

海外故事

——员工论坛之故事篇（一）

测量室的汉语狂

“Hello, boss, 你要去现场么？”
“恩, together.”

早晨上班时，在巴基斯坦卡拉奇深水港码头办公大院内，常常会听到这蹩脚的中英文合成对话。

“Boss, 早上好！”
“Boss, teach me 中国话。”
这位“巴铁兄弟”尽可能的用自己知道的每一个词来表达。不用转身，就知道他是Sadam Hussain, 测量室的巴籍员工。为了叫着方便，我们给他取了一个简洁响亮的中文名——萨达姆。当然，此萨达姆非彼萨达姆，他可是个勤奋好学的优秀青年。就拿学中国话来说，那可是见人就学，见人便问，经常炫耀和交流。

萨达姆很珍惜与中国人的对话机会，同时笑话也层出不穷。比如，他告诉我：“家里money no enough, 我很小就‘出家’了。”每次走到楼梯口，萨达姆口中便念有词：“下流（下楼）小心裸体（楼梯）。”每当见到中国人时，他会很自豪地卖弄起自己的汉语来：“你噯（好），我很歌星（很高兴）扔死你（认识你）”顿时，我们还真想装作不认识。

每天去现场测量，上车他总不停的说“Boss, 坐这里”、“Boss, 什么工作”、“Boss, Crane Beam 用中国话怎么说”。虽然这一连串的问题有一种让人不想理他的冲动，但我们依然都会认真回答他。有时候遇到不太调皮的汉语，也只能哑巴吃黄连，有苦难言。

一天，在现场工作结束准备回办公室

时，他突然问我，“Boss, ‘汗流’用English怎么说？”这一下把我问住了。“流汗”我知道，但是“汗流”是个什么鬼？他是不是想问流汗的英文呢？但是干嘛突然问起流汗来？正当我还在努力猜测的时候，他指着码头桩基方向说：“汗流，吡吡吡，flash, flash.”还配着双手互相接触的动作，我顺着他指的方向一看，明白了。原来，他是看到码头后轨桩钢护筒正在焊接，于是想问我“焊条”用英文怎么说。这家伙，风马牛不相及的汉语给我一阵苦笑。

有趣的事可不止这一件。工作之余，中国民俗十二生肖，也是萨达姆极感兴趣的话题。不知道他是从哪里了解到这些的，就很想弄清楚自己是属什么动物的。我告诉他，他是属chicken（鸡）的。不幸的是，“属”和“属于”这两个词他是一头浆糊。他见人就兴奋的报出：“我是属于chicken的。”让我这个汉语老师羞愧难当。

虽然不时地闹出很多笑话来，但我们还是很乐意教他汉语。这样不仅能让ta掌握一门外语，也更好地方便了我们的现场测量工作，这是一个共赢的好事情。也希望在以后的工作生活中，有更多像他一样的巴籍员工，慢慢的走进中国，学习中国语言，了解中国文化，感受中国魅力。就像我们去了解伊斯兰世界一样。

■ 殷乐天

抢

时间如同白驹过隙，转瞬即逝，不知不觉间来到巴基斯坦已经一年了。一年来，时间这个沉默的见证者，如同雕塑家一样随着脑海中的灵感不停地雕刻，用手中的刻刀记录每天发生的点点滴滴。这其中有一天，深深的刻在了我的脑海里，如果要用一个字来描述的话，那就是“抢”。

记得那是2015年10月31号，10月的最后一个夜晚。同往常一样，安排好加班的设备后，我来到现场检查现场设备的加班情况，并协助现场混凝土的施工。巡查确认现场没有问题，正准备前往搅拌站检查的时候，正在进行混凝土浇筑的天泵突然爆裂了！我的心一下子就提了起来。

当时浇筑的是供提升集装箱的RTG门机行走的横向大跑道梁，方量大，必须一次性完成浇筑，且间隔时间不能过长。同时，由于浇筑位置周围都在施工，没有替代的方法。我思考着解决办法赶到浇筑地点：换泵管！时间很紧，我一方面联系修理人员，要求迅速将更换的配件送到现场，同时动手卸下爆裂的泵管。配件到现场后，经过半小时的紧张更换，天泵才恢复正常工作了。看着一手的混凝土，我的心里长舒了一口气。

随后，我来到后场的搅拌站，检查罐车情况。间隔不到半小时，码头负责灌桩的技术员打来了电话，心里咯噔一下，我暗自祈祷千万不要是拖泵出问题了。接通电话，“拖泵坏了，桩还没灌完，快来看看！”电话里传来酷胖子的声音。一波三平，一波又起！

挂了电话，我迅速赶到码头施工现场。此时，机修电工班的冯师傅、钳师傅和他们工人已经在检查修理拖泵。我找到技术人员了解现场的情况，灌桩是根据潮汐作业的低潮时的有效作业时间只有四小时，而且再过半小时潮位就会开始上涨。现在拖泵故障，混凝土还差5车，灌桩要求必须在潮位上涨到规定水位前将混凝土浇筑完成。

急了！这次真有十万火急的感觉！我的脑袋迅速转动，怎么办才好！天泵、装载机、吊车、料斗，一通电话，要求他们以最快的速度赶到码头桩基施工现场。等到设备到场后，一边安排装载机修整便道，一边测算天泵和吊车输送混凝土的可行性。无奈，结果是否定的，吊车和天泵够不到桩基的位置，拖泵检查的结果更是雪上加霜，在现有的条件下，无法排除故障进行维修。

短暂的凝滞，我们决定用船上的吊车吊漏斗运送混凝土，实验结果让我们看到希望，唯一的问题就是罐车无法满足吊车的距离。时间一点点的过去，此时潮水已经开始上涨，时间不等不人，只能采用最原始的办法，工人拉着料斗，扛着罐车出料槽，打一料斗后铲车插空修路。此时的码头基本上汇集了项目部所有的相关人员，空气中弥漫着紧张的气氛，大家就在这样的气氛中坚守着，虽然很紧张但大家工作的热情很高，每个人都在以自己的方式默默地努力着。夜渐渐的深了，潮水在慢慢的上涨，就像一个正在倒计时的表一样，提醒我们加快速度，再快一点！海风渐渐的加强，气温也一点点的降低，但大家都好像未觉察到一般，丝毫没有降低我们的热情，没有人叫苦叫累，也没有人抱怨什么，所有的人心里都憋着一股劲。时间慢慢逝去，一斗斗的混凝土也顺利的流入桩内，很满足，也很有成就感，就这样一直持续到凌晨四点钟，在潮位即将达到规定值的时候，桩顺利浇筑完成。当最后一斗混凝土顺利流入桩基的时候，所有的人都在一瞬间放松了那紧绷的神经，大家开心的欢呼起来，忘记了疲惫，也忘记了周围的一切，每个人的脸上都洋溢着成功的喜悦。

这一晚，让我第一次真正体会到了什么叫抢进度，抢时间，也正是这一晚让我真正理解了工程人的“抢”！那种让人激动澎湃的氛围深深的感染了我，那种感觉和体验也被深深地刻在了我的脑海里。作为工程人的一员，我知道类似这样的事情每天都在发生着，这只是一很平凡的一件小事，只是千千万万工程人工作中的一个缩影，但也正是因为这千千万万普通工程人的平凡，才造就了一个伟大的工程，在平凡中彰显伟大，在平凡中创造奇迹！

■ 李玉庆

医生的心思

“From one to ten,can you tell me how to say it in Chinese?”项目部医务室的Wazir突然问我。

连比带划，我耐心的教了他几遍，但效果不佳。他挠挠头，显得对自己的表现不满意。

“慢慢来，不着急，多练习几次就好了。”我说。
“你帮我记录下来，这样我回家就可以继续练习了。” Wazir略有所思的拿出手机，笑着对我说。

“那我明天可要检查的哦！”
“No problem!” Wazir拿到录音后，高兴答道。

第二天下午，我来到医务室，Wazir兴奋的说：“Zhu, 快来检查一下我学得怎么样？”然后像中国幼儿园牙牙学语般开始数数，效果还不错，能顺畅的说完。

后来，有人感冒去医务室拿了一些药，我听医生用中文说着：“一个早上，一个晚上，饭后吃。”那时，我忽然明白，原来医生学中文是为了这个。

Wazir从项目开工便来到这里，已经有6年了。他曾跟我说过，以前工作的医院问他没有兴趣回去，他回绝了。他说在这边挺好的，虽说离家远一些，但是周围的人对他都挺好，而且很尊重他，他还是比较喜欢这里。

■ 朱志明

与你相距三小时

“你们男人是不是和女人恋爱之后，就不在乎了？”

趁着吃饭的间隙，小李打开手机阅读信息，看到了女友小高发来的这条微信，字里行间充斥着愤怒和不满。也难怪，出国来到工地一周了，仅在到岗的第二天给女友打电话报了个平安，就再无联系。

小李的女友是一名护士，每周都有夜班轮着倒。而小李在卡拉奇的工地上，同国内有三个小时的时差，使得两人能空闲“甜言蜜语”一番的机会大大减少。往往是小李下班回到宿舍时，国内已将近晚上10点，女友即使不上夜班，多数时候也因为白天的劳累而上床准备休息了。

来卡拉奇之前，小李也在其它国家工作过，但那时因为是单身，对时差的体会没有那么深。而现在换工作后，作为公司非主体员工，工作12个月才可以回国休假一个月。平时，便只能通过视频、电话与女友聊天以慰藉相思之情，可以说这是一场“国际恋爱”。

“要是在国内，此时正悠闲的躺在沙发上看电视，或者两人相依着聊天，多好呀！”有时看着还没到18:00的时钟，小李心中会掠过如此般美好的场景。

“在国外，花费少，攒钱多一些，而且自己学的是英语专业，现在年轻，多辛苦几年吧！”每当犹豫、有迷茫时，小李就这样告诫自己。尤其是因为“时差之恋”带来苦恼时，他便努力用这句话来安慰、开导女友，为的是得到理解支持。

今年四月，趁着休假，小李按照女友家乡的风俗，完成了订婚，并为结婚准备了新房。

“订婚了，怎么不在国内呢？”很多人都这样问小李。

此时，小李只有笑着说：“现实比较骨感呀！项目工期紧，先不说职业道德和契约精神，做人起码要有始有终。再说，搞工程的人，无论在国内还是国外，都是在交通不便利的，远离家乡的地方工作，男人在外面赚钱，女人在家照顾老人和孩子”

■ 李海峰

家

月有阴晴圆缺，人有旦夕祸福，福兮祸所伏。工作后，我才对这句话有了比较真切的理解，对“家”的暖心有了更深的感受。

那是去年十月的一个清晨，我刚到巴国一个多月。早晨起床的闹钟响起，我朦朦胧胧中拿起手机关闹钟时，看到有一条未读信息。“老弟，爸的心脏病犯了，现在在医院里，医生说要尽快做心脏支架手术，看到打电话。”是姐姐发来的。

顿时，想卧床的困意全无，时光仿佛凝结的冰，惊吓充斥了我的大脑。缓过神来，拨通了姐姐的电话。一番询问，四年前已经做了三个支架的父亲，此次又需要再支三个支架。六个支架在身体里，这是多么的危险。钱，也是此时的关键，救命稻草！

带着六神无主的躯壳，安排完早上现场需要的设备，我拖着从未感觉过如此沉重的身体来到办公室。无力的坐在椅子上，看着微信里老爸躺在病床上的照片，脑袋里转着：此时我身在海外，不能给他揉揉手、说说话、陪在他身边，我能为他做什么呢？心，有一种无力感。我能做什么？我这样不断的问自己。筹钱，尽快做的手术，让父亲不用在生病的时候还为钱而担忧烦恼。我有了这个意识，可想到这里，却又难倒刚参加工作两个月的我，眼泪便不受控制的嘩嘩啦啦掉了下来。见到此情，坐在一旁的部长闫浩鹏、副部长白雪松被听到了，赶忙问我什么情况。我慢慢的讲出了我遇到的困难。他们安慰我，给我讲了现在的医疗比四年前进步了多少，讲了他们这些年家里出现的各种意外情况，让我不要害怕，我们的一生总会经历的各种困难。

说着话工夫，闫部长把我带到了项目经理和书记的办公室。前后就几分钟的时间，书记宋文健和经理李昕，毫不犹豫的告诉我不要害怕，需要多少钱我们帮你凑。那种坚定，那种斩钉截铁的语气，让我感到背后有种强大的力量，心房一阵温暖。此时，窗外那炙热的阳光和谐了，平时我是那么讨厌强烈的阳光。书记和经理很快为我的事情去找副经理申梦龙帮我借钱，最后他们四人从自己的腰包掏出了钱，帮我渡过难关，帮助我完成一个当儿子的孝心和担当。

在我心里，这就是家的温暖，简简单单，平平淡淡，没有那么多客套虚伪的话语，需要的时候他们就在你背后，温暖着你，支持着你，让我在这异国他乡找到了一个“家”。

■ 田 阔



中国交建
CHINA COMMUNICATIONS CONSTRUCTION

□ 中交二航局巴基斯坦分公司主办

五分公司“两学一做”督导组视频连线海外项目党课

■ 赖小龙



本报讯 当地时间8月19日13时，公司巴基斯坦卡拉奇深水港项目部党员、入党积极分子没有午休，聚精会神的参加党课学习、专题讨论会，五分公司“两学一做”第一督导组组长李竞带队通过视频督导。

项目党支部书记宋文健首先向与会人员汇报了“两学一做”教育开展情况，然后以“五知强五明，五修促五行——不忘初心，做合格党员”为题，同与会人员分享了一堂党课。并针对海外项目的特殊性，要求全体党员按照要求，围绕“心有党旗战海外”主题，落实好党

巴基斯坦HUBCO项目成功试桩

■ 龙光旭

本报讯 当地时间10月30日，巴基斯坦HUBCO项目成功在引堤与岸线交接处进行了直径1.2m钢管桩的试桩工作。

本次试桩采用90振动锤和360振动锤复合施打，首先使用90振动锤，将桩打至无法继续下沉，随后换360振动锤复

打，至贯入度达到2cm/min后停止沉桩。本次试桩检验了施工区域地质情况，验证了钢管桩施工工艺及设备选型的合理性，为引桥和码头钢护筒沉桩施工提供了参考依据，并可根据试桩结果调整工程桩施工工艺。为后期顺利施工提供了便利条件。

巴基斯坦明珠新城项目开展海上撤离登船实操演练

■ 靖 华

本报讯 10月1日上午，明珠新城项目第一经理部在驻地码头组织开展了第一次登船演练，作为人员海上撤离的重要一环，本次演练旨在提高项目中国籍员工的防范意识，熟悉海上撤离的应急流程，知晓上下船舶的安全事项。演练前，项目部对全体参演的项目籍员工进行了详细交底和科学编组，并在演练区部署了一定数量的救生圈和值守人员，严防落水等意外事故发生。

9点10分，各参演人员在指定区域集合完毕。随着现场指挥员“演练开始”指令的下达，各撤离小组负责人迅速前出，对本组人员进行清点核对，一时现场口号声、报数声此起彼伏。9点15分，第一组撤离人员在组长的带领下沿着指定路线依次登船，第二组紧随其后……至9点40分，全部5组人员均顺利完成了登船、撤离两个规定动作。

项目业主中国港控、巴基斯坦驻瓜达尔港海军基地也派员参与、指导并观摩了演习。

114热呼“我是党员”

■ 宋文健

本报讯 近日，在二航局巴基斯坦卡拉奇深水港项目部，比起“今天你114了吗”，“吃了吗”的见面问候简直是弱爆了。而掀起这一问候热潮的，是项目部二十几名党员。

原来，热潮起源于项目部“两学一做”学习教育中的“11411”计划，即每日一题、每日一反思、每周四小时学习、每周一小结、每月一检查。

开展“两学一做”学习教育以来，除党课教育集中学习讨论外，党员每天要抄写学习一题微信平台上发布的党章或党史的知识题，要对当天的学习、工作进行一次反思，每周要按照党支部发放的学习内容和自己感兴趣的内容进行学习，每周进行一次小结。这些要求在专用学习笔记本上做好记录，月底由党支部书记亲自检查，并作为当月绩效考核的一部分进行评价。

这不，8月27日一整天，项目书记埋头查阅上来的学习笔记。笔记中，好几个人在反思、小结时说开始的时候有点抵触，但越写越觉得有收获。如此精彩处，书记便会用笔点赞，末了，再留言几句。检查完笔记，又从办公室刚送来的一摞员工月度绩效表中抽出党员的绩效考核进行

“疯子”住院记

■ 宋文健

本报讯 “疯子，又刚从医院回来？看来你恋上了巴铁医院，之前才出来不到一周呀。”

“是呀，周末又去‘疗养’了两天！”

周一中午，刚从医院回来的“疯子”被同事打趣。

“疯子”叫李海峰，是二航局巴基斯坦卡拉奇深水港项目综合办翻译。住院的不是他，他仅仅是陪床。

8月5日晚，遭遇一场雨的车拉奇下雨了，越下越大。尽管项目部已紧急做好防雨措施，但业主不放心交工区的设备通电调试安全。晚上7点，饭吃完完，工程部依据，并可根据试桩结果调整工程桩施工工艺。为后期顺利施工提供了便利条件。

此时，工人已休息，发电机和水泵也被归置避雨去了。淋雨，吹海风，孙力无暇顾及。一旦电缆尤其是接头处泡水，业主会有重大损失，并损害项目部形象。他掏出电话，紧急凑了几个人，调运一台发电机、两台水泵，又七手八脚的布设排水、检查、沟通。晚上十点半，一切正常了，淋了一身雨的孙力回到宿舍。

身体良好的他，并未在意淋雨、吹风，洗了澡便继续整理周例会材料。第二天头疼、拉肚子，才发现自己受凉感冒了，直至晚上11点多忍不了才找“疯子”去医院。

刚躺下的“疯子”迅速起来，叫车，陪孙力去了医院。一通跑上跑下，叽哩呱啦，打上了吊针。凌晨1点多结束时，被告知要留院观察，但没床位。又一通折腾，挪到南城医院，安顿好已四点。

项目有医务室，但只能做一些简单的诊断和处理。为确保生病员工得到有效治疗，项目部建立了应急陪护制度，只要员工需要去医院，便安排翻译陪同，负责做好沟通和服务。住院时陪床，并向领导反馈信息，项目领导也会去医院看望，给病

打分。
掀起“114热呼”，“我是党员”的身份意识增强了，党员身份得到更好的回归。且看，党费收缴的通知刚一发布，支付宝转账、微信转账、银行转账，当地卢比、美元、人民币，不同方式、不同币种，大家几乎当天就交齐了。只是项目书记又得自己掏钱换汇了，不过书记说：“学习让大家身份感更强，不过书记说：‘学习让大家身份感更强，这值！’”

再看施工现场，项目党支部结合施工管理阶段目标，以列表的形式明确了每个阶段党员的责任和任务，开展了“党员领跑”活动。目前，项目部正在抢抓“9·15”、“9·30”两个交工节点工期，各岗位上的党员对照着列表中自己的责任目标，顶烈日、加夜班、抢设备、争工长，抓时间、抓资源强强组合，一片好不热闹的景象。

自2015年以来，项目党支部开展了“心有党旗战海外”为主题的系列党建活动，党员在海外的身份意识、组织归属感不减反增。连党组织关系在其它单位的非主体员工，也主动参加党员学习会，“两学一做”笔记工整地按“11411”进行，可谓是党员“没有编外”。

■ 宋文健

者家的温暖，让他们尽早康复。
这不，8月1日，“疯子”才同住了一周院的项目总工出院，又陪孙力住了进去。

“疯子”说：“我现在是医院的常客，一切轻车熟路。保安、电梯服务员、护工，多数都认识我，有的还很熟，没事时还能聊上一会儿。”

“疯子”乐道：“巴铁确实铁，护工热情、细心，医生态度极好。有专门的陪护床位，不会坐着睡觉。每天有下午茶，和他们聊天还能提升适应巴式英语的能力，真是疗养、学习两不误。”

李海峰是巴基斯坦深水港项目的一名普通通空的派遣员工，他勤奋好学、刻苦敬业、不计回报在项目部是出了名的，用“老黄牛”形容他一点都不为过，还是一个不会发脾气的“老黄牛”。

如今已过而立之年的李海峰，依旧从事着基层最琐碎的工作，无论对谁都是以诚相待，从未叫过一声苦，喊过一声累，只要一声招呼，他肯定会第一时间给你提供帮助。员工考勤、加班费用计算、最近的药店、哪家医院的科室对哪种疾病最拿手、每个航空公司的航班时间、哪条行车路线更方便……对于这些基础数据，李海峰张嘴就来，绝不含糊。

在晚上，李海峰经常加班，分析处理每天通过实际考察得来的这些数据，哪些地方做的还不够好，哪些方面还需要改进，哪些地方还存在隐患。“没有调查就没有发言权”这是 he 经常挂在嘴边的话，他是这说的，也是这么做的。

这就是李海峰，一名普通的二航人，在自己的工作岗位上恪尽职守地挥洒着青春和汗水；也正是由许许多多李海峰式的二航人汇集成了我们二航海外事业的中流砥柱，他们像老黄牛一般，无怨无悔、任劳任怨地耕耘在海外事业蓬勃发展的土地上。

巴基斯坦深水港码头项目部桩基施工全部完工



本报讯 当地时间9月4日晚上20:30，随着最后一车混凝土顺利注入钢护筒，由中交二航局参建的巴基斯坦深水港码头项目第1858根桩基正式浇筑完成，这也标志着深水港码头项目的1#泊位桩基施工完毕，全面进入胸墙、后轨、锚墙“三墙”冲刺阶段。

巴基斯坦卡拉奇深水港项目是公司在巴境内首个单体最大的项目，建成后将成为卡拉奇市最大的深水港集装箱码头。该工程共包含4个泊位和一个接岸延伸段，每个泊位长375m。目前，除了正在进行紧张施工的1#泊位外，其余的2#、3#、4#泊位已经全部交付业主。

面对终于完成的桩基施工，现场技术主管肖云康特别感慨：“自从2015年9月复工以来，项目咨工多次在施工材料、

物资、设备等方面设置关卡，致使多项施工计划被搁置，桩基布置和工序受到了严重影响。面对工期滞后等一系列外在不利因素的影响，项目部在强化与咨工、业主沟通的基础上，适时调整工序，积极组织抢抓一切有利条件，将近一年来现场进度上的每一个“小胜”，积攒为节点目标的“大胜”，最终确保了桩基施工顺利完成。”

据了解，巴基斯坦深水港码头项目最后一根桩基础的顺利浇筑，为项目1#泊位主体工程解除了最后的制约因素。桩基施工的顺利完成，为后续工序稳步开展奠定了时间基础，项目部将继续抢抓进度，保质、保量、保安全地推进各项工作任务，确保工期节点目标圆满完成。（赖小龙）

巴基斯坦明珠新城项目开展HSE教育培训



本报讯 为提升项目管理人员安全生产意识，熟悉安全生产知识，当地时间10月27日晚，巴基斯坦明珠新城项目开展HSE教育培训。

项目安全总监清华以PPT的方式，从现场生产安全、外部环境安全两个方面入手，讲解了四项内容：一是法律法规；二是项目HSE风险及应对措施；三是项目易发HSE事故救助方法；四是有关事故案例。随后又依据项目当下防恐安保设施情况，对防恐知识及防恐安全规章

制度进行了讲解，靖总监以其牢固的专业知识及丰富的经验，全方面多角度的将安全知识及安全生产意识传授于耳，植根于心。

此次安全教育培训做到了从项目管理人员到中方协作队、巴籍作业人员安全教育工作全覆盖，“人命关天，发展决不能以牺牲人的生命为代价，这必须作为一条不可逾越的红线。”培训为项目部安全工作的稳步推进奠定了坚实基础。

（张宇/文 唐蕊/图）

巴基斯坦卡拉奇深水港开展道德讲堂倡导敬业守规

本报讯 当地时间9月30日，巴基斯坦卡拉奇深水港项目党员齐聚，以“诵经典·弘扬社会主义核心价值观”为主题，从了解孔子、齐读经典名句、竞答名句释义、重温24字核心价值观、观看五分公司历届劳模访谈视频等五个流程，开展了道德讲堂活动，传递敬业守规理念。并组织大家共同学习《中交二航局近期查处的违纪违规典型案件情况的通报》的6个案例，以鲜活案例警示党员要敬业守规，做合格党员。

（宋文健）

巴基斯坦深水港项目部举办质量管理知识抢答赛

本报讯 当地时间10月14日，中交二航局巴基斯坦深水港项目部围绕“2016年质量月”活动开展的质量管理知识抢答赛如期举行，本次比赛共有8支队伍参赛，并邀请项目班子成员和员工代表做比赛评委，对比赛全过程进行监督。

比赛紧紧围绕“质量月”活动主题，以现场质量管理进行选题，整场比赛共设置必答题、抢答题、自选题和风险题四个环节，在竞赛中每组参赛队伍都是精神抖擞，斗志昂扬，现场气氛异常活跃。在抢答赛环节，队员们卯足力气，积极争抢答题权，欢呼声、尖叫声此起彼伏，一浪高过一浪；在风险题环节，各队更是斗智斗勇，采用战略战术灵活得当，利用比赛规则为其他队伍设置障碍，一举扳回分数劣势，比赛现场气氛达到了高潮。在经过四个环节的激烈竞赛后，由试验室组成的队伍获得第一名。

本次比赛质量管理知识抢答赛的开展，在项目部内掀起了学习质量知识、遵守质量规则的热潮，进一步增强了广大员工人人抓质量、时时抓质量、事事抓质量的工作意识，有效提高了全员质量知识综合素质和业务能力，增强了企业核心竞争力。

据悉，在比赛之后，项目部还把质量管理知识抢答赛的试题上传至工作群，供项目全体员工工和协作队伍负责人参加本次活动。项目自开展劳动竞赛活动以来，在现场实际施工生产中紧盯过程控制，注重实效，实行项目、工区两级管理模式，全方位、多角度加强劳动竞赛活动过程中安全、质量、进度、标准化建设等管理，在全体参建人员的共同努力下，圆满完成劳动竞赛计划任务。

会上，项目书记宋文健对上半年的工作进行了总结，指出了施工生产过程中的闪光点 and 不足，要求进一步提高现场文明施工水平。同时，他从及时调整施工进度、全力做好安全质量管理工作、做好现场安全施工交底及管理成果的收集整理工作四个方面明确了下半年工作思路。

凝心聚力的冲锋

巴基斯坦深水港项目召开劳动竞赛总结表彰大会

本报讯 当地时间，8月11日晚，中交二航局巴基斯坦深水港项目2016年第一战役劳动竞赛总结表彰大会隆重召开，项目部全体员工工和协作队伍负责人参加本次活动。

项目自开展劳动竞赛活动以来，在现场实际施工生产中紧盯过程控制，注重实效，实行项目、工区两级管理模式，全方位、多角度加强劳动竞赛活动过程中安全、质量、进度、标准化建设等管理，在全体参建人员的共同努力下，圆满完成劳动竞赛计划任务。

会上，项目书记宋文健对上半年的工作进行了总结，指出了施工生产过程中的闪光点 and 不足，要求进一步提高现场文明施工水平。同时，他从及时调整施工进度、全力做好安全质量管理工作、做好现场安全施工交底及管理成果的收集整理工作四个方面明确了下半年工作思路。

项目自开展劳动竞赛活动以来，在现场实际施工生产中紧盯过程控制，注重实效，实行项目、工区两级管理模式，全方位、多角度加强劳动竞赛活动过程中安全、质量、进度、标准化建设等管理，在全体参建人员的共同努力下，圆满完成劳动竞赛计划任务。

会上，项目书记宋文健对上半年的工作进行了总结，指出了施工生产过程中的闪光点 and 不足，要求进一步提高现场文明施工水平。同时，他从及时调整施工进度、全力做好安全质量管理工作、做好现场安全施工交底及管理成果的收集整理工作四个方面明确了下半年工作思路。

项目自开展劳动竞赛活动以来，在现场实际施工生产中紧盯过程控制，注重实效，实行项目、工区两级管理模式，全方位、多角度加强劳动竞赛活动过程中安全、质量、进度、标准化建设等管理，在全体参建人员的共同努力下，圆满完成劳动竞赛计划任务。

会上，项目书记宋文健对上半年的工作进行了总结，指出了施工生产过程中的闪光点 and 不足，要求进一步提高现场文明施工水平。同时，他从及时调整施工进度、全力做好安全质量管理工作、做好现场安全施工交底及管理成果的收集整理工作四个方面明确了下半年工作思路。

巴基斯坦Hubco项目部召开新生见面会

本报讯 时维九月，序属三秋。经过近两天的辗转，四名2016年新入职的大学生终于来到了位于巴基斯坦的Hubco煤码头项目。为了帮助新生尽快进入角色、投入到紧张的项目建设中来，也为了新员工能更好地了解和适应项目的工作和生活，9月16日晚7点30，在项目经理张国庆的主持下，新生见面会在临时办公室召开。

会上，张经理首先代表Hubco项目部的领导班子对几位新员工的到来表示热烈的欢迎，并对新生一路的舟车劳顿表示关心。

张经理说道，由于项目部没有正式成立，当前项目的环境相对较差，生活比较枯燥，新生的“三点一线”生活可能由校园搬到了项目部，因此，努力适应新环境是目前首要任务；然后，新生必须严格遵守国外项目的各项安全规定，保证自己的人身安全；最后，卯足干劲、踏踏实实地上工作，将自己在校园里所学的知识技能运用到项目的建设上，为项目的进程做自己最大的贡献。

随后，四名新生和项目领导班子成员分别做了简短的自我介绍，使彼此有了相互的认识。四名新员工对项目部各位领导的关心表示感谢，一致表示能够克服眼前的困难，学习到真正的本领，尽快融入到项目这个大家庭中。然后四名新员工也分别就自己初到海外的所见所感、工作期许和生活等多方面向项目领导进行简要的叙述。

（吴欣锴）

巴基斯坦深水港项目部为巴籍员工送祝福

本报讯 “这是一个温暖的大家庭，它能够让我更有激情更有信心地投入到今后的工作中。”中交二航局巴基斯坦深水港项目的巴籍员工Shahzad说。

8月13日，为迎接巴基斯坦第70个独立日，项目部特别为所属的40多名巴籍员工准备了一场盛大的Party，并且还为他们精心准备了一份特别的“小礼物”，为他们送上节日的祝福。

随着公司“大海外”战略的不断推进，巴基斯坦作为公司目前最大的海外市场片区，在如何适应海外新常态、发挥新优势、展现新作为，更好的为公司“走出

去”积累经验方面就显得尤为重要。而巴基斯坦深水港项目不断创新工会工作方式方法，搭建活动载体，也就成了公司海外属地化管理的一个缩影和视窗。

据悉，自巴基斯坦深水港项目成立以来，就充分尊重巴基斯坦当地文化风俗，每逢节假日向当地职工表示问候，在生活上互帮互助，在工作中为巴籍员工提供展示自己的平台。通过20多年的发展，目前巴基斯坦片区已经实现了从“走出去”到“融进去”的跨越，为公司开拓海外市场和构建和谐稳定的发展环境贡献了宝贵经验。



图片说明：项目领导与巴籍员工共同欢庆巴基斯坦第70个独立日的到来，为他们送上节日的祝福。（李海峰 赖小龙）

巴基斯坦深水港项目开展“两学一做”专题学习

本报讯 当地时间8月18日晚，巴基斯坦卡拉奇深水港项目党支部开展“两学一做”专题学习。

学习中，通过党支部书记上党课形式，讲解了开展“两学一做”的背景、学习要求、主要内容及结合项目实际的学习

措施要求。同时，与会人员结合“两学一做”和党内“两项法规”学习，讨论了如何在自己的工作岗位和生活中去做好合格党员，大家谈的更多的是责任、担当和团队精神，以及身在海外更要注重自己的党员身份和形象。讨论后，采取有奖竞答的形式，对学习内容进行回顾。

项目部4名入党积极分子参加了学习，作为入党前培训的党课教育。（文 新）

中秋遇上古尔邦节的庆祝



本报讯 月是故乡明。当中秋节碰上穆斯林国度的古尔邦节时，身在巴国的二航人更多了几分思乡的情结。

当地时间9月12日起，穆斯林兄弟迎来了他们盛大的节日—古尔邦节（Eid Adha，又称宰牲节）。与往年不一样，卡拉奇深水港项目现场，多数“巴铁兄弟”都选择了回家过节，给人无限“高品质生活”的想念。繁忙的施工现场不再热闹后，为了缓解连日来的疲劳及分散员工思乡情绪，项目部见缝插针，组织了烧烤、三人篮球赛、中秋之夜party等系列

活动，增添几分活跃因子。9月12日，在宰杀牛羊分送给巴铁兄

弟后，项目青年员工自己动手DIY，一个临时起意的烧烤小party让大家尽情享受了“某氏专业烤串三十年”的乐趣；9月13日-14日，五支队伍组成的“庆古尔邦节迎中秋暨第二届‘行健杯’三人篮球赛”拉开帷幕，两个下午的角逐，激发了各工区、部室团队之间更强的争抢精神；而9月15日，大伙则在加餐、吃月饼之后，齐聚KTV，载歌载舞、游戏娱乐，享受那惊喜的小红包带来的快乐。

节日过后，虽是周末，忙碌的二航人，又开始在阿拉伯海畔的月光下，为他们的“9·30”目标奋斗着。（文 健）

巴基斯坦片区开展迎国庆与国旗合影活动

本报讯 10月1日，在祖国67岁生日之际，巴基斯坦卡拉奇深水港堆场项目现场，中方员工高兴地挥舞着五星红旗来到刚交工的区域，和几名巴籍员工一起庆祝顺利完成业主9·30交工节点目标，祝贺祖国母亲生日。在喜庆之日，同拍一面旗帜，共筑丝路梦。（李海峰）

10月1日清晨，随着国歌声的响起，巴基斯坦明珠新城项目全体员工庄严注目着国旗冉冉升起，在国内处处可见的国旗，对于此时此刻身在异国他乡的项目员工而言，却有着更深的感触。升旗仪式不仅代表着大家对祖国的热爱，更饱含了大家对故乡和对家人思念。（孙 超）

深水港项目开展中心组学习暨学习林鸣同志先进事迹会

本报讯 为积极落实分公司中心组学习要求，持续提高领导班子政治素养，并结合物流中心“两学一做”推进计划，做合格党员，向中交优秀共产党员林鸣同志学习。8月19日，巴基斯坦深水港项目组织领导班子、党员及各部门主管开展了中心组学习暨学习中交党员林鸣同志先进事迹会。

学习内容围绕分公司中心组第三期学习资料内容、《清风苑》2016年第四期内容、习近平总书记系列重要讲话读本及中国交建总工程师—建设者的中国梦事迹视频学习。由书记宋文健带领大家学习了

五中全会绘出的“十三五”全景式战略图谱、解读了中交二航局“十三五”战略规划（简略版）。最后，全体参会人员学习并观看了中国交建总工程师林鸣的先进事迹材料和视频。学习过后，参会人员均表示，通过学习林鸣事迹材料，很受触动，他是当之无愧的楷模，是我们学习的榜样。

会议总结时，宋文健强调，解读中交二航局“十三五”战略规划（简略版），不仅是要了解公司的新部署和新思路，还要针对海外项目将行去领悟、钻研，培养适应性、复合型人才。

“巴铁兄弟”上了荣誉墙

本 报 讯 “Hello，Owais,look,look,your photos on the monthly star bar.”（阿瓦斯，快看，你上了月度之星荣誉墙。）

中午下班时，从施工现场回办公室的几名巴籍员工路过宣传栏，看到新实行的月度之星评选巴籍员工也榜上有名，兴奋的驻足观看和交流，一上午的疲劳顿时消失，能看得出脸上堆满了喜悦和羡慕。

为了更好的激发员工的积极性，二航局五分公司巴基斯坦卡拉奇深水港项目推行了“月度之星”评选活动，由班组、部门集体推荐，评审小组最终考评确定。

“月度之星”评选并不是什么新鲜的激励手段，但对于推行员工属地化管理的当下，巴籍员工能榜上有名，并将获奖者的照片集中张贴在专设的荣誉榜，让榜样更

（宋文健）

属地化人才需要更多“豪华配置”

本报讯 花费大量精力从国内招聘留学生，试用期间月薪5万多卢比；出行、交通有补贴、项目安排有住宿；试用期满合格即可正式录用，月薪约10万卢比（普通巴籍员工月薪4万多卢比）……这是巴基斯坦深水港项目对外引进优秀人才所给予的待遇。这较于普通巴籍员工所享受的超“豪华”待遇，引来项目员工不少质疑，其中质疑的最关键一点是，这种“豪华配置”的培养模式是否真的有必要？

在当前国际环境下，向海外延伸也成为国内企业持续发展的大趋势。从企业发展的角度来说，要想实现企业在海外的高速发展，除了需要企业自身的不断开拓进取之外，还必须依赖大批扎根生产一线的高素质属地化人才，对关键人才的需求甚至在一定程度上超过对资金和技术的需求。敢于提前抢夺人才，培养人才，储备人才，这对于企业未来的发展具有很强的现实意义，从企业自身发展角度来说高标准培养人才，正是企业强化自身、不断开拓进取的关键。

一些人之所以觉得项目部给予这些巴籍中国留学生的待遇太过奢侈，建立海外属地化人才的重程度尚有不足。事实上，大众、宝马、西门子等知名企业都在培养人才、储备人才上“一掷千金”可谓是在再正常不过的事情。就拿实习生而言，这些大企业不仅提供学习锻炼的机会，还会支付每月500-800欧元不等的生活补助。“德国制造”之所以享誉世界，其中一个重要原因不外乎是对人才的培养。

“不少企业在拓展海外业务初期因对当地市场环境、商业技术、法律体系不熟悉吃过亏，我们企业也曾是如此。在这一次次经验和教训中，我们总结出来了一个道理，当地人才在整个项目的实施过程中的重要性不可忽视。随后我们逐步调整人

才培养模式，利用当地资源实施属地化经营，建立属地化人才队伍。目前我们的一线生产基本都是靠当地人进行管理，对于项目实施过程中遇到的问题，很多都是由他们负责与咨工和业主进行沟通。”在巴基斯坦工作了近16年的项目副经理魏立峰说道。

20年来，公司巴基斯坦市场片区一直都在稳步推进，目前该片区已经成为了公司海外最大的市场片区，也是目前工程项目最多的海外市场，为公司的“走出去”战略提供了大量的人才和海外工作经验，这一系列成绩的取得都与巴基斯坦市场片区一直致力于人才建设分不开。尤其是近些年来，巴基斯坦片区更是大力强化属地化人才培养制度，一方面通过在当地招聘有丰富经验的巴籍员工；另一方面，通过国内公司和高等院校进行合作，根据海外项目现场实际需要，进行“订单式人才培养”从而提高人才质量。仅巴基斯坦深水港一个项目就招聘巴籍中国留学生7人，巴籍员工41名。

如果把企业在海外的发展比作一场战争，那么人才就是弹药。建立海外属地化人才的长远培养机制就相当于建立一条完整的弹药生产线，只要这条生产线在，那么就能源源不断地为前线生产弹药，从而获得整场战争的胜利。公司给予人才的“豪华配置”高了，公司的知名度在当地就打响了，人才的来源就不愁了，对公司而言，“豪华配置”也是企业长远人才战略眼光的体现。

总之，项目部给予属地化人才的“豪华”待遇，于项目部自身有利、于个人有利、于社会的发展有利，既然这样的利益共享能换来多方的共赢，何不尝试让这类“豪华配置”越多越好。（赖小龙）