

员工有话说

——员工论坛之感悟篇（二）

在深圳香光缘里，有这样一段话：生活在感恩的世界。感激伤害你的人，因为他磨练了你的心智；感激欺骗你的人，因为他增进了你的见识；感激鞭打你的人，因为他消除了你的障碍；感激遗弃你的人，因为他教导了你的自立；感激绊倒你的人，因为他强化了你的能力；感激斥责你的人，因为他助长了你的定慧。感激所有使你坚定成就的人。

有感恩，就有了快乐。有的人在职业场中，不能正确面对困难、挫折，总是在抱怨，却不知道一个道理，人才是如何成长起来的？人才是在折腾中成长起来的。要让一个人快速地成长，就折腾他；要让一个人快速地消失，就不让他工作。什么是成就？把一个困难的、看似做不成的事做成了，这就是成就。

学会为小事高兴，就会有更大的高兴的事情出现。别人为你做了一点好事情，赶紧欣赏他，就会有更多好事情出现。学会优待身边的人和物，带的多年以后，你会发现当初的一切是那样美好……

成长的历程

时光荏苒，潮涨潮落，时间在不知不觉间已经过去半年了，半年的时间里，在领导的指导、关心下，在同事们的帮助和密切配合下，我的工作取得了一定进步，在这期间有过欢笑，有过忧虑，有过争执，有过疲惫，这所有的一切在时间的沉淀下都化作了力量，化作了成长，在经历了风雨的洗礼后，我们成长了，也长大了。

初到巴国时的我们还带着青涩而稚嫩的脸庞，对周围的一切都充满了好奇，随着工作的展开，我们脱去了稚嫩化作了坚毅；脱去了青涩化成了成熟，整个人变的越来越自信，这所有变化的来源是经历了风雨，我们成长了。

在来巴基斯坦之前，我就做好了有落差 的准备，大学期间的工作经历也给了我奠定了踏实工作的基础。工作不比上学，相比工作而言，学生时代的我们经历不到什么风雨，那时的我们就像在温室成长的花朵，而步入工作岗位的我们则像搏击暴风雨的海燕，努力而坚韧。所以我告诫自己一定不要眼高手低，一旦参加工作就一定要踏实苦干，多听、多看、多学、多做，在有限的时间获得最大程度的成长。

刚来巴国的时候，确实有点不适应，刚来的时候有点差，前几天总是感到自己精神不够，自己就学着按照这边的作息来调整自己的生物钟，养成习惯。渐渐的，自己适应了这里的生活节奏，也掌握了这里必须的一些生活常识，在这半年的时间里，自己也有些尝到了巴国的美食，第一次尝试的时候感觉特别像家里的大饼，唯独缺了大葱和大酱……在平常的生活中，和项目部的其他人接触的越来越多，大家渐渐的熟悉起来，感觉他们就像我的哥哥姐姐般照顾我，有什么生活的困难，只要可以他们都会尽全力帮助我。在这里，我感受到了家一般的温暖，仔细想想我们的项目部不就是一个大的家庭吗？

虽然第一次也出过远门，但走出国门却是第一次，离家万里之遥，家里的亲人也都很牵挂，几天联系不到，就会担心。每次给自己爸妈打电话的时候，我都会告诉他们他们最近的生活和工作，与他们一起分享我的成长，也让父母体会到他们的儿子真的长大了，可以独当一面了，离家那么远，能做到的就是让自己的父母安心，每次打电话，都会嘱咐他们保重自己的身体，不要太累了，现在在这里已经半年了，等到我可以回家的時候，我可以很自豪的告诉他们，你们的儿子长大了！当然工作是我在巴国的一切的主旋

往事小记

来这边已经有5个月了，时间过得真是快。现在回想，当时在成都机场等飞机和在武汉进行培训的情景真是历历在目。

踏上这片土地，我是比较兴奋的，甚至是失望。走出机场，没有看到灯火辉煌的街道，没有高楼大厦，稀稀疏疏的路灯立在路边。心里也是有点凄凉。想想自己也真的来到了这片土地。

来这边的第一个月是在卡西姆度过的，来之前了解到这边的母语是乌尔都语，英语也比较通用，上工地和当地劳工用英语交流，发现他们英语并不是很熟练，只会一些简单的，后来才了解到，在他们这个国家，有钱的才能上学读书，英语才会好。给我最大的感觉就是这边的高温少雨，来这边5个月，才见识到两场雨，气温最高的时候达到45度。

一个月后调到深水港堆场项目，在这边跟着刘鑫开始搞管线，他带着我在工地转，给我讲解这是什么类型的井，这是什么类型的管线。给我的感觉就是管线错综复杂，像蜘蛛网一样。深水港给我的第一感觉就是大，转了一天脚上就起了水泡。刘鑫是个好师傅，脾气也特别好，不懂的地方问他也不嫌烦，耐心的给我讲解。这时候我

走在巴国的路上

半年前，朝气蓬勃的校园里还有我悠闲漫步的身影，那时的我，或捧书于教室，或奔跑于操场，或仰望天空憧憬着即将要进入社会的那一刻。离开校园的那一天，我并没有想象中的那般留恋，或许是我知道留恋并不是我当下最重要的事，倒不如满怀信心继续人生的又一个崭新阶段。

七月，炎热犹存，离校园而踏新途，别亲人而逐梦想，携行囊而越山水，正式加入中交二航局五分公司。半年来，我先后经历过钢结构、沥青路面、桩基施工，一开始我对施工技术要求以及施工工艺一问三不知，工作期间，我向领导、问领班、问工人，在这个岗位上工作的这几个月，我流过汗却从没流过一滴泪，我有过劳累却从没叫过一次苦，我受过伤却从没请过一次假。

多看多问多学

到项目工作快半年了，感觉时间过得很快。半年前刚到项目部一个星期左右，刘部长回国休假，师傅让我写一个《起重作业安全技术交底》，当时对起重作业的交底没有太多的了解，于是在网上搜了一大堆资料出来，恶补一阵。师傅跟我说，交底不能在网上找，在网上找到的资料再好那也只能是参考，我们要的是最适合我们项目的资料，这需要你看多问多学习才行。“多看多问多学习”也就成了我这半年内的做的最多的事情。后来，在师傅和刘部长的逐步指导下，内业资料渐渐有了一些起色，从最初的交底资料都要到网上搜索到现在的《文明施工管理办法》、《安保管理制度汇编》和《危险源识别》的基本独立完成，内业方面的积累让我对以后的工作有了一些信心。

相对于内业资料来讲，外业似乎更困难些。我认为内业资料是对与控制危险源相关的资料、文件进行归纳总结，然后逐步形成一系统，外业则是对物的不安全状态和人的不安全行为进行管控。这两者的管控对一个初入职的新人来说显得有些乏力。就在前几天，在现场发现了一些问题，然后跟现场的技术员说临水作业要让labor穿上救生衣。他跟身旁的另一个技术员说：朱boss说了，要让labor穿上救生衣。语气里听到了一点戏谑。过后师傅跟我说，想要做好外业，你要知道哪些地方危险，还要学会怎样去跟别人沟通，处理好人际关系，让别人更轻易地接受你的想法和意见，这是一个长时间积累的过

思绪

大三签合同的时候被告知需要出国工作，当时也没什么感觉，之后到了公司报道，对出国工作还是没什么概念，甚至到了巴基斯坦的第一天，我还是觉得没什么不一样的，除了天气有点炎热以外。第二天起床后慢慢意识到自己已经在巴基斯坦了，有点怪怪的，还有点怀疑这是不是真实的，然而，这就是真实的。

刚开始很不习惯这边的生活，不过饭菜还行，可能是因为厨师是重庆人吧，还有可能是我本来就不挑食。领导们对我们很好，很照顾我们新来的员工，所以刚来的时候对想家没什么概念。来的第二天正式上班，师傅带着我参观了整个现场。一种感觉，啥都没记住，感觉如果自己一个人出去会走丢的样子。原因有两个，一方面我是南方人，没有方向感，二是项目部太大，真的好大好大。真的感觉自己很幸运，我遇到一位很厉害的师傅，每天都教我很多东西。

师傅回国休假了，感觉自己整个人都不好了，一瞬间，我们工区三个人走了两个，我一个人都不知道自己能不能处理这么多事情。一个月下来了，师傅回来了。那个月确实很累，不过真的很锻炼人。如果再给一次机会，我想还是算了，伤不起啊。活上手了，也有一点点的成就感，看着自己一点一点建起来的建筑，很开心啊。

工作虽然忙，但还是很想家，想亲人。不知道爸爸妈妈在家好不好。他们总是什么都不告诉我，只会跟我说一切都好，这是我最大的担心。女朋友偷偷告诉我爸爸得了面瘫，当我听到的时候，我慌了，我想回家，但是爸妈都不同意，真的觉得对不起他们。大家都说来到国外工作最难处理的是感情问题，告诉我人家谈了7年的女朋友都分了。但是刚开始不以为然，然而几个月后我发现这个真的很难。并不是我个人能决定的。女朋友很懂事，也很坚强。但是我看出来了，在这样下去迟早要结束，我不想放弃这五年的感情。不说了，快过年了，这边的新年会是什么样呢，远在他方的家人和朋友们，我想你们！

■ 黄成华

才觉得自己真正学到了东西。管线是个赔钱货，但是呢又非常重要，管线是埋在地下，所以工期是很紧的，必须给路面腾出工作面，还有通电的要求。在这边他们教会我很多东西，一些工作的方法，对CAD的快捷使用，和高的算法，和施工队打交道，处理工作中的难题，遇到自己不能解决的问题怎么和咨工商量等等，第一次工作这些对我都特别受用。这边的生活条件也还不错，对我这农村孩子来说，隔一段时间有水果吃，每天都牛羊肉，房间里面空调、冰箱都有；比家里条件好很多，都很舒适。这段时间，也马上快过年了，心里也有点想家，想回家过年。在这边和同事相处的很快，第一次在外过年，希望过的热闹、开心。

■ 叶明



中国交建
CHINA COMMUNICATIONS CONSTRUCTION

□中交二航局巴基斯坦分公司主办



ZHONG BA XING GE

深水港软基处理项目顺利完成交工验收

■ 赖小龙



本报讯 近日，由中交二航局五分公司参建的巴基斯坦卡拉奇深水港软

基处理项目正式收到由业主下发的1B&1C-a区Part5区域交工证书，该区域交工证书的发标标志着软基处理项目所有施工区域的全部完工。

巴基斯坦卡拉奇深水港软基处理项目主要是对码头后方总面积为58.35公顷的吹填区域进行地基处理，为堆场与房建一期项目工程建设提供良好的地基条件。

由于项目业主场地交付滞后，项目于2014年7月18日才正式开始进行地基夯实处理。先后于2015年1月21日完成1A/1区和1A/2区场地施工并移交，2016年6月9

主，共完成合同产值6,075,031美元。

据悉，在该项目的实施过程中，鉴于现场实际地质条件与合同文件中的地质情况描述差异较大，导致现场施工难度增大，再加上工期较紧，如不能按时完成，不仅面临高额罚金，还可能导致后续堆场与房建一期项目没有工作面的不利局面。为此，项目部积极与咨工和业主沟通协商，灵活采用分区交工的方式，成功地避免了对堆场项目工期的不利影响，为堆场项目顺利实施创造了有利条件，软基处理项目的全面完成，也标志着巴基斯坦深水港项目进入了最后的攻坚战。

长江日报记者关注巴基斯坦深水港码头项目建设

■ 佐伊

本报讯 当地时间 7月16日，长江日报记者到公司巴基斯坦卡拉奇深水港码头项目进行采访，详细了解了项目建设情况、项目工程对当地经济及群众带来的影响。采访将作为“武汉设计”的主题单元进行综合报道。

在采访中，项目负责人李昕从项目实施情况、属地化管理、对当地经济发展带来的影响等方面做了详细介绍，并结合二

加强安全保卫工作，确保在巴员工安全

■ 刘诗虎

本报讯 当地时间 5月30日，巴基斯坦安全疑似针对中国人的炸弹袭击事件，鉴于安全形势严峻，巴基斯坦分公司紧急下发通知，要求在巴项目部启动安全预警机制，确保项目员工的人身安全。

当晚7点，巴基斯坦PIBT项目部紧急召开安全会议，项目部管理人员及协作队伍主要负责人全部参会，会议通报了卡拉奇总领事馆的安全紧急通知，使员工了解了事件真实经过，避免谣言扩散，并安抚员工情绪，防止恐慌蔓延。项目部同时启动预警机制，通过在上下班路线上加强安全巡逻，项目营地周边增加特警等安保力量，车辆安装屏蔽器等措施，确保车辆外出安全；通过在施工现场实行准入制，所

公司副总经理王建平一行到巴基斯坦项目调研指导

■ 赖小龙 王海超

本报讯 当地时间，7月16日，公司副总经理王建平、公司海外事业部党委书记罗英一行到公司巴基斯坦深水港项目检查指导工作。

巴基斯坦作为公司成熟的海外市场片区，自1995年公司进入巴基斯坦市场以来，先后共承接了近15个项目。为有效整合片区设备和人员，统筹片区的经营和生产管理，公司特别成立了巴基斯坦分公司，目前该片区共有四个项目正在施工建设当中，二期即将有新项目上马。

当日上午，王建平一行在项目领导的陪同下，分别察看了码头、堆场与房建一期、软基处理三个项目的施工现场，在深入一线施工现场进行详细检查后，对三个项目取得的成绩给予了肯定。

7月18日，王建平一行前往巴基斯坦卡西姆港PIBT项目检查指导工作。王建平一行首先进行了现场考察，重点察看了筒仓及码头施工现场。目前，PIBT项目5个筒仓仓模施工已顺利结束，码头主体也已完

工，王建平对项目取得的

成绩给予充分肯定。现场考察结束后，王建平听取了项目专题汇报。王建平在听取项目的专题汇报后，调研会上针对目前公司海外发展形势进行了分析，强调了巴基斯坦市场对于公司“大海外”战略的重要意义，并就项目工作情况提出几点意见：一是要注重合同履行，控制好工程质量，把握好工期，对重点施工区域提前做好策划；二是要做好变更索赔工作，做好相关资料的收集和整理，分批次进行索赔；三是要高度重视安全工作，建立完善的安全管理制度，加强安全生产和外事安全管理力度；四是加强属地化建设，提高当地员工的工作能力，安排巴籍员工参加到项目的日常管理工作当中来；五是要加强人才培养，做好自身素质的不断提高，紧跟集团提出的“海外优先战略”，真正实现人才优先、待遇优先。

巧立“三关”筑牢安全防线

■ 宋文健

本报讯 从2010年进驻现场至今，二航局在巴基斯坦卡拉奇深水港先后承建的集装箱码头、软基处理、堆场房建项目已实现安全生产近2000天。目前正在向年度实现三个项目主体工程完工目标发起冲刺。回首安全度过的近2000个日夜，得益于管理中巧立“三关”所织就的安全防线和长期坚持所打造的安全文化。

针对员工外出采购生活用品的需要，项目部根据收集的外部安全形势信息做出判断，形势好时，便择机组织员工分批外出采购；收到有危险信息时，便禁止外出。员工基本的生活用品由后勤统一采购发放，用完即可领取，每月至少采购两次新鲜水果发放，确需采购必要物品而不能安排外出时，可集中报后勤帮助采购，尽量减少过多人次外出、集中外出带来的安全隐患。

进场教育关 三级安全教育，对于国内项目来说，是一件平常不过的员工进场安全教育工作，有的时候甚至是一张安全须知卡，在三级教育卡上签个字就完事的“走过场”。而对于海外项目来说，这却是至关重要，来不得半点马虎的事。

卡拉奇深水港项目部的中国员工，不论是1人进场，还是几人、十几人进场，到了项目睡一觉起来，综合办公室的办事员便立即领他们到安监部报到，接受进场安全教育。无论人多人少，安全员都会打开PPT，详细讲解项目现场施工安全管理和外事安全管理的相关规定要求，讲解尊重当地风俗文化的注意事项。大到政策法规，小至衣着言行，只有未发现和没有想到的，没有不说遗漏的。

对于属地化员工、当地劳工，进场安全教育的安全文化融合机会更不能放过。能用英语讲解沟通的，项目部安全员便通过图文方式讲解，对于只能听懂乌尔都语的劳工，经历长期培训磨合的巴籍安全员便担当教员，对新进场人员进行教育。教育要抓早，从进场开始便念叨“安全经”，良好的开端为过程管理奠定了坚实基础。

外出控制关 尽管巴铁兄弟对中国人很友善，卡拉奇的外部治安环境对中国人也还算好，但是安全管理容不下侥幸心理。何况在这个枪支管理松散、存在恐怖势力的环境中，发生安全事故的几率相对也高。因此，物资采购、设备租赁、公务往来等等外出安全管控，就显得极为重要。

尽管巴铁兄弟对中国人很友善，卡拉奇的外部治安环境对中国人也还算好，但是安全管理容不下侥幸心理。何况在这个枪支管理松散、存在恐怖势力的环境中，发生安全事故的几率相对也高。因此，物资采购、设备租赁、公务往来等等外出安全管控，就显得极为重要。发展战略做出积极贡献。

卡拉奇深水港码头2号泊位成功移交

本报讯 当地时间4月25日，由中交二航局五分公司参建的巴基斯坦卡拉奇深水港码头项目工程正式收到业主下发的2号泊位完工证书。该工程节点任务的顺利完工，为后续该项目的顺利运营奠定了良好基础。

巴基斯坦卡拉奇深水港码头项目位于巴基斯坦卡拉奇市Karachi港Keamari防波堤东侧，采用连续锚碇板桩结构形式。项目建成后共拥有4个泊位，每个泊位长375米，主要施工内容包括1500米的码头岸线和165米接岸段及60米范围内的后方回填，项目合同总金额约2.2亿美元。

此次竣工移交的2号泊位主要包括该区域所有桩基，码头主体结构及所有回填施工。

据悉，自2015年9月工程复工以来，巴基斯坦深水港项目部克服大量外部环境带来的困难，在保证其他两个项目正常施工的前提下，积极协调组织人员、设备快速进场，顺利完成一周内正式施工生产的任务目标，截止目前该项目2号、3号、4号泊位已经全部完工，1号泊位已完全进入陆地施工，累计完成产值186246万元（截至2016年3月），包括新增项合同额为161541万元，产值合同比为115.3%。（李可）

深水港堆场与房建项目11kV高压一次性送电成功

本报讯 当地时间7月19日上午11点，在6#变电站外一大群人正在紧张的等待着，“Power House OK. Substation 1 OK. Substation 6 OK. Crane 1 OK……”测试结果逐一从对讲机中传来，整个送电指挥现场同时响起业主、咨工、承包方和第三方检测单位的热掌声，由中交二航局参建的巴基斯坦深水港堆场与房建一期项目11kV高压供电工程测试一次性送电成功。



本次主要是对业主运营区内1#变电站到码头吊桥区域的电源线路进行11kV高压供电测试，该高压供电是集装箱码头试运营的基本条件，测试结果将直接影响到项目的后续施工。11kV高压一次性送电成功，标志着整个项目的电气工程已经迈过了至关重要的一关，项目部下一阶段还将进行1#变电站到3#、27#变电站的高压供电测试以及变电站到房建、路灯、高杆灯和CCTV监控的低压供电测试。

据悉，在该11kV输电工程的施工过程中，项目部先后克服了业主和咨工对变电站土建结构图纸、MEP装饰图纸和电气图纸等多次变更带来的不利影响；尤其是斋月期间，项目部积极沟通协调业主、咨工、分包队伍以及第三方检测单位调整工作时间，以最大程度满足现场生产需要，顺利赶上业主主要时间节点前完成了该输电工程的全部工作。（文刀）

卡西姆港PIBT项目完成筒仓滑模滑升施工



本报讯 当地时间7月13日上午11点，巴基斯坦卡西姆港PIBT项目5号筒仓顺利滑升到顶，标志着项目5个筒仓滑模施工全部完成。项目业主PIBT、咨工单位TURPARK、中港项目总承包部相关领导到场祝贺。

卡西姆港PIBT项目共有5个直径为18米、总高度为48.1米的钢筋混凝土圆形筒仓，其中1、2、4、5号为单仓，3号为多功能仓。所有筒仓的筒壁与仓壁均采用滑模施工工艺，这也是二航局在海外首次进行筒仓滑模施工。该动态成型的施工工艺要求各工种在一个工作面上同时施工，且24小时连续作业，没有施工间歇，因此具有技术难度高，施工工期紧，施工组织难度大，高空作业安全风险高等特点。（江群龙）

自2015年11月，项目进入筒仓滑模施工以来，项目部在各级领导的关心和帮助下，克服施工图纸下发较晚、海外筒仓滑模施工经验缺乏、巴基斯坦地区机械设备老旧后故障率高、巴基斯坦地区机械素质参差不齐、当地气候炎热、高空作业风险高等困难，通过倒排工期、组织施工技术攻关、有计划的增加机械储备、积极组织巴基斯坦籍工人进行专业施工培训、增加安全措施材料投入和加强现场安全管控等措施，使得筒仓滑模施工得以顺利完成。

作为二航局海外筒仓滑模施工的先行者，项目部对滑模工艺的成熟掌握，不仅为后续类似海外项目提供了有益参考，对筒仓滑模施工工艺的系统总结也将具有较高的推广价值。

卡西姆港PIBT项目开展反恐演习



本报讯 近期，因巴基斯坦境内针对中资企业的暴力恐怖活动时有发生，中方人员的人身安全受到威胁，为进一步强化对广大员工的安全教育，防范和反击恐怖分子的破坏活动，保护企业财产和员工的人身安全，提高员工反恐防暴的实战能力，巴基斯坦PIBT项目部联合中国港湾，精心策划设计了营地防暴反恐演练方案，举行了一场防暴反恐演练活动。

当地时间6月11日下午，项目营地内数名高呼口号的“暴徒”与营地保安和执勤警察发生激烈冲突，一名“暴徒”驾驶汽车炸弹炸毁一号门，现场燃起了熊熊大火。情况十分紧急，营地值班安保人员第一时间启动营地防暴防暴预警系统、顿时警铃响彻整个营地，在营地活动的所有无关人员立即进入就近的建筑物，关好门窗进行躲避，同时营地所有安保力量全部投入反抗“恐怖分子”的战斗中。营地保安和警察一边依托建筑物和掩体，使用自动步枪与霰弹枪与暴徒周旋；一边立即联系当地警方和武装力量，尽快争取外援。两分钟后，当地增援力量火速赶到现场，制服了“暴徒”。防暴反恐演练活动顺利结束。

此次防暴反恐演练活动提高了项目员工的防暴反恐意识，增强了员工的防暴实战能力。（唐森）



深水港项目开展“师徒话成长”新员工岗位技能展示赛



本报讯 当地时间5月4日，来自项目部的多个部门和工区共计8对师徒在巴基斯坦深水港项目部会议室开展了“师徒话成长”新员工岗位技能展示大赛，项目班子成员、相关部门负责人及30岁以下青年员工参加了本次比赛。

据悉，巴基斯坦深水港项目部在本次活动中，徒弟们结合日常工作中发生过的真实案例和小故事，深情讲述了“师徒话成长”新员工岗位技能展示大赛，项目班子成员、相关部门负责人及30岁以下青年员工参加了本次比赛。

在活动中，徒弟们结合日常工作中发生过的真实案例和小故事，深情讲述了“师徒话成长”新员工岗位技能展示大赛，项目班子成员、相关部门负责人及30岁以下青年员工参加了本次比赛。

此次活动，徒弟们结合日常工作中发生过的真实案例和小故事，深情讲述了“师徒话成长”新员工岗位技能展示大赛，项目班子成员、相关部门负责人及30岁以下青年员工参加了本次比赛。

“红帽子”安全小分队的一天

本报讯 早上，6:25，太阳刚冒出半个红头，“红帽子”安全小分队值班员Sachal便已组织队员们走在前往施工现场的路上。

“每天都是这个时间点出发，从现场检查一圈回来，7:00再检查进场人员的安全防护用品佩戴情况。”Sachal告诉笔者，“为了不耽误现场的正常生产时间，队员们每天都会提前一个小时上班，我们差不多6点钟就要起床。”

巴基斯坦深水港项目“红帽子”安全小分队，主要是由项目巴籍安全员组成，小分队承担了项目部施工现场的安全检查、现场巡视、安全督导、环境保护、交通疏导等诸多职能。

“天气炎热，现场很多钢结构在烈日暴晒下温度较高，提醒所有人员，千万不能因为图方便，在施工作业中不戴手套，这样有可能在接触一刹那，因为发烫，手放松导致钢材滑落，从而威胁人身安全，希望大家注意……”Sachal在早班会前对地磅钢结构安装班组进行了五分钟的安全宣讲。

8:00，在Sachal完成对队员们今天的工作任务安排后，笔者跟随Sachal来到了沥青施工的作业现场，进行安全督导。“你好，为了你的安全，请将安全帽的帽带系好。”Sachal刚到现场就发现了几个施工队员安全帽没有系上。“对于施工队员，我们一般都是提醒和警告，当然也有个别不配合，你说了，他马上系好，你一走，他又恢复成了老样子。”Sachal无奈地说。

当我们再次掉头过来抽查的时候，果然发现刚整改过的问题，又回到了老样子。Sachal不得不再次上前要求整改。他告诉笔者，“在30多度的高温下，一个小时忙下来，头发都是湿漉漉的，有些人不愿意系上帽带，但是为了安全，我们不得不一遍遍督查和整改。”

10:30，小分队成员对海关行政大楼的手脚手架作业施工进行检查。“脚手架搭设

一定要严格按照标准来，特别是基础要牢固，来不得一点点偷工减料。”Sachal一边用手扒拉着脚手架接地的沙土，一边告诉笔者，“我们每天都会对脚手架的落地基础进行检查，检查完以后还要确认脚手板是否铺满、绑牢，无探头板，脚手架连接螺栓是否拧紧……”

下午上班时间还没到，小分队再次出发前往现场，他们需要给新开挖的基坑和井室设置安全围栏、防坠落标识和宣传展板。Sachal说，现场的安全展板和标识都是他们小分队成员自己制作的，展板的内容都来自于日常检查过程中发现的问题。笔者还发现，他们很贴心地将展板上内容翻译成了中文、英文、乌尔都语三种语言，为大家的学习提供方便。

临近下午下班，现场机械设备和人员陆续离开施工现场，小分队的队员迅速转换角色，成为现场的交通指挥员，指挥人员和车辆有序离开。

“这个时间点是现场人员和设备集中离场的高峰期，我们必须加倍注意，避免出现安全问题。”Sachal说道。

这时迎面开过来的两辆装车引起了我们的注意，前面坐着两个施工队员。队员们一见到此情况，马上上前制止了这两辆车继续前行，并进行拍照取证，随后对该施工队员和车辆司机进行了安全教育，并提出警告。

“稍后我们还要与现场设备管理员和劳务公司联系，要求他们督促整改，并根据安全管理规定对他们进行处罚。”Sachal告诉笔者。

夜幕降临，小分队队员们再次集合，走进新一期的安全员学习培训课堂。在培训课上，他们边听边记录，并将今天工作中存在疑惑的地方和好的建议，和中国安全员们一起讨论，在一堂中文、英文和当地语言杂糅的学习互动中，提高岗位技能。

夜深了，现场安全夜查即将开始，队员们整装又重新出发……（文新）

深水港项目开展国家安全教育日活动



特色活动：为迎接4月15日首个全民国家安全教育日，项目部以外事安全、人身安全、生产安全等活动为支撑，采用专题教育与日常教育相结合、授课型活动与互动性活动相结合、理论知识教育与现场技能实践相结合等方式，充分锻炼和提高员工安全技能。

卡拉奇深水港项目党员学习党的“两项法规”

本报讯 当地时间3月30日晚，巴基斯坦深水港项目党支部召开学习新颁布的《中国共产党廉洁自律准则》和《中国共产党纪律处分条例》，项目党支部书记做了专题学习辅导，为全体党员上了一堂党课。

通过学习，与会人员对“两项法规”修订颁布的时代背景、重要意义及在加强党风廉政建设和反腐败斗争中的作用有了进一步的认识。项目书记宋文健在最后要求，虽然身在海外，但是全体党员务必要牢记自己的党员身份，通过学习牢固树立党章党规党纪意识，做到守纪律、讲规矩，知敬畏、存戒惧，在异域他乡展现良好的国人形象、党员形象。

会后，项目班子成员与项目书记签订了项目党风廉政建设责任书。（文新）

深水港项目开展“两学一做”专题学习



本报讯 当地时间5月12日晚，巴基斯坦卡拉奇深水港项目部启动“党风廉政宣教月”活动，项目经理为与会人员上了一堂廉政党课。

会上，项目书记还结合《五分公司廉政建设责任清单》及习近平在中纪委十八届六次全会上讲话的主要精神，就项目班子、关键岗位人员、技术人员做好廉洁从业、增强廉洁意识进行了“集体谈话谈心”。与会人员观看了被查处的高官忏悔警示教育片，从心灵震撼上接受洗礼。（巴铁）

深水港项目开展“两学一做”专题学习



本报讯 当地时间4月28日晚，巴基斯坦卡拉奇深水港项目党支部开展“两学一做”专题学习。

学习中，通过党支部书记上党课形式，讲解了开展“两学一做”的背景、学习要求、主要内容及结合项目实际的学习措施要求。同时，与会人员结合“两学一做”和党内“两项法规”学习，讨论了如何在自己的工作岗位上做好合格党员，大家谈的更多的是责任担当和团队精神，以及要身在海外更要注重自己的党员身份和形象。讨论后，采取有奖竞赛的形式，对学习内容进行回顾。

项目部4名入党积极分子参加了学习，作为入党前培训的党课教育。（文健）

微平台上党课

本报讯 “全体党员请注意，本期的廉政教育学习内容已经上传，请大家下载学习！”5月19日，巴基斯坦深水港项目部党支部书记宋文健在项目QQ群、讨论组、微信群上发布了最新一期党课学习公告。公告一发出就受到了全体党员的热烈欢迎，同时也赢得了许多普通员工的点赞叫好。

为何要将党课开到微平台？谈及这个问题，项目书记宋文健说：“是被‘逼’出来的。”他介绍道，目前项目部的大部分党员都是青年员工，大家对培训课程的需求更加注重多元和多样。而以往的党课学习确实存在着时间长、形式单一等不足，还出现过授课人员讲得卖力，员工却不买账的现象，一度引发党课培训“票房危机”。

“在网络日趋普及的今天，如果不能顺应时代的潮流，项目培训工作就会大打折扣。”项目党员中心小组充分认识到这一点。通过和员工谈心摸底，了解员工诉求，项目部决定借助微信公众号、QQ群、

微信群等网络平台，打造“指尖党课”，让员工可以更方便的了解相关培训内容。“我们‘指尖党课’内容很丰富，我们提供的学习内容都是时下热门的学习课程，例如从今年3月开始陆续推送的两项法规学习、党员廉政教育等课程，都有效提高了党员培训学习的积极性和主动性。”宋文健介绍说，“此举不仅开拓了海外项目党支部建设的工作思路，还在一定程度上解决了海外项目党建工作开展难度大等问题，而且还充实了项目员工业余精神文化生活。”

为真正发挥“指尖党课”的积极作用，项目部除了及时提供相关资料外，还第一时间发布项目热点信息，推送现场管理“小亮点”、“小技巧”、“小创新”等，受众面从党员扩展到全体员工。在此基础上，项目部还着力增强网上培训的互动性，鼓励大家回复讨论、互动交流管理经验和体会，有效调动了员工参与培训的积极性。（赖小龙）