

# 员工有话说

——员工论坛之感悟篇（一）

在深圳香光缘里，有这样一段话：生活在感恩的世界。感激伤害你的人，因为他磨练了你的心态，感激欺骗你的人，因为他增进了你的见识；感激鞭打你的人，因为他消除了你的障碍；感激遗弃你的人，因为他教导了你的自立；感激绊倒你的人，因为他强化了你的能力；感激斥责你的人，因为他助长了你的定慧。感激所有使你坚定成就的人。

有感恩，就有了快乐。有的人在职业场中，不能正确面对困难、挫折，总是在抱怨，却不知道一个道理，人才是如何成长起来的？人才是在折腾中成长起来的。要让一个人快速地成长，就折腾他；要让一个人快速地消失，就不让他工作。什么是成就？把一个困难的、看似做不成的事做成了，这就是成就。

学会为小事高兴，就会有更大的高兴的事情出现。别人为你做了一点好事情，赶紧欣赏他，就会有更多好事情出现。学会优待身边的人和物，带的多年以后，你会发现当初的一切是那样美好……

## 冲破迷茫

算算从毕业到现在，已然在巴基斯坦呆了五月有余了，依然清晰的记得出国临行前的一幕幕，兴奋？不舍？憧憬？恐惧？或许是各种情绪交织在一起形成的无法言喻的心情。背上背包，拖着行李箱，就这样一群刚出茅庐的年轻人转瞬便来到了巴基斯坦，新鲜感依旧处于最强烈的时刻，凌晨3点多到达项目部却还是精神振奋，那时候天气还很炎热，匆匆整理了一番，冲个凉水澡便翻身上了床，一夜无话，只有些许声音在脑中回荡。

初来乍到，一切都是那么陌生而又熟悉，陌生的国度、陌生的面孔、甚至于各种虫鸣鸟叫都似乎不曾听过，但为什么会感到熟悉，这也许就是毅然决然选择出国的原因吧。看得出来整个项目部的人都比较照顾我们，但这种新人待遇不会持续太久，工作毕竟是工作，别人无法替代你。对于自己角色的转变，很久以前便有了认识，所以即便以后遇到形形色色各类人，心理上也不至于那么难以接受。路遥知马力，日久才能见人心。

到现在转眼五个月过去了，工作有松有紧。偶尔与同学闲聊也会问向彼此的生活、工作情况。后来得知原本看好的几对，在这半年不到的时间里居然都已分开。“工作太忙，有时候一个电话还没打完工作便催命似的接踵而至”、“半年下来见不到两次面，感情眼见变淡，还不如

■ 易勇军

## 贤妻的爱家之说

每当看见summer在妻子的肚子里折腾的时候，我都想扔下工作，回家陪着你和孩子一起成长，这种念想时不时地跳跃到我思绪的末梢，在如何舍取的纠结与烦恼之中，我拨通了在家待产妻子的电话，当我将心中所想与心中所念告知妻子的时候，她沉默了，许久过后，她用淡淡语气语给我说道：“桥，你这样的思念和挂念我和孩子，让我很感动，很高兴，如若单作为妻子这个角色，我何尝不想自己的丈夫能陪着我一起分享孩子在娘胎里慢慢成长的点点滴滴，但我身份特殊，我是工程人的妻子，我也有着建设工程的责任，那就是对你的理解和支持。”我激动地不知道要讲什么啦。

紧接着妻子又说道：“既然你选择了加入二航，选择加入深水港项目部，你便是中交二航的一块砖；深水港项目的一片瓦。我曾经也加入了深水港项目，在那里，我体会到作为一个港口建设者的艰辛和奉献；在那里，我知道了工作中的痛不仅仅是痛，因为它伴随着快乐的回味；在那里，我感受到有那么一个大家庭的融冷和温馨；在那里，每个人都是不可或缺的一部分；我承认我们的小家需要你的疼爱与关怀，但是我们的大家庭需要你挥洒汗水，更需要你24小时待命”。

最后噙着泪花挂断了妻子的电话，我沉思许久，我为我能有如此贤妻感到骄傲与自豪。我深知作为工程人，舍小家为大家，只能在工作之余空闲赠送去给家人的关怀和对妻子的思念。工程人修筑的港湾，停靠了许多海中漂泊过来的船只，而他们却始终四海为家；工程人修筑的道路缩短了回家人的时间，而自己却离家越来越远；工程人建造的桥梁增添了有情人之间的浪漫气氛而自己却强忍着相思之苦；

正是妻子的理解和懂得作为工程人之妻的那份使命和责任，才更加坚定了我为工程人的那份承诺。

■ 赵晓桥

## 人生需要积累

不知不觉间来巴工作已有半年，远离家人朋友，在最初的时光难免会感到孤单，但这是一段很独特的生活经历，没有过多的喧嚣，每天努力工作，闲暇时间一个人读书看电影，感受自己一个人的世界。

远异国，语言差异最初带给我很大困扰，好在经过一段时间的适应之后，大部分工作都能通过简单的英语和一些当地语言来沟通。生活习惯的差异同样需要适应，食堂的伙食众口难调，偶尔会有不合口味的的时候，而当地的许多食物更加迥异于自己的口味，在经过漫长的探索之后，在这里也找到了味道不错的外卖。在巴国，远离家人朋友，感情上只能通过电话和网络交流，各种节目也只能通过电话送去问候和祝福，但是我相信，现在的分别，是为了以后更美好的生活！

在巴生活的半年，部门同事和领导给了我很多关怀，与同事间的相处也非常愉快，大家年龄相近，兴趣相近，工作之余有着许多乐趣。

人生需要积累，而现在的经历就是为了以后的厚积而薄发！

■ 董国武

## 感谢苦难

不知不觉间来巴已有5个月的时间，走出大学校园也有8个月的时间。往前看，时间过得好好慢，往后看，时间又过得好好快。我永远都不会忘记刚出机场时的兴奋，虽然奔波了一整天，但是在中巴车里还是好奇地看着外面新的城市，新的国家，与小伙伴们叽叽喳喳地讨论着、憧憬着以后的工作和生活。

由于在大学里学习的主要也是合同和造价方向，所以工作上手比较顺利，最开始的几天难得的清闲，夹杂着想乡之情，慢慢地融入了工作环境。随着老员工的休假，事情越来越多，工作压力也越来越大。

直到部长第一次回国休假，我感觉我肩上的压力大到了临界点，那段时间合同部有大大小小的事需要我解决，但是效率又不高，事情越积越多，心情也越来越烦躁低沉。来不及及自己的脑袋休息，紧张性地头痛持续了两个周，但是我不敢放下手中的工作，我只要坚持到罗部长休假回来就是胜利。短短的三周时间里，我真的得到了很好的锻炼，就像钢铁的不锈钢一样，承受的压力越大，最后的收获就越大。两周以后，罗部长再一次将堆场的工作交接给我，一直到现在，我都是从容地应对，虽然没有什么突出的贡献，但是我能在自己的岗位上让堆场的合同工作正常运行，并且自己已经感觉不到像上次那么大的压力，这对我来说就是成长，就是收获，是一声难忘的经历。

时间又是公平的，给每个人都是相同的时间，相同的机会。前段时间在微博上看到一篇名为“毕业一两年，你混的还好吗”的文章，文章作者引用了两个真是的事例，都是讲刚毕业的大学生，拿着微薄的收入，日子过得有如何节俭，如何得清贫。但我想，能清晰地回忆出这些事情的人，肯定是从中有很大的收获，正是那些艰苦的时光让我们明白了去奋斗，去努力。身处国外，一毕业就拿着相当可观的工资，虽然不会为生活中的油盐酱醋而感到捉襟见肘，但是每个人都会遇到自己应有的磨练。第一次出国，离家如此之远，工作上的压力，感情上的考验，甚至于即将到来的不能团圆的新年，对我们每个海外的新员工来说都是一种磨练，当然也是一种成长。

不管怎样，未来的某天，我一定会感谢我今天遇到的所有困难，感谢那个敢于微笑困难的我自己。

■ 田谋金

## 少年乐新知，哀暮思故友

不知不觉，出国已经半年了。六个月前，整天在家，空调WI-FI西瓜。觉得待着好无聊。

六个月后，整天在办公室和现场，处理着大量文件和工作。我觉得还是在家好啊。

六个月前，我觉得国内的网简直太垃圾了，整个就是一个局域网。但还是可以开着WOW的同时看着盗笔。

六个月后，这边的网速简直令人发指；表面说着“一兆宽带，懂你所爱”，其实后来才知道，一兆是一个办公室的人共用。也可以上Facebook了，然而却并不觉得有趣，因为朋友们都没在。

哦，我上Facebook是为了查工作资料……

六个月前，想着快点出国吧，整天在家待着都快发霉了。

六个月后，其实坐了8个多小时飞机，7000多公里的路程，下飞机那一刻就开始想家了。

六个月前，每顿都会愁吃什么，回锅肉、小炒肉、泡椒肉丝都吃腻了。

六个月后，再也不用愁了，每顿都是那几个菜，我都快忘记回锅肉什么味了。六个月前，重庆的天气热得根本不想出门。

六个月后，这边天气很稳定，恩，每天恒温30度以上，最冷的月份也有20度。

六个月前，前辈跟我说，出国后不要

## 第二类梦想

至今依然记得，飞机缓缓降落在卡拉奇真纳机场的那一刻，我恍如梦中惊醒，我离开了养育我二十多年的祖国，离开了我的父母，那一瞬间我难以言语。随后和大家办了出关手续，拿着行李走出机场迎面就遇见了项目上来接我们的领导和同事，他们热情的迎接了我们一行21人，握手寒暄，帮忙拿行李、安排车子，顿时感觉到了一个新家，家人们在欢迎我们回来。一转眼，我们已经在这里工作生活了五个多月，渐渐的适应了这里的风土人情，习惯了这里的气候，与当地员工交了朋友，品尝了这里特色的食物，慢慢的在这里成长了起来。

来到这里，我觉得又来到了自己第二个家，领导们热情的请我们吃饭，有空就会组织活动，每周末带我们去踢球，虽然我玩的不好，但还是坚持参加，我觉得慢慢努力会好起来的，每次去踢球站在草坪上，是我最愉快的时光。在这里最多的还是想家，还有想念家乡的食物。每次工作累了，就跟父母打电话，说说生活和工作中的事情，发现会舒心很多。第二天又能充满能量的去工作。

在工作中，主管和师傅教了我们很多，我认识到在学校学习的知识和在项目上实践运用起来确实还是有一定的差距，测量不是光靠理论知识就能做好的，还得依靠一定的实际操作经验。起初，我主要负责码头一号泊位的打护筒，慢慢的在空余时间，我也跟着测量室其他老员工去堆场和码头其它地方学习放点、测量等，发现他们做的工作要细致的多，比如预埋件定位点、混凝土模板安装的点等，如果精度不高就会影响混凝土的成型，接下来的时间一有空我就研究高精度的测量方法，提高测点精度。

除此之外，我还是有一点点自己的想法，我在大学学习了四年的测量，对施工中最基础的东西还是耳熟能详的，我更希望我可以成长为一名技术员，能够掌握施工中的技术，在在做好本职工作的同时会多注意去码头学习施工工艺，还向学长要了码头的技术交底和施工组织设计方案，也会在晚上研究码头的图纸，有看不懂的就请教技术员，我相信我有测量知识为基础，终有一天我可以成为一名优秀的技术员。

■ 殷乐天



中国交建  
CHINA COMMUNICATIONS CONSTRUCTION

□中交二航局巴基斯坦分公司主办



ZHONG BA XING GE

2016年03月30日

总第6期

□ 微信号：zbxg\_news

□ QQ交流群：140563005



内部资料 免费赠阅

## 世界银行代表杰尼斯一行到卡西姆港项目指导工作

■ 刘诗虎

**本报讯** 当地时间 3月9日，世界银行代表杰尼斯，PIBT 项目业主、咨工一行到巴基斯坦卡西姆港项目部，在巴基斯坦中港办事处及项目部负责人的陪同下，对项目施工进度进行了实地考察。

世界银行代表一行听取了PIBT项目背景和施工情况的汇报，在项目现场实地考察，乘坐交通船登上码头检查工作，感叹前几个月检查时还在桩基施工，现能登码头头平台观望过往船只，充分肯定中国企业码头施工进度。随后对引桥及后方堆场逐一参观了解，进入舱内仓部参观学习，对滑模施工能保持较好的外观质量相当满意。中午一行人员继续检查后方实验室，

## 局工管部总经理黎界平到深水港项目调研指导工作

■ 左 平

**本报讯** 当地时间 3月17日，二航局工管部总经理黎界平、副总经理张保华一行在巴基斯坦分公司总经理姚平胜的陪同下来到巴基斯坦深水港项目调研指导工作。

在调研活动中，黎界平一行仔细查看了深水港码头项目和堆场与房建一期项目的施工现场，他对顶着烈日仍坚守一线施工的广大员工表示赞赏，要求项目部在做好现场安全生产的同时，大力加强后勤保障工作，让员工没有后顾之忧。

在调研会上，项目部针对项目工程进展和各项现场管理情况进行简要的汇报，黎界平和张保华分别就项目的设备、安全、质量、技术、物资、商务、合同、进度管理以及属地化等方面进行了中肯的评

价，并且对项目现场管控、施工组织、商务索赔等方面提出了很多建设性的意见。

会上，黎界平强调，巴基斯坦是二航局目前最大的海外市场片区，经过二十多年的开拓和经营，它已经逐渐成熟和稳定，但是我们仍然需要保持这种良好的势头，为二航局“海外战略”的顺利实施打下坚实的基础。他要求项目部在现场管理方面，要明白安全质量是红线，生产进度是主线；在技术方面，要学好规范书、掌握主动权；在成本管理上，要了解效益是关键，降本增效是方法；在人才培养方面，要做好自我学习与人才引进。最后，希望项目部再接再厉，共同将二航局的巴基斯坦市场做大做强。

## 罗文一行到深水港项目进行成本管控调研

■ 罗 伊

**本报讯** 当地时间 1月9日，公司海外部总经理罗文一行在巴基斯坦分公司总经理姚平胜等人的陪同下到深水港集装箱堆场与房建一期项目部就项目成本动态管控进行专题调研。公司海外部、合同部、五分公司合同部等相关负责人参加调研座谈。

在会上，项目经理李昕对巴基斯坦深水港项目生产经营情况、存在的困难和下一步的工作设想进行了详细的汇报，并希望公司在成本管控等方面给予项目部更多的帮助和指导。

在一天的会议中，项目部分别从现场控制、职能部门控制、项目总体控制三个方面对成本管理情况进行了详细的汇报分

## 张振联荣获第十届中交二航局“十大杰出青年”称号

■ 柳 丁

**本报讯** 北京时间 1月30、31日，中交二航局2016年工作会在公司总部大楼五楼大会议室胜利召开，颁奖仪式于1月31日上午隆重举行。

中交二航局第十届“十大杰出青年”身披绶带，英姿飒爽，昂首阔步，闪亮登台，掀起了公司年度表彰仪式的高潮，赢得了与会代表的热烈掌声。董事长、党委书记蒋成双，副董事长、总经理、党委副书记高峰与主席台领导，为二航局第十届“十大杰出青年”颁奖。巴基斯坦分公司财务部经理张振联等人荣获中交二航

局“十大杰出青年”称号。

“十大杰出青年”是公司团委评选表彰的优秀青年的最高荣誉，此前已经成功举办九届。“十大杰出青年”的员工评选活动覆盖了公司全系统、海内外、各行业、各战线、各岗位，一大批青年精英骨干脱颖而出，展现了中交二航局青年奋发有为的时代风采和崭新形象，为企业人才队伍建设做出了贡献。

向我们身边的杰出青年致敬！恭喜张振联同志。

## 巴基斯坦分公司2015年度颁奖晚会隆重举行

■ 赖小龙



**本报讯** 当地时间 1月16日，二航局巴基斯坦分公司“走向未来”主题年度颁奖晚会隆重举行。中港巴办、公司在巴员工、巴基斯坦及优秀协作队代表，共150余人参加晚会。

巴基斯坦分公司总经理姚平胜在致辞中总结了2015年工作，对2016年工作提了希望。他在总结中指出，2015年，在公司“海外优先战略”大力实施的背景下，巴基斯坦分公司以“走进巴基斯坦二十周年”庆典为契机，不断理清管理思路，出台系列管理制度和措施，突出一个主题（质量效益）、抓住两个重点（市场巩固发展和项目管理）、做好三项策划（项目管理、经营及商务、现金流管控）、防范四大风险（安全、商务、经营、财务）、打造五大中心（人力资源、物资管理、设备保障、资金管理、技术管理）的“一二三四五”管理方略基本成型。

晚会表彰了10余个先进集体和60多名

优秀个人，当地供应商、巴籍员工也是受表彰主体，为协作伙伴属地化和人员属地化建设起到了推进作用。

随后，一台员工自编自导演的文艺晚会为大家奉上了内容丰富的视听盛宴。欢快的青春舞曲、活力四射的街舞、说工地的三句半、巴籍员工的街迈克杰克逊滑步、《你会到工地看我吗？》情景歌曲等等，将在巴员工的生活、工作、思想情感和精神面貌一一展现，落幕节目《团结就是力量》的大合唱则让抱团携手走向未来的信心更强。

2015年，公司走进巴基斯坦二十周年，在巴项目卡西姆LNG顺利竣工移交，赢得“打造在巴建港最快速度”美誉，深水港码头复工后，封口端顺利合围转向陆域施工，堆场房建项目顺利完成业主第一期机机上岸交工节点工期，一系列成绩为巩固和拓展市场树立了良好的品牌形象。

## 深水港堆场与房建一期项目荣获中交二航局五分公司“最佳文明单位”荣誉称号

■ 赖小龙

**本报讯** 北京时间 2月2日获悉，巴基斯坦深水港堆场与房建一期项目荣获中交二航局五分公司“最佳文明单位”荣誉称号，多名员工获得分公司先进个人等荣誉。

项目部自开工后，工程施工面临多项艰巨任务：一是当地交通和社会活动干扰大；二是人员和设备不足；三是业主场地交付滞后，施工设计图纸欠缺；四是点多面广，安全风险较高。

为干好工程，项目部配备“精兵强将”，组建了一支具有责任感、事业心、充满激情活力的管理团队，始终落实“以

### 深水港码头项目进入冲刺阶段



**本报讯** 当地时间 2016年1月20日,巴基斯坦深水港码头项目随着最后一车TYPE“C”回填料入海,标志着码头后方回填施工进入尾声,给码头项目桩基施工提供足够施工面,把码头项目施工推进了最后的冲刺阶段。

巴基斯坦深水港码头项目码头后方回填施工包括土工布铺设、倒滤层回填、

抛石棱体推填、回填砂推填施工,土工布水下铺设采用土工布定位驳船定位,潜水员辅助定位在海底进行拖拽滚筒的方法进行。底坡倒滤层采用小型开底驳船上抛填施工,反坡倒滤层、抛石棱体及回填砂均采用从陆域向海域施工范围内进行推填作业。

(赵晓桥)

### 卡西姆港PIBT项目筒仓滑模施工取得阶段性进展

**本报讯** 近日,由分公司承建的卡西姆港PIBT项目2号与4号筒仓分别滑升到设计标高47.6米,顺利完成筒仓滑模施工。



卡西姆港PIBT项目共需建设5个直径为18米、总高度为48.1米的筒仓,其中1、2、4、5号为单仓,3号为多功能仓。所有筒仓、仓壁均采用滑模工艺施工。滑模施工是一种动态成型的施工工艺,各工序在一个工作面上同时施工,且24小时连续作业,没有施工间歇。因此该施工工艺具有技术难度大,施工工期紧,施工组织难度大,高空作业安全风险高等特点。

项目部在各级领导的关切和帮助下,克服施工图纸下发较晚、海外筒仓滑模施工经验缺乏、巴基斯坦地区机械设备老旧落后故障率高、巴基斯坦专业施工素质参差不齐、高空作业风险高等

困难,通过倒排工期、组织施工技术攻关、有计划的增加机械储备、积极组织巴基斯坦工人进行专业施工培训、增加安全措施材料投入和加强现场安全管控等措施,使得筒仓滑模施工得以顺利实施。

据悉,这是二航局在海外首次采用滑模法施工混凝土筒仓,不仅为后续类似海外项目提供了有益参考,总结出一套成熟的筒仓滑模系统施工工艺也具有较好的推广价值。

(江群龙)

### 卡拉奇深水港码头全面转入陆域施工

**本报讯** 当地时间2015年12月31日,在辞旧迎新之际,五分公司巴基斯坦卡拉奇深水港码头项目南端封口海堤抛石回填完成合围,标志着工程建设即将全面转入陆上施工。



卡拉奇深水港码头共4个泊位,岸线全长16662米,其中3、4号泊位已完工移交,2号泊位正在进行移交前的扫尾工作。因业主方原因,项目工程于2014年12月底停工,2015年9月复工以来,项目部克服长时间停工带来的队伍再进场、资源调度组织等困难,将工期倒排,及

时抓好现场施工,做好业主、咨工方的方相关沟通工作,有效推动了剩下的1号泊位施工进度,预计在今年7月完成主体工程施工,进入最后竣工移交。

(文健)

### 深水港项目积极宣贯分公司工作会议精神



**本报讯** 3月21日晚,巴基斯坦深水港项目部开展了2016年分公司工作会议宣贯暨2016年第一战役劳动竞赛推进会,项目部领导班子及全体职工参加了本次会议,会议由国内参加完分公司工作会议的党支部书记宋文健主持。

会上,宋文健传达并解读了分公司工作会议的主要内容及会议精神,重点强调了分公司“十三五”规划及本年度的总体部署,对分公司全年主要工作和报告中的亮点进行了阐释,并对在2015年度表现优异,获得分公司“海星奖”的集体和个人进行了表彰和奖励。项目经理李昕鼓励获得荣誉的集体和个人再接再厉,继续发扬务实创新的精神抓好工作落实,要求全体

全体员工向先进学习。

项目部根据分公司下达的2016年任务指标和现场实际情况对目前正在紧张开展的劳动竞赛活动作出部署,一是要提高思想认识,大力加强工程进度的快速推进;二是精心组织施工安排,制定合理施工组织计划,确保高质量完成施工生产剩剩任务;三是抓好重点,结合目前实际工作,确保按期完成项目的施工节点等工作;四是强化安全质量管理工作,确保施工现场安全质量受控;五是提升项目内部管理,鼓励全体管理人员集思广益,做好创优创优工作,全力做好深水港项目工程,为公司在海外市场树立良好的企业形象。

(宁强)

### 卡西姆港PIBT项目举行消防演习



**本报讯** 年关将至,随着巴基斯坦卡西姆港PIBT项目筒仓高度不断升高,筒仓滑模施工的安管理工作逐渐成为咨询工程师、业主乃至各级领导关注的焦点。为了切实加强项目部的日常安全工作,有效提高全体员工消防安全意识和突发事件应急处置过程中自救互救能力,项目部于当地时间1月21日下午3点,在筒仓施工现场举办了消防安全演习及人员应急疏散演练活动。巴方劳工、中方劳工、项目部负责筒仓施工的全体成员、总承包方中港项目部、巴方咨询工程师以及业主代表等总计300余人参加了此次活动。

本次活动分为“消防安全及急救常识宣讲”、“人员应急疏散撤离”、“配合专业消防队员灭火”、“有奖知识问答互动及总结”四个环节。首先项目部专职安全管理人员用中文和英文为大家介绍了筒仓滑模施工过程中的消防安全隐患、危险源和有害因素;面对突发火灾事件应如何紧急救援、疏散逃生;消防器材应如何正确使用等消防安全知识。随后,由总承包方中港项目部领导模拟发现险情,拉响警

(胥宾 蔡安)

### 深水港项目用心打造“家园”文化

**本报讯** “我已经在这个项目工作了16个月,在这里我们就是一个大家庭,我想一直在这里工作。(英译)”前不久,巴基斯坦深水港堆场与房建一期项目部的司机亚库(音译)对笔者说。

“现在,巴基斯坦员工这么说已不奇怪了,以前别说是巴基斯坦员工,就连咱们的中国员工有的都是干了一段时间就要求回国,人员流动率非常大。”项目经理李昕说,“开始以为是他们怕苦嫌累,后来才知道,原来是他们缺少了一种归属感。这样一来,选择‘跑路’就成了自然而然的事。”

“以前发生的这些事,也给我们提了醒,如果项目文化建设上不去,不仅用工风险会增加,同时生产进度肯定也会受到很大的制约。”项目书记宋文健说,“可是现在不一样了,通过一代又一代二航人的努力,我们的海外项目文化建设已经开始迎来了收获季。”

以目前中交二航局参建的巴基斯坦深水港堆场与房建一期项目为例,从进场初期,项目部就以“项目员工是一家”为出发点,开展了以“新变化带来‘心’变化”为核心的家园文化建设,以老传统教育、新道德观、价值观培养以及新工艺流程培训为方法,通过营造优美环境、提升生活品位、实施亲情管理、共建和谐家园等多种方式,为员工打造一个环境优美、条件舒适的“家”,促进项目部提质增效、和谐发展。

制度“亲和力”让员工更暖心。项目部通过几个人性化的制度设计,让员工感受到了温暖。如,在员工薪酬上,采用全新的绩效考核管理办法,形成了权责明晰、奖惩分明的绩效管理制度,真正实

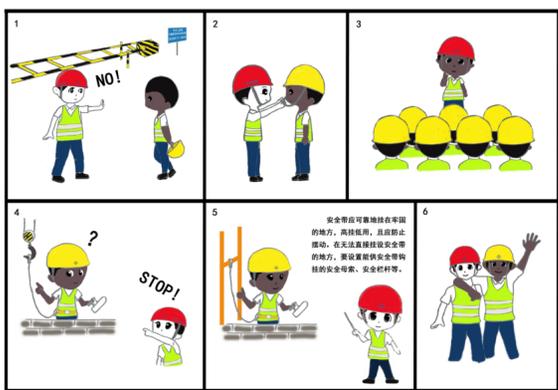
现多劳多得,抢着完成任务的积极性更高了;建立月度之星评选办法,有效调动了员工学习业务知识的积极性和创造性,劳动热情高涨,一片争创氛围带动了生产管理;中国员工半年休假制和巴基斯坦员工每月两天带薪休假制成功“着陆”,工程人休假“老大难”的问题得到缓解,也缓解了员工思家念亲的难题。

软硬件设施升级让员工更贴心。项目部全面更新完善集体宿舍的生活配套设施及用品,提高硬件档次,设立员工电影院、KTV室、羽毛球场、乒乓球室、台球室等场所,及时补充运动器材,为员工锻炼、休闲提供方便。

在软件服务上以贴心换贴心。项目部领导班子从改善员工就餐环境做起,逐步提升餐饮服务质量;高温天气时,持续开展清凉活动,每天分两个时段,为现场送上冰镇可口的绿豆汤,帮助一线员工有效应对现场炎热天气;员工大讲堂和英语角活动,既是员工的学习平台,也是展示自我的舞台,给人讲课和听他人讲课的互动交流,提升素质和加强沟通的同时,也能舒缓紧张工作带来的不良情绪,促进员工身心健康;每月定期发放新鲜水果,积极改善员工日常生活品质;建立员工生日档案,在员工生日当天送上精心准备的小礼物,让员工离家万里一样能得到祝福,都是细微之处见“贴心”。

站在阿拉伯海畔,眺望远望正在建设的巴基斯坦深水港堆场与房建一期项目,从办公室走到施工现场,从职工活动室到住工区,这里处处都体现出家一样的温暖,经过近两年的精心打造,项目文化建设已开花结果。

(仁青)



安全漫画:《安全需要我们共同营造》 作者:朱志明

### 卡西姆港PIBT项目部开展节前安全生产工作大检查

**本报讯** 平安新春,护航护航。为了切实做好岁末年初及春节期间安全生产工作,有效防范和坚决遏制各类事故发生,确保项目部全体在巴员工度过一个安全祥和的春节,当地时间1月28日,巴基斯坦PIBT项目部组织各部门对项目营地生活区、办公区及各工区施工现场的安全生产工作进行了春节前的安全大检查。



五个大的方面,对全项目部进行了横向到底,纵向到边的全面检查。此外,检查组对聘请的专职保安、检查和大兵等对外安保力量配备的枪支进行了抽检,荷枪实弹,通过率100%。对检查中存在的隐患,由各工区分管领导牵头认真加以整改到位,做到不留死角、不留盲区、不走过场、切实消除安全隐患,确保春节期间不发生重大安全问题。

### 巴基斯坦项目为女员工办温馨晚餐

**本报讯** 为了让女员工过一个舒心的“妇女节”,当地时间3月8日,公司巴基斯坦深水港、卡西姆项目组织7名女员工到当地中国餐馆共进晚餐,并特邀家属参加。



受当地外部环境所限和对女员工的安全考虑,项目部没有安排踏青、购物等活动,但喝一碗酸辣汤、吃一碗馄饨、品尝北京烤鸭、炸春卷……

在这样一顿有中国风味的温馨晚餐中,女同胞和“妇女之友”也欢乐地度过了节日。

### 夏菲克的“承诺”

**本报讯** “Boss, I will work hard than 2015, please believe me.”刚从年度颁奖晚会的领奖台上下来,Shafik(译夏菲克)便急切找到他的部门负责人,在对获得“优秀巴基斯坦员工”荣誉表示感谢的同时,很郑重的承诺:“2016年一定会更用心、用脑做事,请Boss放心,看行动。”

夏菲克是二航局巴基斯坦卡拉奇深水港项目办公室的一名行政助理,主要负责采购、咨工服务及一些零杂事项的。在日常工作中,受文化理念、沟通描述和当地市场受限等方面的影响,常常会因为采购物品与要求有差别的情况而被批评。

刚开始的时候,委屈、不适应,让他很烦恼,他的boss也很头疼。如何使用好巴基斯坦员工,也是项目部在人员属地化管理上的一个盲点。2015年,项目党支部在“二航品牌我代言”党员主题实践活动中,经过分析,便把“属地化员工管理”作为专题,组成专班,对标提升员工属地化规范管理。通过参考其它员工属地化做得好的范例,深入分析自身存在的不足,最终建立完善了《巴基斯坦员工管理办法》,规范了管理流程,提供方法指导。

在实施中,每名巴基斯坦员工都配备一名中国员工进行帮带,从工作计划制定、方法教授、过程监督和检查落实,一步步进行。同时,将他们纳入绩效考核体系,按月进行考核,考核评分达到85分以上的将给予额外的奖金,对表现特别突出的,还会评为“月度之星”,把他的照片贴到“荣誉墙”上。此外,建立了考核晋级的薪酬体系,对定期考核达到晋级标准的人员,及时调整工资,以起到更好的激励作用。为了能在文化理念上促进融合,在节假日进行慰问,组织他们在文艺活动上表演节目,在巴基斯坦独立日为他们开party共同庆祝。

每当看到其他巴基斯坦同事被评为月度之星,光荣地上了荣誉榜,夏菲克心里很是羡慕,他便很努力的做事,期盼能得到表彰。每天按照工作计划要求,一项项的去做,检查被批评时,也少了“郁闷”,多了及时改正,备足“功课”。慢慢的,工作效率和质量都有了很大提升,在年度评优投票时,他因服务工作到位、工作提升进步突出而高票得到推荐,最终得到了盼望已久的荣誉,许下了新年的诺言。

(巴铁)

### 十五年酿造“Mr. WEI 的品牌”

在五分公司巴基斯坦卡拉奇深水港项目,最近正在进行的沥青摊铺准备工作中,负责质量的试验工程师魏立峰再次成为了关注的焦点,业主方说“Mr. WEI 在,质量可以放心了。”

从2000年出海到孟加拉,魏立峰已在海外工作了十五年。

在孟加拉三年,魏立峰始终坚持踏实做事的原则,严格从原材料及混凝土方面控制好质量。一次,因为他拒收了原材料,当地材料商便带着几个地痞到他的办公室,威胁他同意验收材料,并对闻讯而来的咨工质量总监说Mr. WEI 向他们索要钱财。然而,在长期交流中咨工对魏立峰十分信任,不相信他会索贿。咨工质量总监进行了一番调查,原来是材料咨工打着魏立峰牌子找材料商要钱。因此,材料咨工认可了供应商提供的材料,魏立峰检测不合格后就拒收,才导致被威胁。

这一次受威胁,却获得更无限的信任。咨工质量总监认为,在材料咨工同意验收材料的情况下,魏立峰还能坚持以实际检测结果不合格拒收材料,这是值得高度信任的,因此便规定“只要是Mr. WEI 检验通过的材料,无需再重新取样进行验证”。后来业主召开的竣工总结会上,咨工质量总监点名表扬了魏立峰,说:“Mr. WEI 是我见过的最优秀的中国工程师”。

2003年,魏立峰调到巴基斯坦卡拉奇OP-1I码头项目。在OP-1I项目,前期码头引桥水下混凝土钻孔灌注桩施工为外包当地公司完成,当时的混凝土设计配合比由当地分包单位委托当地试验室出具,在拿到第三方设计的混凝土配合比时,魏立峰提出质疑,但种种原因使该混凝土设计配合比获得项目咨工认可、批复。当项目部按照该混凝土设计配合比进行第一根桩混凝土浇筑时,发现混凝土因塌损过快、根本无法从料斗内顺利流出,从而导致混凝土第一次浇筑失败。鉴于钢筋笼已经下放,必须尽早完成桩身混凝土浇筑,魏立

峰非常着急。在对当地第三方设计的混凝土配合比提出质疑后,魏立峰预料可能影响浇筑,便开始自行设计调试配合比。浇筑失败后,他又重新调试、检测自己设计的配合比后,自己确认合格后,便去找咨工总监(聘自美国),希望能尽快批复该配合比,并同意及时进行混凝土浇筑。

经过一番沟通,咨工总监要求当天下午亲自看魏立峰调试混凝土,进行检测。一番努力,咨工总监认同了魏立峰设计的配合比,在魏立峰保证能达到强度的情况下,终于同意于当晚浇筑混凝土,并全程现场监控。最后的事实证明,魏立峰的混凝土设计配合比完全满足现场混凝土浇筑及强度要求,美国总监在与项目经理江富国交流时,高度评价了魏立峰。后来,变成了只要Mr. WEI不在现场,就不能进行混凝土浇筑。

OP-1I项目完工,魏立峰离开项目的一天晚上,负责材料检测的咨工亲自开车到魏立峰的宿舍,分别给他的夫人、孩子和他送来了一份礼物。

在后续进行的巴基斯坦KICT项目上,通过材料检测和试验管理,魏立峰和当时的副总监卡伊德也建立了良好的信任关系。以至后来,卡拉奇深水港码头建设搅拌站后,为一旁的电站提供商品砼,当业主来搅拌站和试验室考察时,一同而来的卡伊德见到魏立峰也在现场,便高兴的对他人说:“有Mr. WEI在这儿,质量可以放心了。”

在巴基斯坦近12年的工作中,魏立峰先后参与了10余个项目的试验检测管理工作。扎实的工作风,规避了大量英美标准下,大量材料检测、混凝土配合比等方面难题带来的风险,一项项难题的解决,与咨工、业主的有效沟通,建立了良好的信任,更重要的是树立“Mr. WEI 的品牌”信誉,为项目节约的成本是不可随意估算的。

(宋文健)