

## 在巴国

——热烈庆祝中交二航局走进巴基斯坦二十周年专版（三）

《漂洋过海来看你》，对于恋人、夫妻来说，漂洋过海来相聚，是何等的幸福！几行千里母担忧。对于父母和子女来说，远隔万水千山，又是异国他乡，挂念和担忧无时不在。

爸爸去哪儿和去爸爸那儿，当中的想念和爱，唯有当事人知道。

不论是哪一种牵挂，终归是亲情的关注。这种关注，需要彼此的平安、健康、快乐来做平衡。他（她）们都期望远在异国他乡的亲人能工作顺利、平安归国，时时关注亲人在他国的环境、安全，期盼能多了解，唯恐关心不及时、不到位。

在巴国，走进巴基斯坦二十年了，一代代二航人在巴国扎下了根。但是，国内的亲人是否了解我们在这儿工作得怎么样、生活的怎么样、吃的好不好呢？也许，你们有过交流、诉说过；也许，没有详说，每一次都仅仅是报一声平安即可。

在巴国，环境和心理确实都不如国内。但是，也并没有报道中的那么差、那么恐惧。我们工作的空间是相对集中封闭的，有一切制度措施和人财物力来保障安全；我们的后勤管理逐步改善，牛羊肉、生鲜蔬菜都能充分满足；每半月可以集中安排外出采购，每旬有水果发放，每月可以调休两天，劳保用品可以随时领用；KTV、读书室、体育活动器材等等一应俱全。

在巴国，我们努力工作，期望自我职业成就，希望能赚钱让家人生活更好。说再多，其实，不如从众人的文字记录中，来看看我们在巴国。

## 专题三：生活在巴国

## 巴国的生活

2013年10月24日，第一次踏上巴基斯坦的土地——卡拉奇，如今已经五百多日夜，早已适应在巴国的生活。

巴国的女人大多穿巴袍，未婚女性身材都保持极好，但是婚后大多都会发福。虽同为亚洲女性，但是身形存在差异。早在来巴国前被告知其气温常年较高，即使冬天，只需穿件外套足矣。刚来巴国的第一年冬天，气温反常，较之前低，和室友逛了各大商店都没有买到合适的外套。之后，我们吸取教训，买衣服看着喜欢的就试，合适就买，毕竟过了这个村就没那个店。

在巴基斯坦，各种食材均以炖菜为主，主食为面粉和大米，大米常常加上各种调料做成抓饭。当地人吃饭均在洗净手后用右手抓着吃。在巴基斯坦各个城市，

每个项目均配有车辆，项目部用车大多贴了膜。项目部定期安排员工外出购物。为保证出行安全，在非平时期，禁止员工外出；如需要外出办公，均有警察或保安一同出行。

## 激情飞扬 筑梦二航

人生的旅途中，总会有许许多多的契机，我们惜以往之不

谏，知来者之可追。而后发现，识途途其未远，觉今是而昨非。

2015年7月2日，我从北京冰城哈尔滨来到了九省通衢的武汉，到入职的二航局五分公司报道并参加入职培训。培训虽然短暂，但在这个过程中，我们对即将从事的行业和就职的公司有了更深入的了解，和同事们也在朝夕相处的过程中培养了感情和默契。

8月23日，怀揣着对未来工作的憧憬和家人朋友的期望，我登上了武汉飞往巴基斯坦的飞机，奔赴卡拉奇深水港项目部，开启了一个全新的工作征程。

我清醒地意识到，已经告别了无忧无虑的大学生活，马上进入工作岗位；新的起点，面临新的挑战；身处陌生的语言环境，面对全新的工作和生活，虽然有紧张、有志志，但是第一次以工作人员的身份踏入施工第一线，第一次把书本上学到的专业知识运用到实践中，这带给我前所未有的工作激情，还有对未来的憧憬。

来之前，听过许多关于工地的苦与累，但是既然选择了，就意味着我们已经成为者必须做好准备去面对这样的工作环境。我深信，每条路上都走着坚韧不拔的前进者，而我也将踏着同样的路途跋涉。更何况路上有许多志同道合的同事，而二航更像是一个温暖的大家庭，我决心把青春挥洒在二航，和二航一起进步，一起奋勇前行。

二航有梦，成为世界一流的工程建设企业。而我，愿为这梦想添砖加瓦。我相信，在这个过程中，个人的职业理想也将一同实现。

来到巴基斯坦深水港项目，本以为会是一段背井离乡的孤独旅程，但新航也融入了这个团结的集体。在工作上，前辈为我们答疑解惑，领导为我们指明方向。生活中，同事和朋友一起分享喜怒哀乐。这些让我更加相信自己的选择没有错，激励我更有动力去坚持、去奋斗，去翻越一个个高峰。

二航的工作是我人生的分水岭，更是新起点。期待在这里学到更多专业知识，做好每一件事，完成好每一份工作，成为一名优秀的技术骨干，期待与二航的同事们一起携手，扬起梦想的帆，向更辉煌的明天出发。我愿意以梦为马，筑梦二航，用汗水浇灌青春，用青春的脚步丈量未来。

■ 邹志鹏

## 相通相融

来巴基斯坦工作一年多了，也可以说在巴基斯坦生活了一年多。一年多的时间足够我去感受巴基斯坦的风土人情和各种文化。巴基斯坦是一个清真之国，这对于以吃货自居的我来说是一边欢喜一边忧愁，欢喜的是这里有美味的牛羊肉，忧愁的是在这里能吃一次带猪肉的食物变成了一种奢侈体验。巴基斯坦是一个伊斯兰国家，刚开始我对当地人每天几次准时祷告的认识是执着，但时间长了慢慢感受到这更是一种虔诚。

一开始也没有去思考当地的生活与自己生活的交叉处有何关联，直到有次生病了去当地医院打点滴才有了更深的体会。记得那次感冒了一直咳嗽，刚开始的时候自己也对当地的药物在心理上比较抗拒，更别说去医院打点滴。后来实在是咳嗽拖了好久也不见好，终于在同事的陪同下走进了医院。当点滴的针头插入血管的那一刻突然感觉心中那种排斥和抗拒感淡然冰释。后来思考了下之所以会产生这种感觉是因为自己刚开始对当地医疗条件的不了解才会放心不下。其实在生活中也是，一开始对当地事物由于不了解才会排斥抗拒，但是当自己不得不接受或者一旦开始接受之后，慢慢的就变成了一个习惯的过程。比如刚开始看到当地的巴饼和巴茶是在那么差的卫生条件下做出来的，真的不敢去尝试。但是自从有次晚上加班在让司机去买了点回来宵夜之后，发现味道还可以，后来偶尔还主动去弄点巴饼和巴茶做早餐。这也许就是我们外人融入当地文化的一个过程。

■ 杜 标

## 卡拉奇的“色彩”

在卡拉奇，一般流行鲜明的色彩，其中以翡翠绿为最盛。巴基斯坦国旗由翡翠绿色、白色构成，上面缀有五角星和新月。白色象征和平，绿色象征繁荣，新月代表进步，五角星表示光明。当地居民视黑色为消极，而绿色、银色、金色及鲜艳的颜色倍受当地人们的欢迎。

从卡拉奇的卡车装饰五彩斑斓的绘画图案可以反映出当地人对鲜艳色彩的青睐。说起卡车，大多数人都不会以色彩斑斓、艳丽夺目来形容它们。但在卡拉奇街头，这样的卡车却比比皆是，极具特色和魅力。巴基斯坦人装饰卡车的传统，据说始于1947年巴基斯坦和印度分治之时，为了区别印度卡车，巴基斯坦人喜欢在卡车上绘制各种图案。也有人绘，绘制鲜艳的图案具有醒目提神的作用，提醒疲劳驾驶的司机。

但是，漫步卡拉奇街头，似乎眼前所见的颜色还是以黑色与白色为基调。大街小巷，随处可见穿着白色巴袍的男士，而女士则多半穿着黑色巴袍，围着黑色头巾与面纱，仅露出眼部，扮显一分神秘的色彩。当然，这只是当地传统的衣着打扮。而今也有许多穿着五颜六色时尚服饰的人们，五颜六色与黑白色彩交织一起，似乎相得益彰。巴基斯坦人的肤色，不像西非人肤色那么黝黑，多半也褐色为主，而小孩肤色似乎显得更白更淡。

在卡拉奇驱车而行，透过车窗外，随处可见许多大大小小的清真寺，大多以白色为主，弥漫在一片静谧之中，与寺外的喧嚣形成鲜明的对照，似乎瞬间抚平人们内心的不安。从穆斯林清真寺传来悠扬的宣礼声，还有从空中不时飞过一群发出“唧唧呀呀”叫声的黑鸟，刹那间打破一片沉寂，使得清真寺周围一切在无形中染上宗教的神秘色彩。

卡拉奇是个海滨城市，光怪陆离的克利夫顿海滩，远观呈一道优美的风景线。卡拉奇克利夫顿海滩，也被称为“Sea View”，是卡拉奇一处知名的景点，海滩距离市中心很近，也是有名的周末休闲区。19世纪时英国把这里发展为健身场，现在成为卡拉奇最高级的住宅区，附近沿海景区基本没怎么被开发，大多数是当地的居民在天气炎热时来海边沙滩戏水逐浪，也有许多游客前来观赏，在海滩上有着佩戴装饰鲜艳的单峰骆驼供游客租乘。从海上奔腾而来阵阵巨浪，颜色在层叠中依次变换，呈现翡翠色、碧色、银白色，散发着迷人的风采。在璀璨的阳光下，克利夫顿海滩似披上金色的外衣，无论在晨光还是在暮霭中，始终热情友好地招徕着前来观光的游客。

■ 邓 辉

## 甘为“铺路石”——浅谈新员工应具备的职业精神

鲁迅先生曾经说过：“横眉冷对千夫指，俯首甘为孺子牛”。这句诗深刻的表明了鲁迅先生痛恨反动派、官僚资产阶级反革命，表达了对对待我们的人，要如为“孺子”一样的为他们“做牛做马”的高远志向。作为21世纪的新青年，在这个国家蓬勃发展的大时刻，我们更要有所恨、有所怒、有所爱、有所为，要以饱满的真理追求者、博爱实践者、勇敢的开路先锋的年轻精神去做推动国家发展、开拓企业新征程的“铺路石”。

何为“铺路石”？它原本为公路行业中最大的闪光点之一，意味着有路的地方就有铺路石，铺路石铺到哪里，路就延伸到哪里。铺路石虽朴实无华，却不可或缺；虽经历碾压，却愈久弥坚；虽默默无闻，却为开路先锋。在我看来，它不仅仅是公路行业的文化象征，我们青年一代，更需要发扬“铺路石”勇于开拓的顽强精神。一个国家要讲民族精神、民族气节，一个行业、一个单位要弘扬行业精神、行业文化。在我大学的时候，我单纯的认为企业就是利益集合体，在产值、利润中生存。直到我进入二航，成为了一名二航人，真正的了解了二航行业文化，才明白一个企业不仅仅是为了谋利，它的企业文化、企业精神影响着一批又一批的青年人，为了推动国家蓬勃发展所作出的贡献更是令人钦佩，就像一台发动机，为国家建设、民族复兴提供源源不断的动力。二航仅仅是中国交建的一个缩影，我相信在世界各地的战线上，正是这种“铺路石”精神，一直激励着一代又一代的建设者在线默默无闻、无私奉献，强有力的推动着交通事业向前发展。

2013年9月和10月，习大大在出访中亚和东南亚国家期间，先后提出共建“丝绸之路经济带”和“21世纪海上丝绸之路”的重大倡议，得到国际社会高度关注。“一带一路”战略构想将亚洲、欧洲、非洲、中东等多个沿线国家渴望互联互通的愿望汇聚在一起，蕴含着巨大的发展活力与合作潜力。中国交建主要从事交通基础设施建设，让世界更畅通是我们的使命所在，理应此时发挥“铺路石”的开路先锋作用。中国交建率先提出“五商中交”重要构想，紧跟国家战略策划海外项目，作为行业内的领军者，现如今已成为“一带一路”战略的重要推动者之一，正是中国交建发扬“交融天下，建者无疆”企业精神，制定“走出去”的发展方针，经过广大建设者的不懈努力，在“一带一路”沿线65个国家追踪了100余个项目，并在一批重大项目上取得突破和早期收获。值此机遇，作为一名刚毕业的大学生，就职于中交二航局五分公司巴基斯坦堆场与房建项目部，我觉得我是幸运的，也是自豪的，一参加工作就能够为国家的重要战略贡献自己的力量，这是多么幸福的一件事。回想起母校校训“明德远行，交通天下”，四年的培养，实干奉献、开拓进取的“铺路石”精神已经深深的印入我的心中，还记得校长毕业临别时“下得去、用得上、留得住、干得好，投身交通，无怨无悔”的赠言，让我全身心的投入项目建设中来，不怕苦，不怕累，多听、多看、多学、多做，尽快的成为一名合格的技术人才，早日成为“走出去”战略的排头兵。马克思曾说：如果我们选择了能为人类福利而劳动的职业，那么重担就不能把我们压倒，我们的幸福将属于千百万人，我们的事业是默默地的，但是将永恒发挥作用的存在下去，而面对我们的骨灰，高尚的人们将洒下热泪。这段话深刻的描述了奉献精神的精神，映照出“铺路石”精神的光芒。所以，“铺路石”精神将是一种光荣的并且永远有其价值的精神，并且会一直长存下去。

傍晚行走走在阿拉伯海边，耳边又想起了那悠长的旋律“让苍茫的海有了温暖的港湾，让奔腾的江有了彩虹相连，让崎岖的路有了笔直平坦，让文明的花有了色彩斑斓”，我似乎看到了若干年后的这片海，巨轮伴随着落日泊入港湾，那一声声高亢的汽笛，让灯火炽热的土地生机盎然。

■ 殷乐天



中国交建

CHINA COMMUNICATIONS CONSTRUCTION

□ 中交二航局巴基斯坦分公司主办



ZHONG BA XING GE

2015年12月20日

总第5期

□ 微信号：zbxg\_news

□ QQ交流群：140563005



内部资料 免费赠阅

孙子宇在巴基斯坦深水港项目调研时强调：

## 大力实施海外优先战略

■ 赖小龙



**本报讯** 11月13日，中国交建副总裁、总工程师孙子宇到中交二航局参建的巴基斯坦深水港项目调研指导，并向奋战在巴基斯坦片区的所有中交建设者致以亲切问候。

孙子宇一行实地查看了巴基斯坦深水港项目的堆场路面铺设施工以及码头钢结构拼装架设情况，听取了项目施工进度、工艺创新、安全质量、属地化管理和项目文化等方面的情况汇报，并走上码头现场观摩振华运输船的港机卸载工作。

在座谈会上，孙子宇对于二航局在巴基斯坦二十年以来的努力和付出给予了充分肯定，特别是对二航局在巴基斯坦的属地化建设和项目文化建设给予高度赞扬。他指出，属地化建设是企业实施国际化的必要环节，当前二航局的海外属地化建设已经走到了集团所有公司的前面，是集团在海外建设的最大亮点，他要求其它所属中交系公司加以学习和总结，同时也勉励二航局深入持续做好项目的属地化建设。

孙子宇指出，在集团未来的发展当中，海外发展将是重中之重，二航局要以海外优先战略为主要目标，做好五个“优先”，一是人才优先，盘活公司现有人力资源，加大外部人力资源的开发；二是装备、资金等其他资源优先，打造海外区域平台，做好资源深度整合；三是绩效考核

优先，加强对海外员工工资福利、职位晋升、工作环境等方面的优化；四是管理优先，建立海外信息化、大数据、财务、技术共享中心，通过各项配套资源，提升企业和项目管理水平；五是海外贡献度优先，通过多方面的优先，为集团创造最大效益，也为中国交建在海外市场发展树立高质量、高标准的品牌。

孙子宇要求，中国交建在巴单位，要紧抓“一带一路”战略机遇，做好：重在履约，追求品质；协同发展；重视项目文化建设；注重安全，尊重当地风俗，打造品牌，塑造品质。

王世峰表示，二航局将积极贯彻集团的海外优先战略，充分利用“一带一路”战略机遇，加快公司“走出去”战略的实施，借助集团“一体两翼”战略发展平台，加强海外市场布局，严格按照公司“十三五”期间海外分公司建设规划，从人才、设备和技术等多方面进行完善，完成对海外市场全面开拓，推动多方的合作共赢。

中国港湾副总经理施颀陶、四航院副院长廖建航、中交二航局五分公司总经理张育林、中交二航局巴基斯坦分公司总经理姚平胜等有关负责人参加了此次调研。

## 国家发改委视察巴基斯坦卡西姆港项目建设

■ 王海超

**本报讯** 当地时间11月10日下午，国家发改委副主任王晓涛一行来到巴基斯坦卡西姆港视察项目建设工作，中国交建副总裁孙子宇等人陪同。

卡西姆港PBT项目是王晓涛一行来巴视察海外项目建设的重要一站。视察组抵达施工现场后，听取了项目概况介绍，详细了解了项目开工建设时间，重点分项和工期履约情况，并重点了解了码头、引桥施工进度情况。王晓涛充分肯定项目建设

成绩，并对海外员工表示关怀与慰问。

国家“一带一路”战略布局，加大了中国企业海外发展机遇。二航局在巴基斯坦市场经营20年，更拥有得天独厚的条件。但机遇与竞争并存，卡西姆港PBT项目全体职工将坚持踏踏实实、稳扎稳打，用心完成项目建设的每一道工序，努力打造精品工程，为公司赢得口碑，用信誉开拓市场。

## 公司总经理王世峰考察巴基斯坦卡西姆港PBT项目建设

■ 邓 辉

**本报讯** 11月12日上午9点，公司总经理王世峰在五分公司总经理张育林、巴基斯坦分公司总经理姚平胜等人的陪同下，来到卡西姆港PBT项目部检查指导工作。王世峰一行对PBT项目现场码头、引桥、筒仓、T梁预制场、混凝土搅拌站、堆场等不同施工区逐一巡视，并认真听取了施工情况汇报，他对项目取得的成绩表示肯定与赞许，同时对项目改进不足提出了指导建议。在考察期间，王世峰还关切地询问员工生活情况，与大家亲切交谈，使整个施工现场气氛温馨。

在随后的会议上，王世峰一行听取了项目经理对整个项目情况的工作汇报。王世峰就汇报情况深入地谈了几点想法。他对项目部取得的优异成绩、项目员工的良好精神面貌、项目部文明规范的施工及较强的施工组织力量、巴基斯坦分公司的属

地化管理成果及迅速发展势头给予了充分肯定，同时分析阐述了二航局现在面对的发展环境、今后的发展目标、国家“一带一路”发展战略以及巴基斯坦分公司具备的海外发展优势，期望巴基斯坦分公司积极响应公司海外优先发展战略，努力探索具有特色的海外发展模式，及时总结与构建一套系统的海外管理机制与体制，特别是加快加强海外人才的培养与提拔，顺应时势，抓住机遇，迎接挑战，奋发而为，力争取得更好成绩。

卡西姆港PBT项目领导与员工们也信心十足，纷纷表示将积极响应国家及公司的发展战略与发展规划，在新的机遇与挑战中，继续发扬二航人的拼搏精神，加倍努力，去赢得新的业绩，为公司的发展做出更大贡献。

## 巴基斯坦分公司召开巴籍员工赴华培训动员大会

■ 尹俊

**本报讯** 当地时间11月27日下午3点，中交二航局巴基斯坦分公司召开了巴籍员工出国前培训动员大会。

会上，负责全程陪同巴籍员工回国培训的巴基斯坦分公司综合办主任尹俊详细介绍了本次选派优秀巴籍员工赴中国学习的培训计划，并现场与6名被选派学员签订了培训服务协议，学员们均承诺为分公司服务不少于5年。同时，分公司还将与他们的家属签订同意书，并联系卡拉奇最

大的保险公司EFU，为学员在中国为期21天的培训购买人身意外保险，另外还告知学员携带出国的必要物品，以充分做好了出国前的各项准备工作。

6名被选派的巴籍员工纷纷表示对即将远赴中国参加培训充满期待，他们也会将在中国学习到的专业技术和管理经验运用到自己的项目建设中，力争为二航局在巴工程做出更大贡献。

## “三步”让绩效说话

■ 赖小龙

**本报讯** 近期，因为绩效考核引发的两件小事成了巴基斯坦深水港项目部员工们讨论的热点，一件事是项目部某内聘副总工因为上交资料不及时被项目领导给予了严厉批评，而且按照绩效考核规定扣了分，另一件事情是项目部钢结构区超额完成月度产值计划任务，产值系数调整为1.2。对此，项目部的员工既惊讶又高兴，大家私下议论纷纷：“这样的考核才是公平的嘛！做的不好就扣分，做的好就加分，你看现在连领导工作不到位也被扣了分，以后做工作可不能再打折扣咯。”

这场讨论风波来源于项目部今年8月份开始实施的新绩效考核管理制度。项目部为有效解决以往管理工作中“干好干坏工资一个样”、“将绩效考核当做走过场”等问题，经过多次与职工面对面沟通、认真分析和反复讨论，权衡以往绩效考核管理的利弊，结合海外项目工作实际，制定了新的《绩效考核管理办法》。

绩效考核是衡量企业所有员工的工作效果，检验工作任务完成的一项重要手段，也是企业作为员工奖金发放，晋升的一项标准和依据。制度要落地，就必须做到人人平等，务必保证在管理实施过程中的公平、公正性。笔者从巴基斯坦深水港项目实施新的绩效考核办法中总结了以下几点：

考核条例宜操作。项目部建立了涵盖全面、分工准确、职责分明的岗位责任制，以及具有可操作性、有效性的考核标准，并努力使它们变得比较具体、量化、易把握，使考核人做到加分、扣分，有章可循、有法可依。考核内容包括工作效能、工作纪律、行为规范等多项内容，既制定了日常工作中未能完成任务或因故意、失误造成不良影响的惩处项目，又制定了工作创新、创先争优的加分项目等。考核条例还将根据项目推进程度和工程实际需要，随时进行补充和完善，确保了考核内容的科学性和可操作性。



## 巴基斯坦深水港项目部提前一周完成节点工期



**本报讯** 11月7日上午9时30分，载有南亚巴基斯坦码头集装箱有限公司（SAPT）四台桥吊、六台门机的2PMC大型运输船，顺利停靠在中交二航局承建的巴基斯坦深水港项目码头。这标志着项目部不仅提前一周完成了业主规定的节点工期，同时也满足了业主要求的门机上岸的基本条件，还成功经受住大型船机靠岸的实战考验。

10月31日，项目部接业主SAPT通知，原定于2015年11月15日到港的振华港机运输船将提前至11月7日到达。为满足业主要求的港机设备到港即卸的硬性要求，项目部立即着手调整施工顺序，集

中力量开展码头防风锚锭、防风拉索等桥吊附属设施安装、钢轨安装及码头前沿1-1a区域（港机存放区域）面层混凝土浇筑施工。通过领导班子带头轮班作业、增加机械设备投入和混凝土供应等方式，从“人、机、料”三方面全力保障施工生产的加快推进。

据悉，就在11月6日的凌晨两点，随着业主指定的港机存放区域范围内最后一枚钢轨固定螺栓紧固到位，巴基斯坦深水港项目部提前并超额完成业主交付的节点工期任务，成功实现了诚信履约的建设目标。（阿 丁）



项目夜景：图为正在建设中的巴基斯坦卡拉奇深水港码头项目

## 巴基斯坦卡西姆港PIBT项目筒仓上部结构开始施工

**本报讯** 当地时间11月26日上午11点，巴基斯坦卡西姆港PIBT项目控制性工程筒仓滑模开始施工，随着第一方混凝土缓缓流入筒仓，标志着筒仓上部结构施工正式拉开了序幕。

巴基斯坦卡西姆港PIBT项目位于巴基斯坦南部卡拉奇市卡西姆港，为高桩梁板式码头，码头长565m，宽20-35m，设计2个75000吨级的散货泊位，一个泊位用于装卸煤炭，另一个泊位用于装卸水泥和水泥熟料；码头通过一座长约2.5km引桥与后方堆场相连，引桥为车辆通道及皮带传输系统走道；项目堆场面积约25万平方米，用于码头装卸物的堆放。

本项目共有5个直径为18m的筒仓，其中1#、2#、4#、5#为单仓，3#为多功能仓。5个筒仓位于后方堆场南侧，单排行列式布置，筒仓总高度48.1m，采用圆形的现浇钢筋混凝土筒仓结构。筒仓主要以基础、筒壁仓壁结构、椎体结构（仓

底板+仓底环梁）、仓顶结构等组成。

此次筒仓施工为我公司在海外第一次，在筒仓滑模施工技术难度大、结构复杂、设备租赁及材料采购困难等情况下，项目部超前谋划、精心组织，全体员工团结协作、攻坚克难，使筒仓各项工作顺利推进，项目部还动员全体施工人员进行管理筒仓土建施工工艺，为筒仓上部结构施工奠定了良好基础。

目前，随着巴基斯坦PIBT筒仓滑模施工的全面铺开，在项目建设者的努力下开足马力，力争打赢这场与时间赛跑的战役。（李强、邓辉）

## 一场特别的安全培训



**本报讯** “每次潜水前，务必对所有设备进行仔细的检查，待安全防护用品佩戴完毕后，经现场安全员确认后，方可进行潜水作业。”在巴基斯坦卡拉奇深水港码头项目施工现场，安监部贺淑军正在对两名潜水员进行安全教育的培训。

不同于以往的安全教育培训，此次培训是为两位潜水员“量身定制”的。整场培训以项目潜水员即将开始的水下作业为例，着重对潜水作业前设备检查、着装及入水、水面配合、下潜和出水前等各注意事项进行了详细的讲解，使潜水员对安全操作规程有了更加清晰的认识。

为进一步强化潜水作业人员安全意识，项目部创新安全教育方法，组织安监部在每次潜水员进行潜水作业前，开展安全教育“送课”到现场活动，并在现场安排一名专职安全员进行“盯岗”，对当班潜水的潜水员进行作业前安全检查，监督安全技术措施及作业规程的落实情况，使安全生产落到实处。

“我们即将开始一号泊位胸墙的施工，在这段时间内，我们需要进行大量的水下作业以保证后续的施工顺利进行。”码头负责人胡仁华介绍道，“在每次潜水作业前，我们都要举行一次班前活动，从管理人员、现场技术员到潜水员逐级交底，进行安全教育，做好安全防护工作。”

据悉，在面對即將開始的水下潛水作業，項目部除了強化員工自身安全培訓，做好安全防護等措施外，還提前組織兩名潛水員前往當地最大的醫院，進行了專業性體檢。目前，根據體檢報告和醫生意見，兩名潛水員身體各項機能符合水下作業的相關要求。

這種“突擊”式強化安全意識的教育，得到了現場管理人員和潛水員的一致好評。“進行水下作業前，接受安全教育，可以及時提醒自己增加安全意識，也讓我們在施工作業中更加注意保護自身安全。”潛水員李金寶深有感触地說道。

## 巴基斯坦卡西姆港PIBT项目码头钢管桩施工顺利完成

**本报讯** 当地时间11月10日凌晨3点，随着D180柴油锤声落定，巴基斯坦卡西姆港PIBT项目码头钢管桩施工圆满完成。

巴基斯坦卡西姆港PIBT项目前方码头为高桩梁板式码头，全长565米，其桩基施工采用D180柴油锤施打钢管桩，总共272根。在满足设计要求的前提下，考虑成本控制，码头钢管桩采用了四种桩径设计，包括117根直径1.2米、108根直径1.2米、29根直径0.9米及18根直径0.8米的钢管桩。

由于巴基斯坦资源有限，所需Q345钢

材全部从国内进口，所以前期钢材采购周期是码头钢管桩施工关键；其次钢管桩桩型较多，每种桩径桩长和涂漆长度不一，寻求最优的卷制涂装和打桩顺序是桩基连续施工的保障；再次是白天施工环境受到通航的限制，不能正常施工，项目部积极组织人员与当地港务局时时沟通交流，在夜间没有船舶进出的时间段施工，如何克服施工时间受限制是进行桩基施工的难点，每日施工就像是与时间展开一场百米冲刺，整个施工期就像是与时间展开的一场马拉松比赛。（王 旭）

## 丰富职工业余生活, 增强海外员工向心力

**本报讯** “唱唱歌，聊聊天，再组织一些文体活动，沟通的渠道增加了，员工的烦恼解决了，团队的向心力自然就提高了。”当谈到如何提高海外项目员工向心力的时候，项目书记宋文健介绍道。这些看似再简单不过的业余活动，却是巴基斯坦深水港项目保障现场施工生产顺利推进的聚力“法宝”。

巴基斯坦深水港项目部是集码头、堆场与房建、软基处理于一体的综合性大项目，项目存在着施工难度大、工序复杂、点多面广等特点。由于海外员工远离家乡，任务重、压力大，尤其是该项目自然环境相对恶劣、当地社会局势不稳、业余生活单调，给员工工作和生活带来很大的压力。

在多重因素的环境下，很多刚到项目一线工作的员工情绪不稳，有的因水土不服患病，有的想念远方的亲人，还有的生活饮食习惯。在此特殊的环境下，项目部积极思考解决办法，群策群力，迅速实施了丰富员工业余生活的“三项活动”。即安排员工唱唱歌，将抑郁之情吼出来；组织员工聊天活动，加强相互沟通了解；通过电话和互联网与家人沟通；开展形式多样的文体活动，丰富员工的业余生活。

“这些活动效果真不错，所有人都坚持参加，既缓解了大家在海外项目相对单

## 辣味十足的民主生活会

——巴基斯坦深水港项目2015年民主生活会侧记

**本报讯** “在对项目现场生产，你一天上午跑几个点，一溜烟地去、一溜烟地回来，没有真正沉下心来学习。”

“在对项目管理上，你存在着管理思路不明确和畏难的情况。”

“你形式主义问题较为突出，特别是讲话喜欢长篇大论，但真正管用的话就那么几句，希望以后讲短话、讲管用的话，多接地气。”

这些“辣味十足”、“真刀真枪”的批评都是10月26日晚，中交二航局巴基斯坦深水港项目班子专题民主生活会上相互批评的内容。在这样一种坦诚直率的氛围中，大家拿起批评与自我批评这一有力武器，通过深刻的自我剖析，揭自己的短、抓他人的不足，真正开了一次辣味十足、火花四射的民主生活会。

专题民主生活会从项目书记宋文健代表项目班子作自我批评开始，宋文健开门见山，直奔主题，进行了深刻的反思和自省，一股“辣味”弥漫会场。

“我认为自己一直受‘书记是否该管生产’思维的束缚，没有很好地推进现场生产；在日常管理当中出现畏难情绪，比如食堂伙食差、协作队伍不听招呼、作息时间不规律等日久形成的不良习惯，解决得还不够到位，员工反映强烈。现在回过头来看，主要责任在我这个‘班长’手上。”

“我认为自己在日常的工作中缺乏大局观，做工作完全凭经验和拍脑袋，存在急于求成的现象；对一些员工要求过严、批评得多、批评得重，影响到积极性的发挥；在工作中有时顾虑太多，从而导致在决策上存在延误。往深里想，这是因为自己没有把位置摆正，心态不对的原因。”项目经理李昕深刻反省了自己在工作中存在的问题。

有了主要领导的带头示范，其他班子成员一一开展了自我批评。大家联系自己

的工作和生活，摆事实、举例子，从思想认识、工作作风等方面反思和审视差距。

自己找问题的同时，同事也提出了建议。宋文健收到的建议是：做好现场生产的学习，说话做事要接地气，加强后勤管理力度；李昕收到的建议是：明确管理目标，做好各方面的沟通和协调，加强关键问题处理的及时性；胡仁华收到的建议是：明确自身定位，提高工作执行力，做好关键工序和关键节点的推动……一条条建议，虽不动听，却很中肯。

“整个批评过程中，我们这个年轻的班子敢于正视自己的不足，大家都拿出了想要改变现状的态度和勇气，敢开火、真批评、树正气，体现了更高标准、更高要求。”宋文健说。此次民主生活会从晚上7:30开始到11:00结束，时长三个半小时，全程没有一句空话、假话，会议气氛热烈、辣味很浓，既有交流交心，也有共识共勉；既有开展批评的坦荡和真诚，也有接受批评的虚心和胸怀；既有红红脸、出出汗的紧张与严肃，也有加油油、鼓鼓劲的宽松与和谐，达到了“团结—批评—团结”的目的。“今天这个民主生活会可以说是辣味十足，但也给我们上了很好的一堂课，这些建议直击自己的缺点不足，有时候听得面红耳赤，不好意思，很感谢大家提出的批评和建议，我将认真做好整改落实，接受大家的共同监督。”李昕在会后说。

据悉，为更好的加强项目班子建设，此次民主生活会紧抓“三严三实”为主题，在会前征集了职工群众意见、开展了项目部管理自查自纠专项分析，会上班子还集体观看了短片《狼性团队》，学习了《习近平治国理政》及习近平关于反腐倡廉建设讲话的相关精神。会后，也将针对剖析的问题提出整改方案，提升班子个人能力和增强团队管理水平。（仁 青）



11月12日，中央电视台财经频道摄制组到中交二航局参建的巴基斯坦深水港项目进行为期两天的采访。摄制组着重采访和拍摄了巴籍员工的一天和巴籍劳工在现场工作、做祷告等实际画面，以体现央企在海外工程中的属地化建设及项目建设为当地民众提供就业的现实意义。深水港项目开工以来，一直备受中巴两国政府和人民的高度关注和全力支持。项目建成后，对加强巴基斯坦海运事业发展、促进经济社会发展具有重要意义。图为央视记者正在现场进行拍摄的情景。（文刀、点光）

## 巴基斯坦深水港项目部进行员工宿舍卫生大检查

**本报讯** 为进一步加强加强对员工宿舍的管理，营造一个整洁温馨的生活环境。10月30日，巴基斯坦深水港项目部团支部联合办公室对项目部所属的50间宿舍进行了每月一次的卫生大检查。

通过检查表明项目部员工宿舍卫生及安全总体状况良好，做到了地面干净、桌面整洁、安全用电，特别是堆场宿舍区105#、码头宿舍区303#、312#等宿舍环境卫生稳定生产的“催化剂”。（时 光）

通风，宿舍异味严重、宿舍内个人内务不整、物品乱堆乱放和存在卫生死角等，对于这些宿舍，检查组提出了宿舍整改意见，责令其尽快整改，并将在随后进行不定期检查，以确保其宿舍卫生得到良好改善。

通过这次宿舍检查希望让项目部全体员工能认识到宿舍环境卫生等方面的重要性，重视宿舍内务卫生，为自己和他人创建一个舒适、优雅的生活环境。

## 巴基斯坦深水港周末篮球联赛揭幕, 开创海外项目先河



**本报讯** 11月22日下午4时，由巴基斯坦深水港项目团支部组织策划的第一届三人篮球周末联赛在项目部篮球场正式开战。本次比赛共有8支球队报名参加，参赛人数多达50余人，参与率达到项目部总人数的50%。首日的比赛场面精彩纷呈，球员们在场上打得起劲，观众们在场下看得兴奋。

“打手犯规了、投篮投篮、快传球啊！……”，整个篮球场充斥在观众们阵阵热烈呼喊声中，与其说这是一场篮球赛，倒不如说是一场以篮球为主题的大party。这些由项目员工组成的队伍，没有光芒四射的球星，也没有专业的篮球场，甚至没有专业的计分器，却依然为全体员工带来了篮球运动的激情与活力。

三人篮球周末联赛是一项以“丰富职工业余文化”为主旋律的篮球赛事，只要是篮球爱好者都可参加，比赛采用积分赛

制，第一阶段A、B分组，进行小组循环赛，取前两名；第二阶段交叉比赛，胜者进入决赛，总共进行16场比赛，历时近一个月。该活动一经推出，受到项目部广大篮球爱好者的热烈欢迎。

“举办三人篮球周末联赛活动，不仅能丰富员工的业余文化生活，而且还能进一步推动项目部“每周两小时”活动的开展。”项目书记宋文健说：“在这里，大家在一起比赛、交流，不但提高了自身的篮球水平，活跃了项目部的生活氛围，而且还有助于展现项目员工奋发有为、健康向上的良好风貌。”

本次巴基斯坦深水港项目组织的三人篮球周末联赛，不仅开创了公司海外项目首个联赛制活动的先河，同时也为海外项目职工业余文化活动的持续开展和激活部门、班组团队活力探索出了新思路。（时 光）

## 月度之星评选助力项目争先创优

**本报讯** “小伙子真不错，连续两个月都当上了项目部的明星，以后可得再接再厉。”10月5日下午，巴基斯坦深水港项目经理李昕在办公楼的“月度之星”光荣榜前，拍着肖永康的肩膀鼓励道。

在中交二航局巴基斯坦深水港项目部的办公楼的一楼大厅里，有一块显眼的宣传展板，展板上整整齐齐贴着几张员工的照片，上面书写着员工的姓名和获奖简介，在宣传板的顶端写着一行字——“月度之星”。

“我们每个月都要进行评比，选出属于项目部的明星，并对他们进行颁奖和鼓励，把他们的优秀事迹粘贴在光荣榜上。”宋文健介绍道，“通过每月在一个工区或者班组中评选出一个先进典型作为‘月度之星’，给予一定奖励，并以展版的形式公布出来，真正将创先争优活动落实到班组的日常管理当中。”项目书记宋文健指着展板上“明星”员工详细的说。

项目部自今年6月份起，在各工区和班组中开展“月度之星”评选活动，变“年终算总账”为“月月有考评”，做到“月月添动力、时时有奖赞”。同时，为使“月度之星”评比更加规范，机制更加完善，特色更加突出，效果更加明显，项目部建立了统一的考核评价体系。做到考核标准清晰，考核内容具体，考核责任明确，考核方法简明，突出可操作性。通过评选活动，进而激发员工争先创优的积极性，最大限度地发挥“月度之星”的模范带头作用。“我们评选月度之星是严格按

照‘有本事、有成绩、有效果’的标准，并通过班组推荐、分管领导初审、项目班子成员评议的方法，选出真正的项目明星。”项目副经理魏立峰说，“在月度之星的评选上，我们宁缺毋滥。”

“在评选‘月度之星’的活动方案中，我们已经将月度之星的具体的评选标准和评选细则告知了项目部所有员工，让大家明白努力的方向在哪里。然后我们采用正确的引导方式，汇聚正能量，通过表彰优秀人员，鞭策后进，自然能带动全体员工进步。”宋文健介绍道。

据了解，自巴基斯坦深水港项目开展“月度之星”评比以来，不仅有效地调动了员工学习业务知识的积极性、主动性和创造性，激发了员工的劳动热情，广大员工你追我赶，相互学习，劳动竞赛的气氛十分浓厚，形成了一种安全文明、团结和谐、学习创新的良好氛围。截止目前，已有29名员工先后荣获了“月度之星”这一殊荣，积极推动了项目部“创先争优”活动的深入开展。（赖小龙）