

活在当下

晚风拂面，夕阳西下，看云卷云舒；遥望，是天与江的连接，一望无际。低头，是桥与影的结合，摇曳生姿，没有喧嚣和嘈杂，空气也格外的清新。结束一天疲惫而忙碌的工作，我总是喜欢静静的走在栈桥上，感受这份难得的宁静和安详。曾多少次任凭青春年少而狂妄不堪，曾多少次在寻找中累的满身伤痕，曾多少次因为选择错误而疲惫不已。也许，这就是成长，有人说，不折腾哪来的回忆？人总是非要自己亲自经历才会懂得，什么是好坏对错，如何去生活？有时一时经人历事的顿悟足可以改变人的一生。

忠孝

当我离开那片我熟悉的不能在熟悉的沃土时，曾有过多少次的徘徊、纠结。我放心不下我的母亲，却也放弃不了我的理想。常言道：树欲静而风不止，子欲孝而亲不在。成年后的我们，总是在五湖四海到处奔波，忙碌的忘了所有。可当我们无处可去时，才会想起那个永远守护在身边的人那些人，不离不弃的那些人，就是父母和亲人。而生活不会因为个人而停止，永远躲在父母和亲人身后终究不能成长，选择离开，奔赴远方才是最好的方式。走时，母亲跟我说：女儿，出

门了就要脚踏实地的做人做事，只有做好了才是对我们最大的敬孝。猛然间，我才领悟，她对我的期待。于是，第一次的选择，瞬间让我明白了很多。也许，这也是母亲她教给我的立人做事之本。也期待着我选择选择一个自己认为对的或者适合自己的事情，从毕业至现在以来我面对过这样那样的选择，这些选择有痛苦的，有无奈的，也有开心的。从深圳到湖南，从私企到现在所在的二航，这是我为自己的人生做一个选择，也是决定了自己的人生奋斗目标，也因为这个让我懂得了永远别在徘徊中错失良机，而进入二航就是我的“良机”。我离开深圳的那天，离别时公司的一位同事告诉我，生活中，一个人在无法选择工作时，至少他永远有一样可以选择：就是你在不能选择工作的时候，就换一个思维去适应这份工作，慢慢的去做好它，付出的越多，收获的也多，别不做眼前的事，导致这样的选择就决定了将来的被选择。

敬企

来到项目部之后，看着身边的同事对工作认真的态度与执着，看着他们为了工作放弃了都市的繁华，放弃了与家人相处的假期，毅然地投身工作中的精神，慢慢的我在他

们身上学会放弃，也明白了做任何事情都是有舍才有得，正如他们放弃了城市的繁华却得到了一份别样的宁静，舍弃了假期，换来了身边如家人的同事，正如今年我放弃了与往年一样与家人团聚的月圆夜，却换来了大家庭的温暖与热闹，这是我从未见过的景象，“不是亲人胜似亲人”。

记得刚来这里的时候满肚子埋怨着工地生活是如此的枯燥无聊没有新意，这里让我感觉到陌生，似乎有些害怕，总觉得自己是新新人，做什么事情都畏首畏脚的，抱怨这个抱怨那个，埋怨着自己为什么会放弃都市的繁华来到这里，但随着时间偷偷的从我指间溜走，我渐渐的感受到了自己的想法还是如此的幼稚，看着同事们忙得不可开交时还慢慢的教我如何去学习工作的流程与内容，看着工地上的工人一个个挥汗如雨的在那里工作，还露出那样满足的笑容，让我明白了生活给予我们每个人都是一座丰富的宝库，但你必须学会放弃，选择适合自己应该拥有的，与其怀恋过去，还不如调整心态，抬起头来，去争取未来。

惜缘

很喜欢赵咏华《最浪漫的事》中这句歌词：“我能想到最浪漫的事

就是和你一起慢慢变老，直到我们老的哪儿也去不了，你也依然把我当成你手心里的宝…”。你说，要带我走遍大江南北，踏遍万里河山。我傻笑你的豪言壮语，却只想静静的和你一起慢慢变老。来到项目，追随于你，义无反顾。只因你每日清早的问候，只言片语却包含柔情；你能容忍我，感染我，与此同时，我也惊喜的发现，在你的身上有着很多美好的品质，也许因为这些纯粹的美好让我风尘已久的心被感化，我是如此庆幸老天的眷顾，让我认识你并一起走到现在。在项目上，虽比不上城市的繁华似锦，却也田园风光。虽不能花前月下，却也能相互扶持，一起进步，选择你，我依然不后悔，就如当初我知道，该放弃的，会拥有的，而如今，珍惜当下，快乐工作，踏实生活这就是我最好的选择。

“失之东隅，收之桑榆”，有舍才有得，懂得放弃才会拥有成功，舍弃过去才能成就未来，改变自己，只有这样才能获得重生，活在当下，珍惜眼前，在时光中用心爱，才能拥有幸福人生。

益阳大桥：陈丹婷

绿色诗坛

等待在分分秒秒中过去
心中涌动着不舍的眷恋
当一輛輛車飛馳而過
那不散的宴席終將落幕

回首短短的假期
在盛盛笑語中流走
离别何須多言
全家也用沉默為你送行

幼稚的稱謂輕聲叫“爸爸”
卻不知傷感為何物
柔嫩的小手如花般輕舞動
留下的是那份永恆的“牽挂”

就这样别离吧
别回头也不必忧伤
将泪水和牵挂化作一种坚韧
在那异国他乡建起峭梁的
连接天南地北的人们

只要曾記得
在这个离别的小站
有盞灯永遠為你微亮
那便是家人的守候

沌口大桥：龚哲

诚信

服务

勤奋

经营理念

和谐格言警句

- 1、和谐共建人人有责 和谐二航人人共享
- 2、知荣辱 讲文明 树新风 促和谐
- 3、人尽其才 才尽其用 各尽所能 共同发展
- 4、话不在多 贵在真诚 事不在大 暖心就行
- 5、守法是义务 守信是原则 道义是基础 道德是责任
- 6、不论生产有多忙 安全不忘 不论产值有多少 品质不忘

分公司物流中心召开2015年度领导班子民主生活会



中交二航局五分公司物流中心主办 2015年11月30日 总第9期【内部报刊】
ZHONGJIAOERHANGJIUWUFENGONGONGSIWULIUZHONGXINZHUHAN
主编——欧云刚 顾问——代永该 责任编辑——杜明慧



本报讯 为促进班子间相互交流与自我提高、解决中心实际问题、推动中心不断发展，分公司物流中心按照分公司开展民主生活会的文件要求，结合“三严三实”及“领导班子建设年”等活动，积极筹备、精心组织，于10月15日上午9点在物流中心召开了2015年度领导班子民主生活会，分公司总工黄海欧、组织部部长李竞出席会议，物流中心6名班子成员参会。

会上，物流中心书记欧云刚简要介绍了中心现阶段的人员和财务状况，汇报了民主生活会的前期准备与学习情况，包括开展了四次“三严三实”学习活动；收集了67条员工意见，并针对员工意见分类汇总；开展了部门及班子成员讨论会，讨论了如何服务基层、解决基层实际问题方面的内容。随后，6名班子成员依次发言，开展批评与自我批评，以使班子成员进一步清晰认识到自身的不足，

并明确改进措施。对物流中心民主生活会的开展效果，李竞表示肯定，并提出了6点要求：一是会议开展的三个目的要清晰——解决问题、促进班子成员成长和维持后续企业发展；二是要求物流中心在对员工意见收集和班子成员发言分析报告方面提高层次；三是制定的整改方案要切实可行；四是整改后要在一定范围内告知，并完成后续规定动作；五是工作要有延续性，要结合“三严三实”开展工作，稳定人心；六是做好活动记录和宣传工作。黄海欧则提出三点希望：一是要学习。以踏实认真的态度去做好工作；二是懂规矩。以廉洁自律、遵纪守法的原则去做人做事；三是要实在。围绕企业发展，实实在在地开展工作，发扬物流中心优良传统，做好人才培养和班子建设，面对现阶段问题主动出击，做好各项管理工作。

图/文 本部 杜明慧

分公司物流中心开展2015年物资主管培训

本报讯 11月9-11日，为期三天的分公司物流中心物资主管培训班圆满结束。

该培训班是分公司物流中心首次针对物资主管开班，主要针对项目工区主管、副主管进行定向培养，本着培养A岗、稳定B岗、保留C岗的原则，发掘人才，培养后备，提高物流中心员工的整体业务水平和素养，共计38人参加培训。培训内容包括培训讲义与物资管理经验交流两部分。讲义内容涵盖现代物流管理及应用、集中采购及信息化、钢材及专用材料管理、铁路项目物资管理、铁路梁场物资管理、材料核算、物资基础台账及器材管理和物资工作廉政建设等，从思想、理论、技能等方面对管理员们进行了全面而深入地培训教育，进一步提高了他们的业务能力和职业素养。

在交流环节，来自一线的38名物资主管、工区主管代表依次作了工作和思想交流。交流内容包括各自在工作和生活中碰到的各种困难、疑惑，以及解决办法、解决效果、自我认识与体会等，内容真诚贴切，使交流人员间产生强烈共鸣，并通过交换理念、取长补短，提升工作质量与效率。

据悉，此次培训不仅圆满完成了既定的培训学习任务，同时分公司物流中心党政工团还结合今年开展的员工调研和民主生活会中员工所提意见，逐一解决问题，并为拉近本部与项目员工的距离，增进彼此间的感情，开展了以“物流是我家，成长靠大家”为主题的文体活动。

图/文 本部：杜明慧



关于项目物资专业管理合同完善的探讨

《项目物资专业管理合同》是各项目与物流中心签订的基础性合同，物流中心根据项目特征，委派专业人员对项目物资工作进行专业化管理。长久以来，合同中对于合同管理一直只有关于工程管理费用的明确规定，对于项目的具体管理目标、管理方式、没有明确的指标要求，或对项目合同中的甲乙双方责任义务没有明细化的指标要求。依据这一状况，个人根据以往的工作经验，考虑加入关于《项目物资专业管理合同》中引入“项目物资材料目标成本绩效考核”办法。

与项目工程量清单招标方式类似，对于项目材料费，措施费引入项目物资目标成本管理，对于项目所有材料（材料计划还得项目部提供）进行初步预算，制定目标成本管理指标，对于完成指标要求（最后要有量的核算和价格的核算），根据项目实际情况对物流中心给予适当奖励，对于未完成指标要求，进行适当处罚。（例如项目完成竣工结算后，项目材料目标成本为3000万，项目材料实际成本为2900万，按“项目物资目标成本—项目物资实际成本=成本节约效益”。余下的100万，为项目的成本节约效益，对于这部分效益，合同中可明确关于利益分配，比如项目部占70%，物流中心占30%，物流中心又可以从剩余的30%中，分配10%~15%给与整个项目的物资管理人员进行奖励。反之，对于未能完成成本控制的项目，物流中心与项目物资管理人员则面临一定的处罚）。所以引入“目标成本控制”是一把双刃剑，成本控制的好，对于项目本身和物流中心都能获得利益，控制的不好则双方都造成损失。

当然，引入“目标成本控制”不是简单的数学运算，需要各方面的配合和要求，例如需要项目方给出预算的成本目标，物流中心根据这一目标进行复核，分析是否能够完成目标，或概算出能完成目标的可能性。然后确定具体的合同细节。但是不可否认的是引入“目标成本控制”有着很多的好处。

一、最大限度发挥物资专业人员的水平

（1）所谓专业人做专业事，物

资管理人员对于项目本身应该具有非常全面的了解。但就物资管理人员的现状看，水平参差不齐，或侧重于某方面管理有优势。进而导致并没有完全发挥“项目物资部”应有的效率。引入“目标成本控制”，一方面引入奖惩措施，提高了人员的积极性，使大家能更积极的参与物资管理工作，减少懈怠和“机械化”的工作态度。另一方面，因为和自身利益息息相关，会促使大家能积极的学习更多的管理知识，创新管理办法，全面提高物资管理水平。

（2）转变观念，要从“能买”转到“会买”甚至做到“不买”。所谓“买”，即物资部的基本职能——采购，采购这方面很多人认为很简单：“不就是买东西么，我一个电话就可以安排了。”但是这仅仅只做到了“能买”。能做到各方协调，货比三家，最优配货，甚至找到更便宜，更优质的替代品，物资管理人员才算做到了“会买”。这样一个物资管理人员才是基本合格，一个优秀的物资管理人员还要能做到“不买”，物资部长要勇于“拒绝”计划单，但是并不是盲目的否决，而是应该根据项目的实际情况来权衡。因为就现状而言，很多技术人员的技术水平也达不到要求，盲目的听从施工队伍的要求，提供材料计划，各项目领导有些可能因为工作忙，没有细致审核计划单，导致计划单生成。这时候物资部门应该充分发挥其职能，多与项目领导沟通，讨论各种材料是否需要采购。能利用，先利用；能租赁，就租赁；能内部消化，就内部消化。严格控制，减少盲目采购，最大限度的控制项目材料采购成本，减少不必要的支出。

二、严格控制材料成本，全面提升物资管理水平

引入两量三线控制，所谓两量，即“采购量”和“采购金额量”，所谓三线，即“目标线”、“警戒线”、“临界线”。对于“采购量”，“采购金额”按材料类别设置月、季、年和项目的三线控制目标。

（1）“目标线”可按照月度、季度、年度工程计划设立，在满足工程施工要求的目标下进行物资采

购活动。在“目标线”以内，用最合理的价格，最便捷的方式提供材料供应。设立目标，参照目标数量金额，进行合理化安排，以求完成目标成本的目的。（以螺纹钢为例，当期工程需用量计划为300吨，项目目标成本为3000元/吨，物资部则可按照钢材市场浮动来确定最佳的购入时间和采购数量，预定自己的目标为目标量350吨，目标价2900元/吨。根据项目的实际情况制定“目标线”。）

（2）“警戒线”可按照月度、季度、年度工程计划作为参考，充分考虑项目资金状况，现场实际库存和存贮能力并考虑资金时间价值。充分利用项目资源最大的采购数量。（同样以螺纹钢为例，假设当月价格由3000元/吨降至2900元/吨，本月计划量300吨，季度计划量1000吨，物资部依据现场库存及存贮条件，可以考虑一次性批量进货，避免日后涨价风险。但同时也必须考虑项目资金情况，假设实际就采购了1000吨，而且后期螺纹钢也确实按预期又涨回3000元，表面上看物资部通过这次集中采购为项目节约：1000吨×（3000元/吨—2900元/吨）=10万元，但未充分考虑项目的资金情况和项目的资金的时间价值。此次采购的金额为290万元，若季度利率为5%，那么机会成本为：290×5%=14.5万元，实际上不但没有为项目节约成本，反而还增加了，或因为支付此笔材料款，导致其他材料款无法按期支付，继而造成停工损失；又或者因为资金占用导致无法支付劳务队费用造成停工损失等等。）所以目标成本控制必须设置警戒线，“采购金额”可按财务部本期可承受的限度来制定，“采购量”的警戒线根据目标线基础上考虑资金情况来制定最大的采购数量，原则上不应该超过“警戒线”。

（3）“临界线”即按照合同中给定的控制目标成本的“红线”，整个物资管理目标应在低于“红线”的标准下运行。所以制定“警戒线”确定是重中之重。一旦控制目标超过警戒线，就应进行分析原因，重新制定采购方式，采购价格，以求完成控制目标。

（4）各项目可以根据自身情况根据项目资产负债率等相关指标，拟定项目成本“健康值”，三线可以用“绿色”，“橙色”，“红色”来表示。根据项目当月成本控制情况是在哪个范围内，来确定下一步的物资工作。三线控制也不仅仅局限于采购这一项，其他物资工作也可以考虑设立目标。

三、提升对劳务队伍的管理水平

引入“目标成本控制”之后，对于劳务队的管理也必须提高到新的层次，对于劳务队的材料使用情况，使用效率进行分析，制定切实可行的《劳务队管理实施细则》，特别是材料领用方面，对劳务队单独核算。对使用方式方法提供合理化建议，杜绝铺张浪费，节约其成本，从侧面来辅助目标成本控制的执行。

提升其他相关部门的管理水平引入“目标成本控制”的时候，必须由工程部提供的各种材料计划汇总，同时需要财务状态的分析报表，合同部的计量统计数据等等，但实际工作中可能存在着各种问题，例如工程量计划不准确，财务资金不按合同支付等等都会对指标有较大影响，所以物资部门在提升自己的管理水平同时，也对其他相关部门的能力要求进一步的提升。如何协调处理各种关系，使得目标成本控制得以实现，也是需要解决的问题。（项目部要成立目标成本控制小组，部门职责分工明确）

引入“目标成本控制考核制度”引入合同，虽然能有效的提高企业和项目本身的盈利能力，提升自身管理水平，但是同时因为未到达预期目标，造成企业利益遭受损失，或因工期延误造成工作量的增加，进而导致人员增加，各方协调问题等等，都会导致成本费用的提升，所以制定一个合理的奖惩制度，因为还有完善的执行手段和长效机制，但是不排除可以在某些制度完善后试点实施，开始可以挑选部分项目试点，三查三改，逐步推广到全部项目，逐步建立和完善物资管理工作的长效机制。

最后，本次检查组组长谢斌对本次物资管理工作做了总结，真实客观的指出了该项目物资工作的亮点和不足，为大冶项目物资管理工作持续改进提供了新思路。

大冶项目作为五分公司抽检代表，从早上9点到下午6点，经历了10个小时的检查。检查项目依照《中交二航局施工现场综合管理考核及内审评分表》进行，按里面的十九大项逐条检查了项目部物资部内页资料、腾讯通系统和现场管理等方面，在检查过程中，相关人员也进行了物资管理工作的探讨和交流，

水平的有力体现。我认为，这就是职业尊严。这些人身上有一种引而不发，然则绵绵不绝的力量，这种全情投入的状态深深将我吸引并由此而感动。

而阅兵仪式上的军人再一次让我想起“职业尊严”这四个字。当一辆辆观光车拖着上百名老兵缓缓而来时，老兵们同样的姿态让我双眼模糊，他们见证着旧时代的艰苦和新一代的繁荣，他们都是年近百年的老人却庄严的执行着军中的制度，一个敬礼代表了千言万语，因为他们我们才有今天的幸福生活，缅怀先烈，同时更多地是创造更好的未来。“职业尊严”这个新名词也许在不久的将来会慢慢的普及，在这个越来越追求精神生活的新时代，人们渴望被肯定必将多过于对物资和名利的追求。

本部：杜明慧

优

质

回

报

经营理念

分公司物流中心积极开展工会工作民主测评落实工会考评工作



本报讯 为了积极落实分公司2015年工会考评工作，进一步深入推进分公司物流中心工会群众化、民主化建设，厂务公开工作水平，增强工会组织的凝聚力和吸引力，促进中心稳定健康发展。公司物流中心于11月19日召开职工大会开展“会员评家”及工会积极分子选举活动。

会员评家则是测评会员对2015年分公司物流中心工会工作的满意度。测评内容涵盖组织机构、职责明确、经费保障、组织建设、民主管理、维权工作、关爱职工、文化教育8个方面。测评前，分公司物流中心工会宣贯和学习了2015年工会考评要求和分公司星级职工家园建设管理办法，并结合以上文件介绍了2015年分公司物流中心工会工作，包含委员的增添、活动的开展情况。据统计2015年分公司物流中心开展各项教育、培训、文体及文化建设活动61次，开展五必访五必谈活动12次，困难职工帮扶人数4人，八一慰问复原军人涵盖派遣员工6人，夏送清凉、冬送温暖、劳保福利、休息休假覆盖全员，会员参与度高达100%。截至目前，本部测评活动已圆满结束，职工民主测评满意结果达95%，职工覆盖率为40%，基层测评工作在陆续开展。本着民主公平、差额选举的原则，分公司物流中心向分公司工会推荐的工会积极分子也相继出炉。

以上工作的落实为下一步年底分公司工会考评工作提前打好基础，在不断推进分公司物流中心工会工作以人为本，积极探索区域性，行业性工会工作的新形式新途径的路上，让工会工作不走形式，真正成为职工之家，让工会委员真正成为职工之友。

图/文 本部：杜明慧



大冶项目部顺利迎接2015年度局物资工作大检查

本报讯 2015年11月7日，大冶两路项目部物资部顺利迎接局物资工作组大检查。

本次检查由局物资处管理部谢斌为组长，局物资处向芳、邱德祥、一公司物资经理田传岭、二公司物资经理彭昌谊、三公司物资经理付杰以及海力公司物资经理宋数宏为组员进行，五分公司物资部副部长周亮鑫和物流中心书记欧云刚陪同。

大冶项目作为五分公司抽检代表，从早上9点到下午6点，经历了10个小时的检查。检查项目依照《中交二航局施工现场综合管理考核及内审评分表》进行，按里面的十九大项逐条检查了项目部物资部内页资料、腾讯通系统和现场管理等方面，在检查过程中，相关人员也进行了物资管理工作的探讨和交流，

水平的有力体现。我认为，这就是职业尊严。这些人身上有一种引而不发，然则绵绵不绝的力量，这种全情投入的状态深深将我吸引并由此而感动。

而阅兵仪式上的军人再一次让我想起“职业尊严”这四个字。当一辆辆观光车拖着上百名老兵缓缓而来时，老兵们同样的姿态让我双眼模糊，他们见证着旧时代的艰苦和新一代的繁荣，他们都是年近百年的老人却庄严的执行着军中的制度，一个敬礼代表了千言万语，因为他们我们才有今天的幸福生活，缅怀先烈，同时更多地是创造更好的未来。“职业尊严”这个新名词也许在不久的将来会慢慢的普及，在这个越来越追求精神生活的新时代，人们渴望被肯定必将多过于对物资和名利的追求。

最后，本次检查组组长谢斌对本次物资管理工作做了总结，真实客观的指出了该项目物资工作的亮点和不足，为大冶项目物资管理工作持续改进提供了新思路。

大冶项目作为五分公司抽检代表，从早上9点到下午6点，经历了10个小时的检查。检查项目依照《中交二航局施工现场综合管理考核及内审评分表》进行，按里面的十九大项逐条检查了项目部物资部内页资料、腾讯通系统和现场管理等方面，在检查过程中，相关人员也进行了物资管理工作的探讨和交流，

水平的有力体现。我认为，这就是职业尊严。这些人身上有一种引而不发，然则绵绵不绝的力量，这种全情投入的状态深深将我吸引并由此而感动。

而阅兵仪式上的军人再一次让我想起“职业尊严”这四个字。当一辆辆观光车拖着上百名老兵缓缓而来时，老兵们同样的姿态让我双眼模糊，他们见证着旧时代的艰苦和新一代的繁荣，他们都是年近百年的老人却庄严的执行着军中的制度，一个敬礼代表了千言万语，因为他们我们才有今天的幸福生活，缅怀先烈，同时更多地是创造更好的未来。“职业尊严”这个新名词也许在不久的将来会慢慢的普及，在这个越来越追求精神生活的新时代，人们渴望被肯定必将多过于对物资和名利的追求。

本部：杜明慧

取长补短，互相进步。

本次检查本着客观、高效、节俭、公平、公正、务实的原则进行，对大冶项目物资部工作也挖掘出两个亮点和一些不足，对不足之处指正并要求逐一完善整改落实，整个检查下来大冶项目物资部得到了89.95分的好成绩，距局检查单位前列。

最后，本次检查组组长谢斌对本次物资管理工作做了总结，真实客观的指出了该项目物资工作的亮点和不足，为大冶项目物资管理工作持续改进提供了新思路。

图/文 王继业



检查现场 拍摄作者：王继业

分公司物流中心开展2015年第四期中心组学习



本报讯 10月30日，分公司物流中心党支部组织党员及党员领导干部15人共同学习了分公司第四期中心组学习材料，分别对学习材料中《企业文化和品牌文化建设》以及《管理者如何用人》两篇文章进行了深入学习，15名同志在学习后都深有感触，并通过学习领悟到了管理层用人的理念以及企业文化的深刻意义，对未来的工作、思想都有了新的理解和进一步的提高。

图/文 杜明慧