

有一种美丽叫坚守
-----记五分公司大冶项目物资部长王继业

人物风采



提起物资战线上的“王继业”，我们不得不说说他的工作经历。王继业同志高中毕业后就参加了工作，他当时还不满20岁，这一干就是16年，在不断学习和总结中完善自我，自考大专文凭。用16年的坚守来证明自己，从默默无闻到美丽绽放。自2008年分公司成立物流中心专业化以来，他所管理的物资部每年居物流中心各项目物资部管理工作前列，他连续两年荣获物流中心年终物资管理经验论文一等奖。35岁的王继业，不善言辞，给人最直观的感觉就是憨厚、朴实。看似消瘦的身材却很硬朗，目光温和，待人真诚。工作中他积极服从领导安排任劳任怨，在贵州艰苦的环境下待就是11年。然而一谈起物资管理工作，他的话顿时就被打开，流露出如长者对待孩子般的细腻与亲切，对于他来讲，多年的物资管理工作已植入骨髓。谈起在项目上的工作，认真和细致是王继业的一向作风。他可以就为报表一分钱的误差连续

通宵几个晚上加班查找；他每天坚持早起查看料场和仓库，做到对现场材料心中有数；他可以不怕麻烦，积极主动处理好与各部门的关系；他严谨务实的工作作风也传承给了他培养出的二名物资部长，他们在物资岗位如师傅一样，将物资工作做的有声有色；平时其他项目物资主管遇到工作难题救助于他时，他也是毫不推脱，耐心细致地为他们分析讲解并提供正确的解决办法。正因为他工作态度认真负责，在他从事的项目物资管理过程中多次受到不同项目项目经理的一直好评和认可。在大冶项目2014年的物资管理工作中，钢筋供应碰到资金不足的情况下，原供应商断供，他急中生智，及时向分公司和项目部反应，为保证项目生产积极找到了钢筋同质同量价格却下降30元/吨的供应渠道，大大节约了项目成本。为保证高标号砼质量，他多次带领试验室相关人员在项目周边100公里区域内踩点调查取样检验。为防止当地哄抬材料价格，对5万元以上的材料全部上报交易中心招（议）标，在公开、公正的情况下优选材料供应商。他积极克服国家环境整治影响，在材料供应不足，供应商借机涨价而采取停工材料、堵路等不道德行为的妨害，积极与供应商周旋，采取打压、冷落的迂回方式，冲



本部：可馨

生活感悟

在四川金华山，有一座读书台，它远离尘嚣，幽静而古朴，前不久又见到陈子昂《登幽州台歌》，便想到这座有过杜甫登高凭吊，历经岁月风尘的古迹，“陈公读书台，石柱多青苔。悲风为我起，激烈伤雄才。”金华山的风采，我不曾睹见，但每每想到古代诗人吟游般的呓语，山壁上如雕梁画栋一样的名家手迹，便心生向往。夜幕降临的时候读起历史更是感上心头，在深夜的静读中，你是幸福的，思绪穿越几千年的星空岁月，流连在金戈铁马与古道西风，流连在大浪淘沙洗尽铅华的尘埃里，功业与理想，青春与爱情，在岁月厚重的呼吸中化为虚无。“青山依旧在，几度夕阳红。”多少文人向往“草堂春睡足，窗外日迟迟”的淡定，多少勇士憧憬“男儿何不带吴钩，收取关山五十州”的豪迈！游离在历史的尘埃中聆听它厚重的呼喊，千年的烟云岁月一晃而过，盛唐与明清，乱世与大治，在今天回头一望，辛酸一笑，心中痛与惜，化流长江水。今人不识古时月，今月曾经照古人。我曾在江边看过那些绚烂寂寥的烟花，看过往那些如同繁华般绽放又如花瓣般凋零的爱情；我曾曾在海边看过那些云淡风轻的夕阳，也曾经感受过那些如炽光般耀眼而又瞬然萎靡不振的王朝盛世；一切都是历史，它谱写了一个又一个新

绿色诗坛



你从大山深处一路吟唱带着泥土的气息裹着青草的芬芳踏着月色归来
深长的胡须凌乱的头发黝黑脸庞粗壮的肩膀充满了亲切和惆怅镌刻着深情与挚爱

归来

似彩虹在喷泉中舞动似红花在银幕中绽放
你可知在雨帘未开的清晨在云端染红的黎明在蜘蛛唏嘘的午后在薄雾细雨的黄昏那望穿秋水的伫盼
此刻我为你卸下衣裳

你为我戴上发髻满心欢喜

时钟突然嘎止两颗心静静屏息唯恐一眨眼就变成一片“海市蜃楼”

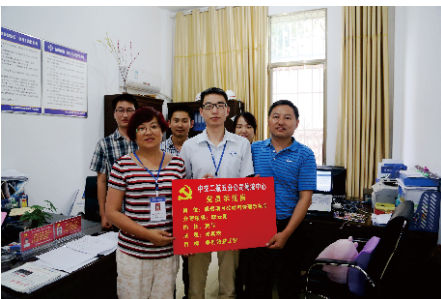
本部：可馨

物流风采



中交二航局五分公司物流中心主办 2015年7月30日 总第7期 【内部报刊】
ZHONGJIAOERHANGJUWUFENGONGSIWULIUZHONGXINZHUBAN
主编——欧云刚 顾问：代永该 张靖 责任编辑——杜明慧

分公司物流中心扎实开展基层员工调研及党员示范岗活动



本报讯 近日，分公司物流中心党政工深入成贵项目开展了基层员工调研及党员示范岗活动，成贵项目23名员工参与了相关活动。员工调研以座谈和试卷的形式分工区开展，全线共6个点。1个总部，3个工区，2个梁场。调研内容从宏观到微观，从企业到个人。座谈主要从个人方面进行，针对个人情况进行思想沟通，了解其现阶段工作和生活情况，是否有思想波动的倾向。本次调研恰是成贵项目梁场取证关键时期，各部门都为取证工作尽心尽力，物流中心领导也相当重视并指派2名骨干参与其中，意在学习培养后续人才，也为梁场提供较强的人力资源保证和现场指导。调研工作的开展为紧张劳碌的一线员工送去了丝丝温暖，稳定了他们的思想。在座谈的过程中，员工们良好的精神状态和工作热情让人十分感动，个别超龄同事提出的关于婚恋的问题还需中心领导给予关注。座谈过后，又通过试卷

分公司物流中心扎实开展“三严三实”专题教育和七一座谈会

本报讯 7月2日，分公司物流中心党支部积极响应集团、公司及分公司开展“三严三实”活动精神，在建党94周年之时开展“三严三实”专题教育党课和七一座谈会，物流中心全体党员及领导干部共17名参加活动。会上，物流中心书记欧云刚带领全体党员学习了公司及分公司“三严三实”专题教育活动相关文件和报道，结合分公司物流中心实际情况，从物流中心2015年工作重点——要强化执行力、教育培训广大员工，打造品牌团队建设和服从管理、提升管理三个方面要求党员及领导干部以“三严三实”的态度从我做起，推动“十个让”加速落地，围绕打造“品质二航”，以上率下，在党性修养、道德情操、做人准则等方面树立标杆，以人格的力量凝聚群众，取信于群众。他强调，广大党员和领导干部要深刻学习和理解“三严三实”的丰富内涵，结合自身工作实际不断反省切实增强“三严三实”的自觉性，着力解决身边问题。物流中心工会主席张靖与参会者一同回顾了党的发

展历程，党代会历次召开时间，主要内容及意义，普及了一些党性小知识，提高了参会者的党性修养和思想觉悟。物流中心团支书记史培垒与参会者共同学习了《习近平关于党风廉政建设和反腐败斗争论述摘编》中文章两篇，再次领悟了习近平总书记重要讲话要义，通过贯彻其中的立场、观点和方法，做到学而信、学而用、学而行，拧紧思想上“总开关”，做政治上“明白人”，做真抓实干的模范。据悉，分公司6月19日召开“三严三实”专题教育动员大会后，分公司物流中心积极响应，扎实开展专题教育活动，上党课、网络共享学习文件，利用“微”平台传播建党94周年文章等，让广大党员和领导干部从自身做起，以“三严三实”的态度做好本职工作，发现并解决工作和生活中相关问题，不断加强自身党性，从而做到思想与行动相结合，积极改进工作作风，变被动为主动，充分发挥主观能动性，为物流中心稳步发展共奋进

本部：杜明慧



分公司物流中心召开上半年经济活动分析会

本报讯 7月21日下午2点，分公司物流中心上半年经济活动分析会在本部2楼会议室顺利召开，中心领导及各部门负责人共17人参加了会议。会上，代永该经理强调了此次活动的意义及目的，通过此种形式凝神聚气，群策群力，在发现问题的同时解决问题，总结上半年的各项情况，预测下半年的销售，未雨绸缪，主动出击。物流中心“七部一室”依次总结了上半年的销售和支出情况，提出了上半年存在的各项问题、并对下半年情况进行了预估。针对上半年的各项问题：对外租赁市场如何扩宽（采取抵押形式可否）、人员培养流失国外及人员素质提高分析、项目驻派人员数目合理配置等也在会上进行了交流，最后希望各部门继续保持上半年的态势，既要稳利润，又要拓市场，做好对外开拓市场，对内开源节流工作。欧云刚书记要求人事部的做好员工四个等级的分级考核标准，通过结构性工资比例减少人员流失。主要分析员工流动大的C、D岗，此类员工主要是对企业没有一定的认同感，而一般也是工作半年到2年内的员工，分级考核标准也要针对年限形成结构性工资比例来进行核定，一方面是考验员工对企业的忠诚度，以此来鉴定员工自身的素质；二方面也是企业对员工的一份认可和评定，对表现好且素质高的员工要加强培养，通过此种形式达到企业与员工共赢的状态。据悉，此次活动分析会是总结物流中心上半年的各项经营指标，下半年



深入群众凝人心 不辞辛苦为工程

本报讯 2015年5月28至29日，物流中心经理代永该同志到五分公司成贵铁路项目部，对项目物资工作进行检查和指导。代永该经理首先和项目部领导会谈，对项目近段时间的施工进展及总体状况进行了解，并征求项目领导对下一步物资工作配合项目施工的要求和不足之处的改进意见。代永该同志不顾远途劳累，坐车进入到每个工区，深入实地了解情况、指导工作。他和每一名基层的物资人员都进行了



交流，对他们的工作情况，生活情况进行了了解，对他们的工作成效和进步给予肯定，对他们每个人都道了一声“辛苦”！在宜宾制梁场，代经理鼓励梁场的物资人员以饱满的热情投入到工作中去，确保梁场在六月下旬的取证工作能够顺利通过。本部：侯晓铜

安全生产常识普及

- 1、我国目前安全生产管理体制是：“国家监察、政府主管部门监管、行业管理、企业负责、群众监督、劳动者遵章守纪”。
- 2、安全“三不违反”：不违章指挥、不违章作业、不违反劳动纪律。
- 3、现场安全“三警戒”：警戒人、警戒牌、警戒网。
- 4、现场安全防护“四件宝”：安全帽（进现场必须戴好安全帽，系好帽带）、安全带（高空作业必须系好安全带）、安全网（在建工程外侧用密目安全网封闭）、救生衣（水上作业必须穿好救生衣）。
- 5、坚持做到“十不登高”：体弱有病；暴雨、大雾及大风不登高；脚手架、跳板不牢不登高；梯子的蹬脚打滑不登高；高压线旁无遮拦不登高；照明不足不登高；携带笨重物件不登高；没有安全带和安全帽不登高；饮酒后不登高。

携梦向前的旅程

——记深茂项目入职感言

初职感言

匆匆忙忙两个月，经历了毕业、分公司的培训、由武汉辗转到广州的工作……在这些旅程中，认识了很多人也经历了许多事儿，迎来了相聚也经历了别离，这貌似是二十几年的人生中，最纷繁的两个月。而现在的我作为初学者，正在慢慢地适应着自己的工作和生活。对于刚刚走出象牙塔，走向工作岗位，面临新的环境的我来讲，有太多的话想说。

7月10号的下午，分公司物流中心的领导把我们7名新员工接到物流中心，召开了新员工座谈会，为我们能尽早融入企业投入工作进行了仔细的规划和悉心的引导。我本以为这将是一件很严肃的事情，但是说来奇怪，当我刚刚踏进物流中心会议室看到杜姐那张温暖的脸的时候，紧张感一下子就消失了。结果真的是如我想的那样，物流中心很温馨，领导们都很亲切，就如回到家的感觉。那时那一刻，我觉得自己很幸运，我加入的不是一个冰冷的组织，起码对于第一次离家这么远的我来说感觉不是无依无靠的。接下来幸运的事情就是我来到了深茂铁路项目部，又认识了一帮温暖的人，又开始了一段温暖的旅程。

虽然在学校跟实习的时候接触了很多工作上的事情，但是我发现实践

起来还是有很多不一样的地方，理论和实践的对接，却变成最为复杂的事情。现在感觉自己很迷茫，虽然知道统计员条条框框的工作是如何进行的，但是却有一种不知如何下手的感觉，那么多的数据，不出纰漏的完成统计，看似简单，实则复杂。有时候将一个小小的误差，就可能使先前的工作白费了。在这里不得不提到师兄小邱，在他的身上，我真切的体会到什么是踏踏实实的工作态度，懂得了怎样叫做认真。经常看见他，明明可以将一些单据上的内容直接输入到系统里面，但是他却先在Excel里面统计一遍，确认无误后，在一点点输入到系统里，最后还要再标记一下统计过的数据。虽然加大了工作量，可是每一次我这样说的时候他总会对我说：“你一个月到底加几天班啊，怎么每次这么晚在办公室总能看见你？”然后他一脸淡定的对我说：“一般20几天吧！”，对于教导我如何做账之类的，他总是不厌其烦，想尽各种办法让我弄明白并学会，有时候甚至会演示很多遍。我不知道那些我认为是“重复”的工作他会不会觉得无聊，我不

知道他的一句“你以后会懂的”隐藏着怎样的深意，我更不知道他的一句“20多天吧”为何讲的如此坦然。但是我知道这是一种态度，一种于我自身而言急需学习的态度。

记得刚来到项目上的第二个星期，刚好有些东西要买，就跟同事一起去了大润发，回来的路上有个同事家里发来了视频邀请，还未长大的宝宝一句句喊着：“爸爸，爸爸”，然后就是妻子在聊一些家里的事情，这样同事刚刚视频结束，另一位同事家里也发来了视频邀请，又有宝宝在叫爸爸。最后一车人都聊起了宝宝的话题，坐在车前面的周姐拿出婆婆发给她的宝宝蹒跚学步的视频给大家看，画面里宝宝长得特别特别可爱。周姐说现在宝宝还没有爸爸妈妈这样的概念，有时候会把经常陪他玩得阿姨看成妈妈。回到宿舍后我妈妈也跟我视频了好长时间，一直在叮嘱我好好吃饭，认真工作，不要想家。那一天晚上，我失眠了，脑子里时而回旋着宝宝叫爸爸的声音，回想着周姐的那些话和我妈妈的那些嘱咐，我有好多好多的感想。无论是一般的小职员还是独当一面的主管，无论是新人还是工作了好多年的职场人，但是我们终究是普通人，我们都有普通的情感，

深茂项目：陈祥娟

学习在成贵 感悟在心中

——记在成贵铁路项目的九天学习经历

经验论坛

当7月6号了解到成贵键为梁厂取证顺利通过并得到了91.1的高分的信息后，让现已身在湖北项目的我异常高兴，心中默默的祝贺着深在成贵那遥远大山战线上的物资同事们，想着他们终于可以好好的睡个懒觉了，让我惦记许久的心也亦然舒坦。

6月14日接到分公司物流中心领导的指令，让我有幸一同到分公司成贵项目学习9天。在这短短9天时间里，当我看到现场施工条件的艰苦、看到现场物资人员的辛劳、学习到局级专家的取证要求后，我只能说：“学成贵、超沪通”确实名不虚传。

路转车转人不转 施工艰难管理全 成贵项目施工条件十分艰苦，当你第一次进工地时，你不知道沿着曲折的乡村路绕山转，车要转多久才能到工地？在狭窄弯曲的小路上，车速不宜超过50码，遇到两辆货车错车时，也只能一辆车退让，老远找错车位，错车难。宜宾段的路基二工区和三工区材料要从路基一工区进去10多公里，便道全是打混凝土围山修建绕进去的，道路狭窄，弯道急，坡度陡，没有一截平路让你走，身体素质不好的根本无法适应。一工区有座3km多长的隧道，二工区设有20多万方的搅拌站，三工区设有钢筋集中加工厂。自一工区往里走，就基本是看不到村庄的，只有连绵的群山。在三工区唯一的娱乐是院里的羽毛球场，在这么空旷荒光的场地上，物资现场材料却是堆放的紧紧有条，码放的整整齐齐，材料标识牌也标示的清清楚楚。在过去的短短时间里，也感受到了热火朝天的施工氛围。现场刚到场了2年水泥，物资部就有人过磅后跑到现场盯着指挥卸货。在看办公室，墙上挂的各类台账一目了然，手工台账也更新及时。和办公室负责核算材料的人聊起混凝土材料的节超情况，从报表和谈话中了解到只有外加剂有一点超出损耗率的超耗，物资部门在分析相关原因。由于便道条件有限，经常进材料要他们自己押车进货，带设备修路，货车性能差点或重点就进不来，饿了连想买包面的位置都没有。尽管如此，各工区点的物资部小伙伴们却踏实肯干，毫不浮躁，脸上都洋溢着热情的笑容，充满着青春阳光的气息，似乎对于他们来讲，这些困难都不足以让他们妥协，而是越战越勇，丝毫没有抱怨和消沉，物资管理工作在他们的努力下有条不紊，让人深受感染。

物资人员比勤劳 加班加点不埋怨

成贵物资人员的勤奋好学也是让人值得学习的地方。在键为梁厂陈晨和程清是才来半年的，在分部部长的带领下，他们成长的非常快，他们对各自分管材料的进场验收、进货台账（电子+纸质版）、报检台账（电子+纸质版）、现场材料的仓储（标示）、可追溯台账的建立、可追溯材料开具的领料单都做的有条不紊，报检资料的反馈按报检顺序收集编册，单批材料按报检编号开具可追溯领料单，领料单是按细小用量部位的累计量对应着试验报检单量，每张领料单填写清楚、签字完整。从可追溯台账上看，可以发现他们在关注着工程的进展，他们了解了现场每天做了什么事，耗用了什么材料，耗用是多少，我们不细讨数据的真实与否，但就这件事情来说，他们是做细了的，按实际材料耗用做到了完美闭合，这是我们的一种工作态度。

也许初次接触，从工作上来看，你根本看不出来他们是才来半年的。去的前几夜，他们为了局级专家取证能顺利的通过，分部物资主管荣浩带着四个小兄弟每晚都是加班到凌晨2点多，饿了就泡包方便面，渴了就喝凉开水，没有人说提前休息，也没有人抱怨，第二天依然坚持准点上班，没有特殊化。

工作严谨不误事 细心管理处处见 严谨的工作态度也是成贵物资人员的一大优点。在学习的几天里，我查看了所有键为梁厂的物资资料，其中就看到这么一份项目内部联系单：2015年4月29日的混凝土开盘浇筑证上283.7方C50混凝土的浇筑上物资部签字标注（水泥：7#罐浇筑63方换6#、11#罐，159方换13#罐），明确了水泥的使用罐号和数量。在2015年4月30日我看到了物资经办的工作联系单（原材料罐号消耗相关事宜），写的是设备站未按浇筑令上物资标明的罐号使用水泥，造成一桶梁用了4个编号的水泥，有些水泥未检先用，对未检水泥的使用造成物资、试验资料难以闭合的问题，联系单由物资经办、总工签发、设备站签收，有抄送部门，后附混凝土浇筑使用罐号及数量的附件，是一份完整的联系单，这就是铁路管理模式，这就是一名物资人员的工作责任心，在常规项目普遍认为水泥都是大厂生产的质量没有问题，资料沟通修改就是，在铁路项目部上就是行不通，哪怕是我们自检或水泥厂家试验报告单上水泥的三氧化硫、氧化镁、氢离子等成分超出国

家标准但符合厂标都视为不合格，从往往细小而被忽略的工作中，可以看出他们工作的责任心、细心和严谨。

问题出现多反省 团结共进比成效 成贵部门间团结执行力强也让我感叹不已。为了迎接7月4日至9日部级专家组的取证，两个梁厂在局级取证合格后的第二天在总部召开本次局级专家取证存在问题的总结大会，对存在的问题要彻底的整改，对未检查到、检查不够细致、自认为管理薄弱的地方也要反复自查和整改，在局级专家组取证检查过程中物资部门得到了表扬，针对不足的地方也做了说明，为了迎接更高一级的取证对整改的内容和完成的时间做了总结，要求梁厂厂长每天总结落实整改结果，需要配合的各部门及队伍无条件给予配合，开完会的当天各部门自觉把资料全部搬到会议室集中办公、现场整改，让每项工作从起点到分支到最终全面的贯彻，每份资料与现场产品形成完美的闭合，每个部门做好自己的事情，配合做好联动部门的事情，这种团队执行力难能可贵，部门内需要这种团结精神，部门与部门之间更需要这种团结精神。

虽然只短短学习了9天，但要学习的地方实在是太多了，在学习中我对现场、仓储、资料、专家的要求和建议都做了针对性的记载和照片，希望能用到以后的管理中。心中更多的体会是铁路项目管理的严谨、物资人员的精神面貌和吃苦耐劳的精神、项目各部门之间团结的气氛，工作中他们历经了环境的考验、铁路项目严谨的管理模式。他们的工作在这个高起点、高要求的铁路模式下后，我相信到哪个物资岗位上都会发挥自己的才能，正因有这样的精神，相信这群小伙子会在大山里谱写各自精彩的人生，留下最美的人生轨迹。

大治项目：王继业

求
实
创
新

相聚木兰迎端午 接力比赛促和谐

——分公司物流中心开展户外拓展活动



相聚木兰迎端午 接力比赛促和谐

本报讯 7月10日下午，分公司物流中心迎来了2015年新员工，并为这7名新员工召开了新员工座谈会，对新员工进行引导和规划，以便他们能尽早融入企业，投入工作。

会上，物流中心书记欧云刚结合近期开展的“三严三实”活动，将“三严三实”内涵对新员工做了宣贯，并对新员工提出三点希望：一是能吃苦；二是勤学习；三是要坚持。物流中心工会主席张靖从员工维权和思想工作反馈上给予了新员工很多沟通渠道，希望新员工能与党工团紧密联系，共建美好物资家园。项目

管理部部长陆勇作为一名在物

资战线上工作多年的老前辈，给新员工讲述了现阶段物资工作的特点和要求，以及面临的新形势，希望新员工能将新《物流中心管理手册》作为工作指导，结合自身理论知识，尽早承担工作，挑起重任。党务行政干事杜明慧则通过分享自身的工作经历，鼓励新员工中唯一一位女员工，坚信女生也能担当重任。在过后的交流环节，新员工对工资卡的办理、安排项目的意见、差旅费的报销、物流中心群的加入等有关问题不解，各分管部门也都对他们进行了解释和回答。

会后，新员工们纷纷表示，感到物流中心很温馨，新



员杨胜豪表示：来到这里有如回到家的感觉，亲切真诚，感觉自己真幸运，到项目上一定要踏实工作，创优争先。

本部：杜明慧

提升管理 超越自我 团结共进 筑美好物流家园

——分公司物流中心积极推进“每周两小时”学习活动

本报讯 “公司及分公司近几动之一。分公司物16日下午开展本次



会上，物流中心领导对开展“每周两小时”学习活动的意义、计划和落实情况进行了宣贯和介绍，并强调要加强对学习的执行度，通过一定的奖惩措施来实施。以制度约束和督促学习，从而达到学习的目的。从三点进行了引导：一是为什么要学

每周两小时”学习活动是年一直倡导，推行的活

流中心积极推进，于7月活动，各部门及青年团员共16人参加了学习活动。

会上，物流中心领导对开展“每周两小时”学习活动的意义、计划和落实情况进行了宣贯和介绍，并强调要加强对学习的执行度，通过一定的奖惩措施来实施。以制度约束和督促学习，从而达到学习的目的。从三点进行了引导：一是为什么要学

习；二是学习要有体会；三是学习的内容要多样。党文部宣传干事杜明慧分享了ppt《做自己有兴趣的事 写有体会的文章——浅谈新闻写作与宣传报道工作之我见》，从学习三大文体、如何写好三大文体文章、针对各层次报刊如何投稿以及现阶段物流中心宣传报道现状、个人从事宣传工作感受等几个方面与参会者们共同学习、交流，学习的同时也呼吁大家一同为中心对内对外的宣传文化工作出谋划策、共享资源，从而达到再添锦绣的目的。

据悉，本次活动仅是2015年“每周两小时”学习活动积极推进的开端，下一步物流中心将继续跟进，按计划执行，总结落实，让学习活动不间断、营造良好的学习氛围，从而使学习文化落地生根。

本部：可馨

五分公司积极开展安全生产万人签名活动

本报讯 分公司物流中心在7月20日下午收到深茂项目传来的安全生产万人签名横幅后，积极反应，于7月21日上午9点在物流中心车间前开展此项活动，本部员工积极参与，以饱满的精神面貌，认真的态度签上自己的名字，以此表示各自对加强安全生产管理的认同、遵守、监督和防范，从自我做起，以身作则。

本部：杜明慧

