

瓜达尔之行

■ 赖小龙



图为：迷雾中的瓜达尔，给人犹如海市蜃楼般的错觉。

前不久，去了一次瓜达尔，它位于巴基斯坦俾路支省的西南部，靠近伊朗和阿拉伯海。从卡拉奇到瓜达尔，一周只有两趟航班往返，并且有一趟还不是直接抵达，交通算不上便利，乘坐载客量约为50人的小型螺旋桨飞机前往，需要飞行一个半小时。

在飞机上就一直在想头戴“中巴经济走廊”的终点，身披“海上丝绸之路”关键枢纽等诸多光环的瓜达尔港是个什么样子，当听到乘务人员说将要抵达瓜达尔时，笔者从机窗往下看，大片布满泥沙的黄褐色土地千沟万壑，延伸开来，像一个正在生长的巨树，修长的树干，繁茂的枝叶，顺着广阔的阿拉伯海域延伸，集团建设完工的瓜达尔港犹如这颗巨树上璀璨的明珠，中巴两国共同规划的瓜达尔东湾快速公路和瓜达尔国际机场也将在这片沃土上开工建设。

下了飞机，第一个感受就是灼热，吸到肺里的空气都仿佛是加过温的，强烈的阳光晒着裸露在外的皮肤，火辣辣的疼。走出机场，顺着新修的公路，可以在瓜达尔风景如画的海滩上，看到渔民们修补着渔网，一溜店铺延伸到海滩的远处。

站在房间的阳台上可以看到整个瓜达尔全景，在浩瀚蔚蓝的海面上，迷雾中的山脉给人以海市蜃楼般的错觉，大树形状的陆地从远处延伸到眼前，树冠的左右是一望无际的阿拉伯海，房屋鳞次栉比，层次分明。海湾里停泊着犹如星点般的渔

职工书屋要做到“三好”

■ 洛书

“职工书屋”是近些年企业大力发展和丰富职工精神文化生活的一项重要活动，但是，在大多数基层单位落实和实施这项实事工程的过程中，却总是出现偏差，形成“高开低走”的怪现象，项目花费了大力气建设好的职工书屋，退化成了形象工程、面子工程，职工书屋早已名存实亡了。

最近笔者项目开始筹建“职工书屋”了，笔者也有幸参加了职工书屋的前期筹划和近期建设，看着日新月异的图书室，欣喜之情不言而喻，希望这棵小树能长成参天大树，为同事们提供一个休憩和学习的好去处，但在这欣喜之余，也会对于它的前景感到担忧和困惑。从笔者个人角度而言，觉得职工书屋的建设与发展离不开“三好”，即“建好、用好、管好”，更需要从后勤保障、服务对象、管理制度、创新经营等方面进行思考。

做好后勤保障，简单说就是要做好书源保障。充足的书源是“职工书屋”不断发展壮大的动力和源泉。身为项目管理者就要敢于想办法，不要怕麻烦，不要怕折腾，采取“多腿走路”的方式来为职工书屋添置设备、更新书籍，保证职工能拥有丰富的阅读资源，并且能接触到最新、最先进的科学文化知识。

明确服务对象，职工才是职工书屋服务的重点。首先要明白“职工书屋”区别于社会上的书屋、书店，为职工服务就是它的重要标志。“职工书屋”要充分考虑到一线职工的工作特点，要照顾到不同地区、不同职业、不同环境下的阅读需求。尤其是选书工作要根据广大职工的阅读特点，挑选适应职工群众精神文化需求的书籍。

建立健全管理制度，完善管理模式是

基础。“职工书屋”在建和用好的前提下，更要“管”好，这样才能保证此项工作的可持续发展。项目要从实际出发，积极建立符合施工单位实际情况的管理制度，推行更具人文关怀特色的、可持续发展的“职工书屋”管理模式。例如将职工书屋打造成项目“文化中心”和“培训中心”，在提供职工阅读书籍，满足职工的精神文化需求的同时，通过引导职工多看专业书，将职工读书活动与企业技术创新、劳动竞赛和建言献策等活动相结合，树立知识创造未来的学习理念，打造一支知识型、专家型的职工队伍，进而为企业的发展提供强大的人才保障。

做好创新经营，合理利用好职工书屋这一平台是关键。项目首先要以“职工书屋”为阵地，举办灵活多样的创新性读书活动。例如通过读书征文、读书竞赛、读书论坛、英语学习等措施，营造团队学习的氛围，提高职工的读书质量和品位。其次可以把职工学校、党员活动室、创新办公室等教育资源进行整合，纳入到职工读书学习活动中，从而保障“职工书屋”更具有先进性和创造性，不断满足职工读书的需求。

职工书屋，是一个重要的学习和交流平台，对全面提升职工素质和丰富职工文化生活将会发挥积极的作用，对职工队伍整体素质的提升有重大作用。作为企业，尤其是基层项目单位更是要将建设“三好”职工书屋，纳入项目管理工作中重要事项，做到职工书屋管理制度化、常态化、系统化、人性化，将职工书屋的作用和功能发挥到最大。

忆春
一阵海风，
拂醒异乡的过客；
却不忍，
从家乡的梦中醒来。
麦苗伸出嫩绿的小手拥抱蓝天，
杨柳穿着翠绿的新衣站在田间，
桃花随着微风漫天飞舞；
一声响鞭，
奏响了春耕的序曲。
辛劳的老牛拉着犁铧在田间穿梭，
泥土下，
种子汲取能量，
等待破土而出；
水田里，
秧苗吸收乳汁，
盼望茁壮成长。
勤劳的脚步耕红了夕阳，
春耕的气息拂过满是思念的脸庞；
睁开憧憬的双眼，
熟悉的场景晒干记忆，
仰天长啸，不再彷徨。

船，等待着打渔作业，在东边的海岸旁，可以看到已经开始运营的瓜达尔港和一些装卸设备，一群工人正在搬运刚刚进港的物资。

据了解，瓜达尔在20年前还是一个默默无闻的小渔村。由于远离内地，交通不便，加上土地贫瘠，瓜达尔地区十分贫困。自从2002年3月22日，由中国政府援建的瓜达尔港正式开工建设以来，当地人民对于港口的建设即将给当地带来的改变表示期待，但是由于新加坡国际港务集团在后期的经营管理中，港口年货运量不足，运营难以为继，大部分时间里，瓜达尔港基本处于闲置状态，巴方于2013年2月将瓜达尔港经营管理权正式转交给一家中国公司。

巴基斯坦PC酒店经理在和笔者聊天中说道，巴基斯坦人对中国人有天然的信任感，自从中国人来到瓜达尔以后，除了做好建设外，还带动了当地交通、商贸、消费等一系列产业的发展。当得知我们即将在这块土地上再做建设时，他表示非常高兴，同时也对瓜达尔未来发展充满了希望和期待。

在回卡拉奇当天，PC酒店的大堂经理热情地给笔者介绍了几处非常美丽的观赏地点，在带领笔者去拍摄的途中，向笔者说道：“巴中两国人民世代，我们信任中国兄弟，热烈欢迎更多的中国公司到瓜达尔进行投资和经商，相信瓜达尔明天一定会更加美好”。

工程礼赞

2014年，一个传奇的篇章赫然开启！
海外优先的战略使命，将我们紧紧凝聚；
明亮的灯盏为我们照亮前程，
巴基斯坦分公司在众人的注目下顺势而立。
鼓起理想的帆帆，
在脉搏中跃动的好像有一股神力。

从走进卡西姆港的那一刻起，
我们便肩负起了领导的嘱托，业主的预期。
“诚信服务，优质回报”，
我们把这一经营理念，深深镌刻进心灵，
只因不想折扣了人们的百世之利。

为了践行企业的信义，
尘土与安全帽，
伴随我们春夏秋冬四季；
抓品质、抢进度，讲规范、守纪律，
让我们的宏伟蓝图，更加锦上添花，在我们手中落地。

曾记否，
2014年的酷暑季，LNG项目开工仪式上的高情远意。

曾记否，
为了LNG项目按时交付业主，我们紧密团结，日夜相继；
曾记否，
为了LNG的工期，我们奔波劳累、和衣而睡，一度成为常例。

曾记否，
为了完善LNG的内外部设计，我们一次次集体讨论，一次次求证辨析。
一年来，我们乘风破浪，奋袂而起；
一年来，我们精神振奋，同舟共济。

一直以来，我们诚信共赢，拼搏奉献，持续改进，超越自我，
以坚定不移的价值观，见证了巴基斯坦市场的发展和腾飞。

多少个夜晚，我们挑灯奋战、夜不成寐，
只为了将项目规划实施得完美，再完美；
多少个白天，我们头顶烈日，日盼三餐，
只为了将工程做得精细，再精细；
多少次会议，我们殚精竭虑，
只为了将内部管理做得彻底，再彻底。

任尔寒风呼啸，烈日炎炎；
任尔困难重重，难以逾越；
纵然身心疲惫，也从未有过放弃。
只因我们深知，不畏艰险，
迎难而上是二航海外人独有的骨气。

在公司总部和中港巴办的强力支持下，
我们用艰辛和汗水，
打下了一根根坚实的桩基，
换来了业主的如花笑靥。

再回首，岁月匆匆，
再回首，可以高唱！

为了打造“诚信二航”，
我们播撒未来，收获希望；
为了打造“活力二航”，
我们积极协调，欢迎四方；
为了打造“品质二航”，
我们精益求精，反复磋商；
为了打造“国际二航”，
我们积极整合，携手抱强；
更要融入中交，借力中港。
昨天的故事依然精彩，
明天的梦想更加走强！

“一体两翼”经营战略的落地，
促进了公司海外市场的日新月异，
人员逐日壮大，实力远超往昔。
海外优先，
我们听到了冲锋的号角动人心弦，
放眼未来，
我们看到了猎猎的战旗一直向前。

新的挑战近在眼前，
LNG项目顺利竣工移交，
仅仅是第一步走完；
PIBT项目全面开工，深水港码头、堆场及房建三个项目施工进入关键。

势必会有困惑，一定会有艰难，
带着信念踏上征程，
前方一定会是雄关漫漫，
需要我们团队中的每一位战士，
手拉手，肩并肩，
用智慧与付出战胜一切困难。

我们将夯基础、广扩员、强训练，
我们将群策群力，同心把梦圆。
希望将在我们心中萌芽，
梦想将在我们手中以新的高度起航扬帆。

我们始终坚信，我们为之坚守的这份事业，
只为了将项目规划实施得完美，再完美；
只为了将工程做得精细，再精细；
只为了将内部管理做得彻底，再彻底。

20年只是一瞬间，
在这里，我们向曾经在巴基斯坦辛勤奉献的同事们道一声感谢！
当巴基斯坦市场又将迎来下一个春天，
我们唯有，把祝福倾注于每一个人的心田；
我们唯有，用心跳和声音，来书写全部真情实感。

祝愿中国交建、中国港湾、中交二航局的明天更加美好灿烂！



中国交建
CHINA COMMUNICATIONS CONSTRUCTION

中交二航局巴基斯坦分公司主办

中巴行歌

ZHONG BA XING GE

2015年04月20日

总第2期

微信号：zbxg_news

QQ交流群：140563005



内部资料 免费赠阅

卡西姆LNG码头项目部举行项目竣工移交仪式

■ 邓辉

本报讯 当地时间2月28日中午，巴基斯坦卡西姆港LNG码头项目部与巴基斯坦业主方共同出席LNG码头交工仪式，标志着LNG码头项目施工任务顺利完成。

中巴双方项目领导参观了竣工的LNG码头现场，随后双方出席了项目竣工移交仪式。在仪式会场，中港LNG项目总经理汪洪祥、中港巴基斯坦分公司总经理王小平及巴基斯坦业主方首席执行官先后致辞。随后，在一片热烈的掌声中，双方项目经理正式签署了竣工移交证书。

中港及巴基斯坦业主方均对LNG码头项目高效优质的圆满完成给予了高度评价，并对项目全体员工的努力付出深表感谢。



王小平特别指出，经过一百天的奋力拼搏，精心组织、合理调配资源，以及后续施工的有效协调，LNG项目部创造了一个奇迹，让外国总工程师由衷赞叹：“It makes the impossible possible!”。同时，他希望项目部全体员工继续努力，携手共进，再创辉煌！

二航局行文化大纲宣讲团走进巴基斯坦

■ 赖小龙

本报讯 4月6日下午，中交二航局行文化大纲宣讲团走进巴基斯坦，公司企业文化部副部长陈同尧、五分



公司企业文化部部长游弋分别就“行文化大纲”、“公司”及“五分”两个专题进行了宣讲。巴基斯坦分公司、深水港项目部30多人聆听了此次宣讲。据了解，两级公司共同宣讲、到海外项目宣讲公司相关精神，在全公司尚属首例。宣讲中，宣讲团深入浅出，详细讲解了“行文化”大纲的内涵、修订的必要性、对基层员工的要求，传递了公司2015年度及今后一段时间的战略部署。会上，还对听课效果进行了现场“考试”，并对回答正确的人员进行现场奖励。

大公报记者关注巴基斯坦深水港码头项目建设

■ 洛书

本报讯 4月6日，香港大公报记者对公司巴基斯坦卡拉奇深水港码头项目进行采访，详细了解了项目建设情况、项目运营后对当地经济及群众带来的影响。采访将作为“一带一路”战略实施的情况进行综合报道。

在采访中，项目负责人李昕从项目实施情况、属地化管理、对当地经济发展带

来的影响等方面做了详细介绍，并结合二航局走进巴基斯坦二十周年的发展，介绍了公司在巴基斯坦承建的项目情况及项目运营后对当地经济发展、人民生活带来的影响。

目前，深水港码头项目4个泊位已完工2个，剩余2个泊位中的2号泊位主体已完

在巴基斯坦打造建港“新速度”

■ 方圆



50名技术管理人员，10个月，建设完成一座码头。

几组数字，概括却又无法完全概括二航人建设巴基斯坦卡拉奇液化天然气(LNG)码头的历程。

望之不难，实施不易。海外施工，人员调配、设备材料配置无一易事，由于天气和设计等原因，工程有效工期又打了八折，但兑现业主的承诺不能打折，为了实现对业主的承诺，项目部全体员工马不停蹄、披星戴月追上了总体进度，并提前6天与业主进行码头移交，被外国总工程师由衷赞叹：“It makes the impossible possible!”。

项目的国际采购

在巴基斯坦施工，可供选择的材料有限，为了采购型钢，物资部门基本跑遍了卡拉奇建材市场。有些材料可以在当地购地购，但多数材料无法在当地采购，钢卷板和PHC桩等主材就是通过国内采购运输，由于运输时间长加之一些是急需材料，如波纹管、钢绞线等，项目部就在附近的阿联酋等国家采购，满足项目需要。

与此同时，项目部增加设备材料投入，引桥施工有31个排架，按常规，项目部投入9套支撑系统就可以满足现场需要，为了加速现场进度，项目部投入了15套支撑系统，节约了拆卸周转的时间，必要的投入赢得了施工的时间，此时，时间就是金钱。合同中规定如果项目推迟一天工期就要罚款6万美金，如果提前完成则一次奖励一百万元美金。最终，项目部提前6天进行了移交，必要的投入赢得的除了工期还有奖金。

兄弟齐上阵

除了项目部管理人员，在卡拉奇LNG码头施工高峰期还有400多名当地员工，卡木兰就是其中的一位，卡木兰不是第一次在二航工地工作，算上LNG码头这是他在二航工作的第三个工地。卡木兰学到了专业技术，还将自己的兄弟介绍到了工地上，他的哥哥在前场也干得不错。基本上，每个月卡木兰和哥哥都能获评项目部的“月度之星”，有时是一些奖金，有时他们会选择休假，项目部人事主管介绍。

像卡木兰一样亲戚、朋友互相介绍到二航工地上工作的不在少数。项目部充分尊重当地人民习惯，合理的薪酬让很多当地人都愿意跟着中国的企业工作，有100多名当地员工都是从上一个项目跟着转战到LNG码头的，由于有了实践操作

经验，他们成为了LNG码头现场操作的中坚力量，带动和影响其他当地员工。

改变和学习是相互的。带卡木兰的测量主管陈小明清楚的记得，6年前卡木兰初到工地时的情景，一身巴基斯坦传统服装长袍，工作几天就不见了人影，陈小明刚要再招聘新工人，卡木兰又回来了，陈小明用英语磕磕绊绊的和卡木兰讲了项目部作息时间的规定，沟通后卡木兰才慢慢地开始遵守项目部工作纪律，为了方便工作，卡木兰也主动将长袍换成长袖长裤。在陈小明的帮助指导下，如今卡木兰已经达到了中级测量工水平，除了学到测量专业知识，卡木兰还和陈小明学会了汉语，而陈小明也在与卡木兰交流中，把英语说得流利。

赶潮的人们

卡拉奇LNG码头项目部并不大，大家活动场所也很集中，但在施工的高峰期时，接送职工上下班的大巴车上却没有几个人。为了抢工期，一部分人主动住到了船上，负责船舶调度的曾三货就是其中之一位，他这一住就是2个多月没有上岸。在曾三货的床边有一张潮沙袋，赶上半夜涨潮，曾三货就会提前通知大家要早起，所以，大家都戏称他“赶潮的人”。

人在海上飘，难觅其人，却是对讲机里最活跃的人。每天一开工，每个分部都想“霸占”着船只搞自己那摊子事，曾三货是有着三十多年施工经验的老工长，技术员的小心思被他看得清清楚楚，不是对讲机里叫得欢的有船用，他根据施工的轻重缓急安排船只施工，让9艘船只发挥最大潜能。

没住在船上的是24小时不间断抢进度。负责T梁预制的技术员韩部峰和崔浩浩，两人分早晚班在现场负责生产，下午时间两人进行现场交接。硬是2个月的时间啃下了137幅T梁，保证了引桥铺设。

项目副总工江群龙说：抢工的那100天里，我们不是经常加班，而是一直加班，项目能够按时完成，主要是整个项目团队各个部门和所有成员共同努力的结果，大家的干劲都很足，齐心协力，朝着一个共同的目标前进。有了这样一个不怕吃苦，愿意付出，遇到困难一起冲的团队，这才是能够创造出奇迹的根源，也就不足为奇为什么他们可以打造出建港的“新速度”了！

公司首次海外新闻宣传业务技能培训班成功举办

本报讯 4月11日，公司企业文化部协同五分公司企业文化部在巴基斯坦举办公司首次海外新闻宣传业务技能培训班，帮助巴基斯坦分公司广大宣传员提高业务技能，从而进一步提升海外新闻宣传工作水平，为生产经营中心工作提供更加强大的精神动力和舆论支撑。



此次培训由公司从事新闻工作多年的企业文化部副部长陈同尧进行授课，他结合自己在新闻工作岗位上的亲身体会和丰富的理论功底，以图文并茂的幻灯片形式，对新闻的种类、新闻写作的基本知识、消息的写作技巧、标题制作、新闻采访、新闻写作的角度及摄影的技巧和新闻摄影的特点进行了通俗易懂、深入浅出讲解，对如何写好新闻和把好新闻质量关提出了要求，学员们受益匪浅。

培训结束后，参加培训的学员纷纷表示收获很大。不少学员表示，要将学到的新闻写作方法和技巧与企业文化知识相结合，将其运用到实际工作中，多看、多写、多总结、多思考，争取写出好的新闻作品，为企业的和谐发展营造良好的舆论氛围。

常重视新闻宣传工作，特别是近几年来，公司积极从多方面对新闻宣传工作进行改革和创新，取得了良好的社会影响和经济效益，并且为公司培养了一大批的基层宣传员。此次公司在海外开设新闻宣传业务技能培训班，除了要强化海外新闻宣传工作的“短板”外，更是要进一步增强海外宣传员的新闻写作水平和新闻宣传工作的责任感、使命感，为公司进一步做好海外宣传报道工作，提升了整体专业能力水平，为企业安全健康科学发展营造浓厚的舆论氛围奠定基础。巴基斯坦分公司专兼职宣传员10余人参加了培训。

(赖小龙)

巴基斯坦深水港软基处理项目1A区交工

本报讯 前不久，巴基斯坦深水港软基处理项目部完成了业主交付我部的1A区(121298m²)所有地基处理工作。至此，1A区所有检测全部合格并已上报评估报告，标志着软基处理项目1A区全面交工。

巴基斯坦深水港地基处理项目主要是对码头后方约58万平方米的吹填区域进行地基处理，为将来的堆场工程建设提供良好的地基条件。整个地基处理区域共划分8个区，实行分区施工，分期交付，总工期360天。

地基处理的主要工作内容是对吹填地面以下6m范围内的土体采用强夯法进行密实处理，目前主要实施普夯的施工工艺。处理后使其地面以下6m深度范围内的土体孔压静力触探锥尖阻力不小于10Mpa，最大地震加速度为0.16g时，水位以下3m至6m深度范围内回填土体液化安全系数应满足要求，设计变更用静载试验替代CBR试验，得出的地基反力系数k不小于18MN/m³，工后沉降不大于200mm，差异沉降不大于1/1250。

软基处理项目1A区的交工，证明软基处理项目取得了阶段性的成功，为堆场及房建一期项目提供了广阔的施工场区，对于加快软基处理后施工以及堆场项目的推进都具有非常重要的意义。

(唐灿元)

让关怀，多点私人订制

本报讯 “项目部的关怀还真贴心，不仅专门腾出一间房子让我们夫妻二人居住，帮我们购置了一些家具用品，还为我安排好了工作，原本还担心过一段时间我又得和老公过两地分居的生活啊……”巴基斯坦深水港项目赵晓桥的妻子小张满意地说。

自去年起，巴基斯坦深水港项目推出了多项关怀职工生活的措施，其中从招聘职工家属算得上是一次“大变革”。体检、培训、送生日蛋糕……这些关怀员工的事情，在基层项目上并不少见，但是为职工家属安排工作这项措施却引起了较大的争议，很多人不理解、不接受，毕竟为职工家属安排工作的确太私人化了。

有的职工认为：“企业为职工家属安排工作的事情还是很少的。再说，这么多的职工家属，如果都要安排工作，哪有这么多岗位？如果工作干不了，又该如何弥补？”项目经理李昕由衷地说道：“首先项目会根据岗位需求确定是否招聘职工家属，在确保职工家属具有胜任该岗位的工作能力，并且自愿在项目工作的条件下，然后才会按照公司的招聘流程进行考核，整个招聘环节绝对是在公平、公正、透明的环境下进行。”

项目经理宋文健认为，由项目出面符合企业要求的职工家属进行招聘，既能挑选项目需要的人才，又能快速加强项目管理能力，同时又让职工感觉到项目的关心，激发职工感恩企业的主动性，以更高的热情投入到工作中，这也不是一举多得的美事？

项目部得知当前已婚职工中两地分居的情况特别多，由于长时间的缺乏沟通和交流，造成部分职工家庭矛盾日趋严重，而且已经影响到项目正常的安全生产。为此，项目部经过充分研究和考虑，在对职工的关怀中加上为家属安排工作这一项“新政策”。项目部认为，借此增强职工爱企业的责任心也是个不错的尝试。一方面既能解决年轻职工婚后长期两地生活的不利现状；另一方面也能增强职工企业归属感，增加职工干好工作的主动性。

自从项目部推出该政策后，不仅已婚职工的工作积极性和主动性明显增强，而且单身职工感恩企业、爱岗敬业的氛围更加浓厚了，增强了企业的凝聚力。

小小编语：在当今社会，人才是制约企业生存与发展的首要因素。作为一个管理者必须了解企业员工的独特“胃口”。既要了解职工在物质上的渴望，还要清楚他们在精神上的需求。只有坚持以人为本，才能实现职工和企业的双赢。许多职工的家属原本就有很好的工作单位，只是站在家庭和工作的选择题面前，选择了家庭而已；也正是因为有了她们的无私奉献和大力支持，才迎来了企业蓬勃发展的今天。为职工家属安排工作，站在企业用人的角度来说差别并不大；但对职工来说这很重要，企业花了心思，改变了老套路，这种类似于私人订制的关怀才更暖心。

(怀朔)

安全教育也可因地制宜



“这是最近几天岗前教育的学习内容，随着工程进度的推进，我们的学习内容也会随着工程的进展进行更新。”3月12日上午，在项目房建工程作业现场，安监部贺淑军指着刚更新的安全警示展板向检查组的同事们介绍道，“今天的检查主题就是请大家看看我们最近一段时间的安全教育的培训效果，同时也请帮助我们指出现场安全方面还存在什么问题？”这是巴基斯坦深水港项目在做好工程安全生产活动中的一个缩影。

“这种形式的安全教育课把理论和实践充分结合起来，不但能够加强现场职工的安全意识，让职工之间互相交流学习，也能起到引以为戒的作用，我认为效果很好，应该经常开展。特别是在现场采用图文并茂的授课方式，不仅弥补了语言沟通上的不足，而且让巴籍员工更容易理解和学习。”将安全教育课搬到现场让主管生产的副经理申梦龙交口称赞。

“因为我们是海外项目，在一线施工的工人都是巴籍员工，我们把安全课搬到生产现场，面对面进行授课，能够让职工更直观地接受到安全知识，受到了大部分职工的欢迎！”贺淑军介绍，为了让巴籍职工迅速提高安全意识，项目部根据海外工程特点，安排属地化安全员对巴籍职工进行安全培训，采用“现场教学”为主的安全培训模式，将理论知识和生产实践紧密结合起来，便于巴籍员工快速地学习和运用，有效提高了职工的安全意识和安全规程掌握情况。同时，在“现场教学”的培训过程中，还设置了提问环节，从而加强巴籍员工对安全知识的理解和掌握。通过形象的、直观的现场情景模拟来丰富和完善安全知识教学，并将安全知识学习成绩与个人薪资挂钩，从而促进和提高职工的安全综合素质。

近年来，项目部根据海外工作特点，积极转变安全生产管理思路，通过灵活运用教育、培训等抓手，使得一线职工的安全意识有了非常大的转变，从以前要求他们注意安全，到现在他们主动要安全。据悉，截止目前为止，项目部依旧保持着安全生产零事故记录。

(赖小龙)

巴基斯坦深水港春节期间忙生产

(洛书)

本报讯 当祖国大地鞭炮声迎新春之时，巴基斯坦卡拉奇深水港项目的建设工地上响起的是震耳欲聋的机器轰鸣声。由于卡拉奇毗邻阿拉伯海，属热带季风气候，全年干旱少雨，为了加快工程建设进度，巴基斯坦深水港项目部在安排好节日期间员工各项文体活动的同时，利用春节期间温度适宜的优势条件，抓紧工期赶施工，力争在今年夏季季风来临前完成全部基础工程建设，满足工程进度要求。

“要做大做强海外市场，就必须抓住一切机会！”项目经理李昕坚定地说。项目部前不久刚完成1A区所有地基处理工作，却因其他场地交付滞后、设计图需细化优化、咨工单位调整、各类方案及材料设备审批缓慢等诸多不利因素，使项目施工一度陷入停滞状态。为此，项目部及时将“先软基后房建”的工程建设思路调整为“软基与房建项目共同推进”，同时加强与业主、设计和咨工方的沟通，并根据现场需求对项目部人员进行重新细化，通过以责设岗、以岗定人、以岗设效，形成想干事、干实事、争一流的良好氛围，全力推动项目生产。春节期间，一直坚守在生产一线的项目经理李昕表示：“只要能看到项目正常施工，即便不能回家过年，我也感觉很有值。”

和项目经理一样，深水港项目的许多员工都放弃了回国和家人团聚的机会，继续奋战在施工一线。今年也是试营业孔亚龙第一年参加工作，虽然过年很想回家和家人团聚，但由于工地施工紧张，又非常需要技术人员，所以他第一时间便写了加班申请，要求留在工地。

“混凝土强度检测非常重要，我们必须对现场的每一车混凝土进行抽样检测，确保符合现场质量要求。今年过年回不了家，我希望父母能够理解，明年肯定回家陪他们过年。”孔亚龙指了指前面不远处正在卸料的罐车说：“最近这段时间对我们来说还真的是考验呀，现场每天浇筑100多方的混凝土，每一车混凝土在浇筑前都要同越方、巴方咨工一起抽样检测坍落度、温度，确保浇筑的每一方混凝土都满足规范要求，还需要及时制作混凝土7天和28天龄期的试件。不过高兴的是我们的付出得到了咨工方肯定和赞许，他们时常对我们竖起大拇指……”他话还没来得及说完，看到又有运送混凝土的罐车过来，只好笑着说了声抱歉，就马上跑过去组织现场人员忙碌了起来。

深水港项目自开工以来，就面临工作量大、工期紧张等特点，特别是业主和记黄埔为了在七月庆祝香港回归纪念日时送上“贺礼”，下达了卡拉奇深水港集装箱堆场与房建一期项目的几项节点工期目标，使工程建设任务更显艰巨。“由于工期特别紧，为了确保顺利完成节点任务，有许多同事和我一样在工地过春节，其中年轻人就占了70%左右，为了把这个工程做好，大家还是想了很多办法的。”工长周春祥说。

据了解，巴基斯坦卡拉奇深水港项目是一个集码头、软基处理、堆场与房建于一体的大型综合性项目。该项目建成后将有4个泊位，码头岸线全长1500米，集装箱堆场场地约为805000平方米，年吞吐能力为310万个标准箱，包含约468000平方米的场区及附属设施。截止目前已有部分工程交付业主，剩余工程正在紧张施工中。

球场边上的“心灵理疗室”

本报讯 “小李，今天晚上我们去打篮球怎么样？”晚饭后，项目书记宋文健找到技术员小李的宿舍主动向他“约战”。

“行咧，没问题！”技术员小李欣然应战。室友小张笑着说：“李哥，咱们书记这是要给你做‘心理治疗’啊！”

在巴基斯坦深水港项目，所有职工都晓得项目书记宋文健有个特别的谈心方式：球场模式。通过和职工打完一场篮球后再聊天，帮助职工缓解和疏导不良情绪。大家都说，宋书记的“心灵理疗室”建在了球场边上。

前几天，现场生产作业快结束时，负责现场生产的技术员小李因为提前将安全帽取下，按照现场安全生产规定，要受到处罚。“辛辛苦干了一天活，就因为最后几分钟没有按照规定佩戴安全帽就被处罚，是不是太没有人情味了。”小李心里很委屈，跟宋文健表达了自己的不满，宋文健决定抽个时间找小李聊聊。

可能是由于工作上挨了批评，身为投手的小李老是精力不集中，投篮命中率非常低，输球也就在意料之中了。“知道问

题出在哪里了吗？精力不集中，一心二用，不输才怪呢。”宋文健在比赛结束后对小李说道，“你的球技在咱们项目算是比较出色的，投篮的命中率一直都很高，你看今天你一直不在状态，就算是在你最熟悉的位置投篮也会出现失误。看来球技再好，也得用心打，最后才能赢球呀。”见小李不吱声，宋文健接着说：“今天这受处罚的事情，你不能报怨别人管理严，也不能说项目部没有人情味，现场作业要始终将安全放在第一位，就算是马上就要下班了，也要戴好安全帽，时刻紧绷安全这根弦，才能保证安全生产。”一番话，说得小李幡然醒悟，心悦诚服地承认自己的错误。

据了解，宋文健自2014年底任项目书记以来，他经常利用“切磋”球技的机会，帮助和解决职工在工作和生活遇到的烦心事。他说：“只有先把和职工交流的距離拉近了，职工的心才会和你走近，这样就能真实了解到他们的需求，从而帮助职工尽快解决问题，促进项目健康发展。”

(洛书)



建设表情：属地化巴籍员工正在对现场测量数据进行确认核实。据悉，自中交二航局进入巴基斯坦市场以来，通过现场培训和集体授课等方式，培养了一大批属地化专业人才。其中一大部分员工已成为项目管理和建设的中坚力量。

(赖小龙摄影)

面子与里子

赖小龙

“过年回家花钱销太大，钱都用得差不多了，一年的工作又白干了！”3月6日，笔者见到了刚返回项目上班的李老，“按照这情况，明年我还是在单位过年算了，等到年后我再回国。”问其原因，他无奈地告诉我：“穷讲面子害人啊！”

老李给我算了一笔账，他月薪也就在七千元左右，生活也一直很节省，每个月个人花费也就在五千元左右，一年下来，攒了近七万多元回家。但在今年春节回家休假期期间，从大年初一到正月十五，他不断接到亲戚好友的牌桌“邀请”，灯光麻将就“送”进去差不多一万元，直到钱用的差不多了，他才醒悟。“没办法，你跳出这个圈子，再加上又都是些好久不见亲朋好友，过年的时候大家都回来了，喊你玩是给你面子，你不玩就是不给面子。”老李坦承，他自己本身也有“衣锦还乡”的情结，牌桌、酒泉就成了每次“出国成绩”的最好场所，检验都是酒喝高了，然后玩牌，结果都是输多赢少。

面子意识之所以根深蒂固，主要是因为身边存在着别人的眼光和评价。旁人的眼光和评价有两种，一种是积极的，一种是消极的。被别人称赞当然是长面子，而被人“评头论足”，一般而言也就失了面子。人都希望得到别人的认可和赞同，按这么看来，老李因为抹不开“面子”，为了让旁人看到自己的“出国成绩”，最后将一年挣来的“血汗钱”送出去，就不足为奇了。

当将视线拉到全体职工身上的时候，我们不难发现，和老李有着相同经历的职工并不在少数，尤其是年轻人，受这种影响更甚。为了追时髦、赶潮流，不少年轻职工频繁更换手机和衣服，完全不考虑个人的铺张消费对家庭经济情况的影响。分析其行为，简单来说，是一种面子的显富心态。然而，其本质是“盲目攀比，或不符合个人实际，或者奢侈浪费，挣了面子破了里子。”

什么是面子？面子是一种表象，一种现象，更多的是直观感。不少“好面子”的年轻人回家过年，靠着出手大方和光鲜亮丽的外形，新鲜物品、奢侈品的展示，赢得亲朋好友、左邻右舍的交口称赞和羡慕之色。但是，如果这种“展示”仅仅是花了一年薪水的大部分来图一时光鲜，有了一时的面子，并算不上是“好”，也谈不上真本事！

什么是里子？里子是一种内在的东西，“好的里子”能散发出吸引人的魅力。比如，过年走亲访友时，如果你谈吐优雅，大家得知你一年来工作上增长了才

巴基斯坦深水港项目开展丰富多彩的活动



本报讯 2月18日，农历大年三十，中交二航局巴基斯坦深水港项目弥漫着浓浓的年味，在项目部领导班子的带领下，全体职工开始忙碌着挂灯笼、挂彩灯、贴春联、贴“福”字，项目部处处洋溢着新年的喜庆、祥和。

一大早，项目部领导班子给坚守在工地的协作队伍拜年，并将慰问品发到每一位留守工地的工人手上，感谢他们在春节期间为生产的顺利进行，舍小家，顾大家仍坚守在生产的第一线。晚上，项目部为员工准备了丰盛的年夜饭，大家共同举杯，欢聚一堂；在项目部活动室，共唱新年祝福歌曲，享受迎接新年带来的欢乐。爆竹声声辞旧岁，伴随着项目上空盛开的烟花，大家欢呼着：拜年初，祝公司在新的年里兴旺发达！

为了让留守在工地过年的员工们感受到家的温暖、过节氛围，项目部举办了“‘羊’帆起航，你我同行”文体体育活动。随着一声哨响，拔河、多人同行接力跑、集体跳绳、萝卜蹲、撕名牌、套圈等

(怀朔)

更好的支撑面子。

如果把一个人的外在打扮当着面子，“里子”都会为你增加无限光彩，挣得大面子。而如果你仅仅是外表光鲜，当坐下来聊天，自己谈吐肤浅，说工作、谈个人发展一片迷茫，谈技能、谈成就所谈无几时，面子可就没了。

在工作中偶尔会发生这样的事情，当你指出同事工作上错误的时候，同事会不断的解释他为什麼这样想、这样做，自顾自地为他的“面子”奋战。其实很简单，一切的症结都因“面子”而起，大庭广众之下，被纠正错误，情何以堪。当众出丑的情绪，会让一个人无地自容，会让一个人不知所措，会让一个人死不认错，更会让一个人永远无法改变错误，学习成长。就算自己有所不足、实力不足，只要别人不知道、别人不发觉，他们就可以维持表面的“面子”，假装自己有“里子”。

犯错可以让人学习成长，但前提是我们要知道错、认错，然后针对错误、不足，去强化补强。如果面对错误、面对别人的建议提醒，因为“面子”而找寻各种理由、藉口，不肯面对自己的错误与不足，就无拥心平气和地真正展开学习，只会拥有一时的面子，永远无法真正拥有“里子”。

如果把“面子”看着是“现象”，把“里子”看着是“本质”，我们必须认识到，当里子不实实在在，那么再好的面子，透过它所看到的将会是虚无、飘渺，甚至是骷髅。如果里子饱满、实在而丰富，那么它将会通过面子展示出来，也会

