

## 低调做人 努力工作

——记五分公司物流中心副经理欧云刚

一身灰褐色的立领休闲外套，略胖的体形，举手投足之间尽显温和，永带笑容的面庞让人总会有一种亲切之感，工作里外，大家都亲切的叫他“欧大哥”。从事物资工作23个年头，从一个青葱岁月的毛头小伙到日近中年，伴随着二航局的成长，这个来自五分公司物流中心名叫“欧云刚”的物资工作者也在践行自己责任的路上铸就着自己的“物流梦”。

## 青年筑梦早成形

欧云刚1990年12月参加工作，1991年参加成人高考后学习物资管理专业。与生俱来吃苦耐劳的性格铸就了他在自学与实践的过程中对物资工作比平常人更多的工作预见性和严密谨慎的独立思考能力。由于勤奋好学，吃苦耐劳，27岁的他已是一名物资主管。那时还在海南和邦码头项目，因项目上没有地磅，块石验收方量大，为防止供应商投机取巧，他急中生智的想到一个对付“唱空城计”的办法，从源头控制，在物资供应合同双方责任里面增加一条“要求供应方对供应材料丝毫不差，如若违约，差一罚十”。就是这一条款，看是无心却是有意，让许多想投机取巧的供应商聪明反被聪明误，吃了不少亏，而反方面无形中却给项目部创造了不少的“意外之财”。而后，又连续接管了湖北沙洋船闸、湖北襄十高速、河南南邓高速、内蒙古白集高速、内蒙古清大公路五个公路项目的物资管理工作，从事过公路项目物资管理工作的管理者应该知道，点多线长人少是管理中的一大难点，如何在有限管理人员情况下将物资工作开展好？《物资双检制管理办法的建立》便很好的解决了这个难点。办法规定：凡使用材料的协作队，要对其所使用材料严格进行自行的收

发存管理，首次进场需物资部收料员和使用协作队收料员双检签字。欧云刚在一开始接触公路项目时就琢磨出了这条可行的方案，针对特殊环境下，灵活机制的开展工作，为项目解决“粮草”的同时也预控今天的超耗，成效显著，多年以后的今天，如此的做法也已在全分公司推广。

## 细水流长见成效

至2008年底，欧云刚从项目上调回五分公司物流中心任副经理，主要负责项目管理部和项目物资部的工作，先后多次开办物资现场管理员培训班、物资统计员培训班，物资主管会等。每次培训会上，旧识新面，层出不穷，然而每一个人却都愿意主动和欧云刚交心交谈。每年年底收集的物资经验论文最高时多达240多份，他都亲自修改，逐字逐句审读，如今主管会已坚持有6年之久。其严谨周密细致的管理作风让人“闻风丧胆”，大有“避而远之”之意，对于他“一针见血”的批评大家却都是又爱又恨。多年来的细细培育，五分公司物流中心人才队伍越发庞大，由2008年40人到如今的271人。由“宝塔式”逐步往“阶梯式”迈进，人员整体素质上升，在岗物资管理者业务能力也要逐步提高。在此期间，欧云刚又多次蹲点项目部指导物资工作，西宝、西成、成渝、成贵、渝万等铁路项目都有他日夜兼程的足迹。西宝客专，全长27公里，分为6个工区，公司经理张育林大胆尝试他提出来的《砵材料收发存预控管理办法》将材料从验收源头控制，严格扣减砂含水，扣减碎石石粉含量等方面节约，成效显著。在成渝客专，曾有人大胆质疑我们物资管理工作材料超耗，欧云刚便是顶着多压力，经历数月，细水流长，默默将工作落到实处，让“数据”说

话成为有利的“凭证”，堵住了众人之口，让物资口“扬眉吐气”了一次。在西成项目，由于西成项目工区多，管理难度大，欧云刚多次蹲点加强项目物资内部管理，狠抓成本控制，在要求标准高的铁路管理方面积累总结，并将积累经验进行推广实施，逐步形成规范动作。与此同时，他也培养了一批有铁路经验的物资人员，多名现已在各个铁路项目都能独当一面。

## 旧物新知保廉洁

爱因斯坦曾说：“把一个旧的问题从新的角度来看是需要创意的想象力，这成就了科学上真正的进步。”2015年五分公司物流中心新编《物资管理手册》，在旧的理论中又重新灌输了新的理念，里面很多的管理办法和表格也是欧云刚多年工作的积累和见证，都包含着他对物资工作的默默付出和用心用情的抒写。比如：分包队的管理台账、砵管理台账等。在公司乃至分公司开展信息化工作，采用物资管理软件办公，实行网络连接，在线共享机制的同时，他仍谆谆教导我们不要“忘本”，要保留好传统工作思路，坚持要求物资人员依然建立各种手工台账，坚持定期盘点。他说：我们做的是经济工作，一定要有手工记录凭证，要有自我监督与被监督的觉悟。从事物资对外工作，更是要廉洁自律，坚持原则。他说：供应商每次请你吃饭比送你钱财或物品好，当你给他一块肉时，等待你的将是万丈深渊，今天没找你，某一天总会找上你，那时你就是被宰的“羔羊”。正是这一缕缕正气之风让物资战线上从事物资管理工作的人对他肃然起敬。

## 严师慈母具一身

很多与欧云刚共过事的同事一并都有这样的感慨，欧云刚既是严

师又是慈母。谈起工作，他是严师，一丝不苟，一板一眼，毫不留情。然而，事后，他又会如慈母般跟你细细分析，合理解释，淳淳教导。他会用专业的物资知识，让你自愧不如，才知道自己才疏学浅，人外有人。他会通过他的亲身经验，让你心悦诚服，才知生活复杂多变，天外有天。谈起生活，考勤制度，作息时间，卫生习惯，他都事事俱悉，亲自督促，然而，也只不过分责骂，只是谆谆教导，如唐僧般絮絮叨叨，让你自我惭愧，自我纠正，终而，养成良好的生活习惯。那些在他手下成长起来的物资青年骨干在被调往别的项目后还时常会打来电话说怀念那些被挨骂的日子，现在没有那些絮絮叨叨还很是不习惯了。在分公司物流中心项目管理部，分工不分家是常态，他时常告诫手下，要团结友爱，不要斤斤计较，要有目标的工作，共同将部门工作做好。在他的带领下，物流中心项目管理部，“一片生机，连续6年开办物资现场培训班3次，统计员培训班3次，物资主管会6次，培养多名铁路骨干片在各个物资领域。

欧云刚就这样一步一个脚印的走过来，专注于自己的物资专业领域，践行着自己的责任，在平凡的物资岗位上做出了不平凡的事业。多次被分公司评为优秀管理者、先进个人。2014年年底二航局海星奖的表彰会上，他也毫无争议的被评为物资专业领域里“十大标兵”。万千荣誉于一身，上帝的垂青却丝毫没有动摇他的政治信念和工作作风，他始终风轻云淡，宁静致远。如今，他因工作需要转为物流中心书记，一切从零开始，他也积极面对，在作风上他求真务实，小心翼翼，如履薄冰。在学习上他更是勤奋进取，努力钻研，潜心学习。

（本部：可攀）

## 2014年海星奖获奖名单

一、2014年获得二航局“海星奖”表彰的先进个人  
(一)先进个人

1、十大标兵：欧云刚（物流中心副经理）  
2、优秀员工：代永该（物流中心经理）  
二、2014年获得五分公司“海星奖”表彰的先进集体及个人：

(一)先进集体  
1、优秀效能监察小组：物流中心毕都T17标物资零材管理专项效能监察自查小组

2、文明班组  
物流中心毕都高速项目物资部

(二)先进个人

1、优秀管理者：陈波（物流中心副经理）  
2、先进生产者：贺萍（物流中心经理助理）  
3、青年岗位能手：吴小强（沌口大桥）林威（金抚高速）

4、优秀外用工：贾风明（恩来三分部）

三、2014年获得物流中心“海星奖”表彰的先进集体及个人：

(一)先进集体（2个）  
1、渝万铁路项目物资部  
2、金抚高速项目物资部  
(二)先进个人

1、先进生产者（12人）  
李 民（都格）  
李 铮（武汉）  
余万兴（蔡乌）  
程小东（赤石）  
郭 辉（惠罗）  
张海滨（恩来）  
王继业（大冶）  
范 军（孝感）  
廖立志（本部）  
陈常彩（本部）  
刘 莉（本部）  
侯晓铜（本部）  
2、岗位能手（6人）  
方刚（西成）  
张京州（渝万）  
计凯（成渝）  
邓其次（成贵）  
史培全（本部）  
王 琳（本部）  
3、优秀外用工（17人）  
段玖伟（武靖）  
韩天霄（西成）  
董正友（大岳）  
丁爱锋（西成）  
陈祥真（沌口）  
周 蒙（凯羊）  
陶 佳（武深）  
朱瑞璐（渝万）  
李 伟（惠罗）  
黄永刚（成渝）  
宋雄涛（成贵）  
褚庆胜（成贵）  
李 坤（三黎）  
张洋洋（大冶）  
胡惠萍（本部）  
刘亚军（本部）  
仇革新（本部）

4、个人进步奖（3人）  
曹 勇（恩来）  
肖楚鹏（凯羊路面）  
施 忠（本部）

## 物流风采



中交二航局五分公司物流中心主办 2015年3月30日 总第5期 【内部报刊】  
ZHONGJIAOERHANGJUWUFENGGONGSISIWULIUZHONGXINZHUBAN  
主编—欧云刚 顾问：代永该 张靖 责任编辑—杜明慧

紧跟形势求拓展 夯实基础谋作为  
倾力打造具有海外优势，“工”、“商”兼备的主力分公司

分公司经理张育林在2015年工作会议暨九届二次职代会上的报告（摘要）

## 2014年工作回顾

一、2014年主要指标完成情况  
——全年新增合同额107.72亿元。

——全年完成产值64.27亿元。  
二、有效经营成果显著，经营额重回百亿平台。

1.传统版块、投资板块、海外项目“三分天下”的营销格局逐步形成。  
2.“桥品牌”继续打造夯实。  
3.积极寻找优质投融资项目。  
4.海外市场新兴领域稳步拓展。

三、突出重点，服务为先，施工产值首次突破六十亿大关。  
四、依托资金计划，强化数据基础，合理外移压力，保障企业运行。

1.强化承兑汇票管理。  
2.细化资金计划管理。

3.不懈开展债权清收。  
五、重视成本管控，重建规则，提升企业抗风险能力。

1.成立项目计量工作领导小组和工作小组，通过考核奖惩、启动问责等方式推动计量工作。  
2.加强成本过程控制，建立成本台账，对过程中影响成本的重大事项进行现场指导。  
3.狠抓招议标工作，严格按招议标规定流程选择分包队伍。  
4.及时跟进项目变更索赔及结算。

5.制定《中交二航局五分公司结算管理办法》、建立项目结算专家库，下达项目结算硬性指标，明确项目结算责任人，有力提升结算管理的综合实力和管控效果。  
6.实行划片区管理变更索赔，结算责任到人的措施初见成效。  
7.全方位降低管理成本。  
六、加大科技投入，加强科技

开发项目的管理，以科技创新带动企业发展。  
七、多措并举，加强企业文化建设。

——2014年分公司荣获公司“企业文化建设工作先进单位”称号。

开发项目的管理，以科技创新带动企业发展。  
七、多措并举，加强企业文化建设。

——2014年分公司荣获公司“企业文化建设工作先进单位”称号。

2015年工作安排  
2015年的工作指导思想：

全面贯彻党的十八大届四中全会、中央经济工作会议和集团二次党代会精神，全力协同公司发展战略，积极适应经济新常态和公司发展新要求，以“大商务”理念统揽全局，杜绝新的项目亏损；提升市场前景经营能力，实现三年经营连续过百亿的目标；深化管理体系，为分公司营业收入跨百亿平台打好基础；狠抓资金预算管理，落实企业财务各项规范制度，提升财务管理效率；强化本部职能，夯实基础

围绕中心建家园 依靠职工兴家园  
为建设更具品质的五分公司而共同奋斗

分公司工会主席姚本思在2015年九届二次职代会上的报告（摘要）

## 2014年工作回顾

一、鼓励创新，激励创效，竞赛竞技，群众性经济技术工作风生水起。

1、创新工作室扎实推进。  
2、劳动竞赛成效显著。  
3、技能比武推陈出新。  
4、先进典型层出不穷。  
二、落实职权，倾听民心，平等协商，民主管理更接“地气”。  
1、职代会职能不断强化。

2、民主管理渠道不断拓宽。  
3、集体合同履行不断兑现。  
4、化解矛盾及时有效。  
三、关爱贫弱，互助互济，贴近一线，员工帮扶温暖人心。

1、和谐帮扶规范运作。  
2、职业健康形成体系。  
3、送温暖活动形式多样。  
四、寓教于乐，互动互联，各具特色，员工文化活动内容纷呈。  
1、《家园》刊物深入人心。  
2、文体活动丰富多彩。

项目物资管理运行情况进行了总结。在分析2014年项目物资工作重点、项目物资管理情况的基础上，指出了2015年项目物资管理的工作重点。  
分公司安全总监夏佑平、物资部经理董震、副经理周亮鑫等领导受邀莅临物流中心听取会议并作相关指示。夏佑平对物流中心2014年工作分别做了总结和展望，副经理陈波对物资采购作了相关要求，工会主席张靖结合薪酬管理作了员工维权知识解答。会议由物流中心副经理张志敏主持。基层30余项目物资主管、青年骨干参加会议，参与讨论。

工作会议上，物流中心经理代永该从集中采购、物资信息化和物资专业打包、财务效益等方面回顾了2014年物流中心的经营成果，并对2015年的发展方向、管理思路进行了规划、分析和展望。  
物流中心书记欧云刚对2014年

5、工会自身建设特色鲜明，与地方工会联动已见成效。

1、组织建设不断完善。  
2、队伍建设不断加强。  
3、工会企地共建日益广泛。

## 2015年工作基本思路和重点

一、创新载体，搭好平台，推动群众性经济活动新发展，搭建激情“创效家园”。

二、保障权益，顺畅关系，探

## 《弟子规》部分摘录及注解学习：

1、弟子规 圣人训 首孝悌 行勿懒  
次谨信 【解释】父母呼唤，应及时应答，不要拖延迟缓；父母交代的事情，要立刻行动去做，不可拖延或推辞偷懒。  
2、泛爱众 而亲仁 有余力 则学文 【解释】父母的教诲，应该恭敬地聆听；做错了事，受到父母的教育和责备时，应当虚心接受，不可强词夺理。

## 《弟子规》部分摘录及注解学习：

开发项目的管理，以科技创新带动企业发展。  
七、多措并举，加强企业文化建设。

——2014年分公司荣获公司“企业文化建设工作先进单位”称号。

2015年工作安排  
2015年的工作指导思想：

全面贯彻党的十八大届四中全会、中央经济工作会议和集团二次党代会精神，全力协同公司发展战略，积极适应经济新常态和公司发展新要求，以“大商务”理念统揽全局，杜绝新的项目亏损；提升市场前景经营能力，实现三年经营连续过百亿的目标；深化管理体系，为分公司营业收入跨百亿平台打好基础；狠抓资金预算管理，落实企业财务各项规范制度，提升财务管理效率；强化本部职能，夯实基础

开发项目的管理，以科技创新带动企业发展。  
七、多措并举，加强企业文化建设。

——2014年分公司荣获公司“企业文化建设工作先进单位”称号。

2015年工作重点：

一、认清导向，准确定位，做好支撑，适应改革新要求。  
二、把脉市场，拓展海外，创新经营，打开市场新局面。  
三、广开源路，狠抓成本，重点整治，提高项目盈利水平。  
四、夯实基础，集约管理，强化规则，提升管理实力。  
五、加强内控，强化监督，落实责任，完善抵御风险能力。

索员工维权新方式，筑造透明“民主家园”。

三、加强教育，劳动保护，提升全员安全、质量素质，构建牢固“安康家园”。

四、保障民生，抵御风险，健全帮扶长效机制，打造航五“温情家园”。

五、文化引领，创新方式，提升员工品质生活，营造精彩“文化家园”。



强本部职能，强化服务意识。  
工作会下午进行了物资主管及骨干员工工作交流，签订了《管理目标责任书》等责任书。物流中心经理代永该作了总结发言。代经理提出，2014年国家从粗放到集约，从低端到高端，从要素投入驱动转向创新驱动的新常态形势，对物流中心既是机遇也是挑战，2015年物流中心将结合上级相关指导指示，在继续研读集团、公司打造“五商中交”相关精神的基础上，在五分公司不断发展实现产值的大环境下，深化经营，重抓片区管理、海外市场，积极为“五商中交”作贡献。  
主管会后，物流中心首届春晚也于当日7点半举办，此次春晚由员工们自编自导，汇聚了全体员工的智慧与汗水。音乐快板、独舞、朗诵、小品等丰富多样的节目形式让员工们尽情释放，演绎出了物流人的精气神。特别设定的活动抽奖和游戏环节使整个活动激情不断，也因此拉近了领导与员工的距离。活动在一首《团结就是力量》的大合唱中落幕。（本部：余培茹 可攀）



某一日，闲暇散步之时，偶然捕捉到这江边美丽的夕阳西下，我想，这么美丽的景色，应该没有断肠人吧…

古人有云：夕阳无限好，只是近黄昏。感叹着夕阳的美好，却也接近消失，无奈中有感慨，其实不尽然，美好的东西永留心间，却也无所谓消失。

在这看似毫无波澜的长江边，它没有大海的宽阔无边，没有湖泊的水波粼粼，更没有小溪的清澈见底，却有着“滚滚长江东逝水，浪花淘尽英雄”的

气概，有着“日日思君不见君，共饮长江水”的柔情。生在长江边的我，从小对长江有着别样的情怀，长江边上石头缝里的小鱼虾，便是我整个童年时光，耳边回荡的是奶奶

在夕阳下的村头，喊着回家吃饭的声响，懵懂的少时不懂长江的浩瀚及气势，只记得水涨时被淹没的护堤草坡，感叹没有了到处翻滚的场地，水落时露出一片荒凉，便是这洪水肆虐后的景象。孩童时光的无知，少年时期的懵懂，都是在这水流时快时缓的长江边度过的，谁曾想若干年后，我的成人时期，跟长江还有着这么深远的情感……，第一次上工地，到的是得阳江边，

能说是一种挑战吗？是啊，我们在为了伟大的事业而坚守着，我们要的是一直坚持的美丽。

一个4年过去了，下一个4年，我将依旧与江水相伴，想着自己与长江的不解之缘，不禁越发热爱了，在武汉这个有着“百湖之城”美誉的江城，长江上的跨江而建的桥梁越来越多，这个长江上紧急戒备防汛状态，这时候的我，才真正意识到团队的重要性，一个有管理理念和方法的团队，很快就协商好了防汛应急的对策，在短暂的时间内快速的安排好项目部的防汛任务，那次自98年以来的最大洪峰被我们安全度过，有了第一次防汛的经验，在接下来的4年多，我们的工程都井然有序的进行着，想着小时候在溺水时期，不能到江边玩耍的郁闷，现在从事的建筑工程，却也因着长江阻碍着施工的进度，不禁对长江有了些许的意见，后来一位领导的话，让我感悟很多，他说：在长江上施工，是我们人类进步史上很卓越的一步，不因自然的变化阻挡我们人类的进步，这不

夕阳下的长江有着一种别样的美，不要感叹夕阳的“只是近黄昏”的可惜，美好的东西是能一直留在心中并永远珍藏的，就像看着最终矗立江面的大桥，你能记住的也是那么多人辛勤的汗水和美丽的奉献……。（沌口：折哲）

## 强化细节管理 提升业务能力

一年的时光又匆匆而过，作为一个干了十几年物资的同志，我想和大家交流一下怎样提升物资业务水平。

物资工作干到一定的程度，可能会遇到盲点或瓶颈。比如：一个干过三年的同志和刚入行的新手，业务水平区别是相当大的；但是一个干过五年的同志和一个干过三年的同志，业务水平一般相差不多。但是相对来说你干了2到3个项目以后，可能会觉得以后再干项目也是一个水平，因为你的做事风格和处事方法基本上已经固定了。像我这样干了十多年的物资人员，有时真觉得我的工作只能干到这样，可能没有什么提升的余地，我已经尽我的能力做到足够好了。

如果想找到自己在项目中所看不到的不足，就跳出自己原先所在项目的环境再回到曾经熟悉的地方，应该会有很多收获。2014年年初，我在中心领导的部署安排下，先到物流中心生产管理部负责、后到市场开发部开发业务；之后因为窦宝兵同志从都九项目部抽调到以色列，我8月份来到都九项目负责项目物资收尾工作。虽然离开我所熟悉的项目部生活不长，只有不到1年，但我通过在生产管理部和市场开发部的工作，再对比原来在项目上的工作，我突然发现了自己很多原来在项目上疏忽了的事情以及不明白的一些事情或应该注意、改进的地方。这些问题，如果我一直在项目上，可能是很难想到，或者说根本不可能想得到。这个领悟的过程有个很形象的比喻，就是如果你想拧紧一个螺母，你需要拧到位后再回半圈再拧，这样才会拧的更紧。

那么，究竟怎样才能超越自我，实现物资业务水平的飞越，我认为有三个方面需要重点注意：①细节的突破；②大量的专业知识和其它相关知识；③大局观以及业务知识的综合运用。

为什么要实现细节的突破，这是我一年来的深刻体会和感受，也是我脑海里始终萦绕着的一个问题：①为什么要注重细节；②注重哪些细节；③细节管理对业务水平的帮助。

1、为什么要注重细节  
第一个问题在大家看来应该很

好回答。因为我们经常可以看到和听到，诸如细节决定成败，细节决定命运等很多这类的话，这里是大众对细节这个问题的基本态度简单的说就是注重细节是好的，注重细节是重要的，是有必要的。那么联系到物资工作中我们为什么要注重细节呢？我就拿项目部物资管理中的合同管理来说。首先如果你是一个项目上的主管，那必须要注意的是合同的细节。一个合同签的好，我们的工作就会相当主动。如果有些地方疏漏了那就会相当的被动。比如说我们签的钢材供应合同，里面规定了理记验收，但是现在的钢材负差都是很大的，对于型



作者：贾桂华

材来说8%的负差就是属于国标范围。那么这个里面我们签订合同的时候就要注明复磅，超出规定一个范围超出的部分我们就要予以扣减。合同里面加一句话就避免了以后产生不必要的纠纷。再比如说水泥，水泥都是季节性很强的商品，所以我们所签订的合同里面一般都规定了根据水泥出厂调价函上下浮动，在一定的金额范围内不予调整，超过了金额就要调整。但我觉的应该还要加上一个累加的价格，和供应商必须当月给齐厂家所有调价函否则予以重罚的规定。如果你没有在合同里面注明这些条款的话，供应商应该可以在这方面钻空子。在砂石料的合同上当然就要注明是图纸理论方量，搅拌站方量，含水率的扣减等等。专用材料比如

钢筋网片也要注明负差范围，锚具，支座等要注明质量要求。这个里面需要注意的细节还相当多。我们只有在合同上尽量的完善，在合同签订之前尽量占到主动，否则在合同具体执行的时候，就会造成不必要的麻烦和损失。这里面要谈的话估计可以谈1天也谈不完的了，具体的操作手法欢迎大家会后和我交流。(QQ179135187)通过合同管理方面我们知道了，我们必须要注意细节，注意了细节会给我们避免不必要的损失。但项目上还有其它很多方面的工作，那我们还应该做什么呢，或者说是注意哪些细节呢！



作者：贾桂华

2、注意哪些细节  
刚才我主要说了要注意合同方面的细节，你注意了合同方面的细节，你在和供应商谈判方面你就占据了主动的地位，占据了主动地位就会为项目取得相应的经济效益。你注意了发票和财务之间交接的细节，做好了日常登记和票据交接的签字工作，你就避免了以后为票据交接时间和可能发生的票据丢失等关于票据方面无法划分责任的问题。在和民工队打交道的过程中，民工队在材料领用方面会指定专门的负责人来在物资部门办理材料领取的手续。这个里面要注意，到物资部门领取材料的必须有授权书的那个人。如果不是，在民工队最终结算的时候就会遇到麻烦。这里面的例子还有很多。作为物资主

管，要对所做项目的全盘物资工作都要做到了然于胸，从材料的询价，招标，供应，入库，使用，核销，等一系列的工作环节里面都要注意。做为物资现场管理人员，那就是要注意入库材料的数量、质量、分类作好台帐登记记录，和民工队的材料交接工作，和送货方的单据交接、签收登记工作。一个好的统计员，就要注意各种物资单据的收集、整理、分类、入库、核销等工作。简单的说我们要注意我们日常工作中能够使我们顺利工作的所有细节。在工作到一定年限以后，你的工作经验会自然的告诉你哪个地方会出现漏洞，应该注意哪些细节，你工作起来就会越来越得心应手。

3、细节的突破  
前面我们说了我们要注意那么多的细节。可能有的同志会说，你说的要注意的地方太多了，一个人的精力也是有限的，不可能面面俱到，工作实在是忙不完，事情实在是太多了。那我们如何通过注意了细节之后，你的业务水平就显得提高了呢，或者说是突破了呢？我觉得你就要注意你所面对的人和事应该注意什么样的细节。比如说对项目经理，项目经理对物资部门的最重要的要求第一是保供，第二是成本。那么如果项目上因为什么原因材料会无法正常到位，或是对材料成本的浪费或者节约，这方面的细节就要和项目经理多沟通了。现场施工人员和项目经理什么时间到位，那么如果材料没有及时到位的话，你就要和现场施工人员进行原因和提出解决方案了。项目部财务关心的就是你的交帐时间和单据数据准确的问题了。公司管理部门最关心的是按时准确提供各种报表的工作。材料供应商最关心的就是货送了之后什么时间支付了。你了解了哪些人和事你更应该注意哪些细节，只有把细节注意好了，就能避免重复劳动，达到事半功倍的效果。当你针对这些人 and 事注意到了所对应的细节，你也会发现你工作会很省心，工作很愉快。

当然想把工作干好，不光是只注意细节，还有很多需要注意的地方。我想下次写总结的时候，再和大家来一起谈谈。  
(江西都九：张仲义)

管，要对所做项目的全盘物资工作都要做到了然于胸，从材料的询价，招标，供应，入库，使用，核销，等一系列的工作环节里面都要注意。做为物资现场管理人员，那就是要注意入库材料的数量、质量、分类作好台帐登记记录，和民工队的材料交接工作，和送货方的单据交接、签收登记工作。一个好的统计员，就要注意各种物资单据的收集、整理、分类、入库、核销等工作。简单的说我们要注意我们日常工作中能够使我们顺利工作的所有细节。在工作到一定年限以后，你的工作经验会自然的告诉你哪个地方会出现漏洞，应该注意哪些细节，你工作起来就会越来越得心应手。

3、细节的突破  
前面我们说了我们要注意那么多的细节。可能有的同志会说，你说的要注意的地方太多了，一个人的精力也是有限的，不可能面面俱到，工作实在是忙不完，事情实在是太多了。那我们如何通过注意了细节之后，你的业务水平就显得提高了呢，或者说是突破了呢？我觉得你就要注意你所面对的人和事应该注意什么样的细节。比如说对项目经理，项目经理对物资部门的最重要的要求第一是保供，第二是成本。那么如果项目上因为什么原因材料会无法正常到位，或是对材料成本的浪费或者节约，这方面的细节就要和项目经理多沟通了。现场施工人员和项目经理什么时间到位，那么如果材料没有及时到位的话，你就要和现场施工人员进行原因和提出解决方案了。项目部财务关心的就是你的交帐时间和单据数据准确的问题了。公司管理部门最关心的是按时准确提供各种报表的工作。材料供应商最关心的就是货送了之后什么时间支付了。你了解了哪些人和事你更应该注意哪些细节，只有把细节注意好了，就能避免重复劳动，达到事半功倍的效果。当你针对这些人 and 事注意到了所对应的细节，你也会发现你工作会很省心，工作很愉快。

当然想把工作干好，不光是只注意细节，还有很多需要注意的地方。我想下次写总结的时候，再和大家来一起谈谈。  
(江西都九：张仲义)

管，要对所做项目的全盘物资工作都要做到了然于胸，从材料的询价，招标，供应，入库，使用，核销，等一系列的工作环节里面都要注意。做为物资现场管理人员，那就是要注意入库材料的数量、质量、分类作好台帐登记记录，和民工队的材料交接工作，和送货方的单据交接、签收登记工作。一个好的统计员，就要注意各种物资单据的收集、整理、分类、入库、核销等工作。简单的说我们要注意我们日常工作中能够使我们顺利工作的所有细节。在工作到一定年限以后，你的工作经验会自然的告诉你哪个地方会出现漏洞，应该注意哪些细节，你工作起来就会越来越得心应手。

当然想把工作干好，不光是只注意细节，还有很多需要注意的地方。我想下次写总结的时候，再和大家来一起谈谈。  
(江西都九：张仲义)

死海：每个人心中都有一个梦，自己不去实现，没人替你绽放，久了心中就没了寄托；每个人心中都有一朵花，自己不浇水，没人帮着芳香，久了心中就会充满荒凉！所以每个人不仅在上生活上和工作上要有主人翁意识，也要做自己人生的主人翁。具体而言，在工作上要爱岗敬业，积极发挥主观能动性。让自己的聪明才智为公司的发展建言献策，将自己的发展同公司的发展壮大统一起来。

学习钉锤兄弟，就是要学习他们甘于奉献，不求回报的精神。他们在工作之余利用业余时间去马路边处理隐患。长年累月不求一分一厘的回报。做一件事并不难，难的在于坚持；坚持一下也不难，难的是坚持到底。路虽远行则将至，事虽

难做则必成。他们的一切出发点是自己不去实现，没人替你绽放，久了心中就没了寄托；每个人心中都有一朵花，自己不浇水，没人帮着芳香，久了心中就会充满荒凉！所以每个人不仅在上生活上和工作上要有主人翁意识，也要做自己人生的主人翁。具体而言，在工作上要爱岗敬业，积极发挥主观能动性。让自己的聪明才智为公司的发展建言献策，将自己的发展同公司的发展壮大统一起来。

学习钉锤兄弟，就是要学习他们甘于奉献，不求回报的精神。他们在工作之余利用业余时间去马路边处理隐患。长年累月不求一分一厘的回报。做一件事并不难，难的在于坚持；坚持一下也不难，难的是坚持到底。路虽远行则将至，事虽

## 元宵节随想

晚风拂面望星空  
雨雾朦胧忆梦中  
山高风起闻汽笛  
树影婆娑泪沾襟

去年十五看彩灯  
携手家人猜灯谜  
回家来把元宵做  
团圆圆辞旧岁

今年十五在工地  
驻守项目忙不停  
举头月圆思家人  
低眉孤影愁更深

但见春色满江红  
卧龙接天看朝夕  
横跨峡谷立丰碑  
看我二航又一桥

毕都17标：姜斌

## 青年劳动最光荣 服务大家迎新春

——分公司物流中心组织团员青年打扫职工活动室迎新年

本报讯“幸福的生活从哪里来，要靠劳动来创造…劳动的快乐说不尽，劳动的创造最光荣…”一声欢快的歌曲从分公司物流中心一楼职工活动室传来，大家正在纳闷呢？这是怎么回事。

至前段时间分公司物流中心开展2015年迎新春活动以来，距今各项比赛已接近尾声。为了维持活动的成果，提供场所方便大家更好地交流切磋进步，团支部决定组织团员青年义务打扫职工活动室。

通过近1个半小时的打扫，职工活动室在9名团员青年们的合力劳动下焕然一新，洗尽了积攒一年的尘土，清理掉多余的物件，卖掉堆积的报纸、纸盒后将资金作为团支部活动经费纳入。整个过程，大家你来擦桌、我来拖地，分工合作，毫无怨言，将分公司物流中心团支部团员青年的自主劳动能力、环保节约意识、团队凝聚力有力的体现了出来。

活动过后，团支部特定、为维护现有的劳动成果，也为加强青年员工环保意识，特设值日表，三人一组定期值日。打扫过后的活动室引起职工们纷纷过来围观，大家都说：焕然一新的职工活动室窗明几净，有了这样的环境大家心里都亮堂堂的，以后一定将活动室充分利用起来，绝不辜负团员青年们的劳动成果。  
(本部：可馨)

## 分公司物流中心开展部门年度述职工作

1月15日即本报讯，为全面梳理和总结各部室在2014年中所取得的成绩及存在的不足，提升绩效考核工作的质量，大力营造干事创业、严肃和谐、风清气正的物流氛围，分公司物流中心于近日开展了部门年度述职考核工作。

会上，物流中心各部室正副部长共13人依次述职，梳理了2014年工作情况和存在的不足和下一步改进措施，并就个人提升与团队打造分享了个人想法。另外，各部室依据考评表，从工作业绩、劳动态度、协调配合、遵章守纪、团队协作五方面相互打分，同时各部室也选派2名员工代表进行无记名打分，以确保评定公平公正、实事求是。

通过个人述职及综合评价对增强各部室负责人的责任意识和企业使命感，及维持和营造更好的物流氛围起到了积极作用。  
(本部：杜明慧)

## 分公司物流中心开展2015年青年团员畅想交流会

一年之际在于春。在立春之际，分公司物流中心党政工团于2月4日上午为中心青年团员量身定制了一场“2015年青年团员畅想交流会”，通过结合各位青年团员自身情况，从目标、计划到行动，层层分解，以解决大家的疑惑与困难，让青年团员在交流中互相学习、共同进步。

交流会上，本着年前做目标，年内看行动，年后做总结的原则，13名青年团员依次发言。将自己的困惑、自省、目标、梦想等一一抒发，并表

达了对中心为青年人提供学习舞台，通过多种方式提高青年综合实力的感激之情。物流中心书记欧云刚对此次交流会提出了三点希望：一是希望青年能加强新知识的学习；二是希望青年能发扬吃苦耐劳的精神作风；三是希望青年在工作中保持清醒的头脑，廉洁自律。

本次活动的举办也标志着2015年物流中心系列青年活动全面拉开序幕。  
(本部：杜明慧)

## 分公司物流中心召开首次职工大会并学习“钉锤兄弟”事迹

本报讯 3月5日下午2点，分公司物流中心召开了年度职工大会并学习了“钉锤兄弟”事迹，在雷锋



分公司物流中心

日里弘扬雷锋精神，以身边人感染身边人，不断释放社会正能量。会上，分公司物流中心领导带领员工学习了2014年分公司工作会精神，宣读了分公司物流之星奖获奖及分公司物流之星海星奖获奖情况，总结了2014年分公司物流中心各项经营情况及2015年新的展望。

随后，分公司物流中心党支部又组织员工学习了“钉锤兄弟”事迹材料，钉锤兄弟原是武汉公交集团轮胎修理员，他们以城市主人翁精神，积极参与城市文明建设，其小善大爱之举深入人心。借此身边人感染身边人，潜移默化的引导员工建立公民公德意识，从小事做起，勿以善小而不为。

据悉，分公司物流中心党支部已将学习“钉锤兄弟”事迹材料发到21个项目物资部，要求各物资部从基层开展学习，以点及面，助推各物资部人员从小事做起，从个人做起，用心用情将物资工作做好，将物流中心员工素质和能力充分体现。  
(本部：杜明慧)

分公司物流中心党支部又组织员工学习了“钉锤兄弟”事迹材料，钉锤兄弟原是武汉公交集团轮胎修理员，他们以城市主人翁精神，积极参与城市文明建设，其小善大爱之举深入人心。借此身边人感染身边人，潜移默化的引导员工建立公民公德意识，从小事做起，勿以善小而不为。

据悉，分公司物流中心党支部已将学习“钉锤兄弟”事迹材料发到21个项目物资部，要求各物资部从基层开展学习，以点及面，助推各物资部人员从小事做起，从个人做起，用心用情将物资工作做好，将物流中心员工素质和能力充分体现。  
(本部：杜明慧)

## 分公司物流中心组织观看《作风建设永远在路上》专题片

本报讯 1月9日，分公司物流中心组织党员领导干部共20人观看了电视专题片《作风建设永远在路上-落实八项规定精神正风肃纪纪实》。

该片由中央纪委与中央电视台联合制作，分为《承诺与期盼》、《正风肃纪》、《狠抓节点》、《党风正民风淳》四集。

党员领导干部通过认真观看该片，了解到各级纪检监察机关落实中央决策部署、严格监督执

纪问责的坚决行动和推进中央八项规定实施两年以来改进党风政风、社风民风转变的重大成果，领悟到中央坚决整肃“四风”、推进作风建设的坚定决心。同时进一步深化了党员领导干部对作风建设的认识，从政治思想层面认识自我、剖析自我，通过“照镜子、整衣袋、肃新风”来提升自我，从而保证作风建设常抓不懈。  
(本部：杜明慧)



作者：王震

本报讯 3月12日，在这个一年一度的中国植树节里，分公司物流中心党支部组织15名青年进行了“低碳生活节成本，美化环境来植树”为主题的植树、环保活动，响应全国上下“义务植树”的绿化精神来迎接这个特殊的节日。

早上9点20分，15名青年浩浩荡荡的来到分公司物流中心苗圃，帮助苗圃园丁清理了废旧的雨布棚，安全网，将折断的树枝扶正、零乱的花草重新排放，大家齐心协力，我来扶植，你来捆绑；我来挖土，你来植树；扫把、铲子上阵，不到一个小时就完成了苗圃园丁需要青年帮忙的事情；随后，青年团员又将后院堆场进口处的便道、办公室前的花坛等处进行了打扫，活动持续近2个小时，真正的达到了植树、美化环境的目的。

植树节里来植树，通过改造自然来保护家园，潜移默化的让员工增强环保意识，并积极投身植树造林活动。在活动中，员工团结协作、相互交流，一起感受了劳动之美。  
(本部：杜明慧)

植树节里来植树，通过改造自然来保护家园，潜移默化的让员工增强环保意识，并积极投身植树造林活动。在活动中，员工团结协作、相互交流，一起感受了劳动之美。  
(本部：杜明慧)



作者：高光

## 我要为你点个赞

——读钉锤兄弟事迹有感



今天学习完了《钉锤兄弟事迹》，被钉锤兄弟的事迹所感动。高山仰止，景行行止。在物欲横流的今天，很多人的灵魂和信仰已经被物质所渐渐蒙蔽，心中的信念和精神也渐渐淡化，当再次品读这些高尚的故事时，我在他们的身上看到了两个普通工人所散发的良好美德。见贤思齐，崇德向善，作为社会公民的一员，我们应该从哪些方面向他们学习呢？

学习钉锤兄弟，就是学习他们主人翁的意识和强烈的责任感。很多市民在碰到类似隐患的时候，无非抱怨几句，叹息几声，却从没有想过除掉隐患。而钉锤兄弟却身体力行去随手解决问题。人最大的对手，就是自己的懒惰。也许我们每个人心中都有一片海，也许我们不扬帆，没人帮您启航，久了就是一片

## 我要为你点个赞

——读钉锤兄弟事迹有感



今天学习完了《钉锤兄弟事迹》，被钉锤兄弟的事迹所感动。高山仰止，景行行止。在物欲横流的今天，很多人的灵魂和信仰已经被物质所渐渐蒙蔽，心中的信念和精神也渐渐淡化，当再次品读这些高尚的故事时，我在他们的身上看到了两个普通工人所散发的良好美德。见贤思齐，崇德向善，作为社会公民的一员，我们应该从哪些方面向他们学习呢？

学习钉锤兄弟，就是学习他们主人翁的意识和强烈的责任感。很多市民在碰到类似隐患的时候，无非抱怨几句，叹息几声，却从没有想过除掉隐患。而钉锤兄弟却身体力行去随手解决问题。人最大的对手，就是自己的懒惰。也许我们每个人心中都有一片海，也许我们不扬帆，没人帮您启航，久了就是一片

## 我要为你点个赞

——读钉锤兄弟事迹有感



今天学习完了《钉锤兄弟事迹》，被钉锤兄弟的事迹所感动。高山仰止，景行行止。在物欲横流的今天，很多人的灵魂和信仰已经被物质所渐渐蒙蔽，心中的信念和精神也渐渐淡化，当再次品读这些高尚的故事时，我在他们的身上看到了两个普通工人所散发的良好美德。见贤思齐，崇德向善，作为社会公民的一员，我们应该从哪些方面向他们学习呢？

学习钉锤兄弟，就是学习他们主人翁的意识和强烈的责任感。很多市民在碰到类似隐患的时候，无非抱怨几句，叹息几声，却从没有想过除掉隐患。而钉锤兄弟却身体力行去随手解决问题。人最大的对手，就是自己的懒惰。也许我们每个人心中都有一片海，也许我们不扬帆，没人帮您启航，久了就是一片

## 我要为你点个赞

——读钉锤兄弟事迹有感



今天学习完了《钉锤兄弟事迹》，被钉锤兄弟的事迹所感动。高山仰止，景行行止。在物欲横流的今天，很多人的灵魂和信仰已经被物质所渐渐蒙蔽，心中的信念和精神也渐渐淡化，当再次品读这些高尚的故事时，我在他们的身上看到了两个普通工人所散发的良好美德。见贤思齐，崇德向善，作为社会公民的一员，我们应该从哪些方面向他们学习呢？

学习钉锤兄弟，就是学习他们主人翁的意识和强烈的责任感。很多市民在碰到类似隐患的时候，无非抱怨几句，叹息几声，却从没有想过除掉隐患。而钉锤兄弟却身体力行去随手解决问题。人最大的对手，就是自己的懒惰。也许我们每个人心中都有一片海，也许我们不扬帆，没人帮您启航，久了就是一片

## 我要为你点个赞

——读钉锤兄弟事迹有感



今天学习完了《钉锤兄弟事迹》，被钉锤兄弟的事迹所感动。高山仰止，景行行止。在物欲横流的今天，很多人的灵魂和信仰已经被物质所渐渐蒙蔽，心中的信念和精神也渐渐淡化，当再次品读这些高尚的故事时，我在他们的身上看到了两个普通工人所散发的良好美德。见贤思齐，崇德向善，作为社会公民的一员，我们应该从哪些方面向他们学习呢？

学习钉锤兄弟，就是学习他们主人翁的意识和强烈的责任感。很多市民在碰到类似隐患的时候，无非抱怨几句，叹息几声，却从没有想过除掉隐患。而钉锤兄弟却身体力行去随手解决问题。人最大的对手，就是自己的懒惰。也许我们每个人心中都有一片海，也许我们不扬帆，没人帮您启航，久了就是一片