

成贵人

CHENG GUI REN

中交二航局成贵铁路项目经理部主办

顾问:李浩 编委会主任:黄峰 第6期(2015年3月10日)内部刊物 免费交流

建设方针

高起点开局,高标准管理,高效率推进。

二航理念

企业使命:港航连四海,路桥通五洲。

企业愿景:成为世界一流的工程建设企业,

成就基业长青的百年二航伟业。

企业核心价值观:诚信共赢,拼搏奉献,持续改进,超越自我。

企业经营理念:诚信服务,优质回报。

企业精神:争科技领先,创管理一流。

项目目标

修建一项精品工程,造福一方人民群众。

工程优质,干部优秀,经济效益好,社会效益好。

公司董事长蒋成双到成贵项目调研时要求 扎根“十个让”,对标“一二三四五”



本报讯 1月25日,公司董事长、党委书记蒋成双到成贵铁路项目调研,并要求项目建设管理工作扎根“十个让”,对标“一二三四五”。

蒋成双一行先后视察了手爬岩隧道、屏山制梁场、大屋基明洞、桂花湾特大桥、廖家坡隧道、南厂沟隧道等施工现场,并对施工现场管理,尤其是隧道施工安全管理与文明施工,给予了重点指导。

在随后召开的调研会上,蒋成

双听取了项目生产经营情况汇报,并对成贵项目建设提出“练好内功,树好标杆”的要求。他指出,作为二航局重点项目,成贵铁路的建设工作备受关注,也得到了各方好评。他希望项目部继续保持良好发展势头,并努力做好四項工作:一是充分认识项目所承担的重要责任;二是负责施工的三家分子公司应齐心协力,共同打造优质工程;三是狠抓落实,让规则落地;

四是进一步做好精细化管理,并在建精品、创效益、育人才的同时,以成贵项目为名片做好西南铁路市场开发,进一步为二航品牌增色。蒋成双同时结合2015年公司总体工作思路与要求,对成贵项目下一步的工作部署提出要求:扎根“十个让”,对标“一二三四五”。他指出,要坚持落实“十个让”,以促进项目建设、助力公司转型升级;同时,他详细阐述了“牢记一个使命、坚持两轮驱动、对接三个平台、推行四个标准、提升五种能力”的公司2015年“一二三四五”工作思路,并要求成贵项目对照该工作思路,结合自身特点、亮点,不断充实完善项目建设的计划与目标,做到精益求精。

调研中,蒋成双还将“冬送温暖”慰问送到成贵一线,并预祝项目全体员工春节快乐。

中国铁路总公司质量安全监督总站 来成贵项目检查指导工作

本报讯 1月16日,中国铁路总公司质量安全监督总站专家检查组一行来到成贵铁路项目检查指导项目施工安全质量工作。公司总经理助理席明军、成贵项目经理等陪同检查。

1月16日上午,中国铁路总公司质量安全监督总站专家检查组首先来到了由五分公司承建的1#拌和站,详细了解了拌和站原材料管理工作,查看了混凝土拌和站各项操作运转。随后,检查组一行依次对南厂沟隧道、路基、桂花湾特大桥的安全质量管理及文明施工进行了全面检查,重点关注了在隧道安全质量管理中容易产生的管理漏洞。通过现场检查,检查组一行对成贵项目工程施工质量及安全表示满意。

在检查工作通报会上,检查组专家对项目部的各类



安全质量环保管理措施的落实工作给予了高度评价,分别针对检查中存在的施工细节和技术规范标准提出了指导性意见,同时要求施工单位在工程安全质量工作上坚持长抓不懈,注重细节,用精细化标准化管理打造一方精品工程。

本报讯 2月10日至11日,公司2015年工作会议暨十届三次职代会在总部隆重召开。会议回顾总结了2014年公司各项工作,对2015年的工作进行了全面部署,要求公司各级组织和广大员工在新的一年里做“实”各项工作,打造“品质二航”。中国交建副总裁王海怀、湖北省国资委副主任刘志田莅临大会。

会上,公司董事长、党委书记蒋成双以《苦练内功,真抓实干,以更大的勇气开启“品质二航”新征程》为题发表了重要讲话。总经理王世峰代表公司领导班子,以《立足主业,筑造品牌提升核心竞争力;夯实基础,创新驱动谋求发展新作为》为题,作了行政工作报告。蒋成双代表公司党委做了工作报告,题为《加强班子建设,系统推进企业发展;理顺管理关系,加快转型升级步伐》。

10日晚上,公司举办了首次颁奖晚会。全体会议代表和在汉单位员工代表近600人欢聚一堂,用热烈的掌声祝贺公司2014年“海星奖”十大标兵、优秀班组长、优秀经理闪亮登上领奖台,并共同见证了公司2014年十件大事的发布。成贵项目部获公司优秀项目部。

公司二〇一五年工作会议在汉召开 成贵项目获公司优秀项目部

成贵项目2014年

获公司、分子公司荣誉一览

二航局2014年海星奖获奖情况:
新建成都至贵阳铁路乐山至贵阳段站前工程CG-ZQSG-4标段项目部 获 优秀项目部
成贵一分部一工区 获 优秀班组
李浩 获 优秀项目经理
郭万忠 获 优秀员工

分、子公司2014年获奖情况:
成贵铁路第一项目分部 获 五分公司2014年海星奖最佳文明单位
成贵铁路第三项目分部 获 六分公司2014年先进集体
成贵三分部二工区 获 六分公司2014年优秀班组
刘勇 获 五分公司2014年海星奖优秀项目经理
阳小峻 获 五分公司2014年海星奖优秀管理者
高健 获 五分公司2014年海星奖先进生产者
刘冠 获 五分公司2014年海星奖青年岗位能手
赵冠华 获 五分公司2014年海星奖青年岗位能手
魏毅 获 五分公司2014年海星奖青年岗位能手
曹军龙 获 五分公司2014年海星奖优秀外用工
汪熙 获 二公司2014年度先进个人
赵剑峰 获 六分公司2014年优秀班组长
祝四江 获 六分公司2014年优秀员工
丁力 获 六分公司2014年优秀员工
何子玉 获 六分公司2014年优秀员工

项目部获首张绿牌奖励

成贵铁路路基填筑观摩会在成贵4标举行



本报讯(通讯员 夏发志) 2015年1月8日,成贵铁路路基填筑工艺观摩会在中交二航局成贵铁路第二项目分部召开。成贵铁路8个标段共计50余名技术管理精英来到现场对级配碎石拌和站建设及路基填筑试验工艺工法进行了观

摩和交流学习。

据悉,中交二航局成贵铁路第二项目分部负责实施起迄里程 D1K113 + 838.145~D1K120 + 240,线路全长6401.855m,主要工程内容包括:正线路基长约1.79km,屏山车站1.5km,桥梁11座,双线隧

道2座,屏山制梁场1个(制架409孔简支箱梁)。

2014年12月21日,成贵铁路有限公司总经理张国力在成贵铁路全线调研过程中,对公司负责施工的四标二分部屏山制梁场、级配碎石拌和站、路基填筑及防护工程等四川段亮点工程留下了极为深刻的印象,对施工现场大干快上、形象进度突出、安全质量受控、标准化建设给予了充分肯定。成贵公司随后组织全线各标段对我分部进行观摩,交流经验,并予以项目部获首张绿牌奖励。

工程动态

成贵项目首个隧道贯通

本报讯(通讯员 张明山)2015年1月20日,由中交二航局五分公司承建的成贵铁路一分部廖家坡隧道顺利贯通,这也是由公司承建的成贵铁路4标首个贯通的隧道。

廖家坡隧道位于宜宾县古柏乡金坪村境内,地处川南大塔场气田侵染区,为V级围岩,起迄里程D1K106+417~D1K106+640,全长223m。土层极其不稳定,施工安全隐患大。该隧道自2014年7月28日开始进洞施工,项

目部严格执行“短进尺,弱爆破,强支护,早封闭,勤量测”的施作要求,克服地形地质条件因素带来的难题,历时182天圆满达成安全出洞计划,取得了成贵铁路项目隧道施工一个阶段性的胜利。

据悉,成贵铁路项目标段内隧道共16座,全长7.4km,占全线长24.4%。自2013年12月2日首批人员进场,截止2014年12月31日,成贵铁路项目已开工隧道9座。

提笔学习 落笔致用

一分部组织技术员考试

本报讯(通讯员 魏毅)近日,成贵一分部30名技术员齐聚项目会议室,参加由项目部组织举行的技术员基础考试。考试内容涵盖路、桥、隧规范验标及施工图纸。

随着成贵项目建设步伐不断加快,一线现场对于技术员的要求不断提高。项目部针对现场常规的施工技术开展了多次专项交底培训。为了巩固培训成果,项目部组织了本次考试。

本次考试是对项目员工学习提升成果的一次检验,成贵项目精细化高标准管理重在落实。在考试结束后,项目部要求技术员要充分认识到“学以致用”的重要性,在实际工作中不断规范生产施工管理中的关键点,在提升自身的同时为项目部创造实实在在的效益。

据悉,此后,这项学习培训将作为成贵项目人才培养工作中的常规活动定期举行。

成贵铁路项目为局重点项目,2013年12月18日与成贵铁路公司签订施工合同,于2014年1月由局工管部组织召开了成贵铁路项目策划会。结合本项目线路长、结构物多、施工组织难度大等特点,会议策划由五分公司牵头成立项目部,五分公司、二分公司、六分公司按合同金额分别成立一、二、三分部,各自承担管段内施工任务。

一、项目管理模式策划

1、“二套班子,一套部门”管理模式

总部及一分部主要管理人员由五分公司组建,五分公司在本项目采用“两套班子,一套部门”的管理模式,即“一套管理体系,两种管理职能”。

总部班子(三个分部经理为项目部副经理)全面负责项目日常管理事务,各领导具体工作按总部班子分工执行;各分部各设置一套班子,分别管理一、二、三分部生产、安全、质量、成本控制等分部的具体工作。

按业主标准化管理规定,项目部下设工程管理部、计划财务部、安全质量部、物资设备部、综合部和中心试验室。总部和一分部在此管理模式共用一套部门,各部门人员素质和数量配置上比一般项目有所加强,各部门均设置部长、副部长、办事员。部长既要具体负责项目部日常工作,又要分管负责一分部工作,副部长在部长的领导下负责一分部各项具体工作。为保证项目部各部门办事的“公平性、高效性”,工程部从二、三分部各抽调一名技术员集中办公,主要负责工程计量、完成产值的相互核对、变更索赔、调度信息等工作;计划部从二分部抽调一名成员从事对外合同管理,财务部从三分部抽调一名成员负责总部账务管理。

2、“六统一”、“五考核”管理模式

山区铁路项目策划的探索与实践

□丰造野

为整合资源,精心组织,总部管理以业主标准化管理为抓手,在大宗材料、设备租赁合同、商务合同、资金管理、变更索赔、对外迎检等方面统一管理,一致对外;在安全、质量、进度、环保、协调等方面,项目部进行牵头组织,分部具体实施,项目部定期对各分部进行考核。其中,进度每月考核一次,每季度进行一次总结考核;安全、质量、环保、信用评价等工作每季度考核一次。按策划会会议纪要,项目部制定并执行激励约束考核。

进场以来,我部已完成了对大宗材料的统一组织工作,基本确定了三个梁场的提运架设备和进场时间,在商务合同(材料、劳务)采用统一招标,资金管理、变更索赔、对外迎检方面由项目部统一对外,实现了“六统一”的管理模式。同时,项目部每月定期召开生产调度会,开展现场“六位一体”平推考核检查,对进度每月进行考核,对安全、质量、环保、信息化每季度进行考核,考核严格按照项目部制订的激励约束考核机制,实现了“五考核”的管理模式。

二、项目组织策划实施情况

1、该项目策划的管理模式执行过程中的相关建议

(1)在管理模式的执行过程中,在一套管理体系下如何执行两种管理职能,核心问题在于两套班子职责明确,加强部门实力配置,部门成员各司其职,工作重点明确。项目部每周召开部门工作例会,统一管理思路;项目部各部门主管也积极参与到项目一分部各项日常管理中,高效有力推动一分部工作。该模式在后期工作中需要改进的地方为部门配置需要进一步加强,部门各岗位的分工和考核需要

进一步细化和落实。

(2)在激励约束考核过程中,有几个方面需在项目实施过程中进一步完善:(1)安全、质量日常考核的项目及标准需进一步细化和增加;(2)要确保施工计划的严肃性,从工程量分批、月度产值统计、施工计划分配均要掌握真实数据,严格审核,确保考核的真实性;(3)要充分发挥三个分部借调到总部的技术人员、计财人员的作用,明确岗位职责,确保创造一种公平公正的考核氛围。

(3)在该模式执行的过程中,五分公司的管理人员的职能定位和管理度的控制为难点。例如:项目部的领导在公平公正的情况下该采用什么样的方式去参与一分部管理,在管理的过程中深入到哪一个程度?五分公司的管理团队在这种模式下一直都在进行不断的磨合和调整,既要体现资源配置的优势,又要体现项目管理的公平和公正。

2、建议在铁路项目增加先开工点和亮点工程的讨论和策划

由于铁路项目特有的传统和作风,在项目前期,中铁各单位都会树立一个标杆,征地、人员、设备进场速度很快,现场投入很大,工序转换也很快。在我们实施的标段还在按正常工序组织施工的时候,部分标段个别工点如桥梁墩已成行、隧道衬砌已施工、路基试验段已填筑,造成我们实施的标段无论在形象进度还是标准化施工方面都远远落后的假象,业主公司因此施压。这种压力所造成的负面影响至少持续1年,致使标段无法按自己的思路正常组织施工。因此,建议在项目进行项目策划的时候,应对本标段先开工点和亮点工程进行一个系统的策划,包括

标段确定几个开工点和亮点,讨论有没有必要增加投入去搞亮点工程,然后针对这些先开工点重点解决征地、人员、设备进场的问题,确保在开局不处于被动状态。

3、山区铁路大小临规划的建议

本项目大小临规划的出发点有两个,一是围绕架梁工期,确保便道、拌和站、供电能满足施工组织及工期需求;二是统筹规划,避免超规模建设,节约施工成本。结合成渝、成贵项目在大小临规划及实施过程中的经验和教训,对大小临规划提出如下建议:

(1)高标准修筑主要施工便道

施工便道是川渝地区铁路项目施工的关键,本地区具有雨季时间长,雨量大;地质为泥岩夹砂岩,遇水风化;地形起伏大等特点,对施工便道的规划和修筑带来巨大的难度。在修筑便道,建议通往各拌和站、钢筋加工场、控制性工程、重点工程的主要道路均采用混凝土硬化(经历了成渝铁路在修建便道时未一次到位的经验教训后,成贵线四川段所有标段的主要施工便道均采用混凝土硬化)。经过分析,在该地区施工周期超过2年的铁路项目,施工便道采用混凝土硬化为最经济、最有效应对雨水对道路造成的影响的方式。通往一些小型工点的支线便道,可降低修筑标准,利用晴好天气进行抢工。同时,建议各工区成立专班对道路进行维护,做好排水措施。

(2)拌和站、钢筋场的设置

与京沪、哈大、石武、西宝等平原地区铁路建设大型拌和站集中供应混凝土的模式不同,山区铁路工点多而杂,混凝土方量

不集中,天气和道路状况均无法满足混凝土长距离运输的需求。建议多建小型拌和站,每个拌和站辐射距离为3~5km。为控制成本,在保证标准化要求的基础上,应精心研究拌和站布局,可利用山地地形建设台阶式拌和站(如成贵3#拌和站),以减小挖方量。

对于隧道较多的项目,建设大型钢结构加工场,在隧道口设置钢筋成品存放区。隧道钢筋及钢拱架采用集中加工配送的方式已在五分公司西成铁路和成贵铁路项目应用,效果显著。这样既有利于项目部对隧道施工材料的管控,又能减少隧道大小临场地、设备投入,整合资源,节约成本。

4、山区铁路主要设备选型的建议

(1)山区铁路梁场因地基承载力较好,占地面积受限,建议采用轮轨式搬梁机;架梁应优先考虑低位架桥机或运架一体机,以减少架桥机过隧道的时间和安全风险。

(2)山区铁路钻孔桩有如下特点:桩短;无需泥浆护壁;基底勘入岩层,宜采用扭矩较大的旋挖钻机施工,如SR280,SR360等。在成渝、渝万和成贵项目均存在小型旋挖钻机进场后钻进功效低又退场的情况。同时,在便道规划时应充分考虑大型设备进场的需求。

三、改进建议

1、在项目策划时尽量明确牵头公司各管理层的责、权、利的划分,对激励约束考核办法进行讨论和改进。

2、在铁路项目策划中增加先开工点和亮点工程的讨论和策划。

3、在铁路项目策划中增加项目成本分析和设计变更的相关指导意见。

管理论坛

三分部组织开展 户外拓展活动庆祝“三八妇女节”

3.8妇女节
Women Day



2015年3月8日早上,成贵三分部每位女同事都收到了一个特别的礼物——一支玫瑰花。

成贵铁路项目部地处四川宜宾偏远山村,这里生活简单,女同事数量较少,自然成了项目部的“熊猫”,备受照顾。三分部书记赵剑锋提前一个星期指示综合办

公室征集女职工的意见,力争做好“三八”节日活动的组织工作。全体女职工共同商议后,决定开展野外拓展活动。活动地点选择自贡花海,项目部共计11位女同事在综合办副主任张明珍的带领下开展野外活动,度过了愉快的一天。

成贵项目组织学习公司、 分公司工作会精神

3月6号,成贵铁路一分部组织召开员工大会。大会传达了分公司2015年工作会相关报告及2015年分公司一季度生产调度会精神,汇报了项目部2015年重点工作安排。项目部全体员工及协作队伍代表等70余人参与了此次会议。会议还对成贵一分部2014年公司、分公司海星奖获奖先进集体与个人提出表彰并颁发荣誉证书,鼓励获奖集体与个人再接再厉,树好成贵标杆。

3月10日,成贵项目三分部组织全体职工学习了公司、分公司2015年工作会报告精神。会上,项目部领导班子带领全体职工学习了《加强班子建设 系统推进企业改革 理顺管理关系 加快转型升级步伐》、《务实求变 砥砺前行 为

分公司稳步发展再添新动力》、《立足主业 筑造品牌提升核心竞争力 夯实基础 创新驱动谋求发展新作为》、《提升管理 真抓实干 增强企业创效能力 坚定信心 统筹谋划 促进企业稳健发展》等公司、分公司党委、行政工作报告,要求项目部全体职工认真学习领会公司、分公司报告精神,在公司、分公司党委的带领下深入贯彻落实党的十八届三中全会、四中全会精神,认真学习“五商中交”战略,“十个让”治企理念,为全力打造“品质二航”做贡献。项目职工表示,公司、分公司2014年取得的成就让人振奋。2015年是“十二五”的收官之年,项目部全体职工将在各级领导的带领下克服困难、砥砺前行。

(本报综合报道)

用精细化管理推动规则落地

□余虎 寒流

针对山区铁路项目沿线地形复杂,进场道路险恶,工程材料难进场等特点,由中交二航局六分公司承建的第三项目分部积极探索了应对措施,从细微处着手,不断推进新的管理方式,有效的推动了规则落地,实现了项目成本还原:

一、建立问题数据库。山区铁路施工突发事件频繁,材料进场、混凝土供应、征地拆迁等工作中任何一个环节卡壳,都会造成停滞不前。项目部针对难点问题设立问题数据库,详细记载问题产生的原因、可能造成的后果、解决方式、规定解决时间和责任人。项目部7#拌和站主要负责二工区的混凝土供应。受岷江水位影响,砂石料供应时断时续,影响了工程进展。问题数据库对口材料问题,明确规定了运输路线,车辆安排、汛期方案和主要责任人,让工

作人员按照流程施工,极大的提高了执行力,有效的规避了岷江汛期对材料供应的影响。

二、背书浇筑令,缩短混凝土供应时间。混凝土的供应由技术员填写浇筑时间、浇筑部位、混凝土标号和所需方量后,交监理签发递交至物资部门制作配料单。随后由试验室确定配合比后,交由拌和站生产。这四个程序环环相扣,任何一个环节出现拖沓现象,都会延迟混凝土供应。为了提高混凝土的供应效率,项目部从细处着手,要求所有经手人在浇筑令上背书,注明经手人和移交时间。出现混凝土延迟问题时,项目根据背书时间找出问题所在,并进行适当问责。此举,将混凝土供应时间缩短在20分钟以内,大大的提高了生产效率,保证了混凝土的供应。



□石梦晓

花
与
剑

一身翠绿色刺绣唐装,绯红的牡丹花金线走针细密。贺萍,45岁的成贵项目物资部部长,谈话间起身倒了一杯茶,青花色的茶杯里升腾起一片热气。这位成贵项目“八部两室一队”带头人中唯一一位女性,动作利落干练。那一身牡丹隔着热气,在一起一落间仿佛绽放。

谁说女子不如男

1992,贺萍初次接触物资管理,接手统计员工作时,她的儿子出生才两个月。在没有熟悉工作流程的情况下,她自己一点点摸索总结,经常加班到凌晨两三点。

2003年,贺萍被调入宿淮高速公路五河口大桥这个其后创造了“221工程”的项目。宿淮项目在管理上花了大力气,以构建标准化管理模式,对物资也提了相当高的要求。贺萍到任时,项目工期压力很大,正在进行100天劳动竞赛。项目经理一看是个女同志,冲物资部牢骚了几句:“物资怎么派了个女的过来管现场?”贺萍心里不服气,说“男的能做,女的也能做。”

贺萍是第一次负责现场管理,大桥27#主墩是她的主战场,砂石料、钢筋、零星料收发都由她负责。水泥在那段时间供应非常紧张,仅一根桩基就需要200多吨水泥。为了保证现场施工“不断粮”,哪怕是凌晨一点,只要是水泥到了现场,贺萍立马就去收进来。其他分部的物资员一看,坐不住了,“怎么连我们分部的也收了?”贺萍一笑:“大家都报了计划,只是我是白天晚上随时收,司机不愿等,自然就到我这来了。”收材料的同时,贺萍还要盯现场。修便道、建工作平台,运渣车要经过淮安市区。按照淮安市的要求,运渣车只能晚上十二点到凌晨6点通行。早上八点又要开始收材料。这样循环下来,贺萍几乎每天只能回宿舍简单休息两小时不到。

这一段工作的打磨使得贺萍在现场管理上由一个生手迅速变得成熟起来,随后更是一人挑起了27#主墩物资大梁。27#主墩的承台施工量达一万方,所需的几千吨粉煤灰的打包、分装也都是在贺萍的安排下顺利完成的。劳动竞赛后,项目经理指着贺萍对其他分部物资员半开玩笑地说:“看看,你们谁比过了这位女同志?”

最骄傲的成果

说到贺萍最骄傲的工作,非制梁场莫属。贺萍与制梁场之间的缘分始于2006年。结束了宿淮项目的工作,她被调入武合铁路项目红安制梁场负责物资管理。此后的近十年时间,她经历了武合铁路红安制梁场、太中银清徐制梁场、哈大双城制梁场、西宝岐山制梁场、陈仓制梁场、成渝东兴制梁场大大小小六个制梁场的取证工作。经历过这么多梁场的二航物资人,贺萍称得上是第一人。

作为中国交建第一个制梁场,红安制梁场的各项工作经过严密准备,顺利通过了取证。但经历了红安制梁场的

开门红,贺萍没想到会在随后的太中银清徐制梁场遇到事业上最大的挫败——梁场首次取证并未通过。严格来说,红安梁场的取证工作在贺萍调去之前已经完成了,清徐梁场的取证则是她的首秀。失败让贺萍反思,她与同事们憋着一股不服输的劲,将梁场各项工作又重头梳理了一遍,整宿整宿的加班,分析每一项细节每一页资料。2008年8月8日,第29届北京奥运会开幕式的前一天,梁场第二次取证顺利通过了。现在回想起来,贺萍仍然记得清清楚楚,“取证顺利通过,又正值奥运会开幕式,大家别提有多高兴了。”

在经历了这么多次梁场取证工作后,贺萍总结了一套物资材料可追溯性管理工作经验,并带到了随后的成渝、成贵两条山区铁路项目上。

我跟你们一起走

2010年,贺萍调任成渝铁路项目一分部物资部部长,开始与山区铁路项目打交道。“要修路,就先修路,不然修路的可要被路先拦住了”,谈到在成渝项目的四年,贺萍说了这样一句。前一个“路”指的是山区铁路工程,后一个“路”指的是贯穿便道。

作为公司第一条典型山区铁路项目,成渝铁路的材料保控有很大的挑战性——盆地地形限制,山区道路狭窄逼仄且多盘山,而成渝修建便道并未一次到位。成渝一分部有条隧道叫龙神坳隧道,周围的道路险难是全线出了名的,附近的拌和站完全没有便道进出。遇上了雨天,砂石料进场,司机不愿意开车。贺萍跟安全部门一起做好了各项保护措施,但是司机仍然拒绝出车。贺萍打开车门坐了副驾驶上,对司机说,“走,我跟你们一起走!”就这样,贺萍亲自“押镖”,将这趟砂石料送了进去。此后,遇到司机不敢走的时候,贺萍就会赶到现场,跟着第一趟车走一次,“我一个女同志都敢,你们为什么不敢?”2014年,贺萍来到成贵物资部部长,“成贵一进场就下大力气修了全线贯通便道。在成渝的基础上总结完善,成贵才能走得更稳。”

利落干脆、拼命三郎似的工作作风给贺萍打上了女强人的标牌。而女性特有的柔情,她留给了自己的家人与徒弟。二十几年里,贺萍带出来二十多个徒弟,如今都已在各个项目上独当一面。

2014年7月,公司分配了一批新大学生过来,陈晨晨的师傅就是贺萍。贺萍经常带着他看现场,跑材料,跟检查,让他先看、先听、再做。小伙子很机灵,现在已经开始负责一些材料采购工作,说起师傅来一脸敬佩。

这几年,贺萍的肩颈疼得越来越厉害。工作之余,她特意空出了一些时间在宿舍跳跳健身操,简单锻炼一下。碰上节日项目组织K歌,贺萍偶尔也会唱两首,梅艳芳的《女人花》是她的必点曲目,依然窈窕的身段随着音乐轻轻摆动,歌声触动人心,“把成贵两个梁场的取证工作做好,作为我的收官之作吧。”

爱“挑刺”的安全员

我是一只蚂蚁

“这条通道为什么没有安全护栏,这样太危险,马上整改,否则下安全罚款单了。”1月15日,中交二航局成贵铁路第三项目分部安全部副部长文富奎对架子一队带班班长老张下达了安全隐患整改口令。

在施工队伍印象里,文富奎是个爱“挑刺”的人。项目部钢筋加工场的临时用电不规范,一直是个老大难问题。由于施工人员的流行性较大,部分操作手带着侥幸的心理敷衍工作,施工临时用电经常出现乱拉乱接的现象,导致电焊机不接地、一间多机、配电箱内摆放杂物等违规现象频繁发生。文富奎隔三差五到钢筋加工场检查,发现违规问题就紧盯着整改不放,对屡教不改的,就直接开出了安全罚单。钢筋场带

班班长小陶告诉工人们说“要想不被文部长‘挑刺’和罚款的人,就要老老实实按照标准化要求来做。”如今,在大家齐心协力的共同努力下,项目部钢筋加工场安全文明施工成已经为全线的样板典范,多次受到了业主单位表扬。

文富奎遇小节从不轻易放过。由于山区铁路施工战线长,工点分布零散,不集中,一些协作队伍总是抱着能躲过去的就躲过去的侥幸心理,忽视了基坑安全防护工作。文富奎在一次安全巡查时,发现架子二队在忙着施工,旁边的一个三、四米深的施工基坑,没有进行安全围挡,存在安全隐患,他当即责令整改。现场带班班长老李与他较劲地说:“在宜宾这个山沟沟里,哪里会有人过来,不

会出现安全问题的,干嘛要做这些无用功,费时费力。”文部长依旧坚定地说:“安全工作不是亡羊补牢,如果真的出了问题,一切都晚了……”

李班长对他爱‘挑刺’的习惯早有耳闻,一看文部长阴沉沉的脸绷得紧紧的,没有一丝笑意。他知道自己执拗是躲不过去的,于是他赶紧叫工人们放下手中的活儿,对旁边的基坑立即进行了安全围挡。

他用‘挑刺’的安全管理精神,感染了身边的每一位工人。如今大家‘从要我安全,到我要安全’发生了重大转变,人人充当起了安全员,全员参与安全管理,安全生产已经成为大家共同的目标。大家都盼望着早日建设好山区高铁,圆梦了宜宾人民的高铁梦想。(余虎 寒流)

我是一只蚂蚁,一只生活在潮湿阴暗的蚁穴,一直以来,我以千里之堤,溃于蚁穴这句名言而感到骄傲自满。

我是一只蚂蚁,或许你不会注意我的存在。并非是我生活在漫无边际的黑暗里,而是我渺小得无法走进你的世界。清静,平平仄仄。

光顾到这个世界,满眼都是灼热的日光,强烈的刺痛感让我双眼生涩,家人就告诉我,我们身躯太小,就算是在灼热的阳光下,也难以看见自己的身影,别人更看不见我们的存在。失落的痛就此落在了我的心房里。

阳光依然灼眼,孤单的我显得有点单薄有点可怕。所以很小的时候,我就听从家人的话,一直小心翼翼,一直活得如此满怀敬畏,从小就知道不能走错路,怕一不小心,窜入人类的脚底下,从此满盘皆输。

可是,家人还告诉我,你要奔跑,你要奔跑在有那些飘忽不定的车轮,有那些有人类大脚的“马路”上。只有这样,你才能捡寻食物,才能赖以生活。

于是,沉默中,我告别了家人,去找寻自己的生活。

在无数的车轮下面。我兴奋地奔跑,可是我无法跟上那些飘忽不定的车轮。漫天的烟尘让我一阵眩晕。

烟尘落定,眼前出现的是无数只被扎破肚皮的蚂蚁的尸体。原来他也和我一样在寻找自己的生活,结果却为了生活付出了生命的代价。

死里逃生,惊魂未定,又见一只鞋子从我头顶“黑云压城”而来。不过这次的险情让我暗自庆幸,正是因为我渺小的身躯,才在鞋底的纹路里找到了生存缝隙。

鞋踏在地上的声音,蹒跚蹒跚渐渐走远,我的肺腑起伏作梗,不待调顺呼吸,我迅速地攀爬上了一只蒲公英的种子。微风吹来,摇摇曳曳,飘飘荡荡,浓密的绒毛是我避难之所,我找到了生命的安全和笃定。

偶然间,我结实了一个朋友,她有一个叫“机遇”的好听的名字。她优美的体型让我一见倾心,我温柔地抚摸她的每一片皮肤,可我却猜不透她内心。我问:“如何才能温暖你?”她的回答让我看不见希望,“需要时间!”

我不知道什么是时间,时间于我而言,就是太阳从一个山头走向另一个山头。不过我似乎看见人类把三根针钉在墙上,有时也固定在手腕上,来记录指针转动的滴滴答答的声音。我以为,时间便是指针无期地转动。

在一个不经意的午后,我发现了一只甲骨,上面画着纹路。在那一刻,我恍然大悟,这就是时间的印记。原来,让时间留下,需要付出生命的代价。明白这个道理的时候我并没有流泪,我用沉思代替了泪眼向勇气求助,因为除此之外别无他途。

天黑了,我该往哪儿走!

一个宁静的午后,我来到一片茂密的竹林。我看见一些虫子悄无声息地躲在竹叶背后,几乎蒙过我的眼睛。它们利用青翠的竹叶把自己隐藏得天衣无缝,来躲避世间突如其来的惨烈的伤害。

看来把自己深深隐藏起来该有多么必要!

我突然对自己的生活产生了怀疑:活着,就一定要奔跑吗?这个世间这么多谎言,这么多欺骗,这么多陷阱,这么多伤害,这么多酸楚,你哪能准确地作出判断呢?活着,不需要那么多理由,为自己,简简单单做一只蚂蚁,渺小,却未必卑微。做一只简单的蚂蚁,依附着脚下的土地;做一只简单的蚂蚁,我只需要安静守护着自己的勇气;做一只简单的蚂蚁,我知道海的秘密,我知道何时会下雨;做一只简单的蚂蚁,不用猜度路的尽头在哪里;做一只简单的蚂蚁,别埋怨黑夜的窒息;做一只简单的蚂蚁,无所谓冒险,从不打算去找寻什么上帝;做一只简单的蚂蚁,无所谓承诺,没想过会落下什么奇迹。

莫名其妙地,我竟然流下了眼泪。这么多的经历,这么多的惨烈,都没有让我流泪,而突然间的感悟,却让我为之饮泣。

我知道,因为我不能成为那样的蚂蚁。

(蚂蚁君)

中交二航局2014年十件事

1、公司正式确立“行”文化品牌

2014年11月11日至12日,公司2014年思想道德与企业文化建设工作会在汉胜利召开,会议发布了《中交第二航务工程局有限公司行文化大纲》,将“行”文化正式作为二航局的文化品牌。

2、公司提出“十个让”管理理念

2014年初,出于对中国交建“五商中交”战略的呼应和二航局自身发展定位的考虑,公司提出了“十个让”管理理念:让规则落地、让成本还原、让绩效说话、让监督有效、让风险受控、让文化升级、让思想阳光、让激情飞扬、让业绩更优。

3、公司成功挺进铁路桥梁工程领域

2月26日,公司成功中标新建上海至南通铁路沪通长江大桥1标工程,中标金额39.9亿元,建成后将成为世界上首座超千米跨径的公铁两用桥梁。实现了二航局在公铁两用桥梁市场的突破,填补了公司铁路桥梁的市场空白。

4、公司主要经济指标创历史新高

2014年,在“五商中交”战略指引下,按照公司新的发展战略以及“十个让”管理理念,稳基础、调结构、促转型,统筹推进高、中、低端市场,强化项目管控和考核,提升资源配置效率和企业运营质量,切实防范运行风险,公司各项工作取得了较好成绩,跨越了发展新平台,全年新签合同额、完成企业总产值、实现利润等主要经济指标均创历史最好水平。

5、公司海外铁路市场实现零的突破

2014年初,公司在中交集团内率先提出“海外优先”战略,在此战略引领下,海外市场不断取得新突破。依托中国路桥,成功获得肯尼亚蒙内铁路施工权,这是公司首次进军海外铁路市场。

6、公司施工的首座“中国造”欧洲大桥通车

当地时间12月18日,中国路桥总承包、公规院设计,公司负责施工的塞尔维亚泽蒙-博尔察大桥建成通车,结束了近70年来贝尔格莱德市跨多瑙河仅有一座大桥的历史。

7、公司召开桥品牌维护专题研讨会

在年初提出的“续写二航桥品牌辉煌”的战略构想下,7月31日,公司召开了桥品牌维护专题研讨会,围绕“打造建桥产业链,续写品牌新篇章”,对公司未来的桥品牌战略进行了顶层设计研究,提出打造更具市场价值的桥品牌核心竞争力。

8、道德讲堂之“拜师礼”推进公司文明创建工作上台阶

9月23日上午,公司隆重举行主题为“德行江海 永铸桥魂”的道德讲堂,公司主要领导、总部员工及在汉单位代表近200人参加了活动。

9、公司获评“国家技能人才突出贡献单位”

2014年底,公司荣获“国家技能人才突出贡献单位”荣誉称号,二公司陶建飞荣获“全国技术能手”荣誉称号。上半年,三公司陈忠泉、五分公司徐少波同时荣获“全国交通技术能手”荣誉称号。公司技能人才队伍的整体素质和技能水平得到了稳步提升,为企业的改革发挥了重要的人才保障作用。

10、公司8个项目入选改革开放35周年百项经典暨精品工程

9月18日,由中国建筑业协会等14家行业协会共同评选的“改革开放35周年百项经典暨精品工程”结果揭晓,公司参建的8项工程入选,其中上海崇明越江通道(长江隧桥)工程、杭州湾跨海大桥、京沪高速铁路、苏通长江公路大桥、杭州市九堡大桥工程、长江口深水航道治理工程等6个项目获评经典工程,江苏润扬长江公路大桥、重庆朝天门长江大桥工程等2个项目获评精品工程。