

渝万简讯

第 17 期（总第 017 期）

中交二航局五分公司渝万铁路项目部

2015 年 2 月 28 日

本期内容导读

★综合新闻

- ☆ 分公司召开 2015 年工作会暨九届二次职代会
- ☆ 渝万铁路项目召开 2014 年工作总结及表彰大会
- ☆ 项目部召开工程施工合同开标会议

★生产动态

- ☆ 项目部路基填筑顺利完工
- ☆ 项目部工程进度情况

★学习园地

- ☆ 公司 2014 年十件大事
- ☆ 分公司工作会精神传达
- ☆ 学习贯彻第二次党代会精神

★文化天地

- ☆ 人间有味是清欢
- ☆ 小身板撑起一片蓝天
- ☆ 摇着过的新年
- ☆ 未雨绸缪也是一种安全质量管理

分公司召开 2015 年工作会暨九届二次职代会

2月14日-15日，五分公司召开了2015年工作会暨九届二次职代会。五分公司经理、党委书记分别作了行政、党委工作报告，财务总监对一年来财务运行情况进行了分析。基层近40个项目的经理、书记及职工代表180余人参加会议，参与报告讨论。

工作会上，分公司张经理作了《紧跟形势求拓展 夯实基础谋作为 倾力打造具有海外优势，“工”、“商”兼备的主力分公司》的报告，报告回顾了五分公司经营成果、施工情况及管理中取得的成绩，报告对2015年市场环境进行了预测和分析。



报告中取得的成绩，报告对2015年市场环境进行了预测和分析。

2014年分公司产值迈上60亿平台，新承接合同额为计划的134.65%，利润实现公司年度考核目标。管理中进一步完善经营结构体系，传统业务、投资业务、海外业务三足鼎力，桥梁、水工、铁路、公路、隧道成绩斐然；管理精耕细作，品牌效应凸显，各片区保持了A级、双A级信用等级；依托资金计划，强化数据基础，加强财务管理工作；完善结算程序，充分发挥项目结算专家经验优势，实行分片到人；推进成本预算，把好合同源头，强化过程控制；成立技术专家库，加大科技投入，整合社会院校科技资源，提升技术服务质量；常规项目管控水平不断提升，大型项目精细化、标准化、信息化有效推进，海外项目运作能力不断增强。

报告对2015年工作做了详细规划，2015年分公司将进一步落实两级公司会议精神，适应新常态，主动寻求新突破，落实项目经理职业化；把脉市场发展方向，积极践行“走出去”战略；强化“桥品牌”，拓展桥梁经营视野；开源节流，狠抓成本控制，提高项目盈利水平，加大在建项目中后期成本梳理力度；夯实基础，提升综合财务管理能力；强化目标管理，提高企业运行效率；持续推进，解决管理短板；搭建信息平台，推进管理决策科学化；加强内控，强化监督，落实责任，完善抵御风险能力。

分公司党委张书记作了《适应新常态 紧跟大格局 激发高斗志 在打造“三更”旗舰公司的征程中再谱新篇章》的报告，报告围绕二航局提出的让业绩更优；让规则落地、让成本还原、让绩效说话、让监督有效、让风险受控、让文化升级、让思想阳光、让激情飞扬、让员工受益

的“十个让”的工作要求展开论述，报告指出，一年来，分公司党委全面凝聚员工思想，提高认识；深入查找领导班子在“四风”方面存在的突出问题，注意巩固群众路线教育实践活动成果，注重立行立改；全面推行并落实民主生活会分级评分和项目经理、项目书记分级管理机制；设立大桥技术创新、隧道管理创新、企业文化创新、青年创新创效“工作室”，充分调动各层次人员积极性；坚持常态化对基层班子和党组织工作的检查考核，完善党组织策划工作，实现局级评审；鼓励创新创效，注重选树先模，构建职工“创效家园”、倾听民心，平等协商，构建“民主家园”、关爱贫弱，互动互联，构建“温情家园”。

报告提出 2015 年分公司党委工作的基本思路是：全面贯彻党的十八届三中、四中全会和中央经济工作会议精神，深入学习习近平总书记一系列重要讲话和中国交建第二次党代会精神，按照二航局思想道德与企业文化建设工作会和年度工作会议部署，以改革创新为统领，以提高经济效益和发展质量为中心，以完成“五个五”工作为主线，主动适应经济发展、党建工作新常态，认真落实全面从严治党管党各项要求，强化党风廉政建设“两个责任”，大力加强基层党组织建设、企业文化建设、温情家园建设，不断提高党建工作科学化、信息化水平，为分公司持续稳健发展提供思想、政治和组织保证。

公司总经理王世峰莅临分公司并听取了“两个报告”，对五分公司 2014 年取得的成绩给予了肯定，同时对五分公司发展重点提出了六点要求：一、坚持人才强企战略，要打造一支靠得住、能干事、在状态、善合作、紧跟大格局的人才队伍。同时也要善于发现人才，敢于启用人才，用宽广的胸怀改革的气魄选人用人培养人。二、打造出能够代表企业生产实力的拳头产品，形成占领市场至高点的品牌。用实力说话，用事实证明，发挥品牌影响力，在市场竞争中抢占先机。三、找准定位、抓住主线。抓住国家提出“一带一路”经济带建设和集团提出的“海外优先”的发展机遇，为五分公司发展输入新能量、注入新活力。四、推进管理体系持续改进，实现改革与管理的同步升级。工商并举，各有侧重，务实前行。五、通过文化引导形成正确的行为规范。各级管理者要率先垂范、知行合一，做制度的执行者，执行制度文化的倡导者、实践者。六、牢固树立守法经营理念不动摇。认真落实中央八项规定及公司出台的廉洁从业“五条禁令”的要求，做到有禁必止。

会上，分公司纪委书记、工会主席姚本思传达了局工作会精神和党风廉政建设工作会议精神。

工作会上表彰了 2014 年先进集体、先进个人，签订了《项目管理目标责任书》、《党组织工作责任书》等责任书。

渝万铁路项目召开 2014 年工作总结及表彰大会

2月7日上午，渝万铁路项目部召开了2014年工作总结暨表彰大会，会议主要总结了渝万铁路项目一年来的各项工作，同时安排部署2015年的工作任务，并对2014年涌现出的先进



集体及个人进行表彰。项目部班子成员及各分部管理人员共计40余人出席会议，会议由项目经理黄祖祺主持。

会上，项目部工作人员首先对渝万铁路一年来施工完成情况进行汇报。随后各分部书记分别从安全、质量、物资、合同、变更等几方面作了分部工作总结报告。

在听取各分部总结汇报后，项目经理黄祖祺做出重要讲话，他指出：一年来项目部在施工进度、安全、质量、安全维稳、四风建设、队伍建设以及党建思想工作等方面取得了显著成效，成绩都非常不错，但在标准化施工及迎检工作上不同时仍存在一些问题。他强调：2015年是项目部的决战年，施工任务非常艰巨、繁重，项目依然要以安全生产为中心，让收尾工程全面跟上，以更饱满的工作热情、忘我的工作精神、求真务实的工作作风，为全面实现2015年的工作目标而努力奋斗。

最后，大会对2014年度工作中涌现出一批为全面完成各项任务做出重大贡献的先进单位、优秀部室、岗位能手及先进个人给予了表彰，并颁发了荣誉证书和奖金。此次表彰是渝万铁路项目对先进集体和个人的充分肯定，进一步提高了项目员工们的工作积极性，为渝万铁路项目2015年各项工作再上新台阶奠定了基础。（王兴琴）

项目部召开桥面系防护及桥梁附属工程施工合同开标会议

2月7日上午，渝万铁路项目桥面系钢护栏及路基刚性防护网制安开标会及桥梁附属工程施工合同开标会在渝万铁路项目二楼会议室召开。

项目部班子成员及各部门主管共12人参加了会议。会上按照规定程序进行了现场开标，公布投标公司名称、标段名称、投标报价等情况，同时，计算并宣布了评标基准价。整个开标过程做到了公平、公正，符合规定程序。目前项目部正在积极的进行价格方面的评估和回谈。

★生产动态

项目部路基填筑顺利完工

日前，渝万铁路项目部路基填筑小里程 DK134+065.131~DK141+843.55 全部完成，大里程 DK144+833.3~DK151+484.9 全部完成。并顺利通过铁科院（北京）工程咨询有限公司渝万铁路 2 标监理项目部监理站验收。这标志着渝万铁路项目部大面积路基填筑施工顺利完工，为渝万铁路项全面完成年度施工计划奠定了基础。

渝万铁路项目部管段范围内设计路基填筑级配碎石和改良土共计 323632 方，目前已完成 289212 方，该路段基本位于重庆垫江县内，地势起伏较大，常年水水较多。为了减少路基不均匀沉降，保证道岔平顺安全，路基本体采用 A、B 组填料填筑，且填筑要求高。



为确保路基填筑的顺利施工，渝万铁路项目部编制了详尽的施工组织设计方案，并以深化标准化管理为契机，给负责桥涵路基施工管理人员举办了路基现场管理与过程控制培训，为路基填筑施工的安全质量及一次性顺利通过验收提供了坚实的保障。（王兴琴）

项目部工程进展情况

经过两年的紧张施工，目前渝万铁路项目各个工段已大致完工。截止 2015 年 2 月 24 日，渝万铁路项目工程进度已完成 95%，收尾工作正有条不紊地进行着。现将二分部工程量完成情况通报为下：

1、桥涵：桥梁下构已全部完成，涵洞已全部完工。

2、路基：路基挖方已全部完成，共计 136.4585 万方；本月路基填筑完成 6271 方，开工累计完成 289212 方；单向水泥搅拌桩已全部完成，共计 81495 m；多向水泥搅拌桩已全部完成，共计 83848m；锚杆框架梁开工累计完成 10139.4 方；本月完成混凝土防护 865.5 方，开工累计完成 24322.5 方；挡土墙开工累计完成 45118.58 方。

3、隧道：罗家湾隧道已贯通，尹家湾隧道已贯通。（工程部）

★项目党建

公司 2014 年十件大事

1、公司正式确立“行”文化品牌

11月11日至12日，公司2014年思想道德与企业文化建设工作会在汉胜利召开，会议发布了《中交第二航务工程局有限公司行文化大纲》，将“行”文化正式作为二航局的文化品牌。“行”文化的核心内涵分为四个层次：第一个层次是“行走天下”的开拓精神，第二个层次是“为天下行”的企业使命，第三个层次是“行善积德”的社会责任，第四个层次是“我能我行”的文化自信。其基本精神是新的企业文化内涵的投影和精神来源。这标志着二航文化建设迈入了一个新的阶段。

2014年，公司企业文化建设取得新成就。7月9日，公司获评“2013-2014中国品牌文化建设优秀企业”，公司董事长、党委书记蒋成双被授予“2013-2014中国品牌文化建设杰出人物”；12月21日，公司副总经理杨志德当选“2014年度中国十大桥梁人物”；12月13日，《二航之歌》荣膺“全国最美企业之声”金奖。

2、公司提出“十个让”管理理念

2014年初，出于对中国交建“五商中交”战略的呼应和二航局自身发展定位的考虑，公司提出了“十个让”管理理念，强调要打造“升级版二航”须做到“十个让”，并将之确定为“行文化”建设的基本目标，一年来，得到公司上下高度一致的响应和卓有成效的践行。这“十个让”分别是：让规则落地、让成本还原、让绩效说话、让监督有效、让风险受控、让文化升级、让思想阳光、让激情飞扬、让业绩更优。

3、公司成功挺进铁路桥梁工程领域

2月26日，公司成功中标新建上海至南通铁路沪通长江大桥1标工程，中标金额39.9亿元，建成后将成为世界上首座超千米跨径的公铁两用桥梁。实现了二航局在公铁两用桥梁市场的突破，填补了公司铁路桥梁的市场空白。这也是公司有史以来承接的单体合同额最大的桥梁工程，公司由此成为进入铁路桥梁建设领域的首家铁路系统外企业。至此，公司承建的桥梁已囊括了世界上现有的所有桥梁类型。

4、公司主要经济指标创历史新高

2014年，在“五商中交”战略指引下，按照公司新的发展战略以及“十个让”管理理念，稳基础、调结构、促转型，统筹推进高、中、低端市场，强化项目管控和考核，提升资源配置效率和企业运营质量，切实防范运行风险，公司各项工作取得了较好成绩，跨越了发展新平台，

全年新签合同额、完成企业总产值、实现利润等主要经济指标均创历史最好水平。

5、公司海外铁路市场实现零的突破

2014年初，公司在中交集团内率先提出“海外优先”战略，在此战略引领下，海外市场不断取得新突破。依托中国路桥，成功获得肯尼亚蒙内铁路施工权，这是公司首次进军海外铁路市场。蒙内铁路是肯尼亚独立50年以来的最大工程，也是中国公司在海外实施的最大单体工程，采用中国标准建设，公司承建的第四标段正线长123公里；成功签约以色列阿什多德南部港建设项目，首次进入发达国家市场，39.9亿元合同额为公司有史以来承接的最大海外项目。

6、公司施工的首座“中国造”欧洲大桥通车

当地时间12月18日，中国路桥总承包、公规院设计，公司负责施工的塞尔维亚泽蒙-博尔察大桥建成通车，结束了近70年来贝尔格莱德市跨多瑙河仅有一座大桥的历史。国务院总理李克强与塞尔维亚总理武契奇共同为大桥竣工通车仪式剪彩并致辞。泽蒙-博尔察大桥是中国和塞尔维亚在基础设施领域合作的第一个项目，也是中国企业在欧洲修建的第一座大桥，正在成为中国在欧洲基础设施市场上的名片。

7、公司召开桥品牌维护专题研讨会

在年初提出的“续写二航桥品牌辉煌”的战略构想下，7月31日，公司召开了桥品牌维护专题研讨会，围绕“打造建桥产业链，续写品牌新篇章”，对公司未来的桥品牌战略进行了顶层设计研究，提出打造更具市场价值的桥品牌核心竞争力。

2014年，二航桥品牌维护取得明显成效：泰州长江公路大桥工程被国际桥协授予2014年杰出结构工程奖；芜湖长江二桥获得全球基础设施建设领域的重要创新奖项——“BE创新奖”，为我国桥梁建设工程首次荣膺此项创新大奖。2014年，公司相继将广东虎门二桥、浙江三门湾跨海大桥等多座特大桥收入囊中，沌口大桥正式开建。同时承建四座跨黄河特大桥，其中的目前黄河上最大跨度斜拉桥河口黄河大桥成功合龙，抢占了黄河建桥市场的制高点。

8、道德讲堂之“拜师礼”推进公司文明创建工作上台阶

9月23日上午，公司隆重举行主题为“德行江海 永铸桥魂”的道德讲堂，公司主要领导、总部员工及在汉单位代表近200人参加了活动。

此次道德讲堂紧密结合公司升级打造桥品牌的战略部署，围绕“道德”、“桥品牌”、“传承”这三个中心话题展开。在遵循“五个一”规范流程的同时，在内容上进行了积极创新，特别是以中华民族传统的“拜师仪式”代替了“学模范”环节，使道德讲堂的形式更加新颖、表现更

加生动、内容更加贴近企业和员工。它将公司“导师带徒”制度推上了一个新的发展层面，在公司上下掀起了向“建桥明星”杨志德拜师学艺的持续热潮。

道德讲堂之“拜师礼”折射出公司在文明创建工作中的优良传统：认真做好规定动作，创造性地做好“自选动作”。12月29日，公司成功入围第四届全国文明单位候选名单，这是公司首次入围全国文明单位候选名单。

9、公司获评“国家技能人才突出贡献单位”

2014年底，公司荣获“国家技能人才培养突出贡献单位”荣誉称号，二公司陶建飞荣获“全国技术能手”荣誉称号。上半年，三公司陈忠泉、五分公司徐少波同时荣获“全国交通技术能手”荣誉称号。公司技能人才队伍的整体素质和技能水平得到了稳步提升，为企业的改革和发展发挥了重要的人才保障作用。

10、公司8个项目入选改革开放35周年百项经典暨精品工程

9月18日，由中国建筑业协会等14家行业协会共同评选的“改革开放35年百项经典暨精品工程”结果揭晓，公司参建的8项工程入选，其中上海崇明越江通道（长江隧桥）工程、杭州湾跨海大桥、京沪高速铁路、苏通长江公路大桥、杭州市九堡大桥工程、长江口深水航道治理工程等6个项目获评经典工程，江苏润扬长江公路大桥、重庆朝天门长江大桥工程等2个项目获评精品工程。

分公司经理张育林在2015年工作会议暨九届二次职代会上的报告 2014年工作回顾

一、2014年主要指标完成情况

——全年新增合同额107.72亿元。——全年完成产值64.27亿元。

二、有效经营成果显著，经营额重回百亿平台。

1. 传统版块、投资版块、海外项目“三分天下”的营销格局逐步形成。2. “桥品牌”继续打造夯实。3. 积极寻找优质投融资项目。4. 海外市场新兴领域稳步拓展。

三、突出重点，服务为先，施工产值首次突破六十亿大关。

四、依托资金计划，强化数据基础，合理外移压力，保障企业运行。

1. 强化承兑汇票管理。2. 细化资金计划管理。3. 不懈开展债权清收。

五、重视成本管控，重建规则，提升企业抗风险能力。

1. 成立项目计量工作领导小组和工作小组，通过考核奖惩、启动问责等方式推动计量工作。2. 加强成本过程控制，建立成本台账，对过程中影响成本的重大事项进行现场指导。3. 狠

抓招议标工作,严格按招议标规定流程选择分包队伍。4. 及时跟进项目变更索赔及结算。5. 制定《中交二航局五分公司结算管理办法》、建立项目结算专家库,下达项目结算硬性指标,明确项目结算责任人,有力提升结算管理的综合实力和管控效果。6. 实行划片区管理变更索赔,结算责任到人的措施初见成效。7. 全方位降低管理成本。

六、加大科技投入,加强科技开发项目的管理,以科技创新带动企业发展。

七、多措并举,加强企业文化建设。

——2014年分公司荣获公司“企业文化建设工作先进单位”称号。

分公司 2015 年工作安排

2015 年的工作指导思想:

全面贯彻党的十八届四中全会、中央经济工作会议和集团二次党代会精神,全力协同公司发展战略,积极适应经济新常态和公司发展新要求,以“大商务”理念统揽全局,杜绝新的项目亏损;提升市场前瞻经营能力,实现三年经营连续过百亿的目标;深化管理体系,为分公司营业收入跨百亿平台打好基础;狠抓资金预算管理,落实企业财务各项规范制度,提升财务管理效率;强化本部职能,夯实基础管理,发挥好后方支撑平台作用。打造具有海外优势,“工”、“商”兼备的主力分公司。

2015 年的主要工作目标:

——新签合同额 90 亿元,力争 100 亿元,其中传统市场不低于 40 亿元;——完成产值规模 75 亿元,力争 78 亿元;——实现利润总额 1.4 亿元,力争 1.5 亿元。

2015 年工作重点:

- 一、认清导向,准确定位,做好支撑,适应改革新要求。
- 二、把脉市场,拓展海外,创新经营,打开市场新局面。
- 三、广开源路,狠抓成本,重点整治,提高项目盈利水平。
- 四、夯实基础,集约管理,强化规则,提升管理实力。
- 五、加强内控,强化监督,落实责任,完善抵御风险能力。

分公司党委书记张文胜在 2015 年工作会议上的党委工作报告

2014 年工作回顾

一、努力“让业绩更优”——紧跟总部战略,注重市场应对,合理组织要素,广泛开展竞赛,常态精细化管理,保障企业运行。

1、新增合同总额再破百亿大关,经营格局特色凸显三分天下。2、年施工产值呈十亿元级

增长，营销规模首跨60亿元平台。3、经营性现金流基本实现持平，装备能力得到明显增强。

二、努力“让规则落地”——组建宣讲团队，注重领导带头，坚持督导检查，规范运营管控，常态流程管理，尊重信息技术。

1、成立上级精神宣讲团，促进大政方针落地。2、逐步建立内部执行运营管控模式，促使各项管理进入流程化、标准化、规范化。3、先进的信息化系统助推规则落地。

三、努力“让成本还原”——推进成本预算，注重基础做起，把好合同源头，强化过程控制，常态计量考核，开发成本系统。

1、强化成本预算和过程控制，力争效益最大化。2、明确计量工作专班及奖惩责任，努力提高支付计量比。3、探索成本管理新方式，开发应用成本管理系统。

四、努力“让绩效说话”——推进分级管理，注重考评回顾，倡导宽带激励，落实员工绩效，常态坚持检查，增强发展活力。

1、推行项目书记分级管理。2、重视各层次人才实现自我价值。3、坚持常态化工作指导与检查考核。

五、努力“让监督有效”——开展专项清理，注重监察死角，严格审核审计，规范管理行为，常态监督联系，促进效能提升。

1、深入开展专项效能监察。2、持续推进效能监察自查。3、充分发挥审计监督职能。

六、努力“让风险受控”——开展健康评价，注重分类管理，前移技术关口，确保工程质量，常态传递责任，立体预控风险。

1、强化对生产链及信息化安全风险管控。2、前移技术质量管理关口。3、严格落实党风廉政建设责任制。

七、努力“让文化升级”——创新文化管理，注重展现特色，丰富活动载体，推进文化落地，常态创建文明，弘扬正向力量。

1、创立企业文化工作室，开拓以文化创新为主题的新领域。2、举办主题演讲与知识抢答赛，传承企业发展历史文化，弘扬道德正能量。3、把握新闻舆论主旋律，坚持传统与新媒体宣传工作两手抓。

八、努力“让思想阳光”——提供精神食粮，注重思想武装，开展理论研究，提升党建效果，常态廉洁教育，促进风清气正。

1、精选的学习资料助力提高思想认识，生动的道德讲堂再次升华思想境界。2、推进党建工作理论研究，扩大党建成果对外影响力。3、创新廉洁宣传教育载体，不断丰富廉洁宣教内

涵。

九、努力“让激情飞扬”——加强人才引进，注重属地资源，搭建青年舞台，凝聚青春活力，常态教育培训，提升素质层次。

1、广开门路引进各类人才，全面保障人力资源供给。2、开展系列青年主题活动，打造有活力的青年先锋队伍。3、常态化开展教育培训，不断提高员工综合素质和专业技能。

十、努力“让员工受益”——鼓励创新创效，注重选树先模，倾听民心民意，推进民主管理，常态和谐帮扶，打造温情家园。

1、鼓励创新，激励创效，竞赛竞技，评先树模，职工“创效家园”活力四射。2、落实职权，倾听民心，平等协商，厂务公开，职工“民主家园”逐步推进。3、关爱贫弱，互助互济，寓教于乐，互动互联，职工“温情家园”凝聚人心。

2015 年党委工作基本思路及工作安排

2015 年分公司党委工作的基本思路是：全面贯彻党的十八届三中、四中全会和中央经济工作会议精神，深入学习习近平总书记一系列重要讲话和中国交建第二次党代会精神，按照二航局思想道德与企业文化建设工作会和年度工作会议部署，以改革创新为统领，以提高经济效益和发展质量为中心，以完成“五个五”工作为主线，主动适应经济发展、党建工作新常态，认真落实全面从严治党管党各项要求，强化党风廉政建设“两个责任”，大力加强基层党组织建设、企业文化建设、温情家园建设，不断提高党建工作科学化、信息化水平，为分公司持续稳健发展提供思想、政治和组织保证。

一、领会新精神，适应新常态，以学习“五项内容”为重点，改进学习方式，把握思想脉络，坚定政治立场，促进“每周两小时”政治和业务学习常态化。

二、紧跟大格局，顺应改革风，以搭建“五大平台”为基石，优化决策体系，完善绩效评价，健全运行机制，促进管理制度化、标准化、规范化水平明显提升。

三、办事守纪律，做人讲规矩，以强化“五种教育”为根基，严守政治纪律，涵养规矩文化，端正价值追求，促进党员干部思想解放和激发基层党组织活力。

四、融合母文化，增强软实力，以开展“五项活动”为载体，培育文化要素，提高文化素质，深化文化品牌，促进公司的知名度和美誉度进一步提升。

五、坚守生命线，提高满意度，以创建“五个家园”为抓手，组织动员职工，教育引导青年，联系服务群众，促进群团工作始终充满旺盛的生机和活力。

分公司工会主席姚本思在 2015 年九届二次职代会上的报告

2014 年工作回顾

一、鼓励创新，激励创效，竞赛竞技，群众性经济技术工作风生水起。

1、创新工作室扎实推进。2、劳动竞赛成效显著。3、技能比武推陈出新。4、先进典型层出不穷。

二、落实职权，倾听民心，平等协商，民主管理更接“地气”。

1、职代会职能不断强化。2、民主管理渠道不断拓宽。3、集体合同履行不断兑现。4、化解矛盾及时有效。

三、关爱贫弱，互助互济，贴近一线，员工帮扶温暖人心。

1、和谐帮扶规范运作。2、职业健康形成体系。3、送温暖活动形式多样。

四、寓教于乐，互动互联，各具特色，员工文化活动精彩纷呈。

1、《家园》刊物深入人心。2、文体活动丰富多彩。3、职工文化遍地开花。

五、工会自身建设特色鲜明，与地方工会联动已见成效。

1、组织建设不断完善。2、队伍建设不断加强。3、工会企地共建日益广泛。

2015 年工作基本思路和重点

一、创新载体，搭好平台，推动群众性经济活动新发展，搭建激情“创效家园”。

二、保障权益，顺畅关系，探索员工维权新方式，筑造透明“民主家园”。

三、加强教育，劳动保护，提升全员安全、质量素质，构建牢固“安康家园”。

四、保障民生，抵御风险，健全帮扶长效机制，打造航五“温情家园”。

五、文化引领，创新方式，提升员工品质生活，营造精彩“文化家园”。

学习贯彻第二次党代会精神

“以史为鉴，可以知兴替”。善于从历史中总结经验规律，一个国家才能在不断的社会变革中走向进步；善于从历史中汲取发展智慧，一个企业才能在奔腾的时代潮流中把握方向。学习贯彻公司二次党代会精神，一个重要的内容，就是要准确把握七年取得的历史性成就，深刻领会七年积淀的宝贵经验，为朝着率先建成世界一流企业的目标奋勇前进提供不竭动力。

“事非经过不知难”。回望七年，市场形势风云变幻，改革发展任务繁重，公司党委以邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神，全面落实国务院国资委各项工作部署，团结带领广大党员和干部职工，坚定发展

信心，着力做强做优，取得一系列令人瞩目的历史性成就。企业综合实力跃上新台阶，改革转型取得实质性突破，产业结构明显优化升级，科技创新能力大幅提升，企业管理水平显著提高，和谐发展局面持续巩固。过去的七年，是公司党的工作全面加强、更加务实有为的七年。公司各级党组织紧紧围绕企业发展大局，着力解放思想更新观念，引领企业改革发展保持正确方向；坚持党管干部党管人才原则，培养造就高素质干部人才队伍；加强党组织自身建设，提升党建科学化水平；培育优秀企业文化，提升中交品牌形象；加强惩防体系建设，保障企业平稳运行；坚持以人为本，加强群团工作；为企业改革发展提供了坚强有力的思想保证、组织保障和动力支持。过去的七年，是公司综合实力大幅提升、市场结构不断优化、品牌影响显著增强的七年，是公司在科学发展道路上迈出坚实步伐、在率先建成世界一流企业征程上大踏步前进的七年。公司在国务院国资委经营业绩考核中实现“9连A”，被国务院国资委确定为“国际化经营战略10家重点联系企业”和“培育世界一流企业10家重点联系企业”。目前，公司位列世界500强第187位，已经成为世界最大的港口设计建设企业，世界领先的公路、桥梁设计建设企业，世界第一的疏浚企业，全球最大的集装箱起重机制造商，亚洲最大的国际工程承包商，中国最大的设计公司，业务拓展至全球120多个国家和地区，为中国乃至世界基建领域做出了不可磨灭的贡献。

“历史是文明发展的镜子”。只有不断的汲取前人的教训，吸收前人的经验，我们方能做到兢兢业业，不出差错。探寻七年奋斗历程，我们之所以能够取得党的建设的显著成就，最重要的是我们始终把坚持党的领导，充分发挥党组织政治核心作用，作为企业改革发展必须坚持的重大政治原则；始终把坚持融入中心、服务大局、推动发展，作为企业党建工作的根本任务；始终把坚持党管干部、党管人才作为企业党组织的重要责任；始终把坚持党要管党、从严治党作为企业党组织保持先进性和纯洁性的重要保证；始终把坚持以人为本、践行党的群众路线作为企业党组织必须遵循的根本方针。这五条宝贵经验，是公司过去七年工作实践的深刻体会，是公司未来发展必须遵循的重要原则，是我们准确把握七年历史性成就的核心，也是我们继往开来推进企业发展的理论基础，必须深刻领会、长期坚持、发扬光大。只有准确把握七年取得的历史性成就，充分认识所取得成就的意义；深刻领会七年积淀的宝贵经验，清醒认识目前存在的问题，我们才能坚定不移地贯彻落实打造“五商中交”战略，才能更加坚定对中交科学发展的战略自信、制度自信、管理自信、文化自信和发展自信，不断深化思想认同、战略认同、管理认同、文化认同和情感认同，把全体党员和广大职工的思想统一到打造“五商中交”、加强改革创新的总体要求上来，继续解放思想、实事求是、与时俱进、求真务实，奋力开启率

先建成世界一流企业的新征程。

极不平凡的七年，已经为率先建成世界一流企业打下坚实基础。走向未来的新征程，挑战依然严峻。只要我们始终不渝地坚持党的领导，以打造“五商中交”战略指引发展实践，用坚定的改革创新把握市场要求，我们就一定能够永葆企业发展活力，更好地团结带领45000名党员、11万中交人，共同谱写中交科学发展新篇章，创造全体员工幸福美满新生活。

★文化天地

人间有味是清欢

每天上楼梯，都会见到他。他面带微笑，礼貌地打声招呼，拿起扫帚，用力地，日复一日地，扫除哪怕一丁点的灰尘。

下雨天，沾满泥的鞋在办公楼三层水泥台阶上走上走下，他不厌其烦，用力地，来来回回，扫来扫去，努力保持地面的整洁。

“周师傅，歇歇吧！”对这位两鬓斑白，像父辈一样的老农民，每次我都充满敬意地问候。

“没事”。他乐呵呵地说，依然扫来扫去。

生活就这样简单的重复着。他每天很早就到山上的员工生活区收拾垃圾，拖着装满的垃圾筒，走上几公里路，倒掉，装满，倒掉。他经常帮员工扛水，收衣服，自己包东北饺子，喊着一帮同事，一起分享。

他逢人就笑，似乎过得很幸福。他常陪着老伴，逛逛周边的田野村庄，在项目部种点花和菜，闲不住，帮帮别人，有好吃的，也给人送一点。他老伴很随和，像他一样爱笑，跟人相处得挺融洽。在旁人看来，他们挺幸福。当我得知他老伴已身患重症时，我不禁被他们乐观面对生活的态度所感染。面对生活的不幸，他们没有去抱怨，去责备，而是用平常心，努力工作，努力生活。虽然日子过得并不富裕，但他们却能坚强地面对各种磨难，努力在平凡中享受清淡的生活。他们相濡以沫，白头偕老，不也是过得挺幸福吗？

幸福是什么？幸福是我们每个人共同的追求。

你幸福吗？这个流行语常引发我对幸福的思考。

我是农民的儿子。从父辈耕耘的黄土地上走向了很多人向往的大城市，有了份稳定的工作。在家乡人看来，我是幸福的。可到了大城市，房价高企，生活成本高，就业、买房、结婚、事业等一系列问题接踵而来，生活压力明显增强。对生活在大城市里的“80后”来讲，我又不幸福的。在武汉，很多人羡慕我们施工企业蒸蒸日上，生活有品质。在他们眼里，我们是幸

福的。可在有些员工看来，我们常年漂流在外，不能尽孝，不能陪伴家人，过着两地分居，“白加黑”、“五加二”、“晴加雨”单调乏味的野外生活，与收入相当，固定有节假日的人相比，我们又是不幸福的。

我幸福吗？我们到底幸不幸福？每个人和每个群体都有自己的答案。每个人出生、成长的环境和经历不同，对幸福的理解也会不同。幸福只是一种个体感觉。所谓，知足常乐，幸福跟贫穷和富贵没有必然联系。心为物役，富而不幸，物为心役，穷而有福。《红楼梦》里四大家族从繁华走向没落，落得“白茫茫大地一片真干净”，贪官入狱，家破人亡，即使富贵满贯，最终不就是“财务保管员”吗？知识分子安贫乐道，追求精神自由、超脱，所谓“一箪食，一瓢饮，在陋巷”，生活在田园般的简单世界里，不也是挺幸福的吗？

我们生活在现实的世界里，上有老，下有小，养家糊口的压力是真实的存在。过上好日子是我们每个人的幸福观。靠奋斗，靠本事，努力正当地赚钱，使自己生活得美满是持续永久的幸福。靠投机取巧，走歪门邪道，赚取不义之财，即使得到短暂的快乐，终究会不幸福。在浮躁的物质社会里，有些人本可以过得很幸福，可内心的欲望常常禁不起外部环境的诱惑。权力、金钱、美女，使多少人最终翻了跟头，犯了错误，丧失了原本属于自己的幸福。

很多丧失幸福的人抱怨环境，感叹身不由己，用“常在河边走，哪能不湿脚”慰藉自己的错误。的确，环境造人，每个人都不是生活在真空中，社会不良的风气会让有些人侵蚀、腐化。但同时，有些人经得起诱惑，守得住底线，站得直，坐得稳，牢牢把握自己的幸福。

幸福不幸福不在外部环境，而在于自己的内心。很多人的不幸福，是由比较心态造成的。所谓，人比人气死人。“这山望着那山高”，“吃在碗里，看着锅里”，“我的能力比他强，凭什么他比我升迁得快？”，“我的贡献大，那些老板凭什么开豪车，买豪宅，我连套房都买不起？”。这样比下去，气得自己灰心、失望、绝望，即使物质充实，还是不幸福。

摸着良心，自己跟自己比，终会找到属于自己的幸福。今天读了几本书，写了几篇文章，有哪些新的收获？我的思想境界是不是提升了？技能是不是提高了？经验是不是丰富了？今天是不是比昨天有进步了？比照着自己的人生轨迹，每个阶段是不是都有小小的成绩，是不是有属于自己的精彩故事，是不是过得比以前更快乐。只有自己以进步为尺度，才会量出生活的幸福，活出精彩的人生。

幸福是一把尺，可以量出我们的喜怒哀乐，量出我们面对生活的态度，量出我们的思想境界。“先天下之忧而忧，后天下之乐而乐”是国家幸福，才有个人幸福的幸福观；“富贵不能淫，贫贱不能移，威武不能屈”是坚守道义的幸福观；“采菊东篱下，悠然见南山”是热爱自然的幸福观。

生活在互联网时代，我们过得更精彩。拿起手机能视频电话、看书读报，上网站看新闻、听音乐、看电影、玩游戏、炒股票。闲暇时，旅旅游，拍拍照，在微信上分享自己的快乐，粉丝们点点赞。在这个最能发挥个人价值、最能分享快乐的时代，我们过得是多么幸福啊！

“人生有味是清欢”，当我们用美好的心态，去感受、去体验生命之美时，我们会发现我们爱生活，生活也会爱我们。让我们在简单、平凡、宁静的生活中，去享受生活之美吧！（赵振宏）

小身板撑起一片蓝天

1月初，重庆地区大幅降温，细雨连绵，一夜之间，温度由十几度一下降到只有几度。站在细雨绵绵、四面来风的渝万铁路施工现场，没一会儿，我便感到寒风嗖嗖地直往裤管里钻，有点透心凉的感觉。巡视现场，渝万铁路项目正在抢筑王家湾大桥的3#桥墩，这个墩身本应早早施工的，但因重庆特殊的气候，雨水天气较多，王家湾地势较低，常年积水，为了方便王家湾大桥众多墩身排水施工，3#墩身地势偏低便成为了排水点，直到其它墩身施工完毕才能施工，因为常年积水，3#墩身即使最后抽完水，周围仍是一踩就会陷得很深的淤泥，给施工工人带来很大困扰，一个不小心就得摔跤。

3#桥墩是渝万铁路全线最后一个桥墩，是一个非常重要的点，如果年前不把这个桥墩身抢筑好，将会严重影响全线的架梁工作，不但造成较大损失严重，时间及成本也会让项目成本大幅增加。

我站在刚浇筑的3#墩子旁，看到高达8米的桥墩被一层厚厚的棉被包裹着，像个一个裹着棉袄的钢铁侠。打量之时，一辆面包车开过来停在我身后，一个手脚麻利的小人儿从车上跳下来，从上面拎下来两个火炉，一溜烟地钻到被棉被裹着的桥墩里不见了。我好奇的跟上去，走进一看原来是工程部肖尧，他正提着两个火炉在给墩身取暖。“两个煤炉就能让桥墩里暖和起来吗？”看到这个情况，我有些怀疑。



他抬头冲我呵呵一笑，“呵呵，里面还有两个，四个角各放一个”，说完继续专注的看着桥墩，恨不得把自己变成大火炉。“温度这么低，围起来能行吗？”我再问。“没问题，如果四个炉子不够，我们会再加几个的，保证里面的温度在5度以上，我们技术人员每隔两小时就

会测一次温度。而且，我们在混凝土温度上也想了办法的，确保浇筑能顺利进行。”他热情的回答，说完又全神贯注的观察墩身，我在旁边看着他，站了十来分钟，感觉冷得有些坚持不住了，不禁问：“你们就这样天天在这里盯着啊，好冷哦，受得了吗？”“呵呵”，他又傻傻的笑起来，“习惯了，这个气温太低，又下着雨，我们必须得监控着，以确保这个墩身年前保质完工，不影响全线架梁。”我分明看到他的鼻头已经被寒风吹通红，头发也被细雨打湿，样子狼狈不堪，但他的小身板却让我觉得他足以撑起一片天空。看着被厚实的棉被裹着的桥墩，我觉得它比建设者幸福，不用受冰冷刺骨的寒风侵袭。

他身板虽小、却能吃苦耐劳，一点一滴的为项目部奉献着自己的一切。他只有一个信念，那就是为了渝万铁路项目的建设、为了保质保量完成施工进度确保产值而努力和付出。正是他的认真，他的全心全意、一点一滴的工作，为渝万铁路建设撑起了一片蓝天。（王兴琴）

摇着过的新年

为了一睹今年羊年春晚，我们一家人吃完团员饭就早早坐到了电视机前。

正当大家看得起劲的时候，在屏幕下方跳出一行字来。原来，是央视春晚推出的微信“摇一摇”抢红包互动。还是老公眼疾手快第一个打开手机，在他手机上翻起了微信图标，连精彩的春晚节目也无暇顾及了，找了一会儿，竟然发出了“哎呀”的惊呼！我上前一瞅，哈哈！原来他居然没有下载安装微信。转过来再看看婆婆，则不慌不忙地打开手机，点开屏幕上那两颗像水珠一样的绿色“微信”图标，在它右下角轻点一个像眼睛的“发现”图标，马上就跳出了



“摇一摇”的界面，只要你轻轻戳一下…婆婆只会用手指不停地来回点戳，我一看急了，眼疾手快掏出自己的手机一边摇一边告诉婆婆怎么摇。我们过足了摇瘾，都抢了好几分钟红包了，老公这才下载安装完成，他一边粘贴，一边打开微信，嘴里还不停地嘟囔着什么，看样子也没心思看节目了，只顾不停地来回晃动着手机，好像要把失去的这几分钟

给抢回来似的。老公还在一旁使劲晃动着手机，突然手机上提示，请稍作休息，过会再摇。老公像泄了气的皮球一样，顿时瘪了下来，露出一脸的沮丧。

不得不说，今年的春节很特别，这场“摇一摇抢红包”这一全民共享的互动，也给我们全家带来了难忘的互动体验。尤其是那英唱完《丝路》之后全国数亿观众摇一摇的场面，险些让微信服务器都因此扛不住，更是让我震撼不已。结束后很多朋友还晒出了自己的奇葩摇红包方式，其中有个好友甚至把手机放在浴缸上摇红包。

不得不感叹，如今这个互联网技术正渗透到生活的各个方面的时代，春节这个传统节日也因互联网的崛起换上了不一样的新玩法，而这场摇一摇红包大战也让2015年春节变得与众不同，摇手机红包更成为了2015年我们庆祝春节、表达彼此之间美好祝愿的方式之一。

不得不吐槽，在这场摇一摇红包大战中，微信红包、QQ红包、支付红包反而成为了春节的主角。虽然在春节前几周，支付宝红包就率先下起了第一场“红包雨”，但这个类似于“戳地鼠”的游戏并没有引起太多人的兴趣，并非觉它得无聊，而是因为它的时间限定规则不得不让人吐槽，准时准点才能戳，还要讲究速度、时间和技术，红包地鼠闪烁的速度太快，金额也少得可怜，好不容易戳到了，却总是“非常遗憾您未能抢到、下次再接再厉、您速度满了哟亲”。唉，这支付宝也变调皮了。后来微信红包、QQ红包、微博红包等纷纷入局，让这场红包大战愈演愈烈。而微信红包和央视春晚的联手互动，让微信摇一摇得红包、得祝福占据了上风，并带来了除红包之外的更多互动玩法，使得新年我们只要打开微信朋友圈，在看不到秀恩爱、秀妹子的字眼与图片，取而代之的是秀红包。

要说2015这个新年给我的感觉和印象是什么，与往年有何不同，那么“一起摇摆”这个词无疑是最适合形容2015的。往些年新年总是坐着吃，爷爷家吃完姑姑家吃，姑姑家吃完又是姨妈家…。而今年则是客厅摇，洗手间摇，坐车摇，定时定点摇…。（王兴琴）

未雨绸缪也是一种安全质量管理

未雨绸缪的意思是说趁着天还没下雨，先修缮房屋门窗，比喻事先防备的意思。而把这个词用到我们铁路建设上，其实也是一种安全质量管理。

“亡羊补牢，犹未晚矣”。羊跑了，赶紧修好羊圈，防止羊圈里其他的羊跑掉。“亡羊补牢”比喻出了差错，设法补救，免得再受损失。清代朱用纯《治家格言》：“宜未雨而绸缪，毋临渴而掘井。”趁着天没下雨，先修缮房屋门窗引伸为“未雨绸缪”，意思是说做任何事情都应该事先准备，以免临时手忙脚乱。对于铁路施工而言，加强施工过程中每道工序的质量控制，使工程质量符合设计要求，那我们将要考虑到对线路、桥涵、隧道工程进行维修的困难性。这涉及到线路、桥涵、隧道保持其承载能力和耐久性的各个方面。每一道工序施工前，我们就得提前

讨论施工方案、优化施工方案、倒排工期节点、制定奖惩措施、明确责任等方法来抓好施工安全和质量，以保证项目施工期间能有效控制质量，让项目的质量达标。这些无不是在正式施工前所要提前准备安排的。而《安全生产法》中规定，安全生产管理实行“安全第一、预防为主”，其方针也是与未雨绸缪相之呼应。

未雨绸缪可谓是预见未来、把握工作主动性的安全质量管理。在安全质量重于一切的今天，我们企业与项目非常需要强化未雨绸缪的意识。强化提前准备、提前预防的意识，目的是为了确保安全质量的管理。“事故法则”称，每次严重事故的背后是29次轻微事故、300起未遂先兆和1000起事故隐患。可见，安全质量事故是可以有效预防的。“防患险于明火，防范胜于救灾”。要做好安全质量工作，就必须懂得未雨绸缪，提前认知、提前计划，提前优化。而各级管理人员更应当起模范带头作用，树立“百年大计，质量为本”和“以人为本、预防为主”的安全质量工作理念，树立未雨绸缪的思想，加强认识、超前筹备。

未雨绸缪之提前认知

强化安全质量意识，全面提高安全质量管理水平。思想是行动的指南，铁路建设的安全质量问题是一个永恒的话题，如果要想从根本上消除铁路建设的安全质量方面的问题，那么必须使铁路建设的施动者树立一个良好的安全质量意识，还要坚持不懈地对建设人员进行安全质量教育，提前全方位地进安全质量意识教育，给职工打好思想上的预防针，职工就能在舆论和制度的双重约束下，始终跟上安全质量意识节拍，在工作中自觉履行工作职责。项目可以通过宣传、会议、培训等多种形式提高铁路建设安全质量的意识。组织建立各级安全质量保证体系，制订安全质量管理制度、检查制度和奖罚条例，逐步建立业主负责制，政府监督，项目实施的安全质量管理体制，使每个建设者人人都重视安全质量，人人都是安全质量监督员。



未雨绸缪之提前计划

提前制定年度、月度安全质量管理计划与提前制定施工方案对于铁路建设项目来说非常重要。在依据本年度、月度施工进度计划，结合施工工序特点，制定安全质量管理目标。还应建

立健全的铁路建设安全质量管理法规，使各项工作有法可依，施工管理人员在制定施工方案前提下，合理地安排施工工序、劳动力，并向操作人员作好相应的技术交底工作，落实安全质量保证计划、安全质量目标计划，特别是对一些施工难点、特殊点，落实至班组每一个人，而且应让他们了解本次交底的施工流程、施工进度、图纸要求、安全质量控制标准，以便操作人员心里有数，从而保证操作中按要求施工，杜绝安全质量问题的出现。这样在施工中才能保证各项施工有序进行，临危不乱，以此来确保铁路建设的安全质量。

未雨绸缪之提前优化

铁路建设施工技术的先进性，科学性、合理性决定了铁路施工安全质量的优劣。发放图纸后，项目技术人员应同施工员对图纸进行深化、熟悉、了解，提出施工图纸中的问题、难点、错误，在图纸会审及设计交底时提前予以解决。同时，还要根据设计图纸的要求，对在施工过程中，安全质量难以控制，或要采取相应的技术措施、新的施工工艺才能达到保证安全质量目的的内容进行摘录，并组织有关人员进行深入研究优化，从而在技术上对此类问题进行安全质量上的保证。

人们常说，“小心驶得万里船”。在日常工作中，只有我们做到“未雨绸缪”、谨小慎微，才能更好做好安全质量管理工作来赢得业主认可，同时避免和预防不该发生的事故。(王兴琴)

本期送：五分公司行办；五分公司党群各部门；
