



远故土 献青春 聚英杰 筑中委友谊第一港

- 中国港湾委内瑞拉有限公司
- 中国港湾委内瑞拉卡贝略港新集装箱码头项目总经理部
- 中交二航局委内瑞拉卡贝略港新集装箱码头项目经理部

联合主办
第七期

投稿邮箱: 174804057@qq.com
责编: 谢袁 廖思远 刘志强
总编: 谢贤举 主编: 吕川 彭勇 卜星玮

本期(9月份)项目部重点动态导读:

- 9月1日 委内瑞拉卡贝略港集装箱码头项目部开展职工安全生产培训
- 9月5日 委内瑞拉卡贝略项目部成立了海外第一个特色西语培训班
- 9月12日 委内瑞拉卡贝略港集装箱码头项目部开展主题环保日活动
- 9月19日至21日 2014年第九届委内瑞拉中资企业篮球赛在委举行
- 9月25日 委内瑞拉卡贝略港总经理一行莅临卡贝略集装箱码头项目部视察
- 9月26日 项目部开展了一场精彩的中委友谊篮球赛
- 9月26日及29日 委内瑞拉卡贝略项目部开展质量知识答题活动
- 9月27日 委内瑞拉卡贝略项目开展质量知识竞赛活动

质量和安全并行

委内瑞拉卡贝略港集装箱码头项目部开展质量大检查



本报讯(通讯员张伟)当地时间9月30日上午,继上一次质量检查大摸底的结果,委内瑞拉卡贝略项目部针对性地再次开展了一次全面的质量大检查,质量检查的同时一并开展了国庆节前的安全检查。项目全体班子成员及各部门主管参加了这次全面、细致的检查活动。

时值质量月末,委内瑞拉卡贝略项目部以质量月活动为契机,在之前质量安全检查的基础上,再一次对项目现场的的安全和质量情况进行一次全面的检查。保证质量和安全检查的持续性和彻底性,从而杜绝安全和质量事故是此次检查的重点。检查组依次对钢筋以及钢

结构加工区、搅拌站、集装箱堆场区、码头区、强夯区、新营地等实体工程开工区域进行了全面检查,并着重对上一次质量大检查需整改的地方重点落实整改情况。检查组还详细查看了现场安全防护措施及安全质量管理情况,真正地做到质量和安全齐抓共管。

作为公司重点海外项目之一,委内瑞拉卡贝略项目部始终将质量和安全放在重要的位置,现场加强管理力度并不定期组织全面的质量和安全隐患大排查,确保现场施工质量和安全齐头并进。

委内瑞拉卡贝略港总经理一行莅临卡贝略集装箱码头项目部视察

本报讯(通讯员张伟)当地时间9月25日,委内瑞拉卡贝略港总经理 Eduardo Antonio Falcón Gotopo 在业主玻港公司总裁 Julian Rafael Marchan Lugo 陪同下,视察了卡贝略港区和卡贝略港集装箱码头项目。

据悉,委内瑞拉卡贝略港总经理及业主玻港公司总裁均是近期新任。此次视察目的是对委内瑞拉重点在建项目进行详细勘探和具体考察。视察组深入正在有序建设的卡贝略港集装箱码头项目施工现场,重点考察了项目的生产经营、现场管理、施工进度、安全管控等方面,并对工程建设情况表示充分肯定。

目前,委内瑞拉卡贝略项目部正在有条不紊的施工建设中,视察组对项目未来的建设充满了信心。项目部将进一步推进合理化、科学化建设,致力于工程“高标准、高质量、高效率”建设,为开拓南美市场夯实基础。



树中国港湾环保形象,保卡贝略港碧海蓝天

委内瑞拉卡贝略港集装箱码头项目部开展主题环保日活动



本报讯(通讯员张伟)委内瑞拉“海神蓝”为主题的环保日活动,项目部员工、业主代表、咨工参加了此次活动。9月12日上午,项目部为融入委内瑞拉当地特色文化,重点宣传“海神日”平安环保的主题,特邀请了当地天主教牧师来项目进行祈福祭祀,并开展以“树中国港湾环保形象,保卡贝略港碧海

蓝”为主题的环保日活动,项目部员工、业主代表、咨工参加了此次活动。祈福祭祀仪式结束后项目部按照当地风俗,捐赠了蜡烛、食物、药品、葡萄、面包等物资,充分展示了对委内瑞拉当地民众宗教信仰特色文化的尊重。

随后,以“树中国港湾环保形象,保卡贝略港碧海蓝”为主题的环保日活动正式开始。当地业主、咨工和全体项目部员工都积极主动开展施工区海滩大清扫工作,进一步改善了海滩的环境卫生,提高了项目员工的环保意识,为创建文明

环保的项目贡献了自己的一份力量,并为项目部在委内瑞拉树立了良好的环保形象,为创建文明环保的海外项目打下了良好的基础。

委内瑞拉卡贝略项目开展质量知识竞赛活动



本报讯(通讯员张伟)为切实提高项目部全体员工的质量意识,充分发挥青年安全示范岗的先锋带头作用,营造质量常抓不懈的生产氛围,当地时间9月27日下午,委内瑞拉卡贝略港集装箱码头项目部开展了质量知识竞赛活动,全体技术人员参加了此次活动。

作为质量月主题活动之一,此次知识竞赛由质检部牵头,在精心组织策划

活动的同时,大力号召员工参与质量知识的培训和测试,得到大家积极响应。项目总工在活动启动仪式上表示,项目部要坚持营造人人关心质量、重视质量的良好氛围,切实加强工程质量管理工

作,从而达到创建优质精品工程的目标。在随后的比赛中,参赛人员分成五个团队,通过必答与抢答题两个环节

的积极参与,充分展现了参赛个人平时对质量及现场知识的积累,以及团队的默契合作与现场应变能力。

项目书记积极评价此次活动,并为优秀团队及优秀个人颁奖。他同时希望技术员工能以此此次活动为契机,加强工程质量管理理论知识与实践技能的积累,为建设高质量精品项目贡献智慧与经验。

委内瑞拉卡贝略项目部开展质量知识答题活动

本报讯(通讯员张伟)为响应公司质量月活动的号召,提高项目全员的质量管理意识,9月26日及29日晚,委内瑞拉卡贝略项目部分两批组织开展质量知识答题活动,活动普及到项目部每一位员工。

此次质量知识试题涵盖了原材料质量检测、现场施工安全质量管理体系与建设工程质量管理方法及相关法律政策等多项内容,试题范围极广,一方面考察了相关技术人员对质量管理相关知识的了解程度,另一方面也促使大家在今后的生产实践过程中提高质量管理的意识,从而为切实保证项目施工质量提供理论和实践的基础。

作为项目“质量月”系列活动之一,此次活动的举办,旨在宣传工程质量管理的相关知识,广泛推动项目员工学习、应用质量知识与技能,开展群众性质量知识普及教育活动,提高全体员工的质量意识,确保工程质量。

委内瑞拉卡贝略港集装箱码头项目部开展职工安全生产培训

本报讯(通讯员张伟)为保障员工的人身安全及项目部安全生产,为进一步推广“安全生产人人有责”的宗旨,提高员工的安全意识,当地时间9月1日晚,委内瑞拉卡贝略港集装箱码头项目部在会议室开展了一次全面的职工安全生产培训,培训对象为项目部全体协作队人员。

会议由项目安监部冷衍华主持,他

用生动的案例,深入浅出地阐述了有关高空作业、预防火险、用电安全、设备安全操作、高温作业、防止机械伤害等各方需注意的安全操作。并向我们宣读了安全作业要求及安全操作规程,告知员工如何使用“安全三宝”防止安全事故的发生,在发生安全事故时如何处理等实效性问题的。他指出,从现有资料分析,90%的事故是可以预防的,因此,要在思

想控制、行为教育、制度管理等各方面做好安全防范工作,特别强调安全是全体员工的职责,一定不能忽视任何安全生产隐患。同时,要从四方面来时刻保证项目安全生产:第一,提高安全意识;第二,掌握安全技能;第三,熟悉安全规程;第四,杜绝违章操作。会上,安全总监发言表示,全体员工要时刻保持一颗警惕的心,禁止私自外出行为,时刻要注意

保证自己的人身安全。生产现场有任何违规操作行为和安全隐患要立即停止作业并及时上报。

此次安全培训,是项目部各项安全生产培训活动的延续,也进一步提高了员工安全生产意识和处理突发事件的应变能力,为项目部后期的安全生产夯实了基础。

2014 年第九届委内瑞拉中资企业篮球赛在委举行



本报讯(通讯员张伟)当地时间9月19日至21日,2014年第九届委内瑞拉中资企业篮球赛在委内瑞拉首都加拉加斯的教会学校举行。此次活动由委内瑞拉中国企业商会赞助举办,中港、中石油、华为、中兴等10家中资企业参加了此次篮球赛。9月19日上午9点,中资企业篮球赛准时拉开序幕,中国驻委内瑞拉大使

馆赵大使发表讲话,他表示,此次比赛旨在通过体育运动,强健体魄,发扬拼搏精神,并进一步增进在委中资企业间的深厚友谊。此次比赛,委内瑞拉卡贝略项目员工积极参与中港篮球队的组建,并依次和中铁、华为、宇通、使馆-中药连队等四支球队展开激烈角逐,双方球员迅速投入比赛,精湛的个人技

艺、默契的队员配合,实力较量间碰撞出精彩的火花,赢得全场呐喊助威、欢呼喝彩。以“阳光体育运动”为宗旨的委内瑞拉中资企业篮球赛每年举办一次,为弘扬“更高、更快、更强”的奥林匹克精神,巩固在委中资企业的深厚友谊做出了积极贡献。

卡贝略项目部设立西语培训班

本报讯(通讯员张伟)为增强项目部学习氛围,提高员工西语表达能力,进一步夯实海外属地化管理,当地时间9月5日,委内瑞拉卡贝略项目部成立了海外第一个特色西语培训班。培训班在项目部会议室开展,由项目部西语翻译任教,全体员工自愿报名参加。

此次培训班的第一堂课,会议室座无虚席,表达了大家内心浓烈的学习求知欲。任课老师包倩为学员们详细地介绍了西语的使用范围和语言背景,并指出学习语言重在大胆读出来、重在坚持,交流才是目的。此次第一堂课的课程主要讲述的是西语的基本发音和常用的单词,学员们对西语的学习很认真,做到每个发音都达到标准,并实时进行简单的情景对话,真正做到了学以致用。后期项目部表示将培训班持续开展下去。

项目部西语培训班的成立,一方面丰富了员工的业余生活,另一方面为培育海外人才、实现项目属地化管理奠定了坚实的基础。

委内瑞拉卡贝略项目部开展文明寝室卫生评比活动 “土”办法解决“洋”困难



本报讯(通讯员张伟)为营造良好的项目总体环境,提供舒适的员工生活环境,打造文明环保的项目部。当地时间9月29日晚,委内瑞拉卡贝略项目部开展了一次文明寝室卫生评比活动。活动由项目部安监部牵头组织并成立了专门的卫生检查小组,团支部也参与此次活动并打分进行评比。活

动开始前,检查组针对目前蚊虫多、天气炎热、项目部环境布置情况开展了一次环境专题会议,会议商讨结果对促进环境的改善有直接显著的效果。随后,检查组对项目部全体寝室进行详细地检查,主要从寝室空气质量、地面清洁程度、物品摆放情况、洗手间卫生状况等方面来进行综合打分。检查结果显示,项目部寝室卫生整体情况

优良,团支部将按计划进行卫生评比打分的统计,就卫生文明的寝室进行表彰,对需要改进的个别寝室卫生情况将进行通报和进一步优化。安监部表示,项目部将不定期的举行此类的环保文明评比活动,为营造优质的项目环境,打造文明环保的卡贝略项目国际形象贡献力量。

本报讯(通讯员王向东)中交二航委内瑞拉卡贝略集装箱码头项目部针对当地物资材料匮乏,很多施工材料难以买到的实际情况,广泛发动员工开展合理化建议活动,一项项“土”办法、“金”点子有效地解决了施工中遇到的难题,保证了工程顺利进展。

桩的静载试验是确定码头桩轴向或横向承载力的重要依据。根据试验要求,每根桩四十多个应变感应器需要经防水处理后密封焊接在槽钢盒子里面随桩一同打到设计标高。在槽钢盒的焊接过程中,为了避免焊接时的高温将感应器信号线绝缘层融化造成短路,必须要用耐高温材料将信号线包裹后再焊接。可是物资采购人员在委内瑞拉当地多方寻找都买不到合适的隔温材料。正在技术人员一筹莫展的时候,承担试验焊接任务的永立双诚协作队工人提出了用湿黄泥将信号线包裹代替隔温材料的建议,经过试验效果很好,完全可以替代石棉等隔热材料,从而有效地解决了试验过程中的难题。

创和谐项目 筑温情港湾

中委篮球场再一次沸腾

本报讯(通讯员张伟)为丰富在委员工的业余生活,并进一步增进中委友谊,当地时间9月26日下午,委内瑞拉卡贝略港集装箱码头项目部开展了一场精彩的中委友谊篮球赛,业主代表、委内瑞拉当地员工与项目部华人篮球队队员参加了此次比赛。此次比赛以“友谊第一,比赛第二”为宗旨,以增进中委友谊、

加强团队合作、体现卡贝略丰富文化生活为目的,是继上一次中委足球赛后开展的又一次精彩联谊活动。比赛场上,中委篮球健儿们完全跨越了国界,带着青春特有的朝气和活力很快融入了比赛,两队实力、球技相当,球逢对手,难分胜负。一个个精彩画面不断上演,他们将球抢到,传球,冲锋一个三步上篮,球进了!球场上

大家奋进拼搏,一阵阵胜利的欢呼声,一个个默契的眼神,让整个球场不时沸腾起来。比赛激烈地进行了近一个小时,最终取得了圆满结束。这次活动的开展,增进了中委员工的深厚友谊,展示了卡贝略项目部员工积极向上的精神风貌,也进一步增强了项目整体的团队精神和集体凝聚力。



人与文化

夏季养生常识

不管你承不承认,文化就如同空气一样,虽然看不见、摸不着,但它就是客观存在。可一旦要去描述它,刻画它,诠释它,却又立刻变得朦胧、深邃、飘渺起来。言之凿凿,却也言之寥寥。谈到企业文化,我总爱讲"猴子吃香蕉"的故事,感觉形象生动,通俗易懂,活泼有趣,易于接受,但总觉得还差点什么,一直困惑其中,不得其解。

我们以前常常把企业文化解释为企业规则,企业习惯,企业传统,企业哲学,企业价值,企业道德企业精神等等。这种说法固然没错,它们都从一个侧面解释了企业文化的属性和功用,但不全面。"文化

是什么,字面意思不难理解,以"文化"之。而什么是"文"呢?甲骨文里的字形拆解开来,像一个正面"大人",特别放大了胸部,并在胸部画了"心"。这就告诉我们,"文",其实就是老者的智慧,是用来教化后人的。其实,企业文化,就是企业倡导的"个性"。它的功用无它,就是要教导企业每

一个成员,都成为志同道合的命运共同体的。

我们在企业文化的熏陶下,要努力做一个"有激情的人,有品位的人,有能力的人"。激情是基础,是成就一切事业的前提。品位和能力,也各



有12种。具体概括为以下几点:

一是"在状态",也就是要具成就一番事业的积极向上的精神面貌。这个状态不一定是亢奋,但一定是匹配岗位要求的适度激情。状态就是心态,如果整体浑浑噩噩,得过且过,撞一天和尚撞一天钟的人一个身在曹营心在汉的干部,无论如何都是不称

二是"品位正",也就是一个人的德行要高尚,要有德服四海的追求。概括起来就是"荣誉感,紧迫感,责任感"。"荣誉感",就是要发自内心的认同这个企业,爱戴这个企业,宣传这个企业,赞美这个企业,维护这个企业。"紧迫感",就是要培养一种居安思危,见贤思齐的品行。顺境中不得得意忘形,逆境中不自怨自艾。"责任感",就是要以企为家,勇挑重担,要站高一级想事,要下沉一级办事,要主动为企业发展出主意,想办法,形成牢固的主人翁意识。

三是"能力强",包括学习力,思考力,辨别力,决策力,组织力,协同力,行动力,自控力,革新力等。不同的岗位需要的能力构成不同,能否养成适应岗位职责需要的能力组合,直接决定了你的职业高度。明确方向,务实去做,你就能成为一名真正的海外项目的文化先驱,一个真正有用之人。

夏季是人在精神调养上"长"(读 zhang)一个阶段。因为夏日炎炎,人很容易产生急躁,心绪不宁的情绪,人的机能会下降。夏季的阳光充足、雨水充沛,大多数植物受到滋润之后都在"疯狂生长",如万物蓬勃生长一样,人的心情舒畅,精神要充沛、饱满,情绪外向,因为只有神气充足,人体的机能才旺盛而协调,这就是"夏养长"。人体的阳气在夏季时最为旺盛的,因此夏季养生要注意顺应阳气的生长。

夏季人流汗较多,人体内的营养流失也较为严重,因此在补充水分的基础上,适量的钾、钠的补充液是必要的。这个季节,人容易心火过旺,因此应该多吃一些清淡的食物,尽量少吃油腻食品;注意饮食卫生很重要,并且不要食用已变质得食物,宜中毒。

中暑是夏季的常见病之一,人们可以用多吃一些防暑类食物、保证睡眠等方法来避暑。另外,还要注意预防支气管哮喘、腹泻、肺气肿、慢性支气管炎等疾病。在夏季,可通过增强人体抵抗力,减少发病率。夏季天气炎热,要注意劳逸结合,养成午休,晚睡早起的习惯。睡觉时不要贪凉,最好不开电扇,不露天睡眠。夏天尽管很炎热,但是也不能放弃锻炼。参加锻炼的时候,尽量避开高温时间,清晨和黄昏是比较好的阶段,而且要把握好一个度,时间不宜过长,强度不易过大。

夏季保养中,最重点的还是养心,由于夏天人容易出汗,心脏容易受累,应特别注意养心。夏季的高温很容易使人上火,火气通于心,心烦就会引起心跳加快,加重心脏负担。所以,夏天首先要让心静下来。静则生阴,阴阳协调,才能保养心脏。

论团队精神

所谓团队精神,是一种集体意识,是团队所有成员都认可的一种集体意识。团队精神是高绩效团队中的灵魂。简单来说,团队精神,就是大局意识、服务意识和协调意识"三识"的综合体。反映团队成员的士气,是团队所有成员价值观与理想信念的基石,是凝聚团队力量,促进团队进步的内在力量。

团队精神尊重每个成员的兴趣和成就,要求团队的每一个成员,都以提高自身素质和实现团队目标为己任。

团队精神的重要性

一个团队,不仅要有优秀的人才,更需要有统筹有方的组织者、领导者。但是,这都不是最重要的。最重要的是,需要有一个激励士气的团队精神。团队精神的核心就是协同合作。团队精神对任何一个组织来讲都是不可缺少精髓。否则就如同一盘散沙;一根筷子容易弯,十根筷子折不断……这就是团队精神重要性力量直观表现,这也是团队精神重要之所

在。
如何打造团队精神



一、人的协作性不仅仅体现在实施过程中,而且还应该体现实施前的准备;要赢得市场竞争性的预期目标就必须充分估计将来在实施过程中可能出现的所有问题,(包括"单一"与"多重"竞争对手的策略应变)并有针对性地不同的实施环节和灵魂上做好充分准备。

二、建立有效的沟通机制。理解与信任不是一句空话,往往一个小误会反而给管理带来无尽的麻烦。

三、团队必须形成有领导力、决策力、实施力不同层次上的一个强强联合体;如果不是最佳组合就难以在竞争中发挥协作性。

四、从人的心理角度出发培养团队灵魂力量。从心理学的角度,如果要改变一个人的行为,有两种手段:惩罚和激励。激励是积极的、主动的,能持续提高效率。适度的惩罚有积极意义,过度惩罚是无效的,滥用惩罚的企业肯定不能长久。

五、在企业经营战略管理中,仅有"个人能力"是远远不够的。我们要在"国际视野"、"系统能力"、"智勇谋略"上去培养企业团队灵魂,努力打造一批具有"国际化管理"素质的优秀人才,使企业不同层面的人才在实施技能、知识积累、应变能力上适应时代发展的需求。

祝中港项目总部
同事:邵帅
二航局项目部
同事:
周维 唐涛 王立
肖志航 张黎 燕伟
余兆明 高迎杰
何承义生日快乐!

happy birthday!

沁园春·中委友谊第一港

飞越时差,穿过大洋,奉献青春。望累累民窟,茫茫岸线,加勒比洋,顿作彷徨;惊涛

骇浪,蛮地开荒,换个模样,荆棘漫漫阻中港。今施工,拥高新设备,场面热闹。

中委友谊经久,引各国英杰聚中港。慨拉美之地,新兴市场;各种甜苦,一一品尝。

技术领先,管理精良,誓在委内写新章。吾何惑,有良师益友,共创辉煌。 通讯员冯钰