

渝万简讯

第10期（总第010期）

中交二航局五分公司渝万铁路项目部

2014年7月28日

本期内容导读

★综合新闻

- ☆渝万铁路项目部荣获“湖北省国有企业先进基层党组织”
- ☆渝万铁路项目部推出“节油”新规
- ☆项目部里需要“拒绝”
- ☆渝万铁路T台风采
- ☆渝万铁路项目部的“安检”
- ☆好天气印证好工程
- ☆情系一线 夏送清凉

★生产动态

- ☆狮子岩水库双线特大桥顺利完工
- ☆付家湾双线大桥顺利完工
- ☆七月份生产情况通报

★项目党建

- ☆改作风，聚力量，干好工程促转型路线活动的思考
- ☆渝万铁路项目部开展“七一”表彰大会
- ☆渝万铁路项目部多举措培养青年人才
- ☆项目部选手在主题演讲暨企业发展史知识抢答赛中获佳奖

★文化天地

- ☆记工地上的我们
- ☆让“鸭梨”变成“冻梨”
- ☆说三国
- ☆谏言
- ☆狗狗“言希”

★综合新闻

渝万铁路项目党支部荣获“湖北省国有企业先进基层党组织”

近日，五分公司渝万铁路项目党支部荣获“湖北省国有企业先进基层党组织”“二航局红旗党组织”、“五分公司红旗党组织”，项目书记赵振宏荣获“中交集团优秀党务工作者”、“二航局优秀党务工作者”。

据悉，2013年以来，五分公司渝万铁路项目党支部紧密以生产为中心抓党建，抓好党建促生产为目标，狠抓班子建设，打造了素质过硬的管理团队；抓好党建管理工作，实现了组织建设标准化、制度建设标准化、活动过程标准化、目标管理标准化、基础资料标准化；创新选人用人和激励约束机制，不断开发和培养优秀人才，为项目生产和企业发展提供人才支撑；促进企业文化落地工作，培育“温情二航”文化，提升了人文情操，展现了良好的企业形象。

渝万铁路项目进场一年多以来，项目部荣获了五分公司最佳文明单位、安全生产优秀效能监察小组、文明班组，五分公司红旗党组织、二航局红旗党组织等称号（赵振宏）

渝万铁路项目部推出“节油”新规

7月1日，在五分公司渝万铁路项目部里，早早地就看到一个忙碌的身影，车辆管理员小颜正拿着手中的本子和笔在对每辆车进行油量检查和记录。这幕的出现，正是项目部在推行的“节油”新规出台后，对车辆出行规范性管理的办法的一项举措。

原来，为使车辆管理统一合理化，及时有效的使用各种车辆，最大限度的节约成本，尽可能的发挥最大经济效益，渝万铁路项目部本月推行了新的“节油”规定，对项目部每辆车进行全方位控制监督。

对车辆加油上过程全控制。项目部车辆一律使用加油卡加油，油卡定车使用，每车配有一张油卡，司机加油时需向综合办车辆管理员取卡加油，待车辆管理员批准后方可加油，车辆管理员对加油车辆加油时间及加油量做好相关记录，为便于核算月度用车费用，每月1号都会进行油卡充值并打印上月加油记录。

对车辆用油过程中严格把关。车辆管理员在派车单上记录用车人出车时间、里程及油表起码，待用车完毕时记下回到项目部时间、里程及油表止码，在由用

车人签字确认，派车单统一式两份，车辆管理员一份，用车人一份，月末综合办车辆管理员将单据交给项目经理检查审核，并填写《单车行车里程及油耗台账》交给项目经理审核。

为防止公车私用等现象。因公外出用车需填写派车手续，由用车部门负责人填写派车单，综合办车辆管理负责人签字批准，驾驶员方可出车。凡项目经理用车，综合办车辆管理员须接到书面或电话通知后方给予派车。非管理层员工因事情急办确需派车时，综合办酌情给予安排车辆。下班后，项目部的车辆统一停放在指定地点，并将车门锁妥，车钥匙由专人负责保管，以防驾驶员私用公车，不准将项目车辆开到别的地点停放，出现问题责任由司机承担。出差时如遇特殊情况不能按时返回的，应及时通知车辆管理人员，并说明原因。

认真执行“节油”考核奖惩办法。一旦发现加油做假、公车私用、用公车办私事、司机在车上睡觉、听音乐、有意逗留、乱开空调等情况，定严惩不贷，并按“节油”考核奖惩规定给予处罚。

此次“节油”新规是在原有规定的基础更加细致的改进节油规定，从小细节抓起，力争更有利地把油节约下来。（王兴琴）

项目部里需要“拒绝”

时至中午，因午休睡不着的我就在办公室里练笔写东西，看着窗外的雨点我的思绪渐渐飘到远处，突然从书记办公室里传来一阵的声音，我回过神来仔细一听，“你去把手续办全面，没有测量人员的确认签字，这单据不能签”，“书记呀，测量时相关人员在场，没有假”，“这不是假不假的问题，项目部征地拆迁制度明确规定，征地手续一定要完善，涉及用地面积的，一定要由测量人员签字确认，涉及补偿的由协调人员签字确认，最后由工区经理，项目书记，项目经理签字认可，项目规定清清楚楚”。

原来是征地拆迁人员来找书记签字，这单子涉及到用地面积，应由测量人员签字确认后，才能找项目书记签字，可这协调人员图简便直接找领导签字。听到书记坚决不签没测量人员签字确认单据，协调人员仍不到黄河不死心的接着说“书记这次你就签了吧，下次我们再改正”，“每次手续都要完善，签字时一种责任，以前有人在数据上造假，我们要防范，完善手续是对自己负责也是对企业负

责”。

下午协调人员拿来测量人员签字确认的单子，赵书记仔细审核后才给他把字签了，赵书记笑着说“我们必须按规章制度办事，堵塞管理漏洞，防范廉政风险呀”。

工人离开了，我悄悄在心里给赵书记竖了大拇指。如果一个项目部身居要职的人都不以身作则，依法办事，那么下面的人就都图方便，不走正常程序了，没有程序，有何来一个好的项目部呢？“无规矩不成方圆”，我们不管在哪个单位，那个部门，一定要对不合程序的人或事说“No”。（王兴琴）

渝万铁路 T 台风采

刚吃完晚饭，书记就朝我们走来说：“你们几个女孩子吃完晚也去学学走 T 台”，我们几个姐妹听到走 T 台时几个字眼时，几双眼睛都笑成了小月儿，那个乐呵劲别提有多高兴了，这下有机会在微电影中露露脸了。

近日，渝万铁路项目部的微电影正在紧张拍摄中，员工们也借此机会成了电影明星，虽然不是主角，但是跑龙套大家伙也都喜滋滋的，积极参与着。此次拍摄

的微电影《奔腾的挖掘机》讲述的是渝万项目工地上一对情侣相遇相知，后历经风雨到终成眷属的故事，此故事是渝万铁路项目上真实发生的事，而拍摄内容也是渝万铁路项目工地员工的真实生活和



真实的工作写照。故事中的男主角工作认真负责，能吃苦耐劳，把一个二航人的精神真真切切展现给了大家，而故事中项目领导在工作中对一线员工关心，对人才的培育和提拔，更是据实把二航“以人为本”的管理反映出来。

“走，好，非常好，有气势，抬头，向前看，带自信感，把屁股扭起来，来下一组……”。刚出食堂，就看到食堂外的空地上小果、小莎、萍萍几个姐妹已

经跟着导演的指挥走了起来。随着音乐的节奏，大家非常投入，嘿，你还别说，姐妹们走起来真是有模有样，模特范十足呀。站在一旁观看的芳芳，看着大家扭着小蛮腰走着一字“猫步”，她就裂着小嘴格格在一旁笑着。美女小果身材高挑，每走一次，大家都点头说漂亮，掌声欢呼声一片，她就回头微微一笑，白嫩的脸上露出羞涩的红晕，样子娇羞可爱，小沙和萍萍也不逊色，她们俩搭档着，脚下仿佛驾着云朵，步子轻快，长发被风撩起，别有韵味，站在一旁的男同事们都纷纷点赞，听到大家赞美，她们双颊泛起两朵红云，美滋滋的。一旁观看的小孩子就更激动了，看着漂亮大姐姐们如此精美的表演，张着掉了门牙的小嘴乐呵呵高声笑着，叫着，拍着小手，跺着脚，像只雀跃的小鸟。天慢慢黑了，大家仍意犹未尽，但想到明天要早起工作，就各自结伴回宿舍睡觉了。

这次微电影的拍摄，除了把二航工作者生活和工作真实反映出来，将公司“以人为本”的管理反映给大家外，也是将二航企业文化以电影形式展现给二航人以及二航以外所有人的一种新方式。据悉微电影将于7月底制作完毕。（王兴琴）

好天气印证好工程

7月21日，在重庆蓝天白云的好天气下，渝万铁路项目通过了公司7月交叉检查。

据悉，公司此次检查主要针对隧道、桥梁、路基三个方面。隧道检查以瓦斯隧道管理、应急演练、应急预案、应急物资等方面做重点检查；桥梁以高墩大跨模板、支架、脚手架、作业平台、起重机、高空作业为检查重点；路基检查重点包括挖方、填方、边坡防护、雨季施工安全等。

公司检查组对渝万铁路项目严格按设计施工、服从监理指令、科学组织施工给予了充分肯定；对渝万铁路项目工程质量、安全措施、施工组织安排、标准化作业和文明施工给予高度评价。

情系一线 夏送清凉

7月29日，渝万铁路项目书记协同安全部、工程部人员带着西瓜、桶装水及降暑药品到施工工地栗家湾大桥开展送清凉活动。

据现场工人介绍说：“项目部定期到工地给我们送降暑物品，有时是桶装水、有时是绿豆汤、有时是西瓜、有时是白砂糖和降暑药等等，对我们一线员工的安全非常重视”。

入夏以来，重庆一直持续高温，渝万铁路项目部对一线员工的安全生产采取了“错时施工”、“夏送清凉”、“发放防暑温药品”等措施，有效避暑降温，确保一线施工人员的健康和安全。（王兴琴）



图为项目副书记赵振宏为现场工人赠送西瓜



图为项目副经理邓强为现场工人赠送西瓜

渝万铁路项目部的“安检”

连续下了一个月大雨的重庆，时至今日，太阳公公终于露出了他的笑脸。渝

万铁路项目部员工的脸上更是眉开眼笑，天气的晴转工程也可以加快赶工期了，劳动竞赛也可以顺利举行了，大家不用在看着倾盆大雨急得跳脚了。

连连大雨，已经快要发霉的我，早就迫不及待想要沐浴阳光之下，这太阳公公一出来，我就急不可耐的站在办公走廊上先享受太阳公公的热情了。

正当我跟小懒猫似的眯着眼贪婪享受阳光的同时，透过眼缝看到几个师傅正在我们员工宿舍周围忙活着撒一些白色物体，我喜闻乐见，难道在宿舍周围播



种？那是什么种子是白色的呢？我急不可待下楼去一探究竟，刚走到上宿舍的山路旁，一股硫磺味直扑而来，原来师傅们撒的白色种子是硫磺，我刨根问底问的师傅：“周师傅，您在这周围撒硫磺是为什么呀？”师

傅伸手抹了额头上的汗水对我说：“这太阳很久没露脸了，不光是我们想晒太阳，虫子呀、蛇呀估计早就按捺不住也想出来晒晒太阳了，赵书记想到你们最怕这些虫子和蛇了，万一它们出来吓到你们可不行，这不，书记看了天气预报说快晴了，前几天就让我备下硫磺，早上6点就开始就让我们在你们上下班的路上和宿舍周围撒上硫磺，虫子和蛇最怕硫磺了，撒上这硫磺，虫和蛇就不敢出来了，你们放心吧，我们已经里三层外三层的撒上了硫磺，这个“安检”可严着呢，保证没有“危险品”进入”。

看着严密结实的白色“安检”，我的心里乐开了花，这项目部为我们员工想得真周到，你说，在这样的项目，我们能不用心工作吗？（王兴琴）

★生产动态

渝万铁路项目狮子岩水库双线特大桥顺利完工

7月13日下午17时许，在一阵阵员工的欢呼雀跃声中，渝万铁路项目狮子岩水库双线特大桥顺利完工

DK151+862 狮子岩水库双线特大桥位于重庆市垫江县境内，起里程为：DK151+484.900~DK152+142 全长 657.1m，全桥桥跨布置为 $1 \times 24m + 19 \times 32m$ ，预应力混



泥土双线简支箱梁，为渝万铁路项目重点控制性工程之一。狮子岩双线特大桥共有桩基 100 根，桩长 $7m \sim 13.5m$ 不等，桩径全为 $1.25m$ ，承台共 15 个，明挖基础共 6 个，共 21 个墩台，大桥桥墩 2 个锥墩其他全为直墩，墩高 $1.5m \sim 26m$ 不等，桥台全部为空心

桥台，台高 $5 \sim 6m$ 。桩基全部采用旋挖钻钻孔施工。主墩墩块段结构复杂，预埋件、钢筋、预应力束及孔道、锚具密集交错，混凝土数量大，施工精度要求高。为确保顺利施工，项目多次召开专项方案研讨会，严格安全技术交底，将责任细化到人，从根本上确保连续梁的顺利施工。狮子岩水库双线特大桥的完工标志着这段全长 18.076Km 的铁路建设取得了阶段性的胜利，为今年 10 月底完成该路段主体建设奠定了坚实基础。（侯贝贝 王兴琴）

付家湾双线大桥完工

7 月 14 日，付家湾双线大桥承载 13 日狮子岩水库双线特大桥完工的喜悦与欢呼与次日顺利完工。

Dk134+662 付家湾双线大桥位于重庆市垫江县境内，起讫里程为：DK134+574.689~DK134+749.130，全长 174.26m，全桥桥跨布置为 $5 \times 32m$ 预应力混凝土双线简支箱梁。

付家湾双线大桥自 2013 年 10 月开工以来，在施工中，精心组织，强化目标管理，优化施工方案，开展专项攻关，解决影响全管段的突出难点，确保了工程建设安全质量。随着付家湾双线大桥的胜利完工，渝万铁路的建设者们正在积极努力，紧紧围绕 10 月完工的目标，紧锣密鼓地强力推进，为渝万铁路工程全面胜利完工正在进行紧张的最后冲刺。（侯贝贝 王兴琴）

七月份生产完成情况通报

截止7月25日，二分部工程量完成情况为：

1、桥涵

本月完成桩基30根，开工累计完成1694根；本月完成承台13个，开工累计完成221个；本月完成明挖基础4个，开累完成49个；本月完成墩台17个，开工累计完成239个。框架涵开工累计511.83m。

2、路基

路基挖方已全部完成共计136.4585万方；本月路基填筑完成40041方，开工累计完成136140方；单向水泥搅拌桩已全部完成，共计81495m；多向水泥搅拌桩已全部完成，共计83848m；本月完成锚杆框架梁270方，开工累计完成9834.2方；本月完成混凝土防护998方，开工累计完成17732.7方；本月完成挡土墙3116.2方，开工累计完成25941.6方。

3、隧道

罗家湾隧道已贯通，尹家湾隧道本月暗洞开挖27.2米，开累完成27.2米。（工程部）

★项目党建

改作风·聚力量·干好工程促转型

——关于施工企业基层项目开展党的群众路线活动的思考

作者：赵振宏

在全党深入开展党的群众路线教育实践活动中，中交二航局五分公司贯彻落实党的群众路线，严格执行中央八项规定，改进领导人员作风，凝聚全体员工力量，生产经营实现了历史新突破。2013年，五分公司新签经营额92.29亿元，完成施工产值53.16亿元，蝉联二航局“效益突出奖”，成长为二航局的旗舰公司。

在五分公司党委的部署下，渝万铁路项目党支部深化开展“为民、务实、清廉”群众路线活动，密切干群关系，激发员工活力，营造清风氛围，促进了中心工作，提升了党建水平。党支部被评为“湖北省国有企业先进党组织”、“二航局红旗党组织”。

一、 群众路线活动的现实意义

近年，中国交建适时提出“五商中交”战略，二航局紧跟步伐，进行战略协同，迈上了较高的发展平台。在实现“升级版中交”的进程中，二航局也遇到了发展的“天花板”，交易成本增加，企业盈利空间收窄。企业快速发展的同时，也滋生了部分员工的“社会病”：“四风”在一些领导干部身上也不同程度的存在，部分领导干部思想懈怠，脱离群众，进取心减弱，贪图享乐，员工精神显出疲态。这些问题若不得以根治，将会成为企业发展的“拦路虎”。通过开展党的群众路线教育实践活动，改进领导干部作风，严格组织纪律，密切党群关系，依靠广大员工力量，集中力气办企业，可以最大限度的发挥广大员工的积极性、创造性，可以统一思想，凝聚力量，共谋发展，共同推进实现“百年二航”的伟大进程。因此，开展党的群众路线教育实践活动，是企业夯实肌体，强基固本、转型升级的现实要求，是党组织开展思想政治工作、发挥政治堡垒作用的有效载体，对企业长远发展具有非常重要的现实意义。

二、 群众路线活动的经验

在中国交建党委、中交二航局党委、五分公司党委的统一部署下，渝万铁路项目党支部结合项目实际，详细制定了“为民、务实、清廉”党的群众路线教育实践活动方案，出台了“36条细则”，对活动的各阶段、内容、工作要求、时间节点、责任部门进行了严格的划分，使上级的各项精神和要求在项目得以具体化，得以落地生根。通过认真贯彻落实，项目生产经营指标靠前，项目党建焕发活力，员工精神饱满，项目部打造了一支优秀的管理团队，培育了大批人才，荣获了五分公司“最佳文明单位”、“优秀安全效能监察小组”、物资部门荣获“文明部室”等称号。在“为民、务实、清廉”主题实践活动中，党支部努力做好以下几个方面：

“为民”，就是以人为本，执企为民，坚持全心全意依靠职工办企业，坚持一切为了职工，一切依靠职工，通过为员工办好事、办实事，不断提高职工群众的物质和精神文化生活水平，实现对企业发展成果的共建与共享。

营造“宜人环境”。项目部为广大员工营造良好的生活环境和工作环境，在卧室里提供热水器、空调、洗衣机，在食堂里提供储物柜、电视，提供可口的餐饮服务，为员工营造良好的人文环境，不定期的开展丰富多彩的文体活动，创办了“摄影采风团”，举办了“趣味运动会”、“员工书画展”，拍摄了“渝万微电影”，通过各种活动丰富了员工的精神世界。

搭建“成才舞台”。项目部努力营造“让想干事者有机会，能干事者有舞台，干成事者得重用”的良好氛围，通过开展“导师带徒”活动，聘请老师傅传帮带徒弟，帮助其迅速成才。通过1年多的培养，大多数员工都能胜任本职岗位，有的还走上关键岗位。项目部采取公开竞聘方式，选拔部门主管，让有能力的协议工担任大梁。通过开展“每周两小时业务学习”活动，参加职业资格考试，输送外培等形式，提高员工的专业技能。对有能力的员工，不论身份、不论学历，放在关键岗位培养，促进早日成才。通过培养，项目部发展3名党员，2名派遣工转正为主体员工，向分公司输送3名领导干部，向本部输送2名优秀人才，累计提拔22人次担任主管以上职务。23人次受上级表彰。

“为员工办实事”。项目部合理调增员工福利，提高住房公积金，保证员工福利总体有升。每年为员工进行全面体检，根据体检报告，制定措施，预防职业病。制定员工休假台账，落实每月休两天的月休假、年休假和探亲假制度，每月举行员工生日宴，每周为员工提供“便民车”。鼓励员工业余学习并取证，对持证上岗人员重奖。建立“员工倾诉表达”平台，通过填报《员工个人诉求表》，每月由各工区办公室人员负责收集、整理员工个人意见，领导作出批示，部门督促落实，对个性问题单独处理，对共性问题集中处理，对难以落实的问题，向员工做出解释说明。项目部共54人提出102条个人建议，帮助员工解决生活问题88个，工作问题14个，每条意见都有着落，事事都有回音。

“务实”，就是求真务实、真抓实干，发扬理论联系实际之风，坚持“问政于民、问需于民、问计于民”，发扬密切联系群众之风，艰苦奋斗之风，切实通过作风的转变促进企业管理效益双提升。

精简会议活动。项目部除了召开班子会、员工大会、专题会议外，严格控制会议数量，缩短会议时间，通过套开相关会议，精简议程，开短会，讲短话，提高会议质量，解决了以往一线员工“疲于开会”的精力负担，对需要解决的实际问题由责任领导到施工现场予以帮助解决。开会时，不挂横幅，不摆鲜花、水果，杜绝形式主义。

改进文风，强化宣传。项目部改进宣传，深入现场，走进一线员工，力求写出鲜活短文。至今，项目部精简文件简报，宣传报道数量位居五分公司前列，完成《二航人》稿件23篇，在五分公司网站上稿62篇，创办《渝万简讯》7期，《画册》1期。

厉行勤俭节约。严控办公、会务、接待、用车等费用支出。严格接待标准，严格控制领导职务消费，坚决反对公款吃请、公款送礼、铺张浪费。项目部制定了员工出差报销管理办法、车辆使用管理办法、公务接待管理办法，并实行部门预算管理。每月按部门来核算业务招待费，对超预算的费用不予报销。

落实领导带班制度。领导班子成员每天带头下工地，及时掌握工程动态，对于发现的问题及时解决，对于疑难问题及时处置，对难以解决的问题，提交班子会研究解决。通过领导带班，各工区生产进展顺利，安全工作平稳运行。

用好“绩效考核机制”。项目部创新绩效考核制度，运用绩效考核指挥棒，对员工的工作态度、业务能力、工作业绩进行全方面考核，绩效考核与收入挂钩，并对考核结果进行公开通报。绩效敢于动真格，善于提意见，明确了员工改进方向，规范了员工的行为，鼓舞了实干员工的干劲。

“清廉”，就是干部要清正，企业要清明。领导干部要主动接受监督，自觉净化朋友圈、社交圈，带头约束自己的行为。深化开展“清风工程”，使党员干部清楚“四廉”制度，清晰专项效能监察和责任追究，清理持有“会员卡”，清除违规租赁行政车辆。

推行“廉洁文化”。项目部组织党员干部阅读《五分公司廉洁文化手册》，开展“道德讲堂”、“支部委员讲廉政课”、“集体廉政谈话”、“廉政承诺”等活动，观看《失德之害》，实地参观监狱，不断增强员工廉洁从业意识。

强化“廉政学习”。项目部通过开展每周两小时学习、读书、开会、办廉政宣传橱窗、观看廉政微电影等方式，不断加强对党员干部的廉政教育，做到警钟长鸣，筑牢思想上的反腐防线。

坚持“民主公开”。项目部坚持民主集中制，严格执行领导班子议事规则，落实“三重一大”决策制度的执行，杜绝“一言堂”，减少“决策失误”。项目部严格程序，对物资采购自主进行了5次公开招投标工作，保证了材料质量和供应，降低了物资成本。项目部推进厂务公开，拓宽和畅通联系群众的渠道，尊重群众的知情权、参与权、表达权、监督权。

开展“效能监察”。项目部配合上级纪委部门对领导班子及其亲属在劳务分包、物资采购、设备租赁、工程结算等方面工作进行了专项清理，对违规行为进行了处理。项目部还开展安全效能监察活动，实施安全风险抵押金制度，累计奖励354100元，罚款33800元，对作业队罚款45次，计29800元。在安全员缺乏

的情况下，项目部实现了开工至今安全无事故的目标。

严格“责任追究”。项目部开展“懒、庸、散”专项治理活动，对不认真履行职责、推诿扯皮、效率低下、贻误工作，甚至对分包队伍“吃拿卡要”的人员，进行了效能问责。项目部对工作懒散、纪律松弛的人员进行了批评教育，对长期与分包队伍吃喝的管理人员进行了约谈，并在一定范围内予以通报批评，对工作严重不胜任和完全不听从指挥的3名相关人员进行了岗位调整和辞退的严肃处理。通过采取有力举措，改进了工作作风，促进了员工“在状态”。

三、 群众路线活动的启示

通过开展党的群众路线教育实践活动，渝万铁路项目党员干部的作风明显好转，工作更加踏实，员工认可度较高，项目各项工作都取得了较好成绩。为了巩固群众路线活动成果，需要建立党的群众路线活动长久运行机制。这就需要做到：

1. 领导要带头。“作风建设永远在路上”，作风建设不能只刮一阵风，要长期坚持，才能有效果。“一把手”要亲自抓，领导干部要亲自带头，要求别人做到的自己先做到，要求别人不做的自己坚决不做。领导干部要严格要求自己，严格约束自己，把心思用在干事业上，把精力投到抓工作落实中，以实际行动密切干群关系，以良好作风赢得职工群众的信任和支持。

2. 制度要完善。通过完善企业规章制度，规范党员领导人员行为，推动企业作风建设落在实处。企业要根据形势的变化，详细制定落实中央八项规定，转变作风的实施意见，从减少会议活动、压缩文件简报、缩减办公经费、加强调查研究等方面作风规范、可操作性的规定，不断改进企业学风、文风、会风。通过完善差旅费、电话费报销使用等相关制度，培养党员领导人员勤俭办企的作风。

3. 监督要有效。完善企业内部监督制约和责任追究机制，严格执行述职述廉、诫勉谈话和党员领导干部报告个人事项等制度，加大制度运行公开，促进落实中央八项规定精神的各项制度运行常态化。拓宽监督渠道，加强对民主生活会的指导和监督，提高会议质量，通过开展积极健康的批评与自我批评，切实解决党员干部在作风方面存在的突出问题。要充分发挥企业纪委监察室、审计部门的监督职能，开展专项效能监察活动，对那些有令不行、有禁不止、顶风违纪的典型案件，从严从快查处，并在内部公开曝光。建立常态化问题追责制度，坚持在督查过程中发现问题、即时问责、注重放大问责效应。追责要敢于动真碰硬，决不护短，严肃追求有关领导和人员的责任。

渝万铁路项目部开展“七一”表彰大会

7月1日，五分公司渝万铁路项目部召开纪念建党93周年暨“七一”党员表彰大会，与会党员共14人。会议上，项目书记传达了分公司发来的《关于表彰2013-2014年度红旗党组织、先进党组织、优秀共产党员和党风廉政建设先进集体及个人的决定》的文件，希望各位党员学习该文件精神，要以先进的典型为榜样，积极围绕协同“五商中交”发展战略的新思路，



履职履责创先进，立足岗位争优秀。随后项目书记宣读了习近平在中共中央政治局第十六次集体学习时的讲话内容：“强调坚持从严治党，落实管党治党责任，把作风建设要求融入党的制度建设”，来警示党员在工作中应该注意自己的作风，要做到廉洁自律。

会议上项目部表彰了徐尧、颜正峰、杨帅、徐保平、马建刚五名优秀党员，由项目经理、项目书记颁发荣誉证书，徐尧作为优秀党员代表发表了获奖感言，他表示在以后工作中，将戒骄戒躁、再接再厉，发扬团队精神与所有同事们一起努力，在项目领导下，发挥党员作用为项目建设再创新高。

接着，入会14名党员依次开展自我评价与自我批评，在自我总结的基础上提出自身不足，每位党员发言完毕后，项目书记都会针对个人在生活、工作中的不足给出合理化建议，随后，项目书记对与会全体党员提出几点要求：第一，项目部全体党员要努力做到“敢担当、严律己、练本领、争先锋”；第二，项目部全体党员要切实在工作、生活中发挥模范带头作用，努力做“一个党员一面旗”；第三，在日常工作、生活中要有“主人公”意识，要敢于管理、勇于提建议；四、要自觉维护项目形象，体现项目部“铁”的纪律，拿出崭新的姿态服务项目部；五、要做到廉洁从业，走好人生每一步。

会议最后，项目经理做出重要讲话，他强调：“希望在场所有党员，珍惜荣誉，再接再厉，继续保持旺盛的工作激情，以崭新的姿态和昂扬的斗志，以高度

负责的精神和求真务实的态度，在促进企业转型升级发展、服务党员群众、加强基层党组织建设的实践中再立新功。（王兴琴）

注重人才培养，打造育人摇篮

—渝万铁路项目部多举措培养青年人才

青年是施工一线的主力军，项目是培养人才的摇篮。五公司渝万铁路项目部自进场伊始就把培养人才作为贯穿项目始终的一件大事来抓，遵循“严进宽出”的人才培养理念，针对年轻人多，经验少的特点，努力为年轻人“搭台子”、“压担子”、“架梯子”，通过“导师带徒结对”、“建立学习制度”、“敢于给舞台压担子”“大胆提拔重用”、“强化考核绩效”、“倾力关心帮助”、“丰富业余生活”等方式，帮助年轻人尽快成才。

“导师带徒结对”即签订“师徒协议”以老带新、以师带徒。除了给新分配大学生指定师傅外，对进入新岗位业务技能不熟练的同志，项目部都指定技术过硬，经验丰富，责任心强师傅在业务上给予指导。

“建立学习制度”即以学习来提高工作能力，项目部要求坚持每周学习2小时和读书活动，学习内容包括施工图纸、施工方案、技术交底、上级文件及会议精神等，还有一些励志的好文章。学习必须有记录，项目领导随时抽查学习制度坚持情况，对青年技术人员进行考试。有效的措施和制度保证，项目部学习氛围非常浓厚。

“敢于给舞台压担子”，项目工程线路长、工期短，涵盖广。项目部注重给年轻人压担子，尽可能为他们提供更多的成长锻炼机会；

“大胆提拔重用”，项目部2名派遣员工转正为主体员工，向分公司本部输送2名优秀人才，向其他特大型项目输送了3名领导班子成员，发展了3名中共党员，内聘了多名员工担任工区副经理，给舞台，促成长。此外，项目部对员工同等对待，大胆提拔有能力的员工，提拔3名派遣员工到关键岗位部门负责人。

“强化考核绩效”既项目部严格赏罚机制，每月在员工工资绩效单上既有奖罚的依据，又有工作的指导意见，帮助员工明确成长目标和发展方向。

“倾力关心帮助”。项目部关心年轻人的生活，为4对骨干配偶提供工作岗位，为全体员工提供良好的生活环境。此外，还通过《员工个人诉求表》，建立

解决员工生活问题 88 个，工作问题 14 个。

“丰富精神生活”，项目部经常性开展丰富多彩的文体活动，建立“摄影采风团”、创办“员工书画展”、拍摄“微电影”，陶冶了员工情操，丰富了员工精神生活。

项目部进场一年多来，不仅形成了“尊重人、信任人、理解人、激励人”良好的人文环境，员工保持昂扬向上的精神状态，而且年轻人成阶梯式的迅速成长起来，成为项目部的骨干。项目部先后培养了数十位优秀的青年人才，为项目及公司今后的发展卯足了后劲，加大了其人才储备的力度，成为“项目人才成长的摇篮”。（徐尧）

项目部选手在主题演讲暨企业发展史知识抢答赛中获佳奖

在庆祝中国共产党建党 93 周年的火红七月，在举国上下为实现“国家富强、民族振兴、人民幸福、社会和谐”的“中国梦”而凝心聚力的重要关头，7 月 9 日，五分公司举办了“中国梦·二航情·我的梦”演讲比赛及五分公司发展史知识抢答赛，旨在凝聚共识、还原历史、珍视现在、追寻梦想。

三个小时的比赛，精彩纷呈，演讲环节，10 名参赛选手激情横溢，声情并茂，



紧密结合自身实际，再现了个人在工地生活的点点滴滴，把自己的人生目标、个人理想与民族理想相结合，阐释了把个人梦想融入到企业发展中，汇聚成为实现“中国梦”的坚定决心，赢得了现场观众的阵阵喝彩

和热烈掌声。在五分公司企业发展史知识抢答赛环节，选手们追忆流金岁月，直抒炽热情怀，遥寄青春梦想，激扬雄心壮志，将现场气氛带入一个又一个高潮，整场活动激情澎湃、震撼人心。经过紧张角逐，渝万铁路项目颜正峰赢得三等奖。

此次，五分公司将活动设在新员工培训班上，为新老员工创造了一个展望未来、抒发情怀的机会，同时也是一次对企业发展史的回顾，增进了新员工对企业

的了解。

2014年，正值合并重组后新五分公司十周年，10年来，在二航局这面大旗的引领下，五分公司从一个思想文化融合尚浅、家底较为薄弱、营销规模居于局内中游的“生力军”，逐步成长为文化和谐厚重、多次承担上级试点工作、多项经济指标位居前列的“主力军”，营销规模、利润总额、产品结构、科技实力、管理水平、文化创新等方面，大跨步前进。

取得这样的成绩，是一代代二航人呕心沥血，奋发有为共同努力的结果，更加鼓舞新一代二航员工秉承二航人的光荣传统，为筑梦百年二航而不断努力。

活动现场，分公司党委书记张文胜对新员工提出三点期望：他指出，二航青年应锻造自强不息、厚德载物的人格魅力。“德不优者，不能怀远；才不大者，不能博见”，青年人惟有具备刚毅坚卓、奋发图强、勇于拼搏、争创一流的品格和严于律己、宽以待人、团结协作、无私奉献的胸怀，才能成长为德才兼备、知行合一的优秀人才。

其次，二航青年应怀揣信念如山、志存高远的宏伟理想。“人若有志，万事可为”，远大的理想与坚定的信念是明灯，能照亮崎岖的路径；是号角，能鼓舞奋斗的豪情；是旗帜，能引领前进的航程。他希望刚刚步入社会的青年们能摒弃信仰彷徨、心浮气燥、好高骛远、不思进取的思想作风，牢固树立正确的世界观、人生观、价值观，以昂扬向上、勇攀高峰的气魄，做理想远大、信念坚定的践行者，切切实实将个人的理想追求同实现中华民族的伟大复兴梦联系起来，同“率先建成世界一流企业”的公司发展梦结合起来，在寻梦中贡献青春与智慧，在逐梦中实现自我人生价值。

第三，二航青年应具备躬行实践、开拓创新的奋斗精神。“纸上得来终觉浅，绝知此事要躬行”，用行动践行理想，远大的志向才会成就辉煌人生。多年来，公司一批又一批有志青年从基层做起，投身国内外工程项目第一线，在艰苦复杂的工作环境中磨砺意志，在急难险重的任务挑战中增长才干，进而逐步成长为企业发展的中流砥柱。张书记希望二航新员工也能传承他们的优良品质，将理想付诸于行动，向实践求真知，在企业中找准定位，立足岗位，脚踏实地、勤勉进取。不轻视、不畏惧、不逃避工作中遇到的各种挫折与挑战，在实践中锻炼自己把握机遇、应对挑战、解决困难的信心、勇气与行动力。（五宣 张延涵）

★文化天地

记工地上的我们

刚到工地工作时，我有些许失落，是因为当时受不了刺耳的钻机声，工地上沙尘暴似的天空，工人们粗俗露骨的语言，没有隐私而言的集体宿舍。

我是个安静的性子，我的理想就是能每日端坐在电脑前写字，不用操心柴米油盐，安安静静想写字到几点都可以，想写多少都可以，没有人管我。可工地对我来说就是战场，SNAN型泵、SY—2型钻机、泵车、沙石料车、挖机……各中武器，声如击鼓，一天十二小时或是二十四小时都在战斗。

第一次到工地，工地上正在紧张地挖土方、打隧道、筑桥墩，气势磅礴的施工场景让我深深地震撼。站很远便能听到工地上机声隆隆，工人们在开凿隧道；我试着登上高处俯瞰面前，便看到一座座笔直的墩柱拔地而起，高高耸立，像一尊尊庄严的神像延绵着伸向远方。继续前进，经过几百米路基，在山峦的环抱中，狮子岩特大桥工地热火朝天；再往前望，极目之处，隐约可以见到半山腰上的尹家湾隧道洞口透着神秘的光。

刚到工地时跟同事们午饭时聊闲篇，高谈阔论，天南地北，聊得最多的，就是工地遇到的人和事，我第一次上工地时，听到他们谈起自己在工地的逸事，颇为羡慕，自己没什么故事，只带耳朵听就行了。后来，去工地次数渐渐多了，我也有了谈资，能起劲地谈上一个或两个乃至三、四、五个的人和事，我俨然成了话匣子了，哪桩事都知，哪个人都认识。

对从失落到喜欢工地的转变，我自己也吃了一惊。受不了钻机刺耳的声音，可有时听不到了，反而觉得彷徨，时常会在梦里听到钻机声，却发现异常动听悦耳。受不了工人们粗俗露骨的语言，可每每看到几个憨厚的工人席地而坐，用半方半普的口语说着话时，露出纯真的笑容，却发现那是最淳朴的表达和最无瑕的笑脸。明明受不了工地沙尘暴似的天空，但看到昏昏沉沉的天空里隐约透出的忙碌身影，却发现那是最美最庄重神圣的画面。

因我才疏学浅，总是写不出测量工人拿着测量仪时如圣者般庄重虔诚的样子，表达不出技术员拿着工程图挥洒方道时的坚毅和认真，无法描述工人们想家时瞭望远方时的悲伤与期望。看工人们在太阳下忘我的工作，我却只会用干工作个字形容。我开始怀疑自己是否适合这份工作。可书记在我的文章后这样评说到：

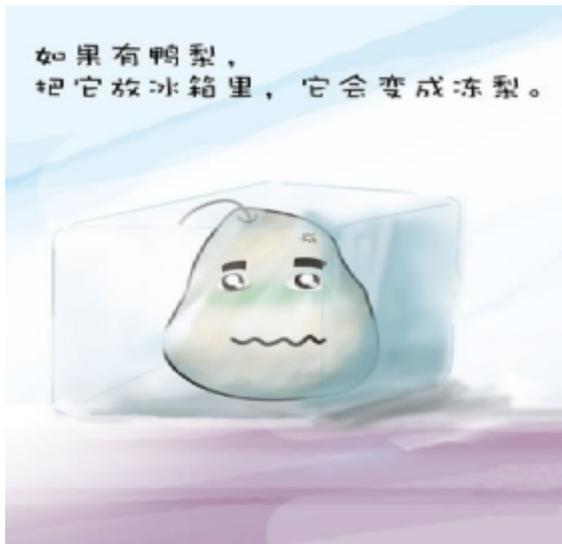
“不错，要继续透过你这只笔，把外赴施工人员的辛苦以及感人的故事好好写出来，哪怕写得没那么生动，哪怕言语朴素，但总会感动一些人的，因为，有一群这样的人，存在这个世上。”

书记说“有这样一群人真实存在着”。正是这句话打动我的心，让我舍不得放弃写作，舍不得放弃写这群真实生活在工地上的我们。

写到这里眼前又浮现出这样的画面：看压力表戴安全帽穿工作服的人们，戴着还有水泥残迹手套的人们，认真邦扎着钢筋的人们，安装模板的人们，测量放线的人们，拿着钻机钻孔的人们……他们在黎明，天刚破晓，地平线的那一头，微微露出光亮。（王兴琴）

让“鸭梨”变成“冻梨”

前段时间，我因为调到新的项目工作，要接手的工作是之前没有从事过的，半路出家，工作经验缺乏，感到“鸭梨”山大，有些无助，有些彷徨，于是在



QQ空间发表说说一条：“鸭梨山大呀！”。姐妹死党看到后都纷纷安慰，我甚感欣慰，但唯有表弟的回复和电话慰问，让我皱着的眉头终于舒展开了，他的回复是“把“鸭梨”放在冰箱里就变成“冻梨”了”。

晚上时表弟给我打电话，问是不是在新项目工作遇到难题了，我老实回答，接手的工作是之前没有过的，除了没经验外，自己的能力怕胜任不了，让领导失望，刚到第一天写出的稿子，给人感觉是小学生写的日记，面对这样的困境，不知该怎么办，觉得“鸭梨”大，表弟听到后笑笑，以前如此自信的表姐，居然也有说“鸭梨”大的时候，表弟说最近看了一则故事，或许我听了对我有帮助，他说：“有两只青蛙，一只不小心跳到一个滚烫的锅里，它奋力一跳，竟超越了它从未越过的高度，成功逃脱；另一只跳到未开的锅里，悠闲自得，随着水温的升高，它忍受不住，开跳，不住的跳，但怎么也跳不出来，最终被水烫死了”。表弟说：“挫折和困难往往是促成生存或成功的因素，顺境往往扼杀了活力。在

现实生活中，许许多多的事例可以证明，很多人经历逆境的煎熬后，就像一块钢铁，愈被敲打，愈发坚挺，终于“百炼成钢”，太多的人选择自我放弃，甘为生铁，庸庸碌碌的了却一生”。

听了表弟的话，我试着面对压力，认真听取导师的教导，学习他的工作方法，做到不耻下文，写作能力跟不上，我就多看看写得好的东西，多练笔，一篇不成功，我就写十篇。渐渐的真的进步了，导师看着我的文章，一天比一天顺，他很高兴，其实最高兴的还是我自己，觉得自己当初的迷惘和“鸭梨”都慢慢稀释变成了“冻梨”。发现当初的困境变成了我新的挑战，我的新舞台，也是我新的转折点！

如果我们遇到一点点挫折时就对自己的工作产生了怀疑，甚至半途而废，那前面的努力就白费了。我们应该坚信：这个世界不会抛弃你，只要你不抛弃自己，用力喊，山谷里总会有回声～惟有经得起风雨及种种考验的人才是最后的胜利者，因此，如果不到最后关头就决不言放弃，永远相信：成功者不放弃，放弃者不成功！

“鸭梨”大就把它放在冰箱里，它会变成“冻梨”喔。(王兴琴)

说三国

鄙人有幸，得以看过三国众多版本，小说版，漫画版，电视剧版，动漫版，电影版…但无论那个版本都把华夏泱泱五千年长河中那短暂的三国，永远定格成了英雄时代，这些脍炙人口的版本里有天下纷争，群雄并起，有乱世英雄，君主谋士，有文韬武略，烽火烽烟，也有儿女情长，脂为谁添？更有羽扇纶巾，煮酒论英雄。

可每每看完不同的版本，心中却都有疑问，曹操果真是大奸大恶之徒，为何还有那么多谋士、武将为其效忠？刘备要真是得民心者，为何他



最终却未能得到天下？诸葛亮连连北伐，是否也造成了生灵涂炭？足智多谋的诸葛亮若真上知天文下知地理，为何还有天意一说？

有幸看了鲁迅先生的《中国小说史略》，当中对《三国演义》的评价里有这样一句话：“至于写人，亦颇有失，以致欲显刘备之长厚而似伪，状诸葛之多智而近妖；惟于关羽，特多好语，义勇之概，时时如见矣……”，三国中对人物的描写其实都应该有个度，把握事物的度，像鲁迅先生说的：刘备摔阿斗、临终托孤时说的让位给诸葛亮，诸葛亮借东风、识魏延反骨，不仅如此，还有对诸葛亮的描写，把苏轼的《念奴娇赤壁怀古》中周瑜的东西全都给了诸葛亮——除了小乔，看完鲁迅先生的评论我倒也释怀了，毕竟我们不能把小说电视剧当成历史。

三国现在已经不只是史学家和军事家所津津论道的了，有了《百家讲坛》的易老师，他用他幽默的手法，换个方式来说三国，例如他表达项羽的妇人之仁，对虞姬和自己的战马非常有情义，用的描述手法是：“项羽真是太有人情味了，太招女孩子喜欢了，恐怕那时的女孩嫁人都要嫁项羽这样的了”。

其实除了易老师，也不乏还有很多喜欢三国的读者，对三国的看法也各有见解，例如有的三国读者欣赏的是曹操的雄才伟略，唯才是举，有的羡慕曹操的对酒当歌，人生几何的诗情豪迈，有的坚信曹操的为人理念：“宁可我负天下人，不可天下人负我”。然而一千个人的眼里会有一千个不同的曹操，各花入各眼，说起来也只是各人看法不同，看的角度不一样罢了。

鄙人认为不管看法、说法、见解是否相同或是正确，我们都不该去评击别人，有些事我们只是从不同角度去看待事物而已，你不喜欢，只能说“他、她、它”并不是为你准备的。例如鄙人认为：一个成功男人后面必有一个贤惠的女人，三国里把刘备说得很不错，可却未多花言语说说他贤惠的老婆吕后，鄙人的看法在朋友眼里翻个世界观来说，只是说明鄙人的无知，有朋友就会认为女人就该洗衣服，洗拖把，生儿育女，大事里就没有女人的分量。

说三国的理其实好比人生，大千世界，形形色色的人，我们怎么能保证别人和自己一样的眼光，对和自己不一样立场的人，我们应该试着换位思考，或者换个角度看待人或事，学会尊重别人表达事物的观点和手法。除此之外，选择自己认为对的观点，对自己负责，对自己所坚持的事负责，好好生活，好好努力，做好自己就好！（王兴琴）

谏言

大学时看过韩寒的很多书，很喜欢他这样的作者，虽然他一直说他只是初中毕业，作为读者的我都大学毕业工作了，可我依旧膜拜他，没有因为学历的高低而觉得他不尽人意，他形容他的文字是公共厕所，但我却非常喜欢在这样的社会里听到犀利的声音来平复内心的伤痛，大多时候我只看到了他勇敢的一面，但他其实有很多的艰难、纠结。有时候我会为这样的他而担心，过分勇敢直率批判，所幸他是早期出名了，不然他在现在一定会被封杀，毕竟这样的直言不讳，并不是所有的人都能接受很理解的，但我会一直顶韩寒一直一直顶下去，让这样一个优秀作者，一个拥有淳朴的心境为百姓呼吁幸福和公平的作者，能够一直用他犀利真切的文字为我们剖析这个社会的不公，即使什么都不能改变，即使这只是非常微小的力量甚至没有力量，作为韩寒读者的我们，是不是有过这样的快感，有这样一个优秀的人为我们打抱不平，说我们不敢说的话，真是人生一大快事呀。韩寒的文字没有浮华有没得辞藻，没有幽深混沌的意境，他只是直白的诉说，向跟读者面对面一样的诉说，感觉他离我们很近，我喜欢他的文字，而且会一直一直读他的文字，到他再也不写文字为止。

在古代，能像韩寒这样直言不讳，直率谏言的人也很多，其中给我印象最深的就是战国时期齐国的大臣邹忌了，中学时曾学过一篇关于他的文言文，那时齐国最俊美的人是徐公，可当他问自己的妻子时他和徐公谁更美时，妻子说他是最美的，他又问起他的妾，妾仍然说他最美，甚至有位客人登门造访时，他也豪不客气的问起这个问题，客人也告诉他，他是最美的，直到徐公来访，他仔细对比后发现徐公比他美，他很纳闷，为什么他没徐公美，妻子，妾和客人都说他最美，他想了一夜茅塞顿开：“妻子说我美于徐公，是因为偏爱我；妾说我美，是因为害怕我；客人说我美，是因为有求于我呀！”于是邹忌急急忙忙上朝拜见齐威王。他把妻子、妾和客人夸他美的故事告诉了齐王，一板一眼地向齐威王陈述到：“我知道，自己确实不如徐公美。可我的妻子偏爱我，我的妾害怕我，我的客人有求于我，于是都违心地奉承我比徐公美。如今，齐国有纵横千里的疆土，一百二十多座城市。宫中的妃子、侍卫、近臣，没有谁不偏爱您；朝中的大臣，没有谁不害怕您；全国范围内的人，没有谁不有求于您。由此看来，大王您受到的蒙蔽太严重了。”齐王听了邹忌的陈述，感到很有道理，于是齐王立即下达命令：“所有

大臣、官吏以及百姓，凡是当面指出我的过错的，给予上等奖赏；凡是上书劝谏我的，给予中等奖赏；凡是在公共场所议论我的缺点，并使我听到的，给予下等奖赏。”

读了韩寒的文章，学了邹忌的故事，让我感触很深，古往今来，大凡志存高远、雄才大略的政治家，乃至正直、善良的中下层官员和平民，无不愿意听取直言不讳的真话，而鄙薄、厌弃言不由衷、曲意逢迎的假话。这实在是那些政治家和领导们成就一番事业，平民做一个名符其实的好人，所必须具备的条件。与之相反，如果一个领导，只要听到奉承自己的假话，就眉笑眼，喜笑颜开，而听到直言不讳的真话，尤其是指出自己的缺点、错误的真话，就恼羞成怒，暴跳如雷，那么，领导，就不会成为一个好领导。（王兴琴）

狗狗“言希”

每一个到我家的朋友，开门第一句话都是：言希呢言希呢？然后那个家伙就不知道从哪个角落里蹦出来，扑倒朋友，狗毛飞扬，人狗抱着滚成一团。

言希是我养的狗，金毛，体型偏大。其实我并没有刻意去教过言希任何东西，但它自己却学会了察言观色，自学成才，有时你在说话，它就眨巴着眼睛看你在说什么。

这家伙很聪明，很快它学会了拒食，每次吃饭，你把吃的放在地上，非得摸摸它的头，不然不肯吃东西，你到那他就跟到哪，等你摸摸它的脑门儿他才屁颠屁颠的跑去吃饭，有时我故意不摸它，就坐在客厅看电视，它就坐在我跟前等我摸它的头，我装没看见，它就用脑袋蹭我的大腿，可怜巴巴地。有次我把吃的放好在地上，突然接了姐妹一个电话，说着说着就忘了摸它脑袋，就出门去了，我在超市买了些东西，大概一个小时就回到了家，突然想起没有摸它，走到门口时就听到屋里发出“咔嚓咔嚓”的声音，我想它大概已经饿着急了，我打开门，它倒吓得不轻，整只狗傻坐在那里，头一百八十度旋转看着我，狗粮哗啦啦从嘴巴里掉出来，它见我仍没有说话，就偷偷摸摸的用爪子把地上的狗粮往一边扒开，意思是说：“这不是我吃的”。我当场笑得不行，从超市买的东西滚落满地，我说你吃吧吃吧，咱们家没有那么多规矩，饭呢你想什么时候吃就什么时候吃，想吃什么就吃什么，要是这个牌子的狗粮吃腻了，我们就换个牌子，要是狗粮不想吃，

我就买大骨头来给你熬汤，在不行的时候买牛肉用白水煮，煮出我们俩美好未来，哈哈...

言希小的时候其实是个恶魔，那时我一个人租房子在外面，有些孤单，就把一丁点大的它抱了回来，这家伙见着什么咬什么，床脚，桌角，茶几，鞋子，到处咬得坑坑洼洼，反正一切它认为可以下口的，全部咬上几口，最让我不能理解的是，我每次叫它名字，它就疯了似的狂奔，围着客厅跑上个五百圈才筋疲力尽的安静会，但它从筋疲力尽到精神抖擞的时间短得可怜，回血时间比游戏里快多了。

让我觉得言希长大的时间大概是它一岁的时候，那时它死活不肯在家大便了，憋得痛哭流涕也不肯，有次我出门，下午该回来带它溜溜去便便的，结果遇到一个同事非拉着一块吃饭，等我回来，一开门，隔壁帅哥就对我说，你们家言希真是牛了，今天我见它在院子里晒太阳，好好的估计内急了，就在院子里急得到处乱串，我都有些心疼，替它着急，正想着该如何帮它，谁知，他猛地翻过栏杆，跳到我家院子，撒了一泡便便，又跳回你家院子里。我目瞪口呆的听那帅哥描述这一切。让我哭笑不得。

为了让言希有宽敞的地方玩，我之前其实租的楼上，不得不搬到租的楼下带院子的房子。有一天我下班回来，发现言希不见了，我满屋子，院子里找就是找不到，找时发现院子后面有个排水的大洞口，大概它就是从那里离家出走的，那是它第一次离家出走，我慌了到处去找它，公园，广场，马路，附近的小区，嘶哑着声音喊它的名字，可是就是找不到，我垂头丧气的回家了，疲惫的睡着了，大概晚上一点半了，听到院子玻璃的拍打声，起床一看，果然就是言希，它满身的泥土，我想它估计受到委屈了，马上抱它去洗手间给它洗澡，然后找了好多它爱吃的东西给它吃。结果它误以为这是离家出走的奖励，第二天它又离家出走，这次我没找它，晚上一点半钟它准时拍打玻璃门，我果断的把它拖进来就是一顿暴打，它吓得到处躲藏，之后我没有堵那个洞，但它在不敢离家出走了。

去年冬天，我在沙发上看电视，脚冻得厉害，突然冒出个想法，把言希拿来当脚垫，它毛那么多，放上去超级暖和，我把脚放上它的身体时，它回头无辜的看着我，但见我的态度没有丝毫的转变，就严肃趴着，一动不动，结果我在沙发上睡着了，大半夜感觉有爪子挠我，睁开眼一看是言希，我把脚抬起来，它迅速

换了个舒服的姿势，就瞧着我，等我把脚又放在它身上，它才安心睡去。

我一直以为是言希离不开我，现在想想其实是我离不开言希。不知我不在的日子，它有没有听我爸妈的话，好好吃东西，言希，我想你。（王兴琴）

本期送：五分公司行办；五分公司党群各部门；