



每个人都有一个脾气，有的是先天的，有的是慢慢形成的，有温和型也有急躁型，在此，笔者愿与大家分享一些心得——不管是生活上，还是工作中，我们需要心平气和，发脾气只会让我们心跳加快、血压升高，不仅损害了我们自己的“形象”，同时惹得大家不快，还有可能使矛盾升级，解决不了问题。或许发脾气的人本意是好的，但是因为表达方式不合理，结果让人误解，产生误会。

大家都看过《三国》，也知道张飞武艺高强，但是嗜酒如命，脾气暴躁。

第81回，蜀军急于要给关羽报仇，张飞下令军中：限三日之内制办白旗白甲，三军挂孝伐吴。次日，帐下两员末将范疆、张达，入帐告曰：“白旗白甲，一时无措，须宽限方可飞大怒曰：“吾急欲报仇，恨不明日便到逆贼之境，汝安敢违我将令！”叱武士缚于树上各鞭背五十。鞭毕，以手指之曰：“来日俱要完备！若违了限，即杀汝二人示众！”打得二人满口出血。回到营中商议范疆曰：“今日受了刑责，着我等如何办得？其人性暴如火倘来日不完，你我皆被杀矣”张达曰：“比如他杀我，不如我杀他。”疆曰：“怎奈不得近前。”达曰：“我两个若不当死，则他醉于床上；若是当死，则他不醉。”二人商议停当。

却说张飞在帐中，神思昏乱，动止恍惚，乃问部将曰：“吾今心惊肉颤，坐卧不安，此何意也？”部将答曰：“此是君侯思念关公，以致如此”飞令人将酒来，与部将同饮，不觉大醉，卧于帐中。范、张二贼，探知消息，初更时分，各藏短刀，密入帐中，诈言欲

禀机密重事，直至床前。原来张飞每睡不合眼；当夜寝于帐中，二贼见他须竖目张，本不敢动手。因闻鼻息如雷，方敢近前，以短刀刺入飞腹。飞大叫一声而亡。时年五十五岁。张飞之死可谓做了我们的反面教材，今人只有为之惋惜了。

还有一个小故事，大家也许早就看过，说以前有一个小孩，很爱发脾气，他爸爸为了制止他，给了他一袋钉子，说“你每发一次脾气，就往篱笆上钉一个钉子。如果你一天都不发脾气，就拔掉一颗钉子”第一天，小男孩往篱笆上钉了37颗钉子，第二天钉了2颗钉子。随着时间流逝，小男孩钉的越来越少，最后，他终于拔完了所有的钉子。

爸爸带小男孩看着篱笆说“你看，虽然你不再发脾气，但你过去发脾气也像篱笆上的钉子洞一样深深的印在人们心里。”

从此，小男孩再也没发过脾气……

结合现实，笔者提倡大家吸取前车之鉴，在生活和工作好好交流，慢慢沟通，尽量不发或者少发脾气，免得在彼此心目中留下难以抚平的“钉子洞”。只要大家都做到了心平气和，那么我们必定可以创造一个和谐的环境，营造一个良好的氛围，工作中没有负面情绪，效率必定大大提高，我们的工程就可以创造新的业绩新的奇迹。闲暇时候，我们就可以泡一盏清茶，细细品尝其中的幽香。

（上接第一版）张书记做了重要讲话。他肯定了三黎15标在2013年取得的成绩，希望大家戒骄戒躁，在2014年再创佳绩与此同时，张书记为我们细心讲解了“打造升级版交建”、“集团战略”、“局思路”及企业文化。让我们看到了一幅幅美丽的蓝图，也让我们感受到了作为一名二航人的骄傲与自豪。为我们在新的一年一马当先，鼓了气加了油！



■ 美文

我这个家庭与二航局应该说非常有缘，父亲是局里的第一批老技师，母亲以前没工作时，在局里的家属连当过会计，我和我哥哥高中毕业后，报考的是我局的原九江航务学校，自然，也成为了二航局的一名普通员工。后来，我哥哥找的老婆，我找的老公也都是二航局的。

我进二航局时，分配在原船机公司水工队，依稀记得厂区破旧的砖墙上写着“厂兴我荣 厂衰我耻”的几个大红字如今，这些地方盖起了整齐的职工宿舍小区，那时，队里的书记非常自豪地对我们这批新职工说，长江上的码头都是我们局建的。我于是遇见亲戚朋友，总是说起建码头的“二航局”来，可他们总是以为是“长航”，我总得大费一番口舌。

现在，我们局通过深化改革，依靠科技和管理，走上了质量效益型发展的道路，初步形成了以公路、桥梁、铁路、港口、航道、市政等工程施工为支柱，水利、船闸、环保、大型土石方、大型基础、钢结构等工程施工为重点的产品关联度高、品牌效益好的“大土木多元化”经营格局……这些细说起来要一定的功夫，不过，“地球人都知道”有“二航局”也就不要特别介绍，别人只是羡慕地说，你们“靠”上了一个好组织（指单位），有福气！

是的，我们是有福气的，我们传承的是，六十多年来二航局创造的文明成果，分享的是，我局改革开放创造的财富。我们只有把自己置身于二航局发展的大背景中，才能找到自身的价值，二航局的命运也就是每一个二航人的命运。“谁

二航，与我们同在

言寸草心，报得三春晖”，企业要做大做强，要发展要兴旺要靠我们每一个职工的贡献与奋斗，我们应该时时想想我为“二航”做些什么。

作为一名企业的普通员工一定要把爱企业的满腔热情落实到自己的日常实际工作中，爱岗敬业，求实奉献，为企业的发展尽心尽力、兢兢业业地工作。

个人的命运与企业的命运是密不可分。经济是基础，没有企业的发展，就不能保证企业员工的收入，就会使得职工的生活没有保障。企业是个人才华施展的天地，企业给员工提供了一个自我发展的舞台，实现自身价值的机会，企业是个人理想实现的平台。企业发展的好，个人才能有发展的空间。然每个职工只有努力工作企业才能兴旺发达，优秀的企业只有在广大员工的积极参与下才能实现。

现在我国正处于重要的转型期，企业的改革还需要不断的完善，在改革过程中有时可能要牺牲一些局部利益，会暂时造成少数家庭生活困难，下岗造成生活处于较为贫困状态看不起病、住不起院，贫富两极分化等。面对这些改革前进中出现的曲折，党中央提出了构建社会主义“和谐社会”，是我们党集中力量解决改革中存在诸多问题的一个系统工程我们要有信心，要更坚定地相信局班子的领导，更应该把生

产搞上去，把效益搞起来，建立强有力的保障机制，让企业成为职工可以托付终身的地方成为职工可以依靠的避风港，成为职工愿意终身为之团结奋斗的目标。



2014年2月18日 第1期
总 第 八 期
主办单位：
中交二航局三黎公路
第十五合同段项目部

党委张文胜书记慰问项目员工考核项目班子

本报讯 元月4日-5日，分公司党委张文胜书记一行风尘仆仆地来到项目部，到现场慰问项目员工，考核项目班子，检查项目党建和施工生产情况。

在职工大会上，张书记作了重要讲话。他指出，去年，项目部在班子成员领导下，在全体员工的努力下，克服困难，抢抓进度，取得了优异的成绩。完成产值1.27亿元，是公司计划的115%，累计完成产值1.5亿元，实现计量产值1.2亿元，信誉

评价连续两年为AA。党建工作全面重点突出，内容丰富团队建设取得成效，班子战斗力强



他希望项目部发扬成绩，克服不足，保质保量完成剩余工作，锁定项目的整体效益。张书记还就打造“五商中交”战略作了精辟的阐述，介绍了二航局、五分公司的发展形势和当前的主要任务。

参加慰问、考核的还有党委组织部长、人力资源部经理李竞，党委办公室主任、文化部经理游弋，工会办公室主任刘蔓等。

■ 刘桂芹摄影

瑟瑟冬日送温暖 广大员工感真情

元月5日清晨，贵州三黎十五标项目部传来振奋人心的消息：公司党委书记张文胜、组织人力资源部李竞部长、党办企业文化部游弋部长、工会办公室主任刘蔓等来到了项目部，给我们职工“送温暖”来了！

在会议室，我们看到了久违的张书记，他还是面带微笑那么和蔼可亲。在相机欢快的“咔嚓咔嚓”的伴随声中，张书记亲手把火红的“慰问金”送到项目书记黄明山手中，热

烈的掌声洋溢着公司领导对我们的深切关爱，仿佛所有的疲惫都在这一刻消失的无影无踪紧接着，李部长认真组织项目班子成员做述职报告，项目经理方银明及其他四位班子成员认真汇报了2013年的工作的成效以及不足之处。通过总结，我们与会的项目部人员对2014年的工作有了清晰的认识也明确了下一步工作的重心。接下来项目员工也对领导班子做了考评。（下转第四版）

■ 朱松良

项目部第二战役劳动竞赛完美收官

本报讯 自第二战役劳动竞赛自10月13日开始以来，项目部全体员工认真贯彻落实贵州省委省政府提出的“三年大会战”“三黎线2014年底通车”的指示精神，项目部上下一心，聚精神重落实，以劳动竞赛为载体，以党的群众路线教育实践活动为抓手，以领导带班划分责任区为有效形式，转作风，抓落实使施工生产跃上新台阶。路基土石方已经成型，桥梁下部结构基本完成，控制性工程鹅田坝大桥贯通，为今年上半年交工验收奠定了坚实的基础。劳动竞赛八十天，总共完成产值43845704元，是竞赛任务的101%，圆满完成了制定的竞赛责任目标。

1、推动了年度方针目标任务和合同任务的完成。两次劳动竞赛激发了大家的工作热情，助推了施工生产项目部的安全质量管理有了长足的进步。第一战役一百天，完成产值4500万元，是计划的137%；第二战役八十天，完成施工产值4384万元，是计划的101%。也就是说通过劳动竞赛，半年的时间完成了超70%的生产任务。

2、没有发生质量事故。安全态势较平稳，没有发生安全责任事故，治安形势较好。路地关系、与业主、监理关系比较顺畅。

3、项目的党建和精神文明建设在业主的年度考核中获得好评，项目文化建设得到加强，文明施工呈良好态势，党员责任工程较好地融入施工生产。

但是，2014年的工作仍然具有挑战性，今年的通车是硬指标，项目部还有很多“细活”要做，T梁预制的进度不容乐观项目部要抓好施工组织、安全管控和质量管控，尽最大可能节约成本。稳定员工队伍，加强班子作风建设，搞好项目团队建设。

■ 综合报道





老骥伏枥 志在千里
记“海星奖先进生产者”获得者--安监部长杨技术

说起杨技术，应该算五公司的老人了，没有不熟悉的。说老，一是资格老，从下放返城开始，就在原飞机公司（五公司前身）工作，干过修理，做过木工，当过工长，现在管项目部的安全工作。二是年纪大，老杨在二航局干了近40年都56岁了，也是五公司为数不多的老职工了。

他曾先后参加了南澳港码头、孝襄高速4标、军山长江大桥、太中银铁路、丹江口施式大桥、贵州夏蓉高速BT23标、遵毕高速14标和三黎高速公路15标等多个项目的建设。2012年在贵州三穗至黎平高速公路15标项目部任职安监部部长。在工作中始终贯彻“安全第一预防为主”的方针，认真落实公司、业主、监理和项目领导各项安全工作布置及要求，加大安全管理力度、突出安全管理重点、加强过程监控和隐患排查。在上级领导的正确指导下，通过自己勤恳的工作态度和踏实的工作作风，为项目部2013年全年安全生产“0”事故目标的实现做出了贡献。

安全工作大于天。他始终贯彻“安全第一，预防为主”的方针，本着“思想上高度重视，行动上坚决贯彻”的精神强化安全责任、狠抓安全落实作为项目部安全部门负责人，对安全工作重要性的认识水平直接影响着项目部的安全管理水平。他能熟悉的掌握国家和地方关于安全管理方面的方针政策、法律法规和标准规范，不仅自己坚持努力学习，并且

要求部门员工认真学习掌握，在工程管理中严格执行。开工以来对所有进场的协作队进行安全教育和安全技术交底，协作队安全教育覆盖率达100%；亲自带领部门员工认真开展安全文明施工例行检查和专项检查，督促协作单位在检查中发现的问题认真整改落实，并进行复检关闭，将安全管理的各项措施落实到实处，以检查促安全，确保安全工作万无一失工作作风硬朗、尽职尽责。

安全工作须落实。他热爱本职工作，认真履行岗位职责，工作勤恳务实。作为项目部安监部部长，对施工现场安全行为规范的遵守和各项安全生产制度的执行起到了先前表率作用。在本职工作岗位上，带领部门人员认真落实国家安全生产法律法规，认真落实公司、业主、监理和项目领导各项安全工作布置及要求，根据国家相关法律法规，制定各项安全生产管理制度，严格按照制度开展施工现场的安全生产管理

工作。安全体系要维护。增强法制观念，为提升项目部安全管理水平而努力。结合国家各项安全法律法规，指导部门员工编制了项目部各安全管理规章制度汇编，使项目部安全管理工作有法可依、有章可循；建立了层层落实安全责任制，与项目部各领导、部门及员工签订安全责任书，与协作队签订安全责状，明确安全责任，各司其职，各负其责，强化凝聚力，增强集体荣誉感，提高安

项目部桥梁下部构造全部完成

本报讯 元月20日，随着林场大桥最后一道盖梁砼的浇筑，贵州三黎15标所有桥梁下部构造已全部施工完成。

该工程自2012年3月份进场后到2013年4月份，由于业主资金原因，在一年多的时间里，工程基本处于停滞状态。从2013年5月业主资金有了保障后，工程才算正式开始全面启动。

工程开始正常施工后，项目部认真组织，妥善安排，抢晴天，战雨天，在保证安全和质量的前提下，加班加点抢工程进度。

全管理水平和为了适应新时代的工作需要，努力学习电脑知识，阅读安全管理方面的方针政策、法律法规和标准规范，不仅自己坚持安全管理理论知识的学习，并且要求部门员工认真学习掌握，在工程管理中严格执行。努力做到理论联系实际工作，不断提高自己的工作水平，为提升项目部安全管理水平而努力。

安全文化抓建设。他积极开展“安全生产月”和“消防演习”等活动，不仅带领部门人员积极搞好本职安全管理工作，还认真听取员工群众的意见和建议，为项目的建设献计献策。建设职工之家，开设乒乓球室，组织项目部篮球比赛，使身在他乡的员工们感受到项目部的关爱，感受到家的温馨，带动大家的工作热情，得到项目领导的认可与广大群众职工的一致好评。2013年项目部获分公司安全生产先进集体，他本人也获得2013年度“海星奖”先进生产者。（黎明）



A匝道防护工程

在全体项目部员工的共同努力下，截止到目前，已完成施工产值1.65亿元（已计量1.45亿），其中主线和连接线涵洞已全部完成，大部分路基已基本成形，桥梁下部构造也已全部施工完毕，梁板预制安装已超过40%，超额完成了分公司于年初下达的施工生产任务，且项目总体形象进度始终处于三黎线的第一方阵。

另外，三黎15标在信誉评价中，继2012年获得AA级后，2013年度再次获得AA级的信誉评价，为巩固贵州市场做出了贡献。 ■李佳禹

项目部做好农民工工资监督发放

本报讯 2014年春节期间，项目部成立农民工工资支付监督领导小组，负责对农民工工资支付进行过程控制。

成立监督小组旨在根据国家的相关法律法规和公司文件对农民工工资支付的要求，确保农民工工资支付落到实处，维护社会稳定，使大家过一个安定祥和的春节。具体做法是在各协作队伍的配合下，调查各协作队伍农民工工资已发放的情况，并根据目前我部对各协作队伍的计量情况，制定对农民工工资的支付方案（在公司财务制度允许的前提下，必要时可采取委托支付的方式）；并在对各协作队伍进行计量款的支付时，实施过程监督，优先支付农民工工资。

计量款支付流程就是，项目部向各协作队伍先支付70%计量款后，协作队伍必须按农民工工资支付方案支付到位，方可支付剩余计量款。

分公司2014年工作会暨九届一次职代会在汉召开

本报讯 2月12日，分公司2014年工作会暨第九届一次职代会在武汉分公司本部召开。分公司总经理张育林作了题为《战略引领 顺势而为 强化内控 创新实干 为持续推进分公司稳健发展而不懈努力》的工作报告，分公司党委书记张文胜作了题为《聚精会神 创新适应 改进作风 激发潜能 为实现“二航旗舰公司梦”砥砺前行》的党委工作报告。

公司副总经理由凯瑞到会作重要讲话，2013年五分公司取得了显著的成绩，新的一年要认真研判国内外形势，继续

保持可持续发展，在“五商中交”新战略的引领下，为打造“升级版二航”贡献更多力量把五分公司建成有特色的旗舰公司。要突出重点，狠抓落实要找准定位，协同发展，优化产业布局，发挥区域化优势。要管理落地，加强成本控制，杜绝“跑冒滴漏”。要落实安全第一的思想，加强风险管控努力实现“工”文化向“商”文化转变。

会上，表彰了“海星奖”先进个人和集体，签订了绩效考核责任状，党建、安全、治安、环保等责任书。



出席分公司2014年工作会暨“两代会”的六对夫妻合影

2014年分公司行政工作思路
深入贯彻集团和局工作会议精神，全面适应局高、中、低端市场战略定位，进一步深化专业平台，完善考核体系，提升盈利能力，持续推进企业较快健康发展。

主要目标
新签合同额90亿
完成企业总产值62亿
实现利润总额1.24亿
资金集中率80%以上，应付账款>=40%
在岗员工人均收入增长>8%

2014年分公司党委工作思路
深入学习贯彻党的十八大精神和中央经济工作会议精神，按照二航局年度工作会议部署，围绕分公司中心任务以改革创新精神为统领，以绩效为导向。凝聚发展合力，传递市场压力，提增干部动力，激发全员活力，巩固和发展群众路线教育实践活动成果，持续推进党建工作标准化、体系化、长效化建设，积极培育“工”、“商”相融并行的企业文化，深入地开展“清风”

分公司2014年为员工办的八件实事

1、合理调整员工福利政策，保证员工福利待遇总体提升；
2、关心职工身心健康举办健康讲座，体检；
3、制定年休假执行方案，落

实休假制度；
4、完善一线员工宿舍区建设提供夫妻房、探亲房；
5、鼓励员工热爱本专业，利用业余时间学习取证，加大奖



分公司选出新一届工会委员会

本报讯 2月11日，分公司第九届职工代表大会暨工会第十次会员代表大会在武汉分公司本部召开。大会以无记名投票方式选举了由姚本思、程海涛、黄峰、徐自力、张文涛、赵振宏、龚光汉、艾红、曾鹏等九人组成的第十届工会委员会，由张玉峰、李志成、向蕾等三人组成的第十届工会经费审查委员会。

公司工会主席肖继生到会祝贺并发表重要讲话，他指出新形势下，工会工作要认真贯彻党的十八届三中全会精神，

紧贴改革发展实际，坚持服务发展，服务职工两个服务相协调；坚持维权维稳两个维护相融合；坚持机制和载体两个抓手相促进。

会上，分公司党委书记张文胜发表热情洋溢的讲话，肯定了五年来分公司工会的工作对今后的工作提出了希望和要求。分公司总经理张育林致闭幕词。

会议听取并审议通过了姚本思作的《建家园、接纽带，凝聚正能量 保和谐、促发展 助推新动力》的工作报告。



第九届职代会暨第十次工代会大会选举监票人在清理选票

廉洁、公平正义、品质提升等工程，为实现分公司年度奋斗目标，为实现分公司年度奋斗

目标、促进企业转型升级提供坚强的思想、政治和组织保证

行动，关心派遣员工的成长。

编后：2月18日项目部召开职工大会，传达了工作会、一季度调度会以及党风廉政会等会议精神，统一思想，振奋精神，确保年度目标的实现。