

渝万简讯

第 04 期（总第 004 期）

中交二航局五分公司渝万铁路项目部

2013 年 11 月 28 日

本期内容导读

★综合新闻

- ☆郑勇生指挥长莅临项目部检查指导工作
- ☆兄弟单位莅临渝万铁路 4 标项目部进行现场观摩
- ☆渝万公司检查罗家湾隧道
- ☆项目党支部牵头安质部对现场进行安全检查
- ☆QQ 群也能上好安全课

★生产动态

- ☆项目部级配碎石拌和站顺利通过验收
- ☆彭家冲大桥墩台施工全部完成
- ☆罗家湾隧道施工进度稳步推进
- ☆十一月份生产情况通报

★项目党建

- ☆项目部开展劳动竞赛表彰大会
- ☆项目部重视对入党积极分子培养
- ☆项目部用文化聚人心
- ☆项目部关爱员工出实招
- ☆喜结连理在渝万

★文化天地

- ☆参加第九次团代会拓展训练心得体会——徐尧
- ☆参加第九次团代会拓展训练心得体会——周伟其
- ☆不在寒风中枯萎，只在寒风中绽放
- ☆初冬之渝万絮语
- ☆在生命每一天中成长

★学习园地

- ☆二航局突发事件新闻发布应急预案
- ☆安全应急处置流程及注意事项

★综合新闻

郑勇生指挥长莅临项目部检查指导工作

14日，中交二航局总经理助理、渝万铁路指挥长郑勇生等领导一行在项目经理关成元、项目总工丰道野的陪同下莅临项目检查指导工作。在罗家湾隧道进口，郑总一行认真听取了项目人员关于对该隧道在开挖、初期支护等所采用的全新的管理理念、施工工艺及施工流程，并对此表示赞许，随后郑总又对比较关心的隧道地质、开挖工法等情况进行了详细的询问，当得知项目部上下领导高度重视，并能严格按照业主的要求对所有在建隧道做到监控量测及时、超前地质预报准确、安全步距控制合理及风险源卡控有序时，郑总露出了欣慰的笑容。并在现场勉励大家要继续发扬良好势头，保质保量的完成既定的各项工作任务。

随后，郑总一行又检查了二工区在建的曹家坝双线特大桥，沿途每到一处，郑总都是亲力亲为，详细了解施工生产情况、安全管控及架子队管理等各个方面的



落实情况，事无巨细，从施工生产各个环节到安全质量的有效管控再到对每位员工的关怀，时时在向我们展现着一个国企领导人的人格魅力，对工作的魄力，对员工的关爱……

沿途，关经理向郑总一行简要介绍了我项目部自开工以来所取得

的成绩和目前存在的突出问题，并就项目部下一步工作计划从工程进展情况、安全质量情况、架子队建设情况、标准化建设情况等方面做了详细的汇报。在听取了项目部各项工作情况汇报后，郑总对项目的整体进展情况表示满意，他称赞目前项目部各项工作有新的起色，安全质量管理有新的提升，工地标准化建设有新的面貌，希望能够继续保持良好态势。关于下一步工作，郑总要求：一要坚定信心，确保完成年度任务，其次要狠抓安全质量工作。要加强风险管理，扎实抓好超前预报积极推进标准化管理工作，争取在全线出亮点。最后，关经理表示，将认真按照郑总的要求抓好各项工作。（徐尧）

兄弟单位莅临渝万铁路4标项目部进行现场观摩

15日，在渝万公司梁平工作组的组织下，渝万铁路土建4标、5标、6标以及监理2标、3标一行六十余人齐聚渝万4标，交流探讨边坡防护及绿化施工经验。



中交二航局渝万铁路土建4标项目部在以往铁路项目的经验基础上结合本标段铁路建设的实际情况，努力优化方案，在路基边坡防护工程中走在前列。路堑开挖过程，为使边坡坡面平整，4标路基爆破施工时，在坡面预留1~2m，然后利用

挖机破碎修整坡面。此种方案虽然提高了土石方开挖的成本，但对后期骨架定位、锚杆定位、刻槽、立模提供了极大的便利。骨架放线时，4标作业队伍先后尝试了石灰石膏粉放线、细绳放线等方法，最终选择将石灰粉调制成液态，利用矿泉水瓶喷淋定线，再在坡面上放线施工的最优方案。刻槽时，坚持要求作业队采用人工开槽，保证槽孔尺寸符合规范、孔形标准，将混凝土方量严格控制在设计数量内，虽然多费人工，但却减少了混凝土的浪费。模板选用中，4标项目部坚持选择型钢模板。既保证模板的刚度，又保证了成品线型美观。立模时间短，重复周转使用次数多，起到良好的经济效益。混凝土浇注时，4标项目部采用整体浇注，减少镶边以及水沟和骨架的施工缝。施工完一段则全员转入下一段，方便人员组织。观摩结束后，各观摩单位均对中交二航局边坡防护施工组织管理工作给予了高度赞扬，纷纷表示将带领更多一线管理人员和班组长到现场学习，将二航局的先进经验引入自己的工地，优质高效的完成渝万铁路路基防护工程。

此次观摩由梁平工作组组织，旨在促进4、5、6标段相互学习、共同进步，携手掀起渝万公司路基施工的高潮，为实现计划目标努力拼搏。（徐尧）

渝万公司检查罗家湾隧道

27日，渝万公司四标段包保领导及渝万公司物设部领导一行9人莅临项目部检查指导工作。此次检查重点检查项目部罗家湾隧道。

检查组在现场查看安全文明施工情况，并深入了解施工技术、质量控制等工作开展情况，重点对现场施工组织设计、安全专项施工方案、安全技术现场落实情况、标准化工地的执行情况以及重大危险源控制情况进行了详细检查和询问。



检查组看到周围醒目的警示、标识

牌等标准的施工现场时，对项目部文明施工的效果表示满意。详细了解了安全用电方面存在的问题及项目部安全负责人对施工人员的安全监管是否到位。针对检查中发现的问题，检查组要求项目部要切实负起责任，务必达到规范要求，决不允许留下安全隐患。（徐尧）

项目党支部牵头安质部对现场进行安全检查

十一月的重庆气温骤降，已进入初冬。30日，项目部在冬季来临前由项目部党支部书记赵振宏同志牵头，安全部长付如海等人组成的联合检查组，对项目



部3个工区、2座拌和站、多处工班驻地和施工现场进行了全面排查。

检查过程中赵书记对各协作队做了如下要求：一是对发现的问题，各队要加大整改力度，务必要在12月5日前整改落实到位，由项目部安质部牵头检查验收。二是严格落

实安全生产责任制。各队要牢固树立安全第一、预防为主的观念，全力以赴抓好冬季安全施工工作。三是严格执行项目部安质部工作的管理规定。四是要求各协作队要加大对安全防范工作的宣传和教育。让全体参建人员知晓冬季安全施工的重要性。项目部安全部长付如海同志要求各协作队严格落实安全技术交底制度，各级技术、安全管理人员要增强责任心，做好安全技术交底工作。同时要求各队严格落实值班调度制度，要求值班人员24小时保持联络畅通，遇有情况要

随时报告，确保信息传递准确及时。

项目部通过此次专项安全大检查活动，通过排查问题，发现问题，整改问题等一系列闭环管理，为今后的施工生产和安全管理工作奠定了基础。同时对增强整个项目参加员工牢固树立“安全第一，预防为主、综合治理”的安全管理理念、对全体人员提升“人人讲安全、事事讲安全”的安全思想有一定的教育意义。对项目四季度工程进度的快速推进保驾护航。（徐尧）

QQ 群也能上好安全课

近日，项目部员工在晚饭后回到办公室习惯地登录 QQ 后，项目 QQ 群弹出这样一条群信息：本周安全学习主题是隧道管棚施工安全注意事项。点击公告，隧道管棚施工中钻孔、送管和注浆工序中分别应注意的操作事项简明扼要地呈现在他眼前。这是项目部新近推出的利用 QQ 群上安全课。

项目部针对青年员工思想活跃、崇尚互联网的心理特点，将安全教育延伸到 8 小时之外，QQ 群“安全课堂”，由安质部专人负责定期制作具匠心地开设了面向青年员工的 QQ 安全知识课件上传到群共享，每周一个安全主题，供广大青年员工浏览学习。“每周一课”的方式，受到青年员工的欢迎。此外，项目部还结合施工生产实际，在 QQ 安全课件中开设了“消防安全知识”、“现场安全事件应急处置流程”等栏目，用比较新颖的方式影响和教育青年员工，提升项目部的安全意识，增强安全生产自我防范意识。

“QQ 群安全课堂解决了由于施工生产紧张，员工集中学习培训难度大的实际情况，在学习时间、地点上更加宽松，更加无局限性。工作中遇到‘瓶颈’问题随时发帖，大家热烈讨论，集思广益，在宽松愉悦的氛围中接受了安全教育，收到事半功倍的效果。”（付如海 徐尧）

★生产动态

项目部级配碎石拌和站顺利通过验收

29 日，项目部建设的级配碎石拌和站顺利通过验收。

据悉，该站选址位于曹回镇马竺村，在线路里程 DK34+065.131~DK152+142 处，此处位于乡村道路旁，交通便利，水电接入方便，基本处于 4 标二分部中部。该站占地共 18 亩，设置 WCB-600 型集料拌和站 1 台，配置水泥储存罐 2 个，骨料采取 4 仓配料，配备全自动计量拌合系统、全程监控系统、全自动记录打印系统和计算机程序系统。该站最大日生产量 9600 吨，改良土、级配碎石由 5 台运输车运输到各施工地点，并根据生产进度实时增加运输。通过验收的该拌和站承担着 DK34+065.131~DK152+142 范围内路基改良土 21 万方，过渡段和路基基床表层级配碎石 11.3 万方的拌制。验收组对该站作业区、试验室及其他辅助生产区进行了严格检验，高度评价了拌和站场区的整体布局、标示标牌及相关内业资料等。验收组一致认为，该填料拌和站严格按照标准化文明工地建设要求筹备，各项指标均达到验收标准。



此次，项目部该站地验收成功标志着路基填方施工正式开始。

彭家冲大桥墩台施工全部完成

25 日，随着项目部彭家冲双线大桥 4#桥台顺利浇筑完成，标志着该桥墩台施工全部结束。

彭家冲双线大桥全长 141.5m，共有桩基 6 根，桩长 7m，桩径全为 1.25m，承台 1 个，明挖基础 4 个，共 5 个墩台。大桥桥墩全部为直墩，墩高 4m~5m 不等，桥台全部为空心桥台，台高分别 5m 和 6m。

项目部在特大桥施工生产中对高空作业安全管理高度重视。一是对从事高处作业人员定期或随时体检，发现有不适宜登高的病症禁止从事高处作业；二是严格要求高处作业人员必须佩戴安全带才能上桥施工；三是所需材料事先准备齐全，工具放在工具袋内，防止掉落伤人；四是高处作业与地面联系时，设置专人负责，并配备通讯设备保证沟通顺畅；五是加固临边作业设置防护围栏和安全网，悬空

作业设置可靠的安全防护设施。有力的措施实现了安全生产的目标。

此次彭家冲特大桥的顺利完工是项目部的又一个顺利完工的节点工程,在后续的施工生产中,项目部将继续快速有序的推进施工生产进度,为渝万铁路架梁及全面贯通争取宝贵的时间。(徐尧)

罗家湾隧道施工进度稳步推进

自10月上旬,项目部罗家湾隧道正式进洞施工,项目部经过周密部署,精心安排,制订详细的施工方案,上足劳动力,积极组织施工,施工进度稳步推进。

截止28日,罗家湾隧道明洞完成18m,暗洞累计进洞50m,明、暗洞合计占全长的44%。后续将继续进行进洞、初期支护、临时仰拱及二次衬砌等施工。

罗家湾隧道的全体建设者们,正以蓬勃的激情和昂扬的斗志,为早日完成五分公司渝万铁路项目部首个隧道工程,谱写新的辉煌。(周伟其 徐尧)



十一月份生产完成情况通报

截止11月25日,二分部工程量完成情况为:

1、桥涵

本月完成桩基94根,开工累计完成1421根;本月完成承台14个,开工累计完成106个;本月完成明挖基础1个,开工累计完成29个;本月完成墩台16个,开工累计完成103个。本月完成框架涵25.6m,开工累计139m。

2、路基

本月完成挖方2.31万方,开工累计完成107.872万方;本月完成单向水泥搅拌桩2945.5m,开工累计完成55506.5;本月完成多向水泥搅拌桩7050.4m,开工累计完成73504.9;本月完成锚杆框架梁83方,开工累计完成1140.5方;本月完成混凝土防护950.5方,开工累计完成4739.7方;本月完成挡土墙283方,

开工累计完成 3140 方。

3、隧道

本月完成隧道暗洞开挖 28.2m，开工累计 48m。（工程部）

★项目党建

渝万铁路项目部开展劳动竞赛表彰大会



项目部班子成员与劳动竞赛获表彰的同志（部分）集体合影

为进一步深入开展项目部劳动竞赛活动，表彰在竞赛活动中涌现出的先进单位和先进个人，项目部于 11 月 30 日召开“大干 100 天”劳动竞赛总结表彰大会。项目部全体员工及各协力队伍负责人参加了大会。会议由项目书记赵振宏主持。

会上，项目总工丰道野、项目书记赵振宏分别宣读了《关于“百日大干”劳动竞赛考核结果的通报》、《关于表彰五分公司渝万铁路项目劳动竞赛优秀队伍和先进个人的决定》。大会表彰了 18 名劳动竞赛先进个人及 1 个优秀队伍，与会领导向先进集体和个人现场颁发了奖金。

随后，在对此次劳动竞赛的总结上，赵书记向全体员工提出了三点要求，第一，号召员工争当先进。项目部会给每个想干事的人提供机会和舞台并且会充分运用分公司政策，在薪酬、奖金、培训、培养通道上给有功人员予以大力倾斜；第二，要改进工作作风。项目部主流作风比较务实，但也存在着工作拖拉、责任心不强、吃拿卡要队伍等不良风气，对于不好的风气，项目部一律会严惩不怠，希望大家珍惜工作岗位，爱惜公司给的机会和舞台，不要在作风上翻跟头；第三，加强队伍及安全管理，对于农民工工资矛盾纠纷等问题，希望各工区及安全部门高度重视，迅速建立农民工工资花名册，掌握各队伍民工数量，想尽办法堵塞漏

洞。项目党支部也会通过开展党员示范岗和青安岗，会同安质部一起抓好安全生产。

最后，项目经理关成元在会上充分肯定了项目部各工区、各部室在劳动竞赛中所取得的各项良好成绩，对广大参建职工付出的辛勤劳动表示感谢。并指出，劳动竞赛开展期间，项目部面对重重困境和施工压力，项目全体员工上下齐心，承压奋进，迎难而上，不断改进项目管理方式，超常规投入资源，迅速掀起大干热潮，以“天保周、周保旬、旬保月、月保季”的形式，形成竞赛压力，实现了超额完成分公司下达的 2013 年度产值任务。

关总对项目主要工作提出了七点要求：一是思想上要高度重视安全质量工作，切实做好冬季施工，下大力气解决影响施工的问题，努力推进生产进度；二是坚持保持高昂的斗志，坚决完成既定任务，努力实现既定目标；三是坚持学习，总结、反思，切实提高自身的管理能力，技术水平与组织能力，在生产中锻炼成熟，尽早成长为能独当一面的业务骨干；四是严于律己，领导干部要带头坚持生产，想法设法解决现场问题，尽快减少各种不利因素对正常施工的干扰，努力完成任务；五是切实做好指挥、协调、服务、保障职能，各级管理人员要发挥主观能动性，为一线工班施工生产创造条件，确保其顺利施工；六是加强成本管理，减少浪费，杜绝返工，杜绝安全质量事故，争创效益；七是要时刻保持冷静的头脑，兢兢业业地工作，措施到位，狠抓落实，加强现场施工管理，向管理要效益、要进度，为年度各项目标任务完成再立新功。

项目部深入开展劳动竞赛的过程中，必将不断鼓舞和坚定全体员工的信心和斗志，项目部全体人员将继续统一思想，坚定信心，百尺竿头更进一步；同时，努力加快渝万铁路工程建设进度，取得更好的经济效益和社会效益，继续为确保实现项目部全年整体施工目标而奋斗，继续为五分公司实现跨越式的大发展，贡献出自己最大力量。（徐尧）

项目部重视对入党积极分子培养

项目部党支部自进场伊始就十分重视对入党积极分子的培养工作，努力把发展党员的第一关口，确保了发展党员的质量，使党组织工作充满了活力。

自项目部组建以来，目前共有 11 名员工向党组织递交了入党申请书。党支

部及时为入党积极分子建立了个人台账，实现了每个申请入党人台账有名、管理有规。党支部主要从三个方面重视对入党积极分子的培养。

畅通两种渠道。一是畅通优秀技术人才入党渠道，使越来越多的技术优秀人才凝聚到基层党组织周围，进入党组织的视野，符合条件的，按照程序逐步及时吸纳到党员队伍中来。二是畅通党员发展监督渠道，定期对申请入党人在公示栏进行公示，使确定的发展对象，更加公开、民主，接收各方面监督，更好体现全体党员的意愿，行使党员的表决权，确保新发展党员的质量，从而使党组织的凝聚力、战斗力进一步加强。

立足三个强化。一是强化指导。党支部抽调专门人员组成入党积极分子推选工作指导小组，深入到分部下面的三个工区，党支部进行定期指导，保证该工作有领导、有组织、有计划地进行。二是强化引导。引导入党积极分子和发展对象积极参加学习培训，形成了“学知识、强党性、促工作”的良好氛围。三是强化督导。落实工作责任，明确党支部书记为第一责任人，把入党积极分子推选工作列入党建工作目标考核的重要内容，实行现场督导，确保该项工作落到实处。

突出“四字方针”。一是营造氛围突出一个“浓”字。通过宣传专栏、一对一交心、召开不同层次的动员会议等多种形式进行宣传发动，努力营造入党积极分子推选的良好氛围。二是选拔程序突出一个“严”字。整个实施过程均由党支部组织召开全体党员大会，公推直选，充分体现民主公开。三是教育培养突出一个“新”字。项目党支部为每名入党积极分子安排两名正式党员联系培养人，并视其情况每季度对其进行培养人意见。四是队伍管理突出一个“活”字。对公推直选出的入党积极分子，实行动态管理，择优发展。

通过这种公开透明的推优程序，确保了发展党员的质量，事实也证明了推选出的同志在各自不同的岗位上都发挥了自己的带头模范作用，成绩突出，表现最佳，也极大地鼓舞了其他递交入党申请书的同志的工作积极性。整个项目部青年入党的积极性空前高涨，表示在建功立业中，接受组织考验。（徐尧）

项目部用文化聚人心

为了进一步推进项目部企业文化理念的宣贯渗透工作，近日项目部在党支部的牵头下，领导班子成员进行讨论并通过广大员工广泛征集提炼了项目文化管理

理念，进一步加强项目企业文化建设。

根据公司企业文化建设的要求，结合铁路项目实际管理需要，项目部提炼的文化是以丰富和深化企业文化建设为内涵，注重自下而上的自觉实践，总结项目管理实践中优秀的文化因子和文化成果，通过提炼、升华，形成新鲜的文化血液，融入到项目文化之中。通过加强项目文化建设，把企业发展愿景体现为具体的、可实现的工作目标，把企业的核心价值观、广大干部职工的共同理想和事业追求细化为科学的、现实的、可操作的规章制度，落实到每个项目、每个班组、每道工序；把企业的发展战略不折不扣地落实为具体的管理实践，使企业发展质量得到不断提升，企业核心竞争力得到持续增强。通过工程建设中体现出的精益求精的工作态度、昂扬向上的精神风貌、攻坚克难的意志品格、创新超越的豪迈情怀、标准规范的现场施工、内实外美的工程质量、整齐划一的宣传展示等等，以及在项目管理中凸显的团队作风、在业余生活中弥漫的人文气息，才能树立企业标准管理、规范施工的文明之师形象，从而更好地彰显企业风范、维护企业品牌。

项目部此次提炼项目文化理念旨在让大家通过学习，达到熟知、熟记企业文化理念，自觉将文化理念作为思想行为准则的目标。别看只是简单的几行字，却涵盖了二航局理念文化体系、战略目标、工作思路及安全、质量管理法则等内容，易读好记。此举措更是发挥着传承二航局企业文化理念的大作用。（徐尧）

附：五分公司渝万铁路项目文化理念：

四个渝万：精品渝万、安全渝万、廉洁渝万、和谐渝万。

渝万精神：团结、务实、奋进、高效。

安全文化：以质量保安全，以管理保安全，以责任保安全。

质量文化：质量是工程的生命，质量是工程的财富。

廉洁文化：弘扬正气、廉洁从业、自律自重、清白做人。

处世文化：外圆内方，严己宽人。

礼仪文化：礼为先、德为本、仪为道、行为重。

项目部关爱员工出实招

最近，项目部的员工脸上都挂着一丝笑容，项目质检部长肖尧更是操着地道

重庆话高兴地说，现在每个月我都能回去见两天娃娃了。

作为建筑施工企业，加班抢工、节假日不休息早已司空见惯。五分公司渝万铁路自项目进场伊始，就面临着与众多兄弟单位同台竞技的挑战，抢工期更是习以为常的事，鉴于此，项目部在前期虽然建立了每月休假制度，但员工们却很少请假。肖尧虽然家在重庆，离项目部开车就1个半小时的路途，但是，很少见到女儿。为早日修建渝万铁路，渝万铁路项目部的每位参建者们都无怨无悔的默默付出着。像肖尧这样不能与家人团聚的员工，在项目上极其普遍。

随着，工程施工进度的稳步推进，各项工作的成熟运转。日前，项目部考虑到项目连续施工的行业特殊性 & 员工个体的工作疲劳周期，为避免疲劳工作导致工作效能低下，影响施工安全质量，项目部重新制定了员工休假管理办法，项目要求员工在把手头工作合理安排完成的情况下强制性地就地轮休，保证员工每月带薪休假2天。

新制度执行后，在项目部中受到广大员工欢迎，今年才参加工作的大学生郭昊说：每月休息几天，我也可以趁着机会再摸摸我久别的篮球，打球之余可以减轻疲劳，调整心态，以饱满地精神全心投入工作。（徐尧）

喜结连理在渝万



胡智勇与妻子郭萍新婚合影

对于项目部员工胡智勇和他的妻子郭萍来说，11月28日是一个终身难忘的日子，这一天，他们走进了婚姻殿堂，组成了一个幸福的家庭。

提及此事，新郎新娘感慨良多，是项目部领导班子为他们张罗和操办婚礼，

是项目部上下倾力的帮助，让他们度过了人生最幸福的时刻。

11月初，胡志勇和郭萍两人领取了结婚证，定下婚期，原本想回老家去办婚事，由于胡智勇分管一工区所有的桥梁下构，加上节点工期要求紧，担任单项技术主管的胡智勇将工作放在首位，其爱人郭萍也是十分理解。项目部领导班子得知此事，为了减轻两位年青人思想负担和思想压力，决定由项目部为他们操办婚礼。

就这样，一场简约隆重的工地婚礼如期举行，项目部为他们安排婚房，挑选了当地较上档次的酒店作为婚礼现场。按照风俗，由项目部中年龄稍大一些同志代表双方的家长，为他们送去红包，同时还送了祝福和希望，项目领导班子成员为他们当上了证婚人。

项目上许多年轻人羡慕地说，咱们要是结婚，也要在工地一线办喜宴，就把家安在这里，有单位给咱们操办婚礼，省心省事，与同事们聚在一起欢庆，也是其乐融融。（徐尧）

★文化天地

参加第九次团代会拓展训练心得体会

徐 尧

2013年11月16日，在渝万铁路项目部领导的信任下，在项目部67名青年团员同志的重托下，我作为项目部团员代表有幸参加了分公司团委组织的“第九次团代会”拓展训练。此次活动虽然仅仅只是短暂的一天，但是带给我的却是前所未有的感受。一天之中情绪上产生的强烈震撼和思想上萌发的深刻感悟，像两股“正能量”深深的浸入我的内心深处，从而也告知我，这一天必将使我终生难忘。下面，我就借以心得体会的形式，和大家一起分享下这天带给我的“收获”。

8点整，我们39名青年团员组成的训练队踏上了在去往拓展基地木兰山的路途。上车后因为彼此不太熟悉，使得大家一时有点拘谨，就连一向性格比较外向的我也感觉有些格格不入这种氛围。10分钟后，随着，此次拓展教练“海浪”热情的自我介绍和振奋人心的词调不一会儿就把带着清晨一丝困意的同事和比较内向的同事的视线和注意力集中起来。在教练的“三个忘记”——“忘记工作”、

“忘记名字”、“忘记性别”之下大家的激情开始被调动起来了。接着，在分 A、B 两组的团队游戏“支援前线”中，大家开始摩拳擦掌，跃跃欲试，因为是团队游戏，为了不拖累团队的整体成绩使整个队伍受罚，所以每个人都要聚精会神的参与其中。也正是这个游戏，伴随着一路上的欢声笑语大家成功的打开了今天的拘谨。

到达目的地后，教练让我们 39 名队员，迅速以他为圆心围成一个圆。问题也随之提出。“5 分钟、3 分钟、1 分钟.”大家各抒己见的回答教练围成圆形的时间。在教练一声令下之后，很快，大家手拉手围成了一个圆形，实际花费时间仅 19 秒，正像教练说的那样，“团队的力量是无穷的，任何一个时候都要充分的信任你的队友、信任你自己的能力”。随着这句话的出现，在接下来一天的拓展训练中很多地方它都体现的淋漓尽致。

首先我们集体玩了一个“破冰游戏”——“大树与松鼠”，游戏当中大家笑容满面，玩玩闹闹，充满童趣，我们每位队员，每时每刻都在扮演着不同的角色，或大树，或松鼠。我想，做好角色的转换，也许就是我们一生都在努力的事。当我们成长、工作、结婚时，父母、领导、爱人是我们的“大树”，是我们坚实的后盾，我们是树洞里天真、快乐、幸福的小松鼠，无限美好地享受着生活；当我们的父母年迈时，我们是他们的大树，用我们的关爱让他们安享天伦；当我们的企业遇到挑战时，我们要凝聚力量，团结一致，共同战胜一切困难；当我们的孩子呱呱坠地时，我们要用肩膀撑起一片蓝天，让他在这片蓝天下努力地学习飞翔！大树或松鼠的角色时刻都在变换着，亘古不变的是我们肩头的那一份责任，一份承诺。

接着，我们以报号的形式被教练分为两组，大家分别换上各队队服，学习了拓展训练的历史由来和对于企业员工加强团队协作意识和坚韧品格塑造的现实意义。大家根据教练的指示选队长、取队名，设计队旗、队歌和口号，并在队旗上郑重画下自己的队徽和队名，满怀信心与激情，迎接接下来全天的挑战。

作为“风队”的队员，首先迎接我们队的是“挑战 150”项目。整个项目，让我感触最深的是：在面对困难时，团队的凝聚力、相互关心、激励、包容、建议无形中使团队更加团结，没有完美的队员，只有完美的团队。所有挑战项目中，“挑战 150”是最具有挑战性的，这个项目不仅仅需要我们做事要讲方法，找窍门，更重要的是团结，协作，高度的执行力。起初，我们都没有找到正确的方法，

只是机械的按照教练的要求一遍一遍的重复，有的项目做的不好，甚至会去埋怨队友的不好。后来，教练让我们讨论的时候，每个人都在献计献策，积极的想办法，因为大家坚信办法总比困难多，一遍、两遍、三遍过后时间越来越短，配合越来越好。在“挑战 150”四个项目中让我最记忆犹新的就是“能量传输”，整个团队每个队员手拿一根般圆的球槽，将球连续转动（滚动）到下一个队员的球槽中，并迅速地排到队伍的末端，继续传送前方队员传来的球，直到球安全的到达指定的杯子里为止。要是我们中间没有配合好，球不能很好的衔接的话，第一速度比不上，第二掉到地上前功尽弃，从头再来。能量传递教会我们，做事有时并不一定非要追求速度，有时需要沉着冷静，稳中求胜。就像，后来项目结束后，大家促膝而坐畅谈感悟中。我说的是，人生就像在职场中也一样，团队间必须有效的配合、衔接以及自我的自控能力，为共同的目的以及对团队的责任感，我必须先要做好自己的工作，这样才能确保项目的每个环节都是高质量的。

然后，进行的是考验队员心理素质的高空断桥项目。这是一个以个人挑战为主、高空类高心理冲击的项目，整个过程需独立完成。“断桥一小步，人生一大步”浓缩了这个活动的精华。在距离地面 8 米的高空搭起独木桥，而桥的中间却是断开的，间距 1.2 米，大家需要爬上 8 米高空后，从桥板一侧迈到另一侧，再从另一侧迈回来，完成两次跨越，而地面没有保护软垫等设施。大家都是第一次面对这样的挑战，特别是断桥之上呼啸不止的大风和空荡情景似乎更在对桥下的每一名队员示威。谁来第一个接受这样的挑战？大家互相鼓励打气，最终，二七大桥项目的李家伟第一个站了出来，系上安全带，迎接挑战，并出色完成了项目。在他的鼓励下，大家逐个走上断桥。我的好朋友邓焱是名个头不高的女队员，站在断桥一侧听着耳畔呼啸的大风，看着脚下仅容下双足的窄桥，心理的恐惧在增加，断桥的空当似乎在加大，她想到了放弃，但是 8 米之下的地面上，队员们在为自己加油呐喊，一声声鼓励化作勇气，她告诉自己：豁出去，过得去，加油……最终，我队 19 名队员在相互鼓励下，全部安全通过断桥。当然我也是成功跨过断桥而且动作很轻盈、娴熟的一名队员，在高空断桥踏出飞跃的那步，让我感受到了，人生要敢于挑战自我才能发掘自我自身的潜能和极限，在生活 and 工作中我们也应该如此，树立信心，一定要树立“我可以”、“我能”的观念，只有相信自己才能真正的战胜自己，只有学会突破自我，才能克服内心的冲击。

毕业前的最后一项挑战是团队游戏——“我们是一家人”，看似很简单的游戏，实际上是需要高度的专心和责任心以及团队默契才能完成的一项游戏。也是考验团队的合作能量及协调能力。只要有一个人动作不喝大家一致，就全盘功亏一篑。和我们的工作连系起来，一个人只强调自我强调个性，没有合作精神的信仰，就算你本领再强，一个项目中一个环节不过就不能上线，等同于0。理所当然，团队需要相互帮助，这样才是一个团结的集体。5次，仅通过5次的磨合，大家就顺利通过了此次拓展训练的毕业考试，最后，大家肩并肩，手搭手的激动人心的仰天长呼“我们是一家人”。

从以上几个方面来看，拓展训练这个形式非常不错，能改变自己和朋友对自己的认识，重新认识自我，超越自我，挖掘自己的潜能。这也给我们一个启示：以后遇到任何事情，都不要怀疑自己的能力，要充分相信自己，努力去完成各项任务。在这些活动中，我们每个队员都在扮演着自己的角色，充分发挥自己的才能，共同努力，顺利完成了一个一个活动，圆满完成各项任务，我们每次做完活动交流时，大家都感觉到团队合作的重要性，我也充分感受到了这一点。

建议团委多搞些拓展训练这样的活动，时间再长点就好了，希望团委充分发挥青年团员的作用，多组织些外出的活动，让青年人充分放飞理想，充分展翅翱翔，展现青春的活力。在活动期间，可以充分了解每位员工，可以发现每位员工的特长。

参加第九次团代会拓展训练心得体会

周伟其

11月16日，我有幸成为团委组织的第九次团代会团员代表参加团队拓展训练，时间虽然只有短暂的一天，但是收获颇丰。这次拓展使得我自己对团队有了一个全新的认识，那就是只有团队里面每一个人至少把自己份内的事情做好这个团队才能完成既定的目标。

在去拓展基地的车上“前方有难，后方支援”的游戏，让我认识到，一个团队，就是由一些具有共同目标的人组成的一个队伍。而团队中的每一个成员可能是固定的，也可能是临时的，可能是认识的，也可能是不认识的，大家来自四面八方，但是却有一个共同的目标。大家男女老少混合在一起，但是在完成目标的

过程中完全感觉不到性别的存在。我们公司需要这样一支的团队，大家来自不同的项目部、不同的岗位，但是却为了共同的目标为自己的团队尽心尽力。

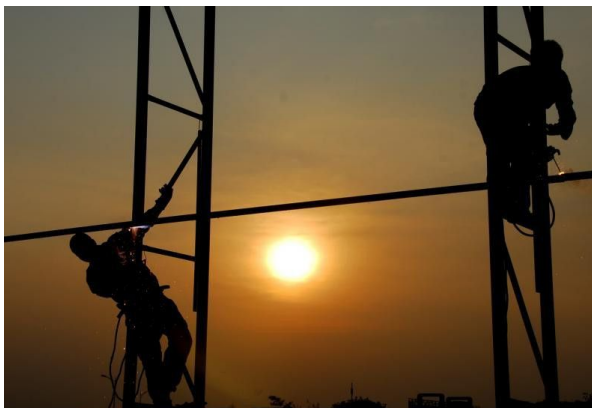
到达拓展基地木兰山之后，在教练的指引下，我们推选了队长，挑选了队名，唱出了我们的队歌，一个团队建设由此开始。之后做的“挑战 150”让我认识到，凝聚力是一个团队的灵魂，在接受挑战之前没有人知道接下来会发生什么，直到教练宣布下一个任务。无论是规则还是难易程度都代表着应该在多变的环境下出色完成全部任务。每次任务开始之前，教练总会再三叮嘱地让我们确定完成任务的顺序，此时就需要很好的凝聚力，能够把大多数人的各方面的特长凝聚起来，而我们也真正做到了，大家积极的讨论，献计献策，尽管有争论，也有分歧，但我们的目标只有一个，那就是百折不挠的完成任务，我们做到了，我们都高举双手，发出胜利的喝彩。

最后我们团队挑战的是高空断桥项目，在做这个项目的时候，当我眼前是一望无痕的天空，面前是 1.2 米的跳板时，我突然体会到：心无杂念，则平静无畏。这是一个人的战争，只有真正战胜内心中的那个自己，才能做自己真正的主人，才能真正掌控自己的命运。在工作中亦如此，我们千万不要被眼前的困难吓倒。要从思想上藐视它，从战略上剖析它，从战术上重视它，端正态度，全心行动，努力将他变成助你不断成长的基石。不要做悲哀的“逃兵”，因为，不会迎难而上的人永远都不会创造奇迹。

最后，感谢团委给了我们大家这么好的一次拓展体验，而我个人认为这不是一次普通的郊游或者娱乐活动，而是一次非常有教育和纪念意义的体验式培训。我也为我能处于这样一个有默契的团队而感到荣幸，我相信，在我们这个大家庭中，不论我们接下来会面临怎样的困难，我们都能够手牵着手共同去克服，因为我坚信：团结就是力量！

不在寒风中枯萎，只在寒风中绽放

春天，我们曾在温暖的春风里沐浴阳光，享受万物复苏的爱戴；夏天，我们曾在炙热的骄阳下酣畅淋漓，享受如火般的畅快；秋天，我们在落叶



纷纷让心灵去起舞，享受丰收给予的硕果。如今，冬天到了，寒风呼啸着大地，我们何以享受冬之酷爱？

重庆因山城而著名，这里的冬天。没了春的妩媚、夏的艳丽、秋的慷慨，阴霾的天空偶尔被一道微弱的阳光给划破天际。然而，我们仍陶醉于其中，享受着迎风斗寒的豪迈。风也无奈，寒又奈何，我们是天地的主宰。尽管山区的冬日早晚寒冷难耐，但我们依然心潮澎湃。

回眸企改，举世惊骇。中交二航，“品质成就未来”的步伐，紧扣新时代奋进的节拍。企业重组，凝聚了蓬勃的发展。良好势态，抒写着历史的情怀，驱散了一度压在心头的阴霾。企业通畅了走向成功的征途，也通畅了无数二航人期盼的心怀。作为二航人的我们为此骄傲所以陶醉更为感慨。

穿越时空，感恩四季。春有春的渴望，夏有夏的挚爱，秋有秋的潇洒，冬也有冬的继往开来。“十八届三中全会”在初冬召开，温暖了亿万人民和二航人的情怀。二航人在寒冷的冬季里傲立，一心只为工程建设默默奉献。心与手的和谐，灵与魂的交映，创造着科学的神奇，刷新着管理的品牌，塑造出一个又一个历史的丰碑。

晨雾迷蒙，看工地机鸣人沸，每一处都呈现出一派非凡的景象，大干的热浪由此滚滚而来。红梅傲寒，数一线风流人物，每个人都在强化着一种不悔的忠诚，飘洒的热汗由此抖尽风采。在寒冷中艰苦劳作，用有限的体能激发无限的热量，去创造属于自己也属于人类的未来。在寒冷中迎接新的蓬勃，享受生命的鲜活和壮美，尽情书写二航人的永不言败。

寒冷也许是一种清醒，它能让人更加彻悟；寒冷也许是一种历练，它能让人更加勇敢；寒冷也许是一种凝聚，它能让人更不懈怠；寒凉也许是一种孕育，因为它让企业中涌出了一批又一批严于律己，克己奉公的先进人物！

正视寒冷，忍耐寒冷，战胜寒冷，享受寒冷，给寒冷一个明确的交代，让大自然为之而感怀。锻造意志，培育坚韧，强化作风，展示风采，尽抖二航人气派，让寒冷为之而愧避云外，让二航人在寒冷中尽情绽放奉献的情怀。（徐尧）

初冬之渝万絮语

我爱我家

带着厚重的冬装，拖着行李箱，伴随火车的轰鸣一路行至丛山峻岭，最终回到自己熟悉的地方。时光飞逝，弹指挥间，自己已在渝万铁路项目上工作了8个月之久，看着眼前这个温暖的家。山丘上搭起的搭简易活动房，伴随着初冬时节，夕阳映红“亲人”们的脸庞，附近的农家几缕炊烟袅袅，这就是我们于此办公、生活的“家”。

在这片土地上，我们青年才俊轻轻写下属于自己的絮语：渝万铁路项目部是团结的、奋进的、促和谐的；项目部的员工是勤奋的、实干的、忠诚的。

争效益、创佳绩、保安全，这些对于我们而言就是使命和责任；基坑开挖、下构建设、隧道贯通、路基填方、附属及线路恢复，这些对于我们来说就是工作和任务，然而，无论是面对着使命还是任务，都需要我们用坚定的信念和紧迫的时间赛跑。

奔波一天，洗去一身的泥土与汗水，相互交流工程中的难点、关键点，听听工友们说笑，带着笑容甜甜进入梦乡。

清晨醒来，揉揉蒙眬的睡眼，繁忙的身影、坚强的臂膀总让重庆老乡夸奖。看着大伙儿骄傲又欣慰的微笑，不由挺直腰杆对峙着一天的繁忙。

工地意象

重庆的初冬天很凉，工地匆匆的脚步声叮叮咚咚惊醒了陌生的城池。收拾好一夜的梦，挠挠乱蓬蓬的头发，唤醒依旧在梦中呢喃的工友。

坚实的安全帽撑起了这片天空，黝黑的面庞写满了刚毅，兵临城下，项目部员工用手中的仪器坚守着这片阵地。

挥起被生活擦亮的铁镐、振捣棒，敲打出无数意象，组合成长长的诗句融入了钢筋混凝土的城墙。

无数条图纸的线被钢筋混凝土填实，我们的心也随着被填满。感情的种子不经意间随着混凝土灌入在渝万这片土地。

施工现场一簇簇奔波的身影，挺拔成一片钢铁的森林，辛劳写满了阳刚的舞步。一缕坚毅，钢管间浅唱，在初冬中起舞。混凝土罐车狠抽一口烟，佝偻着脊梁，奔涌的混凝土慢慢融入即将结束的夜，筑造着一个又一个完美桥墩。

以初冬的土地为纸，以手中的工具为笔，以洒下的汗水为墨，书写这千秋万代的诗篇，将钢筋混凝土之意象书写在我们怀揣着希望的心房。

任重道远

渝万铁路项目部在重庆这张透着初冬时节的白纸上，用轻灵的文字快意书写着希望、成功、人生，书写着祖国高铁客专的发达。

领略沿途风光，一天一点的爱恋，旋转着隐入黑夜，空旷、热闹的平原，一马平川，久久地回荡着你的名字、我的姓氏。那些沉淀在空气中的信心在笃定的脸旁荡漾开去。

朴实的员工，最可爱的人，在陌生的地方，给陌生的人修筑一条又一条钢铁大道，流浪的人给自己塑造一座小小的阁楼，用来安放种子，酝酿希望。初冬到、树叶黄；工期紧，任务重，明日之路还很漫长……（徐尧）

在生命每一天中成长

冬季，是一个安静的季节，这个季节很干净，很圣洁，寒冷会使人更加清醒，也会让人对昔日发生的点滴更加清晰，往事就像历历在目。偶尔，一缕凉风掀起三两片枯叶，让其随之在空中翩翩起舞，最后，掉落到大地，随之被尘土掩埋，来年，待春暖花开之时，树干上同样会在枯叶的原处长出嫩叶，年复一年，周而复始。傍晚，随着暮色地降临，也就宣告着白天的结束，每一天似乎都是以这样的方式而结束，但是，渐渐发现，每一天都会有不同的感触。也许，生活就是一种奥秘，每天，每一个细微的角落都在发生变化，我们也随之跟着这些变化慢慢成长。



生活中，有些事，明知是错的，也要去坚持，因为不甘心；有些人，明知是爱的，也要去放弃，因为没结局；有时候，明知没路了，却还在前行，因为习惯。

时时刻刻，我们都在变化；时时刻刻，我们趋向于成熟。记得当时年纪下，你爱谈天我爱笑，有一回并肩坐在桃树下，风在树梢鸟在叫，不知怎么睡着了，梦里花落知多少。很富有童真的一席话，但是，却离我们的儿时越来越远。

也许昨天，我们悲伤了一会儿，我们明白了一个道理；也许今天，我们心情

舒畅，我们又学到了新的东西。每一天，都像是在照镜子，看到的是最真实的写照，而这些映衬却以不同的方式、不同的姿态呈现在我们面前。生活中有很多道理，每一天，我们都尝试着弄懂那么一点点，那么你会发现生活真好，每一天，我们都在成长。

在我们的一生当中，我们会学到很多东西，我们会接触很多人或事，我们也会拒绝或抛弃。我们会哭，我们会笑，我们会爱，我们会恨，一切，都发生在我们生活的每一天。然而，这一切，都见证着每一天我们的成长。

每一天都是不一样的，我们理应脱离枷锁的束缚把握好姿态大胆地去迎接新的生活。昨天，可能我们什么都不懂，也许今天，我们便明白了。有时候，并不是我们不成熟，只是我们太怀念过去。怀念走不出回忆，怪就怪在多愁善感的我们有时候会一个人把自己弄得太过怀旧。每一天，我们都在成长，我们都在不断地让自己变得坚强。

有些经历，和年龄没有关系；有些故事，并不要求一定要有结局。有些爱情，并不要求一定要有完美的收场，有人些，也并不一定一辈子要陪在身边。因为，每一天，我们都在随着生活的脚步，随着日新月异的变化成长。

很多知识、很多道理，并不是我们一开始就全部懂得的，而是我们在每一天的生活中慢慢体会，慢慢了解的，经历多了，也就慢慢学会了。

一天懂一点，哪怕一点点，我们也会慢慢变得成熟起来。人生在世，请记得善待每一天，善待自己，善待每个关心你的人。要善良地活着，所以，活着，要为他人善良，也要善良地好好对待自己。

我们可以哭，但我们也要靠自己的意志去停下眼泪。也许偶尔路过的陌生人，也会成为倾听我们诉苦的忠实听众，只是我们把自己的心扉紧紧地锁起。有时候，我们可以向他人诉说心扉，也许就会有意外的收获。

很多道理，我们昨天没有弄懂，也许今天我们懂了，也许今天我们没懂，但是总有一天会弄懂，我们每一天都在成长，也许就是明天，最终，我们都会弄懂。

每一天，我们都在成长；每一天，我们都会学到新的东西；每一天，我们都会有所收获；每一天，我们都会得到启发。

每一天都是精彩的，每一天，我们都在成长，就将那些不好的事抛到脑后。整理好我们的心情，让我们以全新的姿态迎接每一天，善待每一天，就像善待他

人，善待自己那样去活着。（徐尧）

★学习园地

二航局突发事件新闻发布应急预案

一、本预案所称突发事件包括：质量安全事故、群体性事件、公共卫生事故、社会安全事故、自然灾害以及影响公司品牌形象的新闻危机事件等。

二、突发事件的分级：一般突发事件和重大突发事件。一般突发事件，即在局部范围内对企业形象造成不利影响，或造成企业形象和声誉的损失。重大突发事件，即已经造成人员伤亡和较大财产损失的，或造成社会不良影响、损害公司品牌形象的，需要公司处置的紧急事件。

三、突发事件应急新闻发布处理工作原则：快速反应，分级处理，标准操作，统一行动，规范管理。

四、一般突发事件的新闻发布，在公司主管领导指挥下，由企业文化部会同突发事件处置主管部门处理。重大突发事件的新闻发布，由公司成立新闻发布领导小组，在公司应急指挥中心的领导下开展工作。

五、重大突发事件新闻发布应急预案程序

1、启动应急预案：重大突发事件发生后，根据公司综合应急响应程序，新闻发布应急预案随公司应急工作启动运行，企业文化部负责组织成立应急指挥中心新闻宣传组，全面开展新闻应急工作。

2、确定新闻口径：研究和制订新闻发布预案，整理突发事件资料，确定宣传口径，起草审核新闻稿内容，选择新闻发布的方式及时机。

3、召开新闻发布会：联系媒体，组织新闻发布活动。公司新闻发言人负责新闻发布会上的新闻发布、回答媒体、接受采访。在特殊情况下由公司应急指挥中心指定其他人员行使新闻发言人职责。

4、组织媒体采访：做好媒体选择、现场管理、舆论引导、接待保障，在一定范围内满足媒体的现场采访要求。

5、监测和分析舆情：组织舆情监测和分析，把握不同阶段舆情的发展，认真分析，及时汇报。

6、掌握和引导舆论方向：根据事件的发展发布动态新闻，合理利用第三方

声音，组织专家引导舆论，化解和减小舆论压力。

7、实施危机后期宣传：公布重大突发事件处理结果，制订突发事件后期宣传和公关策略，淡化负面影响，重塑企业形象。

8、分析和评估：分析新闻应急过程，评估效果，查找不足，总结经验。针对社会反馈，实施跟踪管理，评估后续新闻效益，做好进一步信息发布准备。

六、应急新闻发布工作要求

1、主动发布：重大突发事件新闻发布既要争取发布时效，又要确保信息准确。重大突发事件发生之后，力争在第一时间发布准确、权威信息，最大程度地避免或减少公众猜测和新闻媒体的不准确报道，掌握新闻舆论的主动权。新闻发布要快报事实，慎报原因；积极回应新闻采访，表达基本诚意，介绍应急措施；做到有利于维护社会稳定，有利于应急活动顺利展开，有利于公司整体利益。

2、真诚发布：重大突发事件新闻发布要真实、真诚、真情，尽可能争取理解和信任。新闻发布必须以人为本，争取道德信任。

3、适度发布：重大突发事件新闻发布既要使公众及时了解相关信息，又要讲究策略，认真策划，循序渐进，确保事件处置工作的顺利开展。信息发布要适时、适度，要有助于公众对事件的正确了解，争取公众的理解和支持。情况较为复杂的突发事件，在事态尚未清楚、但可能引起公众猜测时，应在第一时间发布已认定的简要信息，根据事态发展和处置工作进展情况，再作后续详细发布。

4、统一发布：重大突发事件新闻发布要由发言人发布、接受媒体采访。企业文化部统一接受媒体垂询。未经授权，其他部门和个人不得接受采访、发表文章或发布信息。

5、做好管理：充分做好采访接待准备，适时组织媒体现场采访。现场采访以中央和地方主流媒体为主。重视员工日常性危机管理教育，明确新闻发布归口管理和统一宣传口径。

七、新闻应急保障工作

1、制度保障。建立新闻发布工作机制，特别是完善重大突发事件新闻应急工作机制，归口管理，细化流程，确保可操作性。做到制度到位、机构到位、人员到位、经费到位。

2、舆情监测保障。做好舆情信息检测工作，动态分析，分级处置，健全和

畅通信息报送渠道，做到专人负责，早知道、早核实、早行动。

3、媒体关系保障。善待媒体，善用媒体，深化媒体分析，多渠道沟通，多方位合作。充分发挥中央媒体正面宣传、事实导向作用，积极加强合作；重视市场化媒体价值导向作用，传播公司核心理念；高度重视网络媒体快速传播的功能，加强监测，防范炒作。

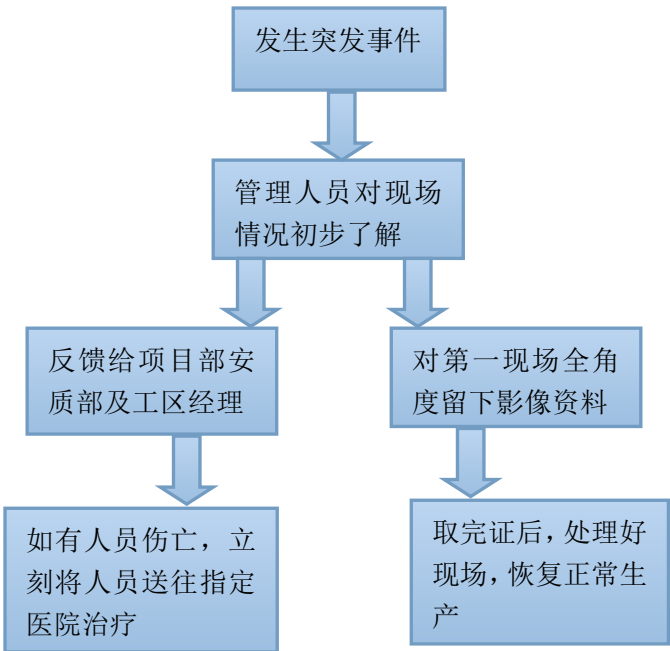
4、人员和资金保障。确保新闻宣传人员到位，明确工作职能，加大培养力度，整合新闻宣传资源。明确重大突发事件新闻应急经费预算，制定媒体关系日常维护费用开支管理办法，统一管理，授权使用。

5、舆论引导保障。建立公司专家队伍，适时邀请专家接受媒体采访，解释相关政策，介绍专业知识，发布专业信息。

安全应急处置流程及注意事项

考虑到目前渝万铁路土建4标第二分部施工现场的年轻骨干较多，对施工现场的突发事件的现场处置经验不足。同时本着施工现场“谁管理、谁负责”的原则，如果现场出现事件时，能有项目部的现场管理人员主动介入事件的现场处置，能够在第一时间控制事态的恶性发展。因此，为了能妥善的处理中交二航局渝万铁路土建4标第二分部施工现场的安全事件以及安全事故，降低事件的损失及减少事件带来的负面影响。提高项目部现场管理人员应对突发事件的应急处置能力，提升项目部对应急事件的处置水平，现将施工现场应急处置流程以及处置过程中应注意的事项告知大家，供大家参考。

一、现场应急处置简易流程



二、应急处置过程中应注意的事项

- 1、突发事件发生之后，管理人员需镇定，思路要清晰，将事件发生地点及损失情况、人员伤亡情况反馈给项目部安质部及工区经理。
- 2、事件发生后，管理人员尽可能的安排专人负责封锁现场，阻止非相关人员进入现场严禁任何人拍照取证除外。
- 3、如有人员伤亡，应先安排好车辆，将受伤人员转出施工现场根据项目部的指示送往指定医院。
- 4、接工区经理指示后，现场管理人员应立刻对现场进行处理，恢复正常生产。
- 5、现场处理结束后，现场管理人员对该事件的传播应在施工现场处理结束的一刻就此封锁，全力投入生产工作。

本期送：五分公司行办；五分公司党群各部门；