

# 渝万简讯

第 03 期（总第 003 期）

中交二航局五分公司渝万铁路项目部

2013 年 10 月 28 日

## 本期内容导读

### ★综合新闻

- ☆渝万公司对罗家湾隧道进行检查指导工作
- ☆项目部“百日大干”劳动竞赛圆满完成
- ☆“金杆子”的效应
- ☆项目部举行迎国庆活动
- ☆安全工作就得尽份心负份责
- ☆严控“油”耗，保成本

### ★生产动态

- ☆罗家湾隧道正式进洞施工
- ☆高坡双线大桥施工全部完成
- ☆不要把事故当做故事
- ☆十月份生产情况通报

### ★项目党建

- ☆沟通出实效
- ☆短会开出成效
- ☆将党群工作推入现场、走进一线
- ☆“现场化”办公更给力
- ☆文化建设助推管理提升

### ★文化天地

- ☆渝万缩影
- ☆读出书中“精神气”
- ☆旅行的意义

### ★学习园地

- ☆实现转型升级打造“五商中交”
- ☆制度是管理的法宝

## ★综合新闻

### 渝万公司对项目部罗家湾隧道进行检查指导工作

10月9日，业主渝万铁路有限公司检查小组一行在局总部人员的陪同下莅临五分公司渝万铁路项目部检查指导工作，项目经理关成元及主要工程负责人全程陪同此次检查指导。

检查组一行先后查看了项目部重点卡控工程罗家湾隧道、汤家湾双线特大桥、祝家寺双线特大桥等工点，详细指导项目目前的攻坚工作，对项目部各项工作起到了良好的激励促进作用。

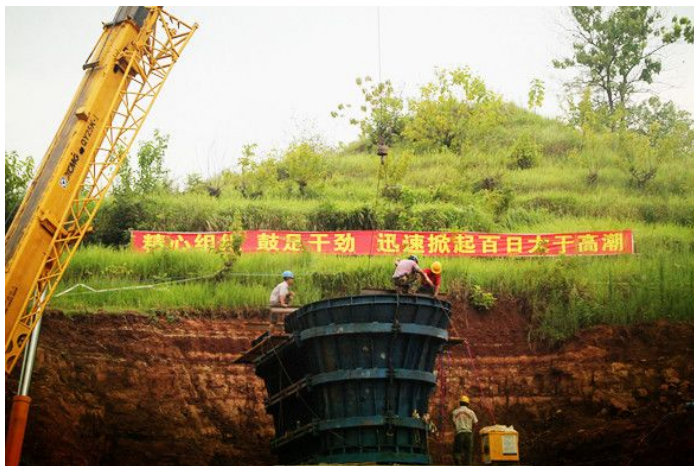


在罗家湾隧道工点，检查组仔细听取了现场施工组织、工程进度、围岩级别、隧道工程量、施工节点安排等相关情况介绍，对项目部始终坚持将隧道的安全生产放在施工生产第一位，对立架支护、超前地质预报、围岩监控量测等做法表示了满意，对现场有计划、有组织、有安排、有协调的施工组织态势更是表示了赞同。罗家湾隧道，是项目部本月头开工的工点，也是项目部重中之重的工点，检查组一行在听取详细汇报的同时反复强调一定要把控好施工环节，平稳推进每月目标进度，全力确保节点目标顺利实现。

最后，检查组一行来到一工区祝家寺双线特大桥。详细听取了该桥的工程情况介绍、剩余工程量情况、后期工期安排等相关情况并看望慰问辛勤战斗在一线的施工人员，叮嘱大家要保重身体，注意施工安全。（徐尧）

### 项目部“百日大干”劳动竞赛圆满完成

截至到10月8日，项目部百日劳动竞赛目标圆满完成，标志着项目部第一战役劳动竞赛获得全面胜利。



项目部为了又快又好推进渝万铁路工程建设，充分调动全体员工的积极性，7月上旬掀起了“百日大干”劳动竞赛活动高潮。自开展百日劳动竞赛以来，全体员工统一思想、振奋精神。先后战胜梅雨、高温气候带来的诸多不利影响，

通过合理的组织，确定任务目标，强化过程控制，落实奖罚措施，充分调动了广大员工的参赛热情，劳动竞赛取得实质性效果，工程建设安全、优质、高效推进，经过全体参建员工三个多月的昼夜奋战，在项目部全体员工的共同努力下，项目部在劳动竞赛期间超额完成劳动竞赛计划，桥梁工程完成桩基 7604 米、砼浇筑明挖基础 2752 方、承台 10482 方、墩身 6875 方、桥梁段回填 73858 方；路基工程完成土石方开挖 485062 方、软基处理 21422 米，涵洞 90.97 延米等。占劳动竞赛计划完成产值的 106%。

目前，分公司渝万铁路工程施工已由桩基础施工逐渐转入承台、墩身下部结构施工，路基挖方基本完成，边坡防护进入路基填筑施工。项目部在狠抓质量、安全工作的同时，多方面多层次的抓好现场管理工作，确保不辱使命，不负重托，打好渝万铁路建设的攻坚战，赢得渝万铁路工程建设的全面胜利。（徐尧）

## “金杆子”的效应

“年轻的时候，我就喜欢台球，现在有了这样的一个好机会，当然开心。”这段时间，项目部食堂管理员郭师傅只要在下班之后就忙着不停地练球，争当项目部的“金杆子”。

“走，切球去！”近期，在项目部的驻地，每逢周六、周日晚饭后，大家都改变了以往问候的方式。在职工之家，大家欢聚一起，有围观欣赏的、有拍手叫好的、也有用手指着眼前的球情不自禁比划的。随着，“职工之家”引进的新器材——台球桌，越来越多的员工被吸引参与。大家一致认为，现在有了台球之后，不仅丰富了文娱活动，而且提高了生活质量。

“白天忙，晚上茫”成了很多干项目工作者生活的真实写照。大家来自五湖四海，背井离乡，只为工程建设默默的奉献着汗水，在偏远的地方干工程、做项目，虽然腰包“鼓了”，但是精神文化需求的匮乏却是一大困扰。对于施工单位而言，我们企业更要体察明情，切实的为员工排忧解难，做有温度暖人心的企业。”

项目部自进场以来就把“提高职工幸福指数”当做大事来做，以不耽误工期的前提下，切实组织好文娱活动为主要抓手，结合项目自身的资源，举办了运动会、篮球赛、登山、放映电影等活动。

项目部司机班李师傅，今年46岁，特别喜欢打台球，擅长花式打法，每逢李师傅打球的时候，旁边的“观众”就会把台球室堵得“水泄不通”，时不时传来一整掌声。他说：“打小的爱好就是台球，以前想打就是没地方，后来上班了就和台球更加渐行渐远了，本以为，以后很少会摸到球杆了，现在项目上有了台球之后，业余时间，终于可以做下自己爱好的事了。

“有了这个台球桌之后，我们的生活更丰富了，人活着就要开心啊。”说起这台球给自己业余时间带来的变化时，拆迁办贺主任高兴地说。每次我忙里偷闲从工区来驻地打球的时候职工之家都聚满了员工围在台球桌周围，大家有了交流沟通的场所，增进了感情交流，心情也舒畅了很多，工作更是带劲。（徐尧）

## 项目部举行迎国庆活动

10月3日，在国庆7天小长假里，项目部为庆祝祖国64周年华诞，举办了以“羽毛球、篮球比赛”。下午两点，由项目部和三个工区组成的两支篮球队，进行了激烈的角逐。项目经理关成元、项目书记赵振宏均亲临现场为大家鼓劲加油。

随着裁判员一声哨响，比赛拉开了帷幕。比赛一开始，各队球员就各施本领，不时有精彩的传球、抢篮板和断球。场上队员生龙活虎、奋力拼搏，彰显男儿本色，场下呐喊助威声此起彼伏。队员娴熟的运球、精妙的配合、巧妙的传球、精准的投篮，赢得观众喝彩声不断。参赛队员中，多数为今年公司新进大学生，这是他们参加工作后的第一次比赛，在比赛中表现出了极大的热情和活力。经过1个半小时激烈的争夺，最终二工区联合队赢得了篮球比赛的冠军。

随着篮球比赛的落幕，项目部羽毛球，展开了激烈的冠军争夺。球场上，队

员尽显风采，每球必争、不轻易放弃的拼搏精神洋溢了整个赛场。经过6轮激烈精彩的对抗，由项目部综合办主任雍军、财务室张晓琳，以网前劈吊、中场快速平抽以及后场高远球的过硬技术，过关斩将，最终分别赢得了羽毛球男、女子比赛的冠军。

此次活动给员工提供了一个沟通和交流的平台，不但丰富了员工的业余文化生活，增强了项目部的凝聚力，更重要的是让员工在紧张繁忙的施工生产中得到了放松，施工生产压力得到了缓解，这为项目部下一阶段生产大干创造了良好的工作氛围。（徐尧）



篮球比赛掠影



羽毛球比赛掠影



项目经理关成元为羽毛球冠军颁奖



项目书记赵振宏为篮球比赛 MVP 颁奖

## 安全工作就得尽份心负份责

10月6日，张慧芳和往常一样，大清早就停在施工现场入口处。看着工人们陆续进了场，她就关起大门，准备现场巡查。

“哐哐哐，开下门。”

张慧芳刚把门打开，就见两个人就匆匆往里挤。

“哎、哎、哎、你们俩没戴安全帽，不能进去！”

“我们是项目物资部的，要赶着进去收料……”

“对不起，工地有规定，没戴安全帽一律不能进来。”

“大姐，这隧道刚开始动工，耽误不得啊，我们走得急，没戴，下次再戴就是了。”

“不行，不戴安全帽，谁都别说，也请你们理解我！”说完，张慧芳毫不留情地将两人拒之门外。

小马和小张无奈之下，只得打电话让人捎来了安全帽。

张慧芳是项目外聘的一名劳务工，因丈夫是项目协作队的一名工人，她便随丈夫从老家一同来到项目部上。因为细致认真，张慧芳被选聘为隧道作业队的一名门卫，负责白天值班。

渝万铁路项目部地处山区，施工安全、行车安全是项目安全管控的重点。管段内施工作业面多、施工干扰大，特别是针对隧道施工，选聘责任心强、有安全常识的门卫人员，尤为重要。

由于常年跟着作业队干活，张慧芳每到一个工点，都会注意学习安全规范、细心留意工地安全标识，询问相关含义。成为隧道门卫后，她负责施工出入口安全监护，同时监督现场安全作业，文明施工。

在担任隧道门卫一职时，张慧芳对自己的工作目标和任务很明确——把好“关口”，严防“三无”（无安全帽、无工作证、没有穿黄马甲）人员随意进入施工现场，消除安全隐患，为项目创造安全的施工环境和秩序。

隧道负责人曾问张慧芳，管这么严不怕得罪人？

张慧芳淡然一笑地说：我是个打工的，在哪都是干活。但我们出门在外，既然拿别人的工钱，就得尽一份心、负起一份责任。（徐尧）

## 严控“油”耗，保成本

项目部在油料管理上严格卡控，尝到了精细化管理带来的甜头。

本标段土石方工程、挖填方工程量大，柴油消耗量大，项目部从开工到现在短短6个月的时间，用油量已超过500吨。油料管理成为材料管理的重中之重。项目部对油料的使用过程实行全方位监管。

本项目部采用自设油罐，供应商送油入场，过磅验收，设备加油时统一到油罐区使用油枪加油，对于那些在工地上施工不便于移动的特殊设备，项目部先用油枪把油加到油桶里，再用皮卡车将油桶运送到设备施工地点。由于收料和发料的计量方法不同，一个按重量发料，一个按体积发料，这就要求收料时要对当车油料的密度有非常准确的把握。由于供应商每次都是在中石油涪陵销售分公司的油库提取油料的，所以我们就要求供应商在送料时要提供油库出具的当车油料的密度，这就有效的避免了收发料之间存在误差的问题。

项目部在柴油的招标过程中，与供应商据理力争，晓之以理，动之以情，从中选择报价最低的供应商为中标厂家，中标价比当日柴油零售价低5分钱，仅此一项就为项目部节约成本3万元。另外项目部与协作队签订的施工合同中规定，协作队的设备用油由协作队自己提供，如果调拨项目部柴油的话要加收5%的管理费。项目开工初期，有些协作队自己在市场上购买柴油，结果出现了油量不足，供应不及时的现象，故现在大多数协作队都直接从项目部调拨用油，通过精细化管理为项目部节约成本接近十余万元。（张京州 徐尧）

## ★生产动态

### 罗家湾隧道正式进洞施工

10月6日，项目部承建的罗家湾隧道开始正式进洞施工，罗家湾隧道位于重庆垫江县周嘉镇境内，为双线铁路客运专线隧道，出口临近乡村公路，交通便利，全隧长155m，位于丘陵地带，地表起伏较大，全隧属V级



围岩浅埋段，最大埋深 22m，岩质为黄褐色泥岩夹砂岩，无断层、煤层、溶洞等特殊复杂地质，也是无瓦斯隧道，施工作业环境相对安全环保。隧道进出口各设置 18m 帽檐斜切式明洞洞门，由明暗分界至隧道中心各设置 25m 超前大管棚加强支护以保证施工安全。据悉，罗家湾隧道为渝万铁路项目部重点施工点之一。

（徐尧）

## 高坡双线大桥施工全部完成



截止至 10 月 4 日，项目部高坡双线大桥下部结构施工已全部完成。该大桥在 5 月 27 日正式动工，共有桩基 68 根，桩长 7m~10m 不等，桩径 1.25m，全部采用旋挖钻钻孔施工。承台共 11 个，明挖基础共 1 个，共 12 个墩台。大桥桥墩全部为直墩，墩高 3m~11.5m 不等，桥台全部为空心桥台，台高 5m。桥梁全长为 362.4m。（徐尧）

## 不要把事故当做故事

一日，在工地拍摄的时候无意发现一群人围坐在一起，讲者绘声绘色，听者津津有味。一打听，原来围坐的人群是在谈论近期发生的一起安全事故。事故讲完后，有人竟然随口说出这样的结论：“事故不可避免，轮到谁谁认栽。”像这种把事故当作故事讲，而事故的原因教训却绝口不提的，非但不能起到警醒作用，反而麻痹了人的神经。

诚然，每一次事故的发生都带有一定的偶然性，但偶然性中却存在着必然性。如果只把事故当作茶余饭后的一种谈资，不从中总结教训、吸取教训，不引以为戒、举一反三地查找本单位、本部门以及自身存在的问题，并将存在的隐患消灭在萌芽状态，偶然性的事物就有可能转化成现实性的危机，最终铸成大错。

每一次事故都是用鲜血换来的惨痛教训，活生生的案例给我们讲述的不只是一个故事。我们千万不要把事故当成故事，而应当将事故作为“警钟”，认真反思安全生产管理中的不足，吸取事故的教训，增强安全防范意识，落实安全生产操作规程，确保安全生产。（徐尧）

## 十月份生产完成情况通报

截止10月25 日，二分部工程量完成情况为：

### 1、桥涵

本月完成桩基300 根，开工累计完成1327根；本月完成承台29个，开工累计完成92个；本月完成明挖基础8 个，开累完成28个；本月完成墩台33 个，开工累计完成87个。本月完成框架涵64.7m，开工累计113.4m。

### 2、路基

本月完成挖方5.93万方，开工累计完成105.562万方；本月完成单向水泥搅拌桩10769.8m，开工累计完成52561；本月完成多向水泥搅拌桩5654.4m，开工累计完成66454.5；本月完成锚杆框架梁467方，开工累计完成1057.5方；本月完成混凝土防护1598.7方，开工累计完成3789.2方；本月完成挡土墙1037 方，开工累计完成2857方。

### 3、隧道

本月完成隧道暗洞开挖 19.8m，开工累计 19.8m。（工程部）

## ★项目党建

### 沟通出实效

“在女澡堂多安个喷头，每次外面有人等，夏天还好，冬天多冷啊！”试验室

员工张冬芳在个人诉求栏填写道。

“请办公室雍主任实地查看，帮助解决。”项目领导批示。

“已请电工师傅购买材料，增加一个喷头。”工区办公室管理人员吴冬兰填写着反馈意见。

附件 3:

员工个人诉求表

|                                                                                                  |     |    |     |      |  |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|----|-----|------|--|
| 姓名                                                                                               | 张冬芳 | 部门 | 工程部 | 提交日期 |  |
| 个人诉求（意见）内容：                                                                                      |     |    |     |      |  |
| 1. 工程部资料较多，望配一个能复印A3纸的复印机                                                                        |     |    |     |      |  |
| 2. 统一工作服                                                                                         |     |    |     |      |  |
| 处理意见：                                                                                            |     |    |     |      |  |
| ① 打印机、复印机问题请雍主任跟踪了解。                                                                             |     |    |     |      |  |
| ② 工作服按招明招令研究讨论。                                                                                  |     |    |     |      |  |
| 负责人签名：[签名]                                                                                       |     |    |     |      |  |
| 反馈意见：                                                                                            |     |    |     |      |  |
| 工区有复印机，其中一台4000一体机可复印A3图纸，工程部资料主要靠复印A3图纸，工程部资料较多，复印机问题，建议工程部资料室购买工程复印机，复印A3-2张复印件内取，作工台柜不使使用，未签字 |     |    |     |      |  |
| 行政部归档日期：                                                                                         |     |    |     |      |  |
| 请办公室摄影，播放设备维修，复印机，复印问题请工程部有安排人员配合好，已复印相关资料，未签字                                                   |     |    |     |      |  |

“为推进工作，希望组织一次各协作队伍电工交流。”

“请安监部部长阅处，建议组织一次专业电工培训。”

“近期组织电工培训。”

.....

这是8月份开展党的群众路线教育实践活动以来，五分公司渝万铁路项目部员工踊跃在《员工个人诉求表》上填写个人意见，表达自己在生活、工作中的意见，项目领导批示、相关部门跟踪

落实的真实记载。

《员工个人诉求表》是该项目部联系群众、勤政为民、鼓励民主的正式沟通平台，每月由各工区办公室人员负责收集、整理员工个人意见，对个性问题单独处理，对共性问题集中处理，对难以落实的问题，向员工做出解释说明。

自8月份以来，项目部共54人提出102条个人建议，帮助员工解决生活问题88个，工作问题14个，每条意见都有着落，事事均有回音。

除正式交流外，项目部还通过走访、慰问、员工集体过生日、会餐等多种非正式沟通渠道，加强项目领导与员工的思想交流和工作交流，使员工的想法及时通畅地向领导层表达和得以反馈。

通过多渠道沟通，项目部营造了民主管理、人本管理、制度管理的沟通文化氛围，增强了项目凝聚力，稳定了人才队伍，提升了办事效率。员工们愉快地工作，快乐地生活，以主人翁的姿态，畅所欲言，献言献策，推动了工程建设。

(赵振宏)

## 短会开出成效

“现在会上发言都很简短啊，我刚看表这场会议竟然在 15 分钟就结束了。”

“那是，自从开展党的群众路线教育实践活动以来，项目部的会风明显变化呀！”

近来，在项目部每场会议落幕后，时而会听见参会人员低声议论道。

确实，自从开展党的群众路线教育实践活动以后，项目部的会风有了不小的变化。

首先，会议增强了督导力度。每次开交底会前，都由各部门对上次会议里提出的督察督办问题以幻灯片的形式进行汇报。这种做法，既对责任人起到了很好的督促作用，也让参会人员更直观地了解到事情的进展情况，对项目部执行力水平的提升有直接的促进作用。除此之外，通过每周对生产进度、安全质量的大检查，项目部还要求安全质量存在隐患的地方进行逐级交底，进一步强化了项目部的督促、指导职能。

其次，可开可不开的会议，不开；必须要开的会议，短开。会议是否召开都要经过项目部领导碰头商讨，对于可开可不开的会议坚决不开。而在最近召开的各个会议上，项目部领导班子都将讲话控制在 5 分钟内，简明扼要，不说空话套话。各部门对于工作的汇报的要求也直奔主题，直击要害，从而节省了会议时间，提高了效率。

最后，开大会，到场人员不需多。各工区主要负责人到场即可，大会精神由各工区负责人往下做简明扼要的传达。这样，既让大家明了了会议内容，也节省工区人员来分部会议室来回耽搁的时间，更为重要的是，项目的生产管理工作不受影响，确保了稳定大局。（徐尧）

## 将党群工作推入现场、走进一线

10 月 16 日，项目部一工区会议室里，正在举行一场“农民工培训”，安全部长付如海正在给农民工讲授安全生产知识。这一举措是项目部党支部扎实推进党群工作深入进现场、到一线，构建项目部与协作队伍“心连心”的新举措。

渝万铁路项目部共有协作队伍 27 家 1432 名农民工。项目部党支部积极推行党群工作，让党群工作深入架子队、各班组、农民工中及时了解和掌握管段内 27 家协作队伍的施工进展和农民工思想状况，开展深入细致地思想工作，增强农民工对企业的信任感。



项目部党支部组织安全、设备、工程等相关部门制定劳务用工管理 9 张表格，内容包括劳务用工合同、劳务作业人员个人简历、花名册、安全培训情况、考勤表、工资表及退场承诺书等，并根据农民工进、退场情况及时更新信息。党群工作按照 9 张表格内容，督促落实农民工各项管理。

项目党支部在协作队伍中开展“月度之星”、“优秀班组”活动，完善奖罚制度。开工至今举办“农民工培训”17 场，开设劳动保护法、业务知识、安全生产等课程，满足农民工渴望学习新知识、新工艺的需求。此外，项目部安全部门还在雨天、业余时间组织农民工观看“安全警示片”，定期开展安全生产专项培训。

项目部党支部通过党群工作将党团活动向协作队伍扩展，并将“安全生产示范岗”活动切实地和协作队有效挂钩，调动协作队伍积极性，项目施工效率大幅提高。

自开展党群工作深入一线以来，项目部多次为农民工解决实际困难，未发生因协作队伍原因影响施工的事件。（徐尧）

## “现场化”办公更给力

10 月 17 日，项目部二工区的施工现场依旧像往常一样机械轰鸣，但是，就在现场，一场没有桌椅、没有茶水的露天会议正在进行。在查看完现场后，二工区经理黄忠满、工区工长、技术员、协作队领班围成一团，现场办公，倾听基层

员工的声音。

“目前工作上有什么困难尽管说，我们现场解决，不把问题遗留下来！”没有程式化的开场白，黄忠满开门见山谈到工人思想状态问题。

“现在进场队伍很多，但分工还不够细，责任不明确，这是我们目前遇到的主要障碍。”技术主管胡浩汇报了管段内管理的突出问题。

黄忠满思考了片刻，说道：“现场管理一定要分工明确，要做到责任到人。这样吧，我们先成立包保小组，划分责任区，该段路基、匝道、挡土墙、边坡防护等施工区域都要有指定责任人，各小组分管一片，责任到人！”与会人员纷纷点头。

随即，黄忠满与现场负责人商讨了分工办法，初步确定了相关责任人及责任片区。

会议还就大家提出的其他事宜商讨了对策，制定了措施。

会后，二工区迅速成立了包保小组，确定了施工区域，明确了作业内容。当天，各包保小组人员已分好工，现浇作业、支架搭设等施工同步进行，现场繁忙而有序。没两天，会上提出的问题，有的已很快解决，不能立即解决的也确立了方案措施。

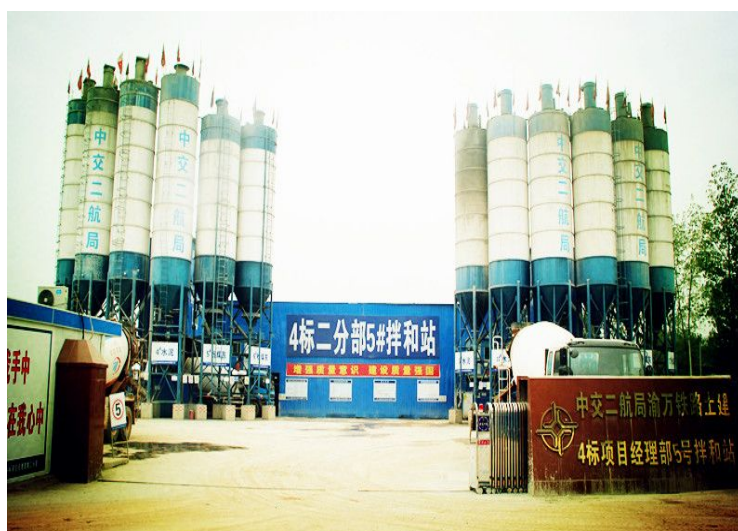
“面对面交流沟通，直接听取员工意见，这样的碰头会很给力！”参会的项目部人员表示。

自开展党的群众路线教育实践活动以来，分公司渝万铁路项目部领导班子经常性深入一线，及时发现施工中存在的问题，着手解决现场困难，通过作风转变，项目部掀起了真抓实干、大干快上的施工氛围。（徐尧）

## 文化建设助推管理提升

渝万铁路项目部开工以来，把四个标准化建设纳入到项目文化建设之中，开展“管理制度标准化、人员配备标准化、现场管理标准化、过程控制标准化”建设，以标准化建设促进项目施工文明化、标准化。项目部以渝黔安<2012>42号文标准化管理汇编为主旨，将标准化管理贯穿施工全过程，形成了“建设一流团队，追求一流管理，构建一流文化，干出一流业绩，创建一流工程，打造一流品牌”的团队精神。

规范标准，加强现场标准化建设。坚持以现场为重点，从施工场地整洁、卫生的要求到机械设备的摆放、承台基坑的开挖、墩身混凝土养护、墩身施工安全爬梯设置、材料物资现场管理、安全用电、高空作业等方面统一标准，确保工程进度、质量、安全控制和文明工地建设得到有效控制。同时在县道边、工地都精心布置了企业宣传标语，向社会宣传企业，提高社会知名度。



牢固树立和谐文化理念，努力营造党群关系和谐、员工关系和谐、内外关系和谐、人与自然和谐的项目文化氛围。在节日期间，党支部通过组织开展文体活动、员工集体生日、共进团圆饭等方式，加强与员工的思想交流。

先后组织了“五四系列活动征文比赛”、“庆七一，党员同志座谈会”国庆篮球、羽毛球赛，以及组织员工观看多次大型公益宣传片。极大地丰富了员工的文化生活，陶冶了广大员工的情操。有效地提高了渝万铁路各级党组织的凝聚力和战斗力，为安全优质按期建成渝万铁路注入了强劲活力，以精神文化建设促进施工生产。

开展主题活动，形成大干高潮。渝万铁路党支部先后组织开展了“渝万铁路党旗红，创先争优当先锋”为主题的“党员安全生产示范岗”、“青年安全生产示范岗”、“桌旗亮诺”等各种主题活动，切实发挥党员的先锋模范作用，使党员成为渝万铁路施工生产的主力军。及时组织开展了“大干一百天，确保节点工期任务完”等劳动竞赛活动，充分调动了员工生产积极性，快速形成大干高潮。

为进一步激发建功渝万铁路的昂扬斗志，项目部还利用会议、简报等大力宣传渝万铁路意识、渝万铁路精神。教育引导员工树立安全文化理念，通过安全培训、安全宣誓、安全点名、安全监督岗、安全生产教育专题片等有效措施，构筑讲安全、反违章的牢固防线，实现保安全、保质量的目标。

如今，以文化助推管理提升已经在项目部形成了一股拧不断的绳，深深的贯

穿着渝万铁路每个建设者的心。(徐尧)

## ★文化天地

### 渝万缩影

清晨的工地烟尘弥漫，是战火，是硝烟，  
傍晚的工区战鼓擂动，是壮志，是凌云。  
英勇的二航建设者们，在战场上，在党旗下，  
用多彩的青春与年华，造出丰碑，干出伟业。

那一轮毒烈日，是流火，是赤焰的尖刀，  
那一顶安全帽，是生命，是鲜活的心跳。  
那万千的将士，头顶烈火，手举钢锤，  
在祖国的山海河川里，  
砸出一串坚实的链条。

山谷里汽笛声声，阵地上机器轰鸣，  
压路机碾过便道，  
装载机穿过现场，  
混凝土筑成这纵贯东西的心路，  
使命感装饰这靓丽的渝万缩景。

(徐尧)

### 旅行的意义

时光如沙漏中的流沙，日子一天天悄然逝去。曾有那一段日子让我彷徨和胆怯，但生活却在最终不知不觉地归于平淡；时光如摆钟里的秒针，嘀嗒嘀嗒的带走了岁月的轮回。年少时，我们因懵懂的爱一头扎进青春无悔的舞台而同场起舞；长大后，我们因生活的枷锁却宁愿形同陌路渐行渐远。时而，梦见年少时的风华正茂或青春年华，惊醒后，暮然发现褪不去的却总是在那些流逝的时光里曾经发生的一点一滴。

时光对于我来说不是用来挥霍的，所以，在紧张和忙碌的工作之余，我会明智的选择亦和家人或是朋友结伴出游。不一定要追求名胜古迹或绚烂风景，而是只想找个地方让心情稍作休憩一下。可能只是陪着父亲在阳光明媚的午后悠闲的散步聊天，或者是和友人并肩同行走在迎面扑来的江风的江滩畅谈未来，我喜欢这种感觉，让人顿时十分清醒、十分聪灵的感觉，我喜欢这种意境，所以我把它归纳成心情旅行。

让心情去旅行，在生活、工作纷繁复杂的事物中抽离出来，不是逃避，是一次闲暇地休整。可能只有短短的两天、一天甚至半天、几个小时，但是就是这个简短的时间，可以暂时放下一些生活的烦恼，演绎一场与时光



的相逢，氤氲人生美丽的光景，放下一些羁绊的外物，还心灵一份恬然洒脱。与家人或朋友一起感受身心愉悦的时刻，那欢声笑语、那深情厚谊，真正让心灵与身体一起融入生命。

让心情去旅行，以一种前所未有的轻松劲头踏足一个熟悉或不熟悉的地方，欣赏那里的风景。享受那一刻阳光的温暖和身边家人的陪伴。或许只是哼着小曲，来回走着、四处看着、感受着、体悟着、思索着……春光潋滟，在阳光的陪伴下，静候一树花开。清眸流盼、且听风吟，绽放明媚、浅唱忧伤。

让心情去旅行，在此刻万物繁盛的夏季。公园里的树叶绿的发油，那是旺盛生命的气息。是否职位的晋升、物质的攀比、生活无形的压力困扰了我们太多的身心，使得心灵都无法超越世俗的羁绊和纷扰？流年似水，谁在岁月里浅吟低唱？多想，经年后，有一本泛黄的书册记录、停留，那心情的旅途和我们的感悟。

让心情去旅行，心静于生活的另一个岸边，青春期的梦想离此刻的我多么遥远。一直喜欢随心灵一起散碎于岁月深处的影像，让心情去开启一场回眸。旧日的旅行，铭记于笔端，让心灵在旧日的甜蜜抑或忧伤中辗转迂回，浅浅吟唱。一些人、一些事都逐渐模糊而又陌生起来。像一台穿梭机，激荡久远时光中的微尘，在心的湖面中泛起说不清的涟漪。

让心情去旅行，生命中有一些邀约不容忘记，我要在闲暇时放下一切外物轻

装前行，哪怕只有短短的一会功夫。去感受生命中自在的欢笑、闲适的情谊、绝美的风景……多年之后翻起回忆的相册，是欢颜、是笑语、是岁月不曾带走的青春印记。

生活中你可以输得起总总，但是输不掉的却是心情。（徐尧）

## 书中读出“精神气”

时下，久违“良师益友”我的现任领导。交谈期间，他一句很不经的话——“平日闲暇之余多读些书，是有点好处的”近来却成了我空闲时候有意无意从内心萌发出来的“启示录”。在返渝途中，坐在火车上，看青山绿水，听金属碰撞声，下意识的捧起心仪之书，倚窗而读……



“书籍是全世界的营养品”。热爱读书，崇尚读书是中华民族的优秀传统。曾国藩就把读书作为君子三乐之首。

我国古代，有人曾把经书、子书和史书比作米谷、菜蔬和调味品，可谓深刻生动。这也许就是鲁迅先生在名作《从百草园到三味书屋》中提到的“三味”的来历。虽然年岁在增长，读书在增多，个中“三味”还是咀嚼不透，脑子里时不时冒出“读书究竟有什么作用”的问题。

“书中自有千钟粟，书中自有黄金屋，书中自有颜如玉，书中车马多如簇”。说读书是为了升学，为了改变命运，为了就业，为了做官，为了成名成家等等，均无不可。

诚然，提倡有选择性地读书，与提倡广泛阅读并不矛盾。

各类书籍有各自的益处，“读史使人明智，读诗使人聪慧，演算使人精密，哲理使人深刻，伦理使人有修养，逻辑修辞使人善辩。”

“书搜万卷，读书求实用”，读书的最好办法是多用。有言道：藏书不难，能看为难；看书不难，能读为难；读书不难，能用为难。面对洋洋大观，你就不难找到“用书”的奥妙。

读书应该追求什么样的境界，社会在发展，文明在进步。在当今知识经济时代，“书香门第”已不再是高贵的代名词。各种各样的书籍浩如烟海，林林总总的报刊杂志唾手可得。遗憾的是读书的人越来越少了，09年第六次全国国民阅读调查表明，我国18-70周岁国民阅读率仅为49.3%，也许这还是个有水分的数字。专家指出，即便包括学生课本在内，私人掏钱买书，最乐观的估计大约平均每人每年2.4元，这个数还不够买一碗泡面。

有人把环境、心境、禅境称为读书“三境”，这是很有道理的。尘世喧嚣，物欲横流，要想精心读书确实难为人。然而还是曾国藩说得好：“苟能发奋自立，则家塾可读书，即旷野之地，热闹之场，亦可读书，负薪牧豕，皆可读书；苟不能发奋自立，则家塾不宜读书，即清净之乡，神仙之境，皆不能读书。何必择地？何必择时？”毛泽东同志刻意在闹市中读书，经常在枪炮声中读书。其实，读书读的是心境。

诸葛亮读书主张“独观其大略”，陶渊明推崇“好读书，不求甚解”，钱钟书大声疾呼“要奖励文人不搞文学”。我常想，真正的读书人知道，这些话绝不是从字面上理解这么简单。

人有三宝精气神，腹有诗书气自华。凡读书之人，都能养精神之气。“穷且益坚，不坠青云之志”是一种精神气，“志士不饮盗泉之水，廉者不受嗟来之食”是一种精神气，“三军可多帅、匹夫不可夺志”是一种精神气，“嚼的菜根，做得大事”也是一种精神之气。当然，豪气、灵气、平和之气、浩然正气能养也。

时下，耳边响起了一位学者的声音：“那些呕心沥血从事写作的人，在他每次蘸着墨水写作时，都在墨水瓶里留下了自己的血肉。”（徐尧）

## ★学习园地

### 实现转型升级打造“五商中交”

——摘自二航局网站

公司董事长刘起涛提出，要把公司打造成全球知名的工程承包商、城市综合体开发运营商、特色房地产商、基础设施综合投资商、海洋重型装备与港口机械制造及系统集成总承包商。这是从全局上、系统上对公司未来发展的定位。

“商”强调的是综合运作实力、统筹发展战略、产业升级再造、价值链高端运作。“五商中交”所涉及领域都是公司经过多年积累和实践摸索形成的核心优势产业板块。打造“五商中交”是对公司多年发展成果的继承创新，是对公司现有产业板块领域的整合升级，是对公司现有价值链条的重组再造。产业升级、价值再造贯穿了打造“五商中交”的全过程。

打造“五商中交”，是公司实现转型升级的内在要求。公司凭借重组和上市的巨大红利实现了多年较快的发展，但近一两年，改革的红利已基本用完，外部市场尤其是低端市场的竞争异常激烈，再增长面临巨大瓶颈；同时，公司虽然积聚了较大的产业板块规模和优势，但大多数业务单元仍处在单打独斗或机械累加的状态，尚未形成价值链条，一些高附加值的领域没有得到很好的挖掘，增长质量、效益与规模之间的矛盾越发凸显。公司已进入改革创新、转型发展的关键期、攻坚期，只有打破发展的天花板和瓶颈，通过再改革、再创新，才能创造新红利、实现新发展。而“五商中交”正是从全局上、系统上对公司未来发展进行的战略定位，正是公司实现转型升级的顶层设计，所有工作都要围绕“五商中交”开展。

打造“五商中交”，必须认识到位。当前，公司的发展处境面临危机。我们的同行有的已遥遥领先，有的发展势头迅猛，我们面临着“前有标兵，后有追兵”的尴尬境遇。而公司正面临短板明显、增长乏力、市场空间不足的困境。对此我们必须清醒认知，若再不改变，还是坚持现在的发展方式，公司的发展将会难上加难，“中交梦”将成难圆之梦。打造“五商中交”就是要在继承中国交建优秀文化基因基础上，不断吸收现代商业文化，实现由“技”到“商”的文化重塑：工程承包商要培养全寿命周期的文化理念，城市综合体开发运营商要培养与城市共进退的文化理念，特色房地产商要塑造与社区和谐发展的文化理念，交通基础设施综合投资商要培养创造长期价值的文化理念，海工港机集成承包商要培养提供超值服务的文化理念。打造“五商中交”，就是要准确把握产业链转化为价值链的深刻内涵，崇尚长期价值创造、基业长青的现代商业文明，做规则制定者、财富创造者、市场创新者。所以，我们全体中交人要深刻理解打造“五商中交”的工作要求，时刻保持危机意识、责任感和使命感，解放思想、突破束缚，切实把公司各项战略决策落到实处。

打造“五商中交”，必须组织到位。任何重大战略决策的提出，必然会伴随相应的改革举措，特别是要打破体制机制的障碍，以确保战略目标的实现。改革会带来阵痛、会面临阻力，但公司不能因为有阻力而放缓改革的步伐，只有想尽办法攻坚克难，企业的未来才有希望。打造“五商中交”，必须要加快适应性组织建设，以事业部构建和区域总部构建为突破口，逐步形成“比较优势突出，差异化显著，专业分工与区域分工相结合”的业务布局 and 有机整体；必须加强各级领导班子建设，完善领导人员竞争性选拔机制、交流机制、退出机制和问责机制，切实打造“靠得住、能干事、在状态、善合作”的领导人员队伍。只有这样，“五商中交”才有强有力的组织架构支撑和人才队伍保障。

打造“五商中交”，必须执行到位。执行力是判断一个企业发展水平的关键指标。“不怕思想不解放，就怕行动跟不上。”打造“五商中交”，关键在于执行，具体而言，就是要做到：标准化建设到位，制度化建设到位，流程化建设到位，信息化建设和管理会计体系建设到位，集中采购到位，风险管控到位。我们一定要增强信心，坚定信念，坚决执行，看准了就要干，定下了马上办，真正做到同心同德、同向同行、共同给力；同时，在执行过程中，要注意总结经验，及时调整完善，使“五商中交”在不断改革创新中得到更大提升。打造“五商中交”是一项长期的系统工程，需要全体中交人的共同努力付出，只要我们凝心聚力、同舟共济，“中交梦”就能逐步变为现实，企业的前景和员工的生活就会越来越好。

## 制度是管理的法宝

——摘自《制度才是真正的老板》

### 【名企名事】

创立于1802年的杜邦公司至今已有200多年历史，是世界500强企业中寿命最长的公司之一。它之所以长寿，是因为杜邦家族不断进行制度创新，始终坚持用制度管理企业。

在早期，杜邦公司的管理带有明显的个人英雄主义色彩，亨利·杜邦管理思维就是这一制度的典型代表。他的管理模式被称为“凯撒式管理”，即单人决策的意思：公司大大小小的决策，都由他说了算。公司所有支票他要亲自开，所有

合同他要亲自签。这种管理模式在长达 39 年的时间内取得了较好的效果，亨利靠着单人决策建立了杜邦帝国。

然而，当亨利卸任之后，他的单人管理能力无法被继承。1889 年，亨利去世，其侄子尤金成了杜邦公司的最高管理者。但他经验不足，管理无能，导致企业迅速衰退，甚至差点倒闭。

面对危机，杜邦家族废除了单人决策的管理模式，改用集团式的管理模式。最高决策权掌控在家族手中，但家族成员不再事必躬亲，而是让执行委员会去执行他们的决策。同时，杜邦集团将管理制度化，不再推崇个人单打独斗，这样做大大提高了管理效率，促进了公司的发展。

但是，由于权力过于集中，管理失去了弹性。面对多变的市场环境，杜邦公司的适应能力较差。于是，杜邦公司采取多分部体制，把权力下放到部门，这一举措使杜邦公司再次获得了飞速的发展。

### 【制度真相】

常言道，打江山容易，守江山难。守江山的关键在于治理，治理的关键在于制度。从杜邦公司的发展历程中，我们可以看出：长久发展的关键在于制度。每个时期，杜邦公司都有特定的制度：最开始是单人决策，然后是集团式经营，最后是多分部体制。这些制度在特定的时期，为杜邦公司的发展提供了相应的保障。

从最初的个人英雄主义，到后来的多分部体制，杜邦公司的制度在不断地发展和创新。对任何一个企业来说，制度的创新是公司“定江山”的法宝。如果用一句话来说明制度创新的重要性，那就是：制度创新是管理的法宝，是企业根本的创新，是最重要的企业体制变革。

我们发现在杜邦公司的发展过程中其总裁不断更替，其中不乏英雄人物。这些人是杜邦家族历史上重要的人物，是明噪一时的响当当的人物。但是，现在很多人都不记得他们了。这说明什么呢？这说明一个企业的成长，需要绝对的领袖，但是更需要合理的制度，好制度比好领袖更能让人印象深刻，更能让企业恒久发展。

所以，从这个意义上来说，老板、领袖是打天下的“王者”，制度是定天下、定江山的“王者”，管理者的能力远远不如制度有威力。而想让一个打天下的统帅变成定江山的“王者”，关键在于创新制度，坚持用制度管理公司，让一切管

理行为变得系统而规范。

之所以要强调制度建设，目的是用规范化的制度来约束管理者，避免管理者滥用职权。因为人是感情和弱点的，而制度却能避免感情用事，弥补人管人模式的漏洞。与此同时，制度也要规范员工的行为，消除企业内部无序和涣散的状态，维护管理者的权威，让企业的意志和行动相统一。

### 【制度指南】

俗话说：“没有规矩，不成方圆。”如果一个企业没有规范的制度，或许在某一时段能混下去，甚至还混得很有效率，但从长远来看显然行不通。因为没有制度、没有纪律，会导致没有执行力、没有生产力。所以，一个明智的老板，在打天下之后，一定会努力制定适合公司的系统化的管理制度。那么，怎样制定合适本公司的制度呢？以下几点具有较高的参考价值。

#### 1. 在制定制度时，要以“高标准、严谨”为原则

制度不严谨，全是泛泛而谈的“空架子”，没有具体的规范，那等于没有制度。现在很多小公司就是这样，虽然也有一套一套的制度，但不严谨、没有考量的标准，根本无法评估执行效果。这样的企业也注定难成气候。

如果你想打造一个一流的团队，就必须制定严谨的制度。这样非常容易理解：如果制度足够严谨，那员工的所作所为就会有明确的衡量标准。这样一来，员工好的行为就会得到激励，不良的行为就会得到遏制。这对公司的发展壮大有重要意义。

#### 2. 明确告知相关制度的前因后果，让员工明白怎样做

企业管理制度，其实就是企业内部的游戏规则。作为管理者，应该让每个员工清楚地明白制度是什么，知道哪些行为是允许的，哪些行为是不允许的，哪些行为是公司大力提倡的。管理者制定之后，一定要清楚地告诉员工：为什么公司要制定这些制度，员工为什么要遵守这些制度，制度与员工有什么关系，制度跟公司的业绩有什么关系……只有真正看明白了公司的制度，员工才知道为什么要遵守，怎样去遵守。

#### 3. 制定具体的奖赏和惩罚标准，严格地按照标准执行

在制定制度的时候，一定要设定具体的奖惩标准：员工表现得好，按照规定给予奖赏；员工表现糟糕，给公司造成了损失，按照规定给予处罚。这样的制度

才能彰显公平，才能鞭策后进、鼓舞先进，才能起到管理员工、凝聚人心的作用。企业的管理者不要像古代的某些皇帝那样，有法不依，随心所欲地奖赏或惩罚部属：部属办了一件让他开心的事，他就可以给部属加官进爵；部属说错了一句话，得罪了他，他就可以当场将其“打入死牢”。要知道按这种做法管理企业会让人口服心不服，是难以管理好公司和部属的。

#### **4. 监督检查，杜绝有“法”不依，有“罪”不定的情况**

在制度和标准下，员工违反了那条规定，就要受到相应的处罚。但如果没人监督，执行者就会滥用职权、徇私舞弊。打个比方：张三与王经理关系不错，张三违反了公司的制度，王经理顾念人情，不按规定处置张三。王经理这样做引起李四、王五等员工的不满，他们有怨言，工作积极性大减。其实这种情况在公司中很常见。为了避免惩处制度执行不到位，高层管理者必须狠抓制度执行的力度，避免发生有“法”不依。有“罪”不定的情况。

**本期送：五分公司行办；五分公司党群各部门；**

---