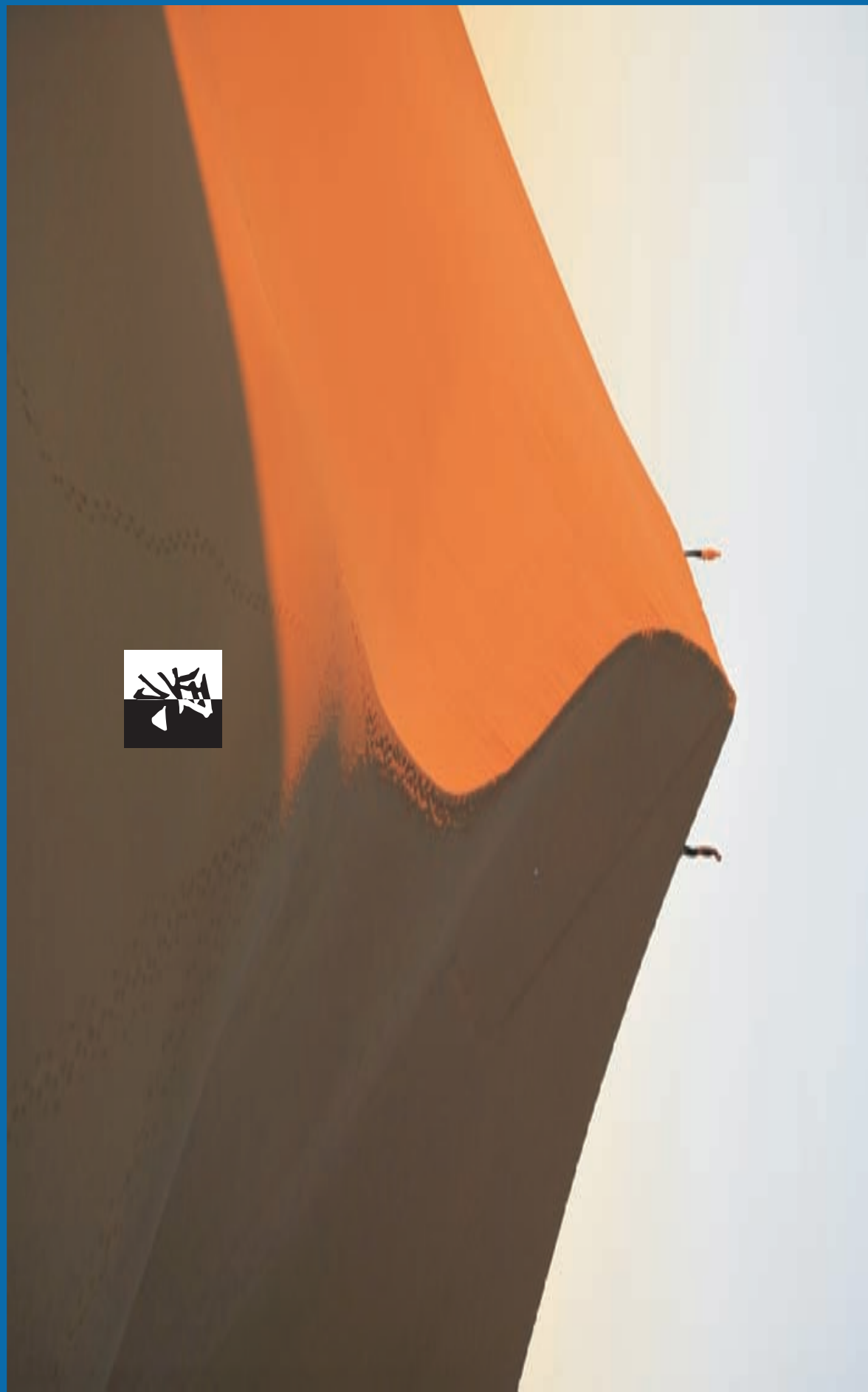




界

家園

主管 主办
中交二航局第五工程分公司工会

2012
第5期
双月刊

作品：界 摄影：山人

HOMELAND

家園

2012年第5期
(双月刊)

劳动竞赛

东湖群英

封面人物 P20
印象卜星玮

8090

屌丝你怎么看

重阳节活动策划

天意怜幽草
人间重晚“情”

职场焦虑症

文艺副刊

o n
t h e
r o a d
在路上

温馨重阳节

10月23日（农历九月初九），在慰问分公司红钢城片区的退休老人们时，我们即兴拍下了很多老两口手牵手的温馨照片。执子之手，与子偕老，这个简单的誓言，却维系着半个多世纪的行动与爱护，这份对感情的执着，让我们深受感动。让我们为天下的老人们祝福，祝他们老有所养，老有所乐，老有所爱！



执子之手
与子偕老

举世瞩目的中共十八大在北京胜利召开，党的十八大报告勾画了在新的历史条件下全面建成小康社会、加快推进社会主义现代化、夺取中国特色社会主义新胜利的宏伟蓝图，是中国共产党团结带领全国各族人民沿着中国特色社会主义道路继续前进、为全面建成小康社会而努力奋斗的政治宣言和行动纲领。

民生问题，历来是任何一个国家、政府治国理政的基本问题，十八大报告通篇都体现出关注民生的思想，对人民普遍关心的衣食住行、医疗教育、劳动就业、收入分配、社会保障等问题进行了详细阐述，对进一步保障和改善民生作出全面的部署，提出了一系列新思路、新目标、新举措，成为全国人民关注的焦点。

——努力办好人民满意的教育。十八大报告把教育放在改善民生和加强社会建设之首，充分体现了党中央对教育事业的高度重视。“学有所教”这个由圣贤孔子提出的美好理想，在报告中被赋予新的内涵。其一，把立德树人作为教育的根本任务；其二，要全面实施素质教育；其三，要大力促进教育公平，从而“让每个孩子都能成为有用之才”。

——推动实现更高质量的就业。就业是民生之本。十八大报告的表述中，“更高质量”成为亮眼的词汇。更高质量的就业包含了人们劳动环境改善、劳动报酬提高、劳动安全保障加强等因素。让老百姓不仅有饭碗，还要端上好饭碗，工作生活更体面、更有尊严，这是党中央的庄重承诺。

——千方百计增加居民收入。老百姓常说，“幸福不幸福，要看钱袋子”。十八大报告在居民收入增长上不仅提出了量化目标，而且还是倍增目标，这是首次。让老百姓“钱袋子”鼓起来，把改革发展的“蛋糕”分好，十八大报告对此作了明确的部署，提出了“两个同步”，努力实现居民收入增长和经济发展同步、劳动报酬增长和劳动生产率提高同步，要确保到2020年实现全面建成小康社会的目标，实现国内生产总值和城乡居民人均收入比2010年翻一番。

——统筹推进城乡社会保障体系建设。社保犹如一把大伞，为十几亿中国人遮风挡雨。十八大报告提出到2020年实现社会保障全覆盖，要逐步建立以权利公平、机会公平、规则公平为主要内容的社会公平保障体系，努力营造公平的社会环境，保证人民平等参与、平等发展权利。全覆盖、保基本、多层次、可持续的社会保障体系建设新目标，体现了执政党的责任与担当，也体现了党维护社会公平正义的决心。

——推动城乡发展一体化，让广大农民平等参与现代化进程、共享现代化成果。十八大报告提出，解决好农业农村农民问题是全党工作重中之重，城乡发展一体化是解决“三农”问题的根本途径。要加大统筹城乡发展力度，促进城乡共同繁荣。

——提高人民健康水平。十八大报告把提高人民健康水平作为卫生事业发展的根本目的，强调要为群众提供安全有效方便价廉的公共卫生和基本医疗服务，不仅进一步明确了深化医改的目标，而且部署了下一阶段的工作任务。

总书记习近平指出，“我们的人民热爱生活，期盼有更好的教育、更稳定的工作、更满意的收入、更可靠的社会保障、更高水平的医疗卫生服务、更舒适的居住条件、更优美的环境，期盼着孩子们能成长得更好、工作得更好、生活得更好。人民对美好生活的向往，就是我们的奋斗目标。”“我们的责任，就是要团结带领全党全国各族人民，继续解放思想，坚持改革开放，不断解放和发展社会生产力，努力解决群众的生产生活困难，坚定不移走共同富裕的道路。”

我们充满期待，我们充满信心，我们相信新的中央领导集体能够更加关注民生问题、更好地解决民生问题，能够带领全国各族人民奔向更加幸福美好的明天！

2012年10月



2012年第5期 总第61期 双月刊

主管主办
中交二航局第五工程分公司工会

出版时间
2012年11月28日

刊名题写
蒋成双

本刊顾问
张文胜 王世峰 姚本思

总编辑
程海涛

主编
刘曼

责任编辑
邓晓菁 宋文健 游华锴 杨 丽
于 越 朱玲玲 沙金玲

E-mail
summerworks@126.com

联系电话
027-8234 8859

内部刊物 免费赠阅

目录

P01	卷首语 新时期将更加关注民生
P04	新闻播报 视察与调研 学习与关怀 一线播报 分公司员工多种形式喜迎党的十八大召开 深刻把握十八大报告的十大创新点
P09	重阳节活动策划 天意怜幽草 人间重晚“情” 往事 趣事 退休职工散文诗歌展播 特别策划 当父母老去
P15	劳动竞赛 九江二桥项目部举行工人先锋号授牌仪式 江西省总工会领导到九江二桥项目指导工作 先锋群体 东湖群英
P20	封面人物 印象卜星玮
P24	大特写 创先争优铸精品 福元湘水谱华章
P27	二航随君女人 天涯伴你行
P30	工地人物 求质保量的弈者



P31 **快乐工地**
物资部的足球情怀

P32 **聆听与讲述**
职场焦虑症

P35 **8090**
屌丝你怎么看

P38 **宣讲坛**
企业民主管理规定

P40 **文艺副刊**
在路上

封二 执子之手 与子偕老
封三 快乐过节
封底 山人摄影作品 界



图1

9月28日，长沙市政府副秘书长长涂文清等领导一行莅临福元路湘江大桥项目部为全体员工发放了月饼和慰问品，并与城投公司领导、项目部干部员工合影留念。（徐尧）图1

9月29日，中秋、国庆双节临近，江西省常务副省长凌成兴在江西省交通厅厅长马志武、九江市委书记钟利贵等领导的陪同下来到分公司九江长江公路大桥主墩平台慰问大桥建设者，为建设者送上了节日礼物，祝大家节日快乐。（张连成）图2



图2

10月3日，秋高气爽，长沙市副市长姚英杰莅临福元路湘江大桥项目部检查指导工作，并慰问了双节期间坚守在一线施工的大桥建设者。（徐尧）图3

10月4日，湖北省政协副主席李宗柏到九江长江大桥工地，了解工程进展情况，对项目

建设给予高度评价。（张连成）图4

10月16日，湖北省委书记、省长王国生一行在恩施州、宣恩县、鄂西指挥部等主要领导的陪同下视察中交二航局湖北恩来恩黔高速公路第二合同段项目部忠建河特大桥施工现场，勉励二航局广大参建员工安全稳步推进工程建设，为恩来恩黔高速公路早日建成通车做出新的更大贡献。（王红亮）图5

日前，分公司纪委书记姚本思对近期新提拔的中层干部做集体廉政谈话，重申党员干部廉洁自律要求，通过廉政谈话，增强了新任干部的廉洁意识，用督促提醒为其筑牢思想防线。（五纪）图6

10月24日，湖南省交通厅厅长贺仁雨一行，顶着烈日，莅临二航局赤石特大桥项目部施工现场视察，并对特大桥施工生产工作进行指导。（陈德刚）图7

毕都高速T17合同段项目策划会于10月31日在贵州省六盘水市举行。二航局副局长肖继生，局工程部、合同、工管部等部门领导，五分公司总经理王世峰、本部相关部门负责人、四大中心负责人、贵州片区部分项目负责人及毕都T17标项目领导参加了会议。

10月10日，贵州省交通运输厅党委书记兼副厅长陈志刚在交通建设工程质量监督局局长潘海，贵州高速公路开发总公司副总经理汪金育及六镇项目办等领导的陪同下对中交二航局六镇高速第二合同段的项目建设情况进行检查指导。（马威）图8



图3



图4



图5



图6



图7



图8

10月14日，长沙市委副书记、市长张剑飞、副市长姚英杰等领导莅临福元路湘江大桥检查指导工作。此次视察是该市重点工程项目建设调研的重要一站。（徐尧）图9

11月1日，2012年度五分公司恩来项目部领导干部民主生活会在恩来项目总部会议室召开，会议由恩来项目党工委书记詹冬生主持，五分公司党委书记张文胜、人力资源部经理李竞出席并进行指导考评。（王红亮）

11月3日，交通部安全督察组在贵州省凯里至羊甲高速公路督察时，对我公司承建的凯羊高速公路KT3标推行的标准化工地、标准化施工和标准化管理大加赞赏。（杨伟伟 徐正荣）

11月16日正值党的十八大胜利闭幕，西宝客专混凝土综合管理专项效能监察总结表彰大会在西宝客专项目会议室胜利召开。表彰大会由二航局纪委副书记、监察部总经理黄煜卿主持，五分公司党委书记张文胜致辞，会上，中交集团党委副书记、纪委书记刘湘东、二航局党委副书记、纪委书记蒋成双、中交集团监察部部长蔡鑫和二航局五分公司党委书记张文胜分别向西宝客专指挥部和第二项目经理部颁发了奖金。（吉□ 沈宏）图10

10月23日，重阳节，中交二航局恩来恩黔高速项目部邀请宣恩县纪检委四名离退休干部指导项目廉政工作，为项目部廉政管控力度把脉，宣恩县纪检委常委刘敏和县高路办主任苏志勇陪同。（徐红秀）图11

10月26日，中交二航局副局长肖继生、工程部总经理黎界平、安全总监施志勇、合同部副总经理张舒心等一行到武汉未来科技城项目部进行调研。（何彩平）图12



图9



图10



图11



图12



分公司员工多种形式喜迎党的十八大召开

中国共产党第十八次全国代表大会11月8日上午9时隆重开幕，为全面学习、深刻领会十八大精神，分公司员工在祖国四面八方以不同方式表达对盛会的关注。在分公司机关和施工现场，职工们有的通过集中收看、自行观看开幕式，有的用手机电视观看、收音机收听，大家听报告、谈期望、话感想……

在机关本部，领导带头在办公室收看党的十八大开幕式，各个办公室职工都激动地盯着电脑屏幕，认真聆听胡锦涛同志代表十七届中央委员会所作的报告，从民生到党建，职工们深刻领会会议所传达的精神。

在基层项目上，迎接“十八大”盛会的氛围被如火如荼地营造着，分公司贵州三黎十五标项目位处红军长征中著名的黎平会议的会址所在地，为迎接十八大召开，项目部分批次组织党员、干部、团员青年参观了黎平会议旧址和黎平会议纪念馆，一张张图片，一件件实物，全景展示了黎平会议召开的时代背景，体现了中国共产党是伟大的、光荣的、正确的党，坚定了项目党员和员工跟党走的信念；并以“扩大生产，维护稳定，喜迎十八大”为主题，开展了多种形式的劳动竞赛活动。11月8日大会召开时，项目部组织30多人集中观看了开幕盛况，热烈讨论了大会工作报告，并表示要精心搞好施工生产，以实际行动学习、领会、贯彻十八大精神。

十八大召开前夕，五分公司恩来项目部利用工余时间组织施工一线员工在项目餐厅观看《领航中国》喜迎党的十八大文艺晚会，一起回顾体验党的十七大以来在各个领域取得的丰硕成果。大会召开时正值项目施工处于攻坚阶段，无法组织员工集中收看现场直播，项目部便要求员工在工作之余通过各种途径自行观看十八大的相关报道，并得到了大家对十八大报告精神的不同反馈。平日花钱为“月光族”的青年员工小刘通过手机观看了大会开幕直播，听到大会报告提出到2020年城乡居民人均收入比2010年翻一番的新目标，便

期望着自己信用卡的“收支平衡”；值班室的老杨平时喜欢听听广播，收听了大会直播后，期待着党在反腐败领域的新动作；在项目食堂工作的陈女士是农村务工人员，在电视里看到报告提出到2020年实现小康社会，期待着“实现了小康社会俺们农村人应该就不用常年在外打工讨生活”；整天为钓鱼岛摩拳擦掌的军事迷技术员小李，关注的则是报告中告诫的要继续贯彻积极防御的军事战略方针，不断拓展和深化军事斗争准备。不同的途径、不同的角度、不同的立场，大家却都从大会报告中捕捉到自己关注的焦点，畅通地接收到了促进社会稳定发展的“正能量”，期待着“畅享”党的十八大给自己带来的幸福。

赤石大桥、长沙福元路湘江大桥项目，会议室里，职工们专注地听着胡锦涛总书记的报告，报告中，那句“坚持党的领导，坚持人民当家作主”更是鼓舞了广大职工，坚定了大家对国家今后发展的信念。远在贵州山区的思剑8标项目部职工早早来到会议室，大屏幕上奏起国歌的一霎那，激动的气息在会议室不停的涌动着。员工听完胡总书记的报告中提出2020年GDP比2010年翻一番，让人民在2020年全面步入小康社会的宏伟目标令人鼓舞，让职工更加感觉到了党的自信、坚定；三黎公路1标、15标工地忙碌的员工，用手机听完总书记的报告后表示：将在以后的实际工作中，按照报告的重要精神，坚持用社会主义核心价值体系引导广大职工，做好工地工作，不断提高做好新形势下的工作能力和水平，为国家基础设施建设奉献绵绵之力。

在内蒙古黄河岸边，在风雪中坚守大桥施工的二航员工组织聆听总书记的报告后，感受到党执政为民的力量，也期盼在党的坚强领导下，经济发展更好，过上更加美好的生活。

武汉的东湖高新项目，则是用横幅、用标语、用行动来迎接十八大的到来，领导带班、大家监督，坚信过硬的质量、过硬的工程才是对十八大最好的献礼。（五宣 五工）

深刻把握十八大报告的十大创新点

十八大报告是一篇创新之作，有许多的亮点和创新点，说了许多新话，有许多的“第一次”：

第一次把科学发展观作为党的指导思想，并写进了党章。

从“重大战略思想”到“党的指导思想”，表明党在指导思想上的又一次实现了新的飞跃。

第一次对中国特色社会主义进行了更为全面的概括和阐述。

报告全面阐述了我们党对中国特色社会主义探索所取得的道路、理论、制度的三大成果；提出了建设中国特色社会主义的实践特色、理论特色、民族特色、时代特色；提出两个一百年的目标；表明了三个自信：道路自信、理论自信、制度自信。

第一次提出全面建成小康社会的新目标。

全面建设小康社会是党的十六大就提出的目标，十八大将“建设”变为“建成”，一字之差，体现了我们党高度重视建设全面小康社会存在的差距，并以更大的决心和力量推进这一进程。

第一次提出“五位一体”的总布局。

十八大增加了“生态文明建设”的“五位一体”，中国特色社会主义总体布局更加充实、丰满。

第一次明确提出居民收入倍增目标。

十八大报告首次明确提出，要实现国内生产总值和城乡居民人均收入比2010年翻一番。

第一次提出建设“美丽中国”的目标。

报告强调把生态文明建设放在突出地位，融入经济建设、政治建设、文化建设、社会建设各方面和全过程，努力建设美丽中国，给子孙留下天蓝、地绿、水净的美好家园。

第一次提出建设“海洋强国”和立体化的“大国国防”。

报告从生态文明建设和国防建设两个角度，强调要提高海洋资源开发能力，坚决维护国家海洋权益；表明中国的国防正在向海、陆、空、网、太空的“五维空间”进军。

第一次提出积极应对人口老龄化。

报告强调，要大力发展老龄服务事业和产业，这是我们党面对日益严峻的人口老龄化现状作出的积极应对，是实现对人民群众做到“老有所养”承诺的有效举措。

第一次提出实现经济可持续发展的新思路。

十八大为经济转型提出了新的框架设计，要求将“创新驱动”作为新经济发展的动力；提出了知道经济体制改革的“三个平等”的公平竞争的理論；强调推动经济可持续发展的“四化同步”即工业化、城镇化、信息化和农村现代化必须同步发展。

第一次对全面提高党的建设科学化水平提出一系列新要求。

这包括建设“三型”政党，即“学习型、服务型、创新型”政党；“三大主线”即“执政能力建设、先进性和纯洁性建设”；“四个自我能力”，即“自我进化、自我完善、自我革新、自我提高的能力”；党员干部做到“三者”，即“社会主义道德的示范者、诚信风尚的引领者、公平正义的维护者”；做到“三清”，即“干部清正、政府清廉、政治清明”；强调“健全党员能进能出机制，优化党员队伍结构”等。



学习与关怀

图1

10月18日，分公司举办了以网络管理和视频会议系统为主题的网络信息化兼职人员技能培训讲座，通过业内资深专家与分公司专业人员内外相结合讲授，理论知识与实践操作相结合，现场培训与远程视频听课相结合的方式，进一步普及了网络信息化知识。（五宣）图1



图2

11月1日，五公司组织本部全体职工参加资金软件和费用报销软件的培训。目前，资金软件已被各部门投入实际运营，分公司的双管齐下为企业资金管理流程和风险防控体系加上一道保险杠。（五宣）图2



一线播报

图4

近日，由二航局承建的贵州三（穗）黎（平）高速十五标开工，道路全长9公里，合同造价2.13亿元，合同工期24个月。

9月28日，由公司承建的石武客专郑州至武汉段正式通车运营。石武客专郑武专线的开通将与石太、郑西、武广客运专线衔接，形成高效便捷、快速安全

的客运通道，对加快我国快速客运网建设，扩大运输能力，提高服务质量，促进经济社会发展具有十分重要意义。（张晓琳 毛永强 井朝飞）

近日，由二航局承建的贵州三（穗）黎（平）高速第一合同段正式开工，该工程位于贵州省黔东南州三穗县境内，是贵州省高速公路网规划“6横7纵8联”网中的“第4联”首段与“第一纵”中段的组成部分。（黄敏）

成渝客专生产步入快车道，通过努力，内江北站全线已全面动工，现场生产紧张有序。梁场首架方向已完成，架梁37榀，现向邓家湾特大桥次架方向架设。（佚名）

近日，贵州省凯里至羊甲高速公路KT3合同段正式开工。全线长5.861公里，合同额4.91亿元，施工工期882天。工程包含3座大桥，1座特大桥，2处隧道及路基施工。其中石桥特大桥为主跨200米连续刚构桥梁，主墩墩身高达116米，为全线控制性工程之一。（杨伟伟）

2010年2月17日，赤石特大桥建设者进场；同年3月份，项目部“两型”工地建设就如火如荼地开展起来；今年10月底，“两型”工地建设效果明显，收益甚多。湖南省交通厅领导称项目部“大桥建得好，节能减排工作到位，环水保工作扎实”。（陈德刚）

11月3日，新华社、人民日报、人民铁道报、四川电视台、四川日报等主流媒体聚焦公司成渝客专工程，实地采访了由五分公司承建的吴家坝沱江双线特大桥和东兴制梁场。自开工建设以来，项目部曾荣获中交集团“青年先进集体”、内江市“工人先锋号”、武汉市“青年文明号”、武汉市“青年安全生产示范岗”、武汉市“红旗团总支”等荣誉称号。（赵振宏）

11月2号晚上8点，鞭炮齐鸣，经过全体参建人员夜以继日的努力，由中交二航局承建的三黎高速公路一标段贵晓大桥首根桩基砼顺利浇筑完成，这标志着三黎一标项目桥梁施工正式启动。（袁康 黄敏）

近日，赤石特大桥引桥右幅桥面铺装和护栏安装全部顺利完工，这是继今年8月份引桥T梁预制架设完成后的又一重要工程节点完工。（陈德刚）图3

11月5日凌晨，贵州思剑八标龙川河特大桥右幅200米中跨顺利合拢，这标志着继两个边跨合拢后，该桥右幅已全部实现合龙。（苏波）图4

图3

重陽

策划：文刀 晓菁 丽丽

天意怜幽草 人间重晚“情”

上世纪80年代开始，我国一些地方把农历九月初九定为老人节，倡导全社会树立尊老、敬老、爱老、助老的风气。2012年6月，全国人大常委会初次审议老年人权益保障法修订草案，草案规定每年农历九月初九为老年节。

今年的重阳节，恰逢草案颁布的第一年，这一天，分公司工会主席姚本思一行来到红钢城、丹水池等退休职工居住集中的地区，对分公司退休职工进行了慰问与座谈，分公司工会还为各位退休老人拍照合影（本期封二），留下了老人们灿烂的笑容。

五分公司由原一、五公司合并组建，退休人员多，居住分散，从合并之初便存在很多遗留问题，分公司本着为退休职工尽量解决问题的原则，在分公司逐步实现了退休职工每两年体检一次，将退休职工纳入到职工住院互助医疗保险范畴的制度，每年的重阳节、元旦、春节，分公司都会对退休职工进行慰问。为了更好地解决退休职工的燃眉之急，分公司在原来的退管办基础上增设了人员，并调任了工作经验丰富的老同志担任退管办主任。八年来，分公司依托退管办这个管理平台，倾听退休职工心声，解决退休职工难题，使老同志们老有所养，老有所乐，得到了退休职工的一致肯定，维护了分公司和谐稳定发展的局面。

说到分公司对退休职工的管理工

作，就不得不提到一个人——分公司退管办主任刘转运，这位老同志之前在阳逻大桥项目干过项目书记，热心快肠，工作专注、认真，为了退休职工的一件小事，他经常一个人搭公交车往返于武汉三镇，风里雨里，从不懈怠，真正把退休职工的事情挂在心里。在他的努力和分公司的运作下，分公司建立了一套退休职工的完整信息，即在退休职工居住较集中的地区（丹水池、徐州新村、黑泥湖、三眼桥、红钢城等6个社区），分别选了一名热心为职工办事、作风正派的退休职工为联系人，俗称片长，刘转运请他们时刻关注退休职工的情况，谁家有困难，谁有什么想法和诉求，谁家家庭发生了矛盾，谁生病住院等繁琐之事都及时与退管办联系，以便掌握第一手信息并予以解决与慰问。

五分公司退休职工人数位于全局之最，这一千多号人，即使每个人反映一个琐碎细小的事情，都够分公司忙上几天几夜的，但这些看似小事却是关系到退休职工切身利益的大事，一旦处理不当就会埋下矛盾的隐患。为此，刘转运定下规则：离退休人员来退管办，或者是打电话询问事情，接待人员一是要热情，二是要有诚意，一声“您好”，一句“请坐”，一杯热茶，就能缓解老人们心头所急，耐心听取他们叙述原委，做下必要的记录，会消除老人们心里的顾虑。能自己解决的事情，及时给予解答或做好正面解释工作，无法解答的问题先记录下来，选择时机再向上级

领导汇报沟通，寻求化解矛盾的办法。

在他刚接手退休职工管理这一块工作的时候，他发现退休职工所反映的问题比较集中，如内退职工每月所拿到手的可支配货币较低，靠这点可支配货币很难维持一个家庭的日常开支。于是他找到主管部门、分管领导、公司主要领导诉说情况，得到了大家的一致认同和支持。从2006年起，平均每年为内退职工月增加工资在100元以上，极大地缓解了内退人员的生活压力，化解了一部分职工对公司体制改革的不满情绪。

多年从事离退休职工的管理工作使刘转运深深体会到，退管办的工作实际上是企业听取退休职工民声、民心，了解民评民议，体察民情，反映民议民怨的桥梁和纽带，每当为退休职工解决了一个问题，就是送去了企业领导、公司工会的一份关怀，每化解一个矛盾就是为企业分担了一份责任，每调节了一份纠纷就是为企业的稳定提供了一份保障，因为从事此项管理工作的人员要及时了解退休人员各方面情况，要敢于讲真话、办实事、不图名利、甘于奉献，真正做到上为公司领导分忧，下为百姓解愁。

天意怜幽草，人间重晚情。他常说：我们退管办一无钱，二无权，但见了老同志嘴要甜，要常怀尊老之心，多办利老之事。这不仅仅是他所想，也是我们五分公司对退休职工的拳拳之情。

重阳节特别策划

09

08

新闻播报

往事 趣事

王德康

钢笔

八十年代在机关工作时，人们往往习惯在上衣口袋（解放前人们习惯放怀表的口袋也称表袋）插钢笔，学生也有此习惯，一公司物资科长张正中戏称，挂1支钢笔是小学生，2支钢笔是中学生，3支钢笔是大学生，4支钢笔呢则是修钢笔的师傅。于是在机关碰着可开玩笑的对象，就根据对方所挂钢笔的数量称呼对方，机关几乎人人都知道了挂钢笔与资历的方法了。

喝酒

况代福，四川人，多年从事后勤工作，好酒。他住在公司办公楼改成的宿舍楼内，因没有正规厨房，大家都在过道里做饭，虽显得较拥挤，但大家相互串门却也方便。

我们习惯吃饭后就不喝酒了，但他却不同，也可能是出于爱面子，觉得别人请他喝酒是瞧得起他。因此，往往是在家里刚喝完酒出来串门，遇上同事在喝酒，只要对方搭了白，他就毫不客气地做下来喝酒，往往是自己把自己灌醉。

当年，行管科苏科长、老况等在机关喝酒是出了名的，各科室要比酒量的话，行管科不是第一，也是第二，如今他们都已退休在家颐养天年，都已远离了酒。

铁锚

二航局当年的企业标识是铁锚，初进单位时受领导的委托，画一幅企业标识贴在办公室，出于习惯在铁锚上画了条铁链，自认为十分相配。哪知同事们看后大笑，说我连二航局的铁锚都不会画。经请教老师傅们后方知：二航局与长航标识的区别就在于铁链上，二航局的锚叫旱锚，大而笨，只能放在岸上。长航的锚带铁链，是要抛下水，小巧且必须有锚链。

主席

张行志，汉阳人，绰号黑子，又人称张大胆。1997年时任京珠高速公路中山段12B标工地工会主席，在其职责范围，尽心尽力。当时建高架桥，路段长，跨度大，施工颇有些难度，稍有疏忽，就会出安全事故。那时还是工程队建制，101队的绝大部分职工集中在此工地。队工会主席张行志，在狠抓安全检查工作的同时，时刻不忘工地宣传工作。工地上不少宣传标语就出自他的口和笔，有不少职工都说，他是不论多大场合，要写多大的字，他就是敢动笔，所以叫他张大胆。

张行志除工地宣传，还自办简报，经常向长江筑港报投稿，总承包商办的专刊，对我队的宣传工作成绩大为赞赏并给予肯定。他对业余活动也很重视，在工地上搞“卡拉OK”比赛，职工运动会，组织职工与京珠高速施工的兄弟单位进行篮球友谊赛，增进了施工队伍间的友谊。

退休职工作品

七律黄鹤楼

张正田

古称黄鹤娱悦民，幸有楼台忆沧辛。
寿龟转头景已变，灵蛇回身象更新。
晴川房屋连天起，洲上华夏接地生。
改革开放硕果累，四方来朝颂佳音。

老来乐

艾方兴 写于2012年重阳节

七十婆婆八十翁，
情趣超过少年浓。
拉手逛街不怕远，
窃窃私语耳不聋。
公园并坐锣靠钹，
运动场上比手功。
闲时常忆青春恋，
夜静欢腾拥抱中。

庆祝十八大

艾方兴

中共不与众党同，
特色社会目标宏。
科学发展是真理，
以人为本建奇功。

农民种田不收税，
各项补贴递增中。
城乡医保全覆盖，
养老事业火样红。

重阳节特别策划

当父母老去

一封父母致儿女的信：

“孩子，当你还很小的时候，我花了很多时间，教你慢慢用汤匙、用筷子吃东西。那些和你在一起的点点滴滴，是多么令我怀念不已。所以，当我想不起来，接不上话时，请给我一点时间，等我一下，让我再想一想。

孩子，现在我常忘了扣扣子、系鞋带。吃饭时，会弄脏衣服，梳头发时手还会不停地抖，不要催促我，要对我多一点耐心和温柔，只要和你在一起，就会有许多的温暖涌上心头。

孩子，如今，我的脚站也站不稳，路也走不动。所以，请你紧紧地握着我的手，陪着我，慢慢地走。就像当年一样，我带着你一步一步地走……”

读到这样一封以父母的口吻写给儿女的信，不能不为之动容。和死亡相比，衰老更能让人体会到生命被岁月磨损。父母提出的要求不多，也不难做到，当他们老的时候，我们都准备好了吗？

看到这些文字，是否回忆起那些与父母的往事，你没发现爸爸的背影已经没有印象中那么高大了吗，你没发现妈妈的双鬓又添了白发吗，你没发觉他们做事开始丢三落四、不像原来那么干净利落了吗？从什么时候开始，我们渐渐对父母变得不耐烦起来，开始嫌他们啰嗦，嫌他们麻烦，常常以工作忙为借口不回家，其实是不愿在家面对他们。就象信中所写，从学说话，学走路？还有许多被长大后的我们忽略、甚至淡忘的点点滴滴，曾经的他们是那么的充满耐心，会不会令越来越焦躁、越来越现实的我们感到汗颜呢？看着渐渐老去的父母，不妨多给他们点关爱，经常打电话，经常回家看看，珍惜这美好而又短暂的时光。

为此，我们通过问卷的方式

书面采访了部分职工

来听听他们的心声

1、什么时候发现父母老了？

顿悟：当自己工作，在家里可以做主的时候。父母说的话有的时候不再是“圣旨”的时候。

浩瀚：从大学开始，每年寒暑假回家时发现爸妈的头发越来越白了，一起在外面游玩时爸妈的行动都没那么灵便了。

过客：有一次从项目上休假回家，发现父母头发白了许多。

冷暖：大一寒假回家的时候，因为半年回家一次，好久不见父母，突然之间就感觉父母憔悴了好多。

岁月静好：工作后，差不多一年才回一次家，送我走的时候父母在村口看着我远去的背影迟迟不肯离去的。那一刻，我发现他们真的老了。

navy blue：结婚以后发现父母真的老了。

小天：父母每次唠叨催我快点找对象结婚时，发现他们老了，心情可以理解，是老了想抱孙子了。

2、曾经最不满意父母的哪些行为？

岁月静好：曾经最不满意父母吵架。

浩瀚：在家呆久了总是被唠叨个没完，不论自己什么事情好像都看不顺。

顿悟：都在忙自己的事，不理睬我。

navy blue：以前最不满意父母的唠叨，不过现在经常打电话回家很想听听父母的唠叨。

小天：母亲不会好好对自己，什么事情只想着人家的感受，也是不满意的地方。

3、对父母做过的最有歉意的的事情？

岁月静好：最歉意的是自己对父母不够“顺”，语言上有顶撞。

顿悟：不听父母的建议，一意孤行，最后碰壁。

浩瀚：小时候调皮捣蛋，总是惹了祸又和爸妈顶嘴。

navy blue：回家少，不能陪在父母身边

独角戏：在初中的时候由于逆反心理经常和父母吵架，现在想想不是他们的问题是自己的问题。

小天：因为父母是自己最亲最信得过的人，脾气来的时候真的是“狂风暴雨”的对他们，想想是不应该的，不理智很容易伤害最亲的人。

冷暖：最让我觉得有歉意的就是总是因为一些小事跟父母发火。嫌弃妈妈做饭不合自己口味诸如此类小事。

X-MAN：工作以后不能时常的陪在父母身边，有次母亲动手术，他们没有告诉我，自己居然两个月后才知道。

小杨：歉意的事情很多，好像还不知道哪些是最歉意的，不过一直歉意的是父母渐渐衰弱的身体和能够陪在父母身边的时间完全不成比例，一年到头的在外只能让自己越来越羞愧。

4、有没有表达过对父母的爱，是如何表达的？

岁月静好：经常表达，会直接说“爱你”。

顿悟：有，当我懂事的时候，知道父母的不容易，直接说出来的。

浩瀚：平时定期给家里打打电话，在家时陪老爸去钓鱼，陪老妈逛逛街。

navy blue：经常打电话回家聊聊天，多往家里寄生活费。

冷暖：很少对父母表达对父母的爱，通常只是说我想你们了，我想回家。

小天：给父母买衣服和好吃的，并叫他们注意身体，好好活着，老了还要跟我们年轻人享福。

X-MAN：有过，打工的第一份工资给父母买了礼物，平时在家做家务，厨房帮忙，帮父母揉肩捶背，陪他们去逛街买东西，平时多联系，多关心他们动态，多说关心的话。

小丽：在无法增加伺候父母时间的时候，只能简单的借助经济上的尽量支持和平时多打电话报平安。

那舟：从今年开始每月给父母打电话啊，每年带父母去医院进行全面体检。

鱼：很想表达对父母的爱，但往往我们都走岔了路，我这样表达，他们那样拒绝。生孩子时，我曾以父母让我吃什么我就吃什么的形式表达我听他们的话，接受他们的爱的方式来表达我对他们的爱。多数情况我不知如何表达对父母的爱。如果用物质表达，父母会认为我浪费钱。

5、今后打算如何和父母相处？

岁月静好：今后要学会忍耐和迁就父母的意愿，要做贴心小棉袄。

顿悟：家里就一个儿子，所以要住在一起，尽到一个儿子应尽到的义务。多与他们沟通，他们渐渐老去，需要我的照顾。

浩瀚：有机会多回家看看

navy blue：经常打电话回家问问，哪怕是没事的时候，有机会常回家看看，陪陪父母，毕竟现在人都步入老年了

独角戏：等哪天累啦，不想再在外面混啦，就回去多陪陪父母。但心里想着现在就能尽孝多好。

小天：没时间回家就多打电话，多沟通，关心父母，报喜不报忧；有时间多回家看看，哪怕一两天也好。关键是控制情绪，人往往很容易对自己很亲的人发脾气，这点控制好了也就好了。

冷暖：除了言语上的关心之外会在休假的时候陪父母一起去旅游，一家人在一起的感觉是最好的。希望今后能多陪在他们身边

苏苏：长期在外工作，几乎没有跟父母相处，想工作固定，离父母不要太远。

小麦：与父母天各一方，想办法与父母在一起住，只要能朝夕相处就可以了。



“

说说当你发现父母老了，他们对你的爱让你感到心酸的事情：

德刚：“陈兄，你家里又有人给你寄宣威火腿来了！”，陈兄，这次寄来的是一件毛衣！”“陈兄，家里给你送来了一桶猪油！”和我一起实习的陶兄，我的每个包裹几乎都是他帮我取的。那时候，我刚上大四，学校已经没有课，几乎整个大四学年，我都在家乡云南一家公司实习。

“你还回不回家过年？”妈妈在电话里谨慎地问。“不来了，这里实习的都不让回家，请假也不让。”“这样啊……”“嗯！”我随口一说，按那一家公司的规定，过年也要继续加班，所以，去年我没有在家里过年，也是我人生中第一次没有在家过年。几天之后的一个中午，陶兄兴冲冲地跑进我们住的宿舍，“陈兄，这次还是火腿，只是包装不一样。”我打开一看，里面的火腿被切成了整整齐齐的薄片。旁边好像还有个塑料袋，上面绑着根线，我也没去注意，顺手把塑料袋扔在垃圾桶里……晚上十点，陶兄出去倒垃圾，一个用线绑扎得很紧的塑料袋掉了下来，在地上翻滚了几下。“诶，不对，这里面是不是有什么啊，要不然一个塑料袋不会包裹得严严实实才是！”说话间他自己撕开了它。一张字条掉了出来，我忙捡起来展开，上面

歪歪斜斜地写着爸爸的字：“儿，切肉麻烦，我给你切好了，你洗洗就可以直接炒。还有，你咋不回来看看呢？我准备过年给你做红烧肉的……”

慕容锴：自己一个人在外面，并不能够常回家看看。事情一多起来，打个电话问候一下父母这样的小事我也忽略掉了，倒是他们常常打电话来说：“要好好照顾自己，记得吃早餐……天气好就把床单拿出来晒晒……变天了记得加衣服……”，我的回答总是那么简单：“嗯，好，记得，您也一样。”我甚至觉得这么小的事情总是叮咛，太过唠叨点了吧？后来，有一次，女友要出差，这是她第一次出差。我给她打电话：“出差前记得查好天气，备好衣物……一定要把时间控制好，不要误了赶车……正餐一定要吃好别拿零食当饭……”“嗯，好，知道了”电话那头说，“我又不是小孩子了。”我笑了笑，觉得自己也是操太多的心，但是，挂断电话后，我心里头还是有点不是滋味，我想：“你就不能多说两句啊？”

就在那一刻，我突然想到了我的爸妈，他们关心我的时候，我不也是如此以对吗？只不过我自己都

没有觉得这样的行为会给牵挂着你的对方造成一定的伤害。而此刻，换了角度的我，才能够体会到我是多么的不应该。我从小就离开父母生活，和父母之间能够有交集的话题并不多，但他们对我的爱，却并没有因为空间和时间而疏远，相反，他们对我的情感，总能在一些微乎其微的细节上体现出来，这种藏于每个细节中的爱，如果你不去细细体会，就很难感受得到，你甚至会觉得这是父母理所当然为你做的。现在，父母老了，我也即将抵达而立之年，在今后的岁月里，我要做的，不仅仅是懂得并珍惜他们对我们的情感，更要学会懂得和珍惜爱他们的方式。

德芙：我今年40岁，我父亲70岁，他和我，父与子，之间包含了太多的记忆和往事，但有几件我始终都是记忆犹新的，比方说，十岁以前，我以为他无所不能，没有什么办不到的；二十岁以前，我认为他不是什么都懂，尤其不能理解我；三十岁以前，我觉得他平凡普通，有时说得还很对；四十岁以前，我感觉他年近迟暮，什么事情反过来征求我的意见，从情感上，更像我的孩子。这就是我的父亲，从前高大强壮的父亲仿佛一瞬间变得步履缓慢。每次回到家中，我总在指望还能看到以前那张慈爱亲切的脸庞，可是，看到的，是他日益老去的面容，每当这个时候，我都会觉得伤感，而现在的我，只能尽量陪伴在他身边。

”

父母的老去，就如同时光更替，是我们无法改变的现实。曾经我们认为理所当然他们能承受能去做的事情，他们已经无法做到，有时候需要我们去理解关怀他们。因为，树欲静而风不止，子欲养而亲不待，是人间最遗憾的事情。趁父母双亲还能和你谈笑自若，趁他们还能给你做一桌子好菜好饭，趁他们还能清晰记得你成长过程中的每一个点滴，把你自己对父母的爱，用语言、用行动尽情的表达出来吧！



“父母老了，我们该怎么做”

接受父母变老的现实

当父母年老力衰的时候，我们经常 would 过度介入老人的生活，接管了老人的决定权。这时，尤其要以宽容和耐心对待他们。

他们的动作会变得迟缓，看起来一点都不干净利落，如果这时你能够耐心点，而不是很着急地催促，还急着告诉他们该怎么做，或者嘲笑他们，他们会很安心。因为，他们有他们的生理特点。

他们这时候不再喜欢变化，不喜欢太多的新鲜刺激。如果他们对你买来的新衣服说三道四看不上眼，或者对你建议的旅游活动不感兴趣，你千万不要失望。因为，他们有他们成型了的“生活规律”。

帮助父母认识自己老了

我们接受父母老了的现实，但是有时父母并不肯承认自己老了。当下次他们再说到自己“老”时，我们最好不要急忙忽略这个话题。与其避开，不如我们和他们一起面对。

从细节关怀父母的健康

总有那么一天，我们的父母会衰老到没办法自己到医院或药房买药。身为子女，我们必须了解父母吃什么药，用什么药，乃至他们使用的助听器是否需要换电池，或者他们对什么类型的药物过敏。

了解父母的财务状况

为了防备有一天老人都无法独立打理财务，我们需要在问题出现之前对相关有所了解，免得等问题发生后才开始手忙脚乱。

倾听父母的愿望

抽出时间坐下来陪伴父母，和父母聊天，倾听他们的愿望，比给予他们金钱更重要。在可能的情况下，把他们的梦想当成一件认真的事情来规划，参与并帮助他们实现一些梦想，会让你发现父母的许多美好情怀，也更了解父母的过去和心境。这是沟通两代人感情的非常好的办法。

五个“圈子”让父母快乐

父母老了，他们这时候更需要自己的圈子。我们应该鼓励父母走出家门，寻找属于自己的爱好与快乐。

社区圈让老人多与社区里的老人聊天，积极参加各类活动，这能缓解他们产生的孤独感。

学习圈年轻时因为种种原因而无法体会到的生活乐趣，现在他们有机会了。用手机发短信，用QQ聊天，用e-mail写信，学习书法、绘画、摄影、写作，还有想要参加高考圆大学梦……这些新鲜事物，能让他们忘记衰老，忙得乐此不疲。

演艺圈那些年轻时就有一定演艺才能的老人，现在就更有展示才艺的舞台了，他们热衷于社区的演艺活动，热衷

于清晨去公园练声，以舞蹈来保持体形。这些舞台，能让老人很满足，也很快乐。

运动圈大多数晨练场所里最多的就是老人，他们有组织地聚集在一起习剑、打太极拳、打羽毛球或是跳老年健美操，他们相信运动能带来健康，他们也比任何时候都健康。

恋爱圈当然老人也是会有爱情的，他们的爱情最经常发生在自己的圈子里，彼此相知，日久生情。我们除了祝福，还要为他们高兴。有一个老伴在夕阳的余晖中牵手，没有什么比这更幸福完满的了。



九江二桥项目部举行工人先锋号授牌仪式

11月7日，九江二桥“工人先锋号”授牌仪式暨四季度劳动竞赛推进会在项目部召开。会上，九江市政协副主席、市总工会主席朱忠玲为项目部颁发了九江市“工人先锋号”牌匾。九江市总工会常务副主席方志红、副主席徐胜、经济部长王星和九江二桥建设办有关领导，二航局工会副主席王渊、五分公司工会主席姚本思出席了会议。方副主席对项目部前段时间的劳动竞赛给予充分肯定，对下一步的劳动竞赛及工会工作提出了要求。

公司九江二桥项目部自成立以来，以“工人先锋号”活动为载体，以“创一流工作、一流服务、一流业绩、一流团队”为目标，大力开展岗位练兵、技能比武、“红翎”工程、“云梯”工程等特色活动，努力提高员工综合素质，积极推动项目施工生产，成效显著，被九江市总工会授予“工人先锋号”，这也是江西省交通建设系统获得的第一个“工人先锋号”荣誉。项目部因此受到省高管局总工、九江二桥项目办党委书记邝宏柱的高度赞扬。

举行授牌仪式的同时，项目部还召开了四季度劳动竞赛推进会。与会领导对九江二桥的施工生产、党支部工作和工会建设成绩作出了充分肯定，要求项目部珍惜荣誉、再接再厉，发扬拼搏奉献、连续作战的精神，确保劳动竞赛顺利完成，向党的十八大献礼。（张连成）



图为九江市政协副主席、总工会主席朱忠玲向项目经理徐刚授牌

江西省总工会领导到九江二桥项目部参观指导

11月25日，江西省总工会经济技术部部长张才福和九江市总工会副主席徐胜一行五人，来到九江二桥项目部参观工地现场，指导劳动竞赛工作，五分公司工会主席姚本思、五分公司副经理

兼九江二桥项目经理徐刚和九江二桥项目副书记田春华全程陪同。

项目经理徐刚就九江二桥项目的施工进展情况作了简单介绍，项目副书记田春华汇报了九江二桥的工会工作和劳

动竞赛开展的相关情况。江西省总工会张才福部长对九江二桥的工会工作予以肯定，并对九江二桥的劳动竞赛工作进行了指导。

他指出，劳动竞赛首先要上层次。项目部应主动出击，不仅要参加企业本部的竞赛，也要踊跃参加当地地方工会的竞赛；其次，劳动竞赛要提高质量。要立足于本企业的劳动竞赛，并与企业的技术等级、政治影响和经济效益挂钩；再次，劳动竞赛要让职工感受到单位对员工的保护。由于企业的职工有多个层次，想要处理好各层次之间的关系，就得尽量平等，让职工有劳动保障；最后，劳动竞赛要加强安全保护和劳动保护。工程建设户外作业多，施工现场各方面的保护措施一定要尽可能地完备，努力创造一个相对安全的作业环境，确保作业人员的安全。（张钰婕）





东湖群英

大海



龚德林



曾成锋



刘海军



陈彦



孙京茂



杨胜

东湖高新区未来科技城路网项目，是二航局实施开发区战略采用BT模式（投融资——建设——移交）建设的市政公路。这个工程既承载了公司对投资市场的期盼，同时又兼备开拓开发区市场的深远意义。这个工程拆迁难，工期紧，土质差，清淤换填大；地势高低起伏，填方量大；挖山通路，施工难度大。二航局的建设者顽强拼搏、日夜奋战，在有限地时间内，完成了业主9.10、9.30两大目标。在完成这个“不可能完成”的任务中，涌现出一批先进楷模，他们用自己的辛勤和汗水，浇灌了二航局的品牌之花。

提到“硬汉”两个字，项目总部经理龚德林直摇头，由于身患痛风，他今年大部分时间一瘸一拐。“我这个样子，还叫硬汉？”他笑嘻嘻地说。硬汉，并不是史泰龙、施瓦辛格等肌肉膀子独享的称号。象龚德林这样面对困难依然知难而上，面对压力依然泰然处之的二航人，也是一条响当当的硬汉。

硬汉之硬，在于面对压力和困难的大无畏精神。未来科技城四横两纵项目是市政公路，而市政公路和高速公路是有区别的，涉及到地下管道施工和污水管道施工等，这样的市政公路对分公司来说是第一次尝试，相关经验较少。该项目的困难还在于，有效工期太短。11个

【硬汉龚德林】

亿的项目，工期一年，也就意味着平均每月要完成1亿元的产值，相当于用一年的时间完成5座小型桥梁，可见难度之大。

四横两纵项目去年11月启动，但由于征地拆迁的影响，今年3月才开始正常施工。面对如此大的压力，龚德林并没有丝毫退缩，而是领导和带动三个经理部积极地投入施工。市政施工经验不足，那就认真学习，向局内其它有经验的单位学习，向东新区其它标段学习。工期紧，那就加大投入，提高效率，把工期抢回来。作为总部经理，龚德林充分调动三个经理部领导和员工的积极性，科学组织，精心施工，安全、进度、质量齐头并

进。7、8月份是施工的黄金时间，又是武汉最热的时间，龚德琳带领着项目部的员工，一起从27摄氏度拼搏到37摄氏度，从37摄氏度奋战到40摄氏度。现场员工个个都成了“黑汉子”，有的胳膊晒脱皮了，有的颈部晒出疙瘩来。

抢工期，还得靠优化施工工艺。龚德林率领技术人员们集思广益，广泛推广新工艺。传统水稳层铺设需要铺设3层，每层养护7天，项目部通过新型工艺，采用两层连铺，大大缩短了水稳层施工工期。与此同时，项目部采用精细化管理，提高作业精度，在摊平、碾压中全程测量监控实现了路基整形近乎一步到位的效果。

龚德林的硬汉风格，还在于他强大的意志和毅力。按照既定计划，“9.10”是工程建设的第一个重要节点，即2800米的高新大道、1400米的未来一路、890米的科技二路组成的“U”字型道路要在这一天实现互联并达到通车要求。而就在9月3日，未来一路还是“裸装”接受检查，很多前来检查参观的人觉得项目部不可能按时完成第一个节点目标。但龚德林给项目部员工不断鼓劲：没有不可能完成的任务，既然是

初见曾成锋，我就觉得他是个时尚达人，衣服整洁，皮鞋锃亮。项目开工时，他是一经理部支部书记，拆迁工作走在了兄弟单位前列，现场管理上也很有水平。今年7月，一经理部项目经理因工作调动离开工地，曾成锋开始身兼经理书记两职，这个变动，丝毫没有影响一经理部的生产进度，而且凸现了曾成锋管理达人的特点。

由于是物资人员出身，作为支部书记的曾成锋，比一般的书记更懂项目管理；而由于从事过工会主席与支部书记工作，作为项目经理的曾成锋，又比一般的项目经理，多了些人文关怀。提起曾成锋，项目部员工交口称赞，有魅力，有心胸，善于团结同事，这都是达人曾成锋的显著特点。而在我心中，综合素质高、现场管理能力强，是他最大优点。

一经理部负责高新大道、高新二路两条道路施工。四横二纵六条路里，高新二路是第一个路基交验，第一个进行水稳摊铺，目前高新二路水稳铺完，高新大道还剩100米未完工。首次担任项目经理职务，曾成锋却有着一套成熟而有效的管理思路。首先，他带领全体员工转变观念，适应市政建设的要求。在工作中，他不等不靠，大胆主动，努力推进施工进度。四纵二横项目工期压力非常大，对二航的建设者是个严峻的挑战，曾成锋要求全体参建者，要勇敢地面对挑战，并且敢于负责，勇于创新。在高新二路非机动

上级研究安排的事，那就可以完成。他组织施工人员认真研究方案，合理安排工序，并且配置好人员、设备。在那一个星期里，他和其他领导全部待在现场，日夜加班，终于在在规定时间内，提前完成了任务！

龚德林硬汉风格还在于，他坚强地与病痛做斗争。到四横二纵项目后，他的痛风更严重了，甚至到了走路都困难的地步，还不时呕吐，他没时间去好好治疗。在暑期大干期间，他的岳父因心脏问题住院，他也没有时间陪护。患病的龚德林按时到各个施工点去查看情况，大家都劝他休息一下，但是即便是忍受着疼痛的折磨，他还是经常到现场。有一个下午，业主单位副总经理黄正新在工地见到龚德林，看着他一天比一天步伐沉重，握住他的手感慨地讲道：“老龚呀，你上医院看看你这病吧，这儿我来替你顶着。”龚经理摇摇头：“任务没完成，我哪能走。”“好，那我就陪你一起守在这。”就这样，业主单位和施工单位的两位“经理”与现场施工人员并肩奋战到深夜。

龚德林的硬汉作风，也是二航这支中字号队伍铁军风范的体现。在他的影响带动下，项目部全体员工齐心协力，完成了各个阶段的施工任务，得到业主领导的表扬。

车道路施工时，由于经常下雨，工作进度缓慢。曾成锋上报总部，建议掺石灰，降低含水量，增加强度，从而缩短工期。这一方案得以批准后，他马上着手实施，取得良好效果。

其次，管理从点到面，由表入内，深入协作队伍。管理水平高，是曾成锋的一大特点。在施工中项目部按照业主“优先扶植、选用当地队伍，发展当地经济，解决当地就业”的思路，选用了大量当地施工队，但由于他们施工能力和经验都有限，因此施工初期，出现问题比较集中。高新大道由于是现有道路拓宽，最先开工，首先遇到这个大问题。对于当地的施工队伍，曾成锋多次召集他们，共同研究施工方案，一起交流施工工序，并强调工程质量和进度要求，反复阐述二航局的文化观、质量观。对于这些队伍的完成情况，他经常到现场检查，每个工序都认真落实，并且合理安排施工点，给作业队伍提供好工作面，充分调动地方施工队的积极性。经过多日的接触，地方的一些施工队伍对曾成锋的工作作风由衷赞叹，对二航局重视质量和形象的精神赞叹不已。

曾成锋在现场管理中，善于发现问题，解决问题。高新大道是现有公路的拓宽工程，北侧公路靠近山体，地下水丰富，较之南侧施工难度大，一段时间内南侧公路遥遥领先于北侧公路，为了解决制约北侧公路的瓶颈问题，曾成锋抓住排水这一关键问题，建

【一肩挑的达人曾成锋】

议铺设管涵使南北公路相通，顺利排水，制约北侧公路进度的问题迎刃而解。

铺设管道是市政工程一项重要的工作，一经理部雨季施工时，铺好的管涵一夜间被雨水冲断，项目一方面排水，另一方面又要重新放置、连接管涵，重复工作导致进度严重滞后。曾成锋及时调整思路向相近标段虚心学习，取经后，找到症结所在，针对铺好的管涵检测合格后立即回填，杜绝了返工现象，项目进度大幅提高。

娱乐圈里，刘亦菲、杨幂等等，那是万人迷，人见人爱。而东新项目部，刘海军也是万人迷，同事喜欢，领导喜欢，业主监理喜欢，连协作队伍也喜欢。刘海军去年十一月来到四横二纵项目部，任二经理部工程部长。这个山东好汉，直爽又不乏细腻，聪明但又有点点傻。

这个笑起来有些可爱的大男人，有着青梅竹马的爱情和四海为家的壮志，有着大碗酒肉的豪情与柔和腼腆的眼神，这样一个男人，却是个人见人爱的员工：

领导喜欢。交给他的任务，没有完不成的，从不提任何条件。加上他工作能力超强，这样的技术员，哪个领导不爱？在二经理部，刘海军起初是负责闭水试验工作，兼顾其他一些技术工作。9.10目标确定后，他负责科技二路的施工，这个施工重点中的重点，被他出色完成了。

看似粗犷，他却有着细腻的心，管理上也非常到位。9.10目标确定后，好多员工认为不可能完成，但刘海军绝不放弃，他认真向施工队伍进行技术交底，倒排工期，调配好人员和设备。科技二路施工时，他和现场工长一起轮流在工地值班，确保工作进度，每天没有午休，晚上也干到很晚。由于8、9月份经常下雨，刘海军合理安排工序，晴天进行土方施工，雨天就指挥工人扎钢筋、挖基坑、挖沟槽，日夜赶工，出色完成了任务。

业主监理喜欢。有这样一个每天都待在工地，认真负责，而且施工经验丰富的技术员，业主和监理也放心。强调质量和进度，是刘海军作为一名技术员的天职。他不仅认真学习规范，学习市政施工技术，而且严格要求作业队伍。在污水井施工中，刘海军发现有的地方施工队伍做的不够好，他立马要求砸掉重新做，这一举动，很受监理好评。有次在现场，刘海军发现作业沟槽回填厚度不达标、要求补填，自认为懂些施工标准的作业人员当场表示不服，当刘海军拿出技术手册时，作业人员才发现，刘海军说的丝毫不差。对规范手册数据如数家珍，得益于项目部初期每晚组织的规范学习。通过一段时间的集中学习，很多

一经理部只有21名员工，今年完成了两亿多的施工任务，曾成锋不仅善于抓现场管理，而且善于调动员工的积极性，尤其是他自己以身作则，严格要求自己，长时间坚持在施工一线，感染了其他员工。今年9月份，东新区组织区内20多家施工单位到高新大道参观，对路基整形、水稳摊铺、路沿石安装等工作，作出了充分肯定。时尚达人和管理达人双重身份的曾成锋，交出了他任项目经理后的第一份满意答卷。

技术人员对规范都有了深刻的认识，基本上每条线路都有像刘海军这样的“工地规范词典”。

协作队伍喜欢。管理现场协作队伍，刘海军从不用命令式的高高在上的口气，而是充分沟通交流，并且认真帮助他们解决技术问题。他的协调能力很强，往往能够用最有效的办法解决好问题。项目的砼供应，是附近商砼站供应的，由项目提出用料计划，商砼站及时送往现场。有一次，一个商砼站送料太晚了，现场的工人等了一下午看不到砼，罢工回去吃饭了。而晚上，四车砼才运送到现场，如果工人们不及时回来工作，这几车砼就浪费了，虽然损失应该由商砼站承担，但刘海军却能够为他们着想，他立马到协作队伍住地，与施工的工人协调，说服他们到现场，顺利把事情解决。

刘海军平时很少发脾气，他说话做事艺术性很强，对现场的工人，他充分尊重，从不骂人。9月30日是中秋节，而那天现场也在浇筑砼，刘海军自己掏钱，让徒弟陈春林购买了香烟、矿泉水送到工地，发给加班的工人师傅们，这一举动，让在场的工人无不感动。

人人都爱刘海军，同事们当然更是喜欢。对年龄大的员工，他尊敬有加，彬彬有礼。对刚来的员工，他关心爱护，认真指导。今年毕业的学生陈春林，是刘海军的徒弟，刚到工地时，刘海军帮忙提行李，安排床铺，并且帮助适应工地。对小徒弟，他生活上关心倍至，工作上严格要求，使陈春林进步很大。

刘海军的可爱之处还在于，他是个全才，不仅管理能力强，专业技术水平高，而且其他事项也样样精通。二经理部成立时要扯网线，项目部的网络布置安排，是刘海军和测量主管王辉一手搞定。安装前，武汉的专业公司开价7000元，刘海军自告奋勇，到武昌电脑城买了千元左右的网线和设备，和王辉一起，一天时间搞定！

这个懂网络、会开车、篮球技术好，甚至会修理复印机的刘海军，人见人爱。

奥黑又一次当选美国总统，每次看到奥黑，我总是无由地想起我的老同事陈谊。这个皮肤黝黑，一笑露出白牙，头上星星白发的工长，相貌确实与奥巴马有几分神似。

陈谊是一名二航局年轻的老工人。四十一岁的他，参加工作也二十多年了，是名老资格的员工。但在东湖高新的工长里，他还算年轻的。这个年轻的老工长，身上具备着二航人的优良传统：敬业、吃苦、朴素、真诚。

认识陈谊，是1993年的阳逻工地，印象里，那时的他和现在，好象没什么区别，只是他从那时的一名普通工人，成长为一名优秀的现场管理者。他是非常质朴的，如同工地上普通的那些设备，看似不起眼，但却离不开。他没有任何的豪情状语，甚至真正称得上感人的大事都缺乏，但就是这样纯朴而低调的员工，构成了二航的脊梁。

今年年初，他到四横二纵项目部二经理部，去未来一路任工长。在未来一路施工中需要凿山拓路，施工作业面仅有三台挖机的空间，有限的作业面制约了工程进度，为此项目部集中力量在山体中打通一条通道，之后

孙京茂，三经理部工长，黑黑的皮肤；杨胜，三经理部技术员，相对较白。这两人负责科技一路的施工，一黑一白，一武一文，相得益彰。

孙京茂就是这条路上的武将。古代小说中，武将往往负责冲锋陷阵，摧城拔寨，孙京茂就是施工生产中的一员大将，也是一员猛将。四横二纵项目从开工就开始抢进度，相当于一场大战役，而战役的成败，不仅仅取决于领导者的决策和指挥，而且和现场施工人员的辛苦努力分不开。

孙京茂在工作中，给人的印象就是认真！而这种认真，到了让大家“难以忍受”的地步：只要是项目部安排布置的任务，他总要干的最好最快。在现场，总看到他匆匆忙忙奔波的样子，几乎一刻都不消停。对于协作队伍，他耐心说服，甚至反复强调，如同唐僧念经，让对方不寒而栗。只要他出现在工地，每个工人都打起精神，认真对待，气氛为之一振。科技一路的施工生产一直顺利，当科二工期压力大时，他又被项目部派去帮忙，此人发扬急先锋精神，到现场后忘我工作，迅速打开局面。

杨胜是名派遣员工，与孙京茂相比，他性格稳重平和很多，文文静静，如同两军冲锋中的军师。而这个军师，又是诸葛亮明般的军师：鞠躬尽瘁。为了工作，这个小伙子确实尽了自己最大力量，每天第一个起床到工地，晚上又是最后一个休息，晴天抓紧时间施工，雨天

增加设备，采用六台挖掘机两面同时作业，大大提高了工效，仅用十多天时间就移走了10万立方的土石方，相当于移走了一个高达10米标准足球场大小的山体，演绎了现代版的“愚公移山”。

在此期间，陈谊就是项目部的愚公，他和副经理胡俊一起，披星戴月，栉风沐雨，出色地完成了任务。为了完成910目标，陈谊与刘海军，又负责科技二路一段路的施工。他和刘海军互相配合，再一次完成了施工任务。

陈谊做事认真，对质量也严格要求。在路基施工中，看到个别地方有反弹，他指挥现场工人马上处理，不留后患。作为一名工人，他也保持了清醒的头脑，对市政工程施工这个新领域，他加强学习，努力提高现场管控能力。平时的工作中，他待人和蔼，对新员工不摆老资格，而且任劳任怨，主人翁精神极强。他也善于处理现场的突发问题，对各个作业队之间的配合也能够全面把握。比如商砼站送砼到工地，他能够合理安排施工地点，在吃饭时间看到外来的施工人员，他也关心有加，从项目部为他们安排快餐。

则忙着整内业资料。在技术工作中，他刻苦钻研，努力提高专业能力，并且积极探索新工艺。他与其他施工人员一起，通过试验获得了适合该标段内双层水稳连铺的技术成果，极大提速了工程进展。为了提高工效，他与负责施工的分部经理一起，采用精细化管理方法，在摊平、碾压中全程测量监控，实现了路基整形近乎一步到位的效果。光谷投资建设有限公司质安部看到现场飞速的进展和过硬的技术，指出二航局水稳层施工和路缘石安装值得其他单位学习和借鉴。

孙京茂和杨胜，一个工长一个技术员，一武一文，一黑一白，在工作中配合默契，成效显著。在路基施工中，为了保证进度、质量，他们建议加大成本投入，购置有质量保证的山石土，严格控制路基填筑质量和标高，并要求测量人员施工期间全天候跟进复测，确保了施工过程零返工，一次验收合格。为了确保工作中不出差错，这两个责任心极强的员工商量好，任何时候都要保证有一个人在现场，于是乎，在项目部住地同时看到他们俩，简直不可能。

在酷暑的高温天，三经理部经常停电停水，特别是水几乎没有，但是他们俩和项目部其他员工一样，没有一个人叫天怨地，硬是头顶烈日一身黑，汗湿衣服一身臭，迎得路基一米一米的延伸，用他们的智慧，用他们的汗水，用他们的拼搏，提前圆满完成“9.10”“9.30”目标任务，再创二航速度。