



港湾情

✦ ✦ GANGWAN QING 2012年3月25日 总第六期 ✦ ✦
✦ 顾问：姚平胜 雷敏 主编：通讯报道小组 ✦
✦ ✦ 中交二航局巴基斯坦深水港码头项目部 ✦ ✦

本期导读

- ❖ 肖局长一行进行海外调研 ----- 详见第一版
- ❖ 钢护筒沉设突破三百大关 ----- 详见第一版
- ❖ KPT主席视察项目工作 ----- 详见第一版
- ❖ 赴巴有感 ----- 详见第一版
- ❖ 年度评优评先表彰会 ----- 详见第二版
- ❖ 工地生日送祝福 ----- 详见第二版
- ❖ 中港杯乒乓球比赛 ----- 详见第二版
- ❖ 继续“每周两小时学习” ----- 详见第二版

二航局副局长肖继生一行到深水港码头项目部进行海外调研

舒超群

为实现局公司提出的“保基础、调结构、走出去”的战略目标，同时为下半年召开的局海外项目调研会准备第一手资料，2012年3月16日，二航局肖继生局长带领工管部经理助理张保华、设备处处长欧云峰等人，在五分公司总工黄海鸥、副经理张喻林的陪同下来到了巴基斯坦深水港码头项目部，对二航局海外工程的实施、发展进行调研。上午九点，肖局长一行首先认真听取了深水港码头项目部的工作汇报，随后在项目经理姚平胜、书记雷敏及项目总工、生产副经理陪同下视察了钢管桩加工厂、预制场、前排桩海上施工平台及胸墙砼的浇筑施工现场。

在了解项目的基本情况，肖局长一行对深水港项目部进行了长达三个多小时的调研工作，深入分析了海外施工过程中的难点、重点，并对解决措施进行讨论，交换了意见。调研工作主要分为以下四个方面进行。

首先，当前项目部工作上的难点以及需要局里面解决的难题。对此，项目经理姚平胜提出了项目部目前面临的几点困难，局领导都做了认真记录，并承诺将尽力解决。其次，对海外项目前期策划方面的建议。项目部总工周维提出了两点自己的意见：首先对工程的现场



做详细勘察、了解，然后再策划整个项目的实施计划、施工方案等；其次，在策划过程中要充分考虑设计的因素，姚经理也提出将安全因素考虑进去，比如在巴基斯坦等政治比较动荡的国家做项目时更应注意安全措施方面的规划。第三，属地化管理。肖局长指出，目前二航局还只是跨国经营、跨国施工，要想像成熟的大跨国公司一样充分调动各地有效资源，将成本控制到最低，还需要不断努力。肖局长对属地化管理提出了几点建议，为以后项目的人力资源配置方面提供了很好的选择途径，也为以后海外项目能以更少的中国工程管理人员，配合当地工程施工人员便能有效开展海外工程的局面明确了方向。第四，设备管理、物资采购及清关管理。通过项目部设备及物资负责人的汇报，调研组系统了解了巴基斯坦的设备及物质采购、清关方面的情况，并提出了一些合理化建议。

最后，局工管部的赵璐同志根据现场的视察、调研及平时项目部的报表情况，对深水港项目自开工以来的运营情况作了简单的总结，肯定了项目部在组织生产、管理方面取得的成绩，同时也对存在的缺陷提出了建议。

此次局领导一行不远万里的调研会充分体现了二航局拓展海外市场、实施“走出去”的战略目标的努力，这对于二航局及五分公司以后拓展巴基斯坦及其他海外市场方面积累了经验，同时也对巴基斯坦深水港项目部能更好的开展海外施工、管理等方面的工作起到了激励作用。

工程进展

- 1、1.2m直径钢护筒卷制累计完成253根；
- 2、2.5m直径钢筋笼制作累计完成98根；
- 3、2.5m直径桩基砼浇筑累计完成98根；
- 4、胸墙面板预制完成701块；
- 5、胸墙面板安装完成92块；
- 6、胸墙施工累计完成90.15米。

赴巴有感

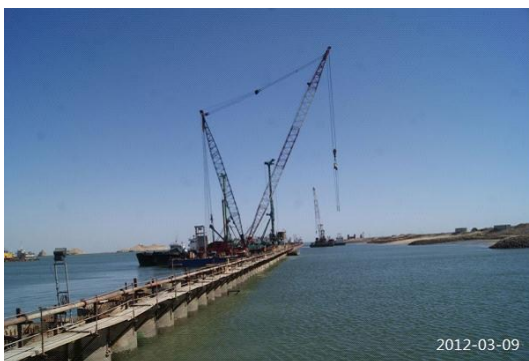
建设巴基斯坦，
造福亲人家眷。
牢记人身安全，
战胜寂寞单。

开展劳动竞赛，
不怕苦累流汗。
实干巧干快干，
早日回家团圆。

柳其美

巴基斯坦深水港码头项目前排桩基钢护筒沉设突破300根大关

2012年2月29日17时10分，随着FW-307号钢护筒的沉设完成标志着巴基斯坦深水港码头项目部前排桩基Φ2.5m钢护筒沉设工作



连续三个月超额完成任务，在短短半年顺利突破300大关。

巴基斯坦深水港码头项目位于巴基斯坦卡拉奇港，码头全长约1650m包含4个泊位以及接岸段，其中码头前挡墙基础共有649根直径2.50米连排试钢护筒钻孔灌注桩。作为码头项目施工的排头兵，前排桩基钢护筒沉设施工克服了桩基数量多、直径大，地质层坚硬复杂多变、岩层强度高，以及水上施工海床覆盖层少或者几乎无覆盖层等诸多难题。单日及月度完成数量屡创新高，连续三个月超额完成任务。自2011年12月至2012年2月分别完成钢护筒沉设54根、63根、73根，并创单日完成5根的骄人成果，前排桩基钢护筒沉设总量顺利突破300大关。前排桩基钢护筒沉设再创佳绩、顺利突破300大关，标志着深水港码头项目工程施工达到的又一里程碑，掀起了项目部新一轮“争先创优”的高潮。（马智珩）

巴基斯坦卡拉奇港口信托公司（KPT）主席视察深水港码头项目部

2012年3月15日，巴基斯坦深水港码头项目业主，卡拉奇港口信托公司（KPT）主席 Mr. Muhammad Aslam Hayat 在中港巴办总经理王小平、二航局深水港项目部经理姚平胜等



领导的陪同下，到深水港码头项目部施工现场视察指导工作。

Mr. Muhammad Aslam Hayat一行视察了正在施工中的现场情况，他们先登上了已经浇筑好的胸墙，眺望了整个施工现场，随后走过临时栈桥观摩了前排桩施工工艺，并对矗立在施工船亚星八号上的长达39米的准备下放的钢筋笼产生了兴致，项目领导向Hayat先生和巴办王总对钢筋笼下放进行了仔细地介绍，并就目前工程进展、安全质量、文明施工等情况进行了汇报。视察过程中，Hayat先生对现场施工进度给予了肯定，表示将尽全力配合施工方的工作，确保施工如期完成，同时对项目部提出了建设性意见，要求项目部在高水平管理、高速度建设、高质量施工的前提下按时完成任务，为推动卡拉奇港区的建设发展做出更大贡献。

最后，项目部领导同Hayat先生握手道别并当场表态，作为世界一流的国际工程承包商，我们有信心高标准、严要求地把深水港码头项目建设好，向业主和巴基斯坦人民交出一份满意的答卷。

巴基斯坦深水港码头项目部2011年度总结表彰大会顺利进行

■ 舒超群

2011年12月31日下午3点整，深水港码头项目部现场会议室已经热闹非凡，99名员工和分包队伍代表齐坐一堂，认真听取了项目部领导对2011年工作的全面总结及对2012年工作的悉心安排，对在本年度中为项目建设做出突出贡献的员工、班组和协作队伍进行表彰，为2011年的最后时刻划上完美的句点。

会上，项目传达了于11月末第七届党代会的召大家齐心协力水港码头项目建设工作开好头。姚平胜从生产、技术等方面对目部的建设工作结，并对2012年细部署，强调了量索赔工作的重要性，为2012年项目的建设明确了方向，此外还提出了“争创产值7个亿”的目标，鼓励大家众志成城，齐力断金。

最后，项目部对评选出的23名年度优秀个人、3个先进班组、2个安全班组及2个优秀协作队进行了表彰，感谢他们在过去一年中对项目建设做出的贡献，同时也鼓励全体员工以他们为榜样，积极进取，不断创新，争取在来年中取得更优异的成绩。



书记雷敏首先分公司召开的会议精神，号为巴基斯坦深2012年度的建接着项目经理安全、质量、2011年度本项进行了全面总的工作做了详技术创新和计量

巴基斯坦卡拉奇异国他乡展现国球风采

2011年12月11日，第二届“中港杯”乒乓球友谊赛在中国驻巴基斯坦卡拉奇总领事馆举行。中交第二航务工程局巴基斯坦深水港项目部派出5名选手参赛，此次友谊赛共有9支代表队，男选手31名，女选手9名，比赛分男子单打和女子单打两项，采取7局4胜每局11分制。



上午9时，卡拉奇总领馆总领事张建新宣布第二届“中港杯”乒乓球友谊赛正式开始。第一轮初赛，各选手的对阵情况是经过选手们自主抽签的形式随机得出，虽然只是场友谊赛，可是上了赛场，大家都拿出了各自的“绝活”，变幻莫测的发球、精彩的大力扣杀、稳健的多板相持，使得比赛精彩纷呈高潮迭起，看着一次次的拼杀，听着一次次乒乓球落拍的声音，在场的人没有不被比赛的热情所感染，正因为如此观众的呐喊助威，使得赛场气氛更加热烈，通过一上午的拼杀参加复赛的选手名单也随之出炉，如果说初赛拼得更多的是稳定的技术，那么到了复赛，考验每位选手的还需要具有良好的心理素质，合理的体力分配能力，可以说每一球的得失都有可能影响整个比赛的走势，选手们你争我夺，球台上控制与被控制，谁争取主动，抢先上手，就有可能控制场上的局面。最终通过激烈的角逐男子单打和女子单打的冠军分别由领事馆代表队的张建新和广西国际代表队的庞世燕获得，深水港项目部的5名参赛选手发挥出色，虽然与冠军失之交臂，但是在比赛中展现出了我们二航人勇于拼搏的精神，更重要的是通过此次友谊赛，加强了在卡拉奇中国企业的交流与联系，增进了不同行业之间的了解。在巴基斯坦异国他乡，我们的国球向我们再一次展现了它独特的魅力。（穆涛）



巴基斯坦深水港码头项目部常抓不懈“每周学习2小时”

自2010年7月开始第一次“每周学习2小时”以来，巴基斯坦深水港码头项目部认真坚持这项有意义的学习活动，取得了显著的效果。学习形式也由一开始的单一学习技术规范、一人讲大家听变得多种多样，这棵小树苗在项目部全体职工持之以恒、不断浇灌下如今已是郁郁葱葱。

随着工程的不断进展，如何将知识学习转化为实际效益也显得尤为重要。现在学习的精髓就是坚持“学习与实践并重”的原则，学习的内容注重与实践操作相结合，重点学习施工中的操作要点、难点以及解决方法，尤其重视新技术、新方法、新工艺在工程中的使用。与此同时，在授课方式上也采取多人参与讨论的学习方法，让每一个参与人员都能了解与掌握技术难点及操作方法，极大地提高了大家分析问题与解决问题的能力。

对于一个好习惯，如果只是三天打鱼两天晒网流于形式，它将失去其存在的意义。为了让每周两小时学习这个好习惯深入大家的日常生活，项目部领导也是做足

小小蛋糕表心意 工地生日送祝福

——巴基斯坦深水港码头项目部致力构建和谐团队

■ 胥寅

中交二航局巴基斯坦深水港码头项目部自成立以来，项目部领导以人为本的管理理念出发，致力于构建和谐团队。给员工过生日，是项目部倡导人性化管理的一个新举措，也是二航局企业文化建设的一部分。过生日的物资管理员史银青激动地双眼擎着泪水举杯感叹：今天是他50岁生日，作为一名施工建设者，常年奔波在外，常常把自己的生日都忘记了，但项目部的领导总记得安排一桌酒宴给我们普通的一线员工过生日，这是我们二航人的骄傲，是我们二航局企业文化的建设成果。

一线职工常年奔波在工地，生日、节日都不能与家人团聚，像史银青一样在过生日和节日的时候，还主动申请坚守在一线的员工不胜枚举。项目部开展的职工生日送温情活动让广大一线员工切实感受到了组织的关爱，即使大家在没有家人的施工现场，在几千公里的国外，也体会到了家庭的温暖。在这样的团队里工作，总能燃烧出高昂的工作激情。

今晚的生日宴会上，我们的寿星格外惊喜和激动。因为入席为他庆祝的不仅仅有项目部的领导，还有我们的公司领导、安全总监夏佑平同志。

为了深水港码头施工能够顺利进行，夏总监不远万里亲自出国奔赴一线，带着项目部安全管理人员对工地的每一处角落每一个施工细微环节进行了安全隐患排查工作，并提出了许多宝贵的指导意见和建议。当他得知今晚有职工过生日，他不顾天色已晚，坚持要与大家一同入席，为之庆祝。

一桌生日饭菜、一盒生日蛋糕、一句生日问候，觥筹交错间，看似细微，却体现了项目领导对员工体贴入微的关爱。一次简单的生日宴会，不仅起到了融洽关系、沟通感情，增强项目部凝聚力、向心力和吸引力的作用，更是极大地鼓舞了员工的工作热情，有力地促进了项目部各项工作的开展，使项目部保持了一种团结奋进而又轻松和谐的良好氛围。



了功夫：不能因为规定学习而学习，而是从根本上提高对学习的认识，树立起学习是“一种情操境界、一种理想追求、一种精神渴望”的理念，把提高员工素质作为一项战略目标来实施，把搞好学习作为特殊任务来安排，把加强员工学习、培训和管理作为重要工作来研究，放在心上，抓在手上，将学习落实在具体工作中。同时，项目领导班子带头加强学习，以示范效应引领学习风尚，极大地提高项目部的学习氛围。

假如每日三餐只吃一种菜肴，即使是山珍海味也会让人觉得味同嚼蜡。学习也是这样，为避免枯燥情绪的出现，每周2小时学习也在从主题和形式上不断丰富。在坚持原有学习制度的基础上，注重发挥主题活动的带动作用，不断丰富学习形式和载体；通过多个部门联合学习，聆听每个部门与工程相关的知识，这样不仅仅丰富了学习内容还拓展了大家的视野，尤其是在团队合作越来越重要的今天“one doesn't make a team”，这种方式越来越必要。此外还邀请经验丰富的老师傅讲解其所属领域一些与施工有关、与工程挂钩的经验和知识。

每周“两小时”业务学习制度是二航局推进人才强企战略，健全人才学习培训制度，建立“学习型企业”的一项重要活动。而巴基斯坦深水港码头项目部也是把这个看似简单但意义重大的“每周学习2小时”坚持了下来，而且还办得丰富多彩，并赋予了它新的涵义与活力，让大家的工作之余有了别样的“活水”。（朱文彬）

