

## 中交二航局汝郴高速赤石特大桥项目部“百日大干”劳动竞赛活动实施方案

### 一、总则

2011年下半年，赤石特大桥建设进入高空作业施工阶段，工期紧、任务重。为激发广大参建员工创先争优，建功立业的激情和斗志，掀起劳动竞赛高潮，全速推进施工生产，确保年度生产目标顺利达成，项目部决定于2011年6月1日至9月8日，开展“百日大干”劳动竞赛活动。为确保预定竞赛目标的顺利实现，根据公司、分公司2011年劳动竞赛要求和汝郴公司《汝郴高速公路劳动竞赛2011年实施方案》文件精神，按照赤石特大桥2011年施工生产总体部署，结合项目当前实际，特制定本实施方案。

### 二、指导思想

此次劳动竞赛以全面加速推进赤石特大桥工程建设为目标，以满足业主要求，培养高素质职工队伍，控制工程成本和提高管理水平为目的，以“赶进度、保质量、保安全、保文明施工”为要求，通过开展工程劳动竞赛活动，大力弘扬“争科技领先，创管理一流”的企业精神，认真贯彻党的十七大精神，以迎接建党90周年为契机，深入贯彻科学发展观，充分发挥全体员工的主人翁作用，激发和调动各分部、各施工作业队及的士气和干劲，提高全体参建人员的主动性、积极性和创造性，营造“比、学、赶、帮、超”的良好氛围，建立积极向上的竞争机制和激励机制，不断提升职工的综合素质以及项目部的管理水平，激发项目部内部活力，提高项目部的盈利水平和履约能力，优质、安全、高效、按期完成节点任务及年度目标，让二航的旗帜高高飘扬在汝郴线上。

### 三、组织机构

中交二航局汝郴高速赤石特大桥工程项目经理部成立劳动竞赛领导小组，全面负责劳动竞赛组织、指导、协调和督促工作。领导小组成员名单如下：

组 长：王磊

副组长：蔡建桥 熊成辉 李志成 李贤仰 王敏锋

徐为华 陈金元

组 员：卜祥宁 张胜勇 何海洋 王 佳 王 成

杨培成 严林征 程小东 金吉诚 陈玉良

甘正兴 段九皋

领导小组下设劳动竞赛办公室，办公室主任何海洋负责劳动竞赛活动的日常工作事务。劳动竞赛办公室工作职责：

- ①负责起草、修改、拟定劳动竞赛活动有关文稿和奖励等有关事宜；
- ②负责劳动竞赛活动开展情况的信息收集整理、汇总、上报等日常工作；
- ③组织对参加劳动竞赛活动作业队、部门和人员的考评和奖励；
- ④负责总结、宣传劳动竞赛活动中涌现出的先进经验、先进典型和先进人物，并申请报告予以奖励等。

### 四、劳动竞赛范围及时间

劳动竞赛范围为赤石特大桥项目部全体员工和各施工作业队。

劳动竞赛时间为2011年6月1日至2011年9月8日

### 五、劳动竞赛内容及目标

以生产进度为中心，以质量、安全、文明施工为保障，推动项目施工管理上台阶，以各分部完成或超额完成节点目标为主要内容，具体如下：1、进度目标，详见下表：

①产值：完成产值3547.17万元。

其中

一分部：1366.1万元；二分部：1480.94万元；三分部：700.13万元。

②形象进度（实物量）

| 内 容    | 一分部    | 二分部     | 三分部    |
|--------|--------|---------|--------|
| 产值（万元） | 1366.1 | 1480.94 | 700.13 |
| 塔座     | 无      | 完成      | 无      |
| 下塔柱    | 7节     | 6节      | 无      |
| 桩基（根）  | 无      | 无       | 完成     |
| 墩身     | 无      | 无       | 400米   |
| 系梁（个）  | 无      | 无       | 21     |
| 盖梁（个）  | 无      | 无       | 14     |
| 制梁（幅）  | 无      | 无       | 50     |
| 架梁（幅）  | 无      | 无       | 40     |
| 其它     | 无      | 无       | 9#墩33m |

（上接第一版）急关头”，党员都要走在前头、做好表率，要让群众直观感受到，党员“身份一亮，是个榜样”；二要把“燎原工程”与本项目的施工生产紧密结合起来，围绕关键节点工期细化活动方案，进一步设计好党员干部在急难险重任务中的舞台角色。真正“让党员分布在项目的每个关键点”、“让党旗飘扬在工程的每个作业区”、“让党徽照耀在施工的每个工作面”，从而把党员的先锋模范作用，细化、量化到赤石大桥建设的工期、安全、质量、技术、管理及文明创建、社区参与、环境保护等各项工作中，努力实现每一个施工点和工作面开工必优、一次成优、全面创优；三要把“燎原工程”与本项目的日常管理紧密结合起来，围绕实现项目方针目标，进一步推进科学化、标准化、规范化管理，努力把赤石大桥建设成为现场管理一流、无重大安全质量责任事故、出成果出效益的精品工程。

汤永生勉励项目广大员工要珍惜参建世界一流桥梁的机会，拼搏奉献，扎实工作，围绕项目党支部特色党建活动方案规划的三大生产目标、四大科技目标、两大人才目标、五大管理目标，全面加强施工过程控制和成本控制，建精品工程，创最佳效益，让“燎原工程”特色党建活动达到“风生水起”的效果。

启动仪式上，汤永生、蔡向阳、刘毛来分别为项目部一、二、三分部授旗、授牌，项目党支部与党员安全环保示范岗责任人签订了《安全环保责任书》。

启动仪式结束后，汤永生一行深入赤石大桥施工现场了解工程进展情况，并对大桥现场管理工作给予了充分肯定。

（何海洋）

### ③节点工期：

一分部 6月份完成：下塔柱第1、2节

7月份完成：下塔柱第3、4节

8月份完成：下塔柱第5、6节

9月份完成：下塔柱第7节

二分部 6月份完成：塔座；下塔柱第1节

7月份完成：下塔柱第2、3节

8月份完成：下塔柱第4、5节

9月份完成：下塔柱第6节

三分部 6月份完成：桩基完成；T梁预制5幅；系梁6幅；

立柱130m；盖梁4幅；

7月份完成：T梁预制20幅，安装15幅；系梁7幅；

立柱130m；盖梁5幅；9#承台完成及墩身9m；

8月份完成：T梁预制20幅，安装20幅；系梁6幅；

立柱130m；盖梁4幅；9#墩身19.5m；

9月份完成：T梁预制5幅， 安装5幅； 系梁2幅；

立柱10m；盖梁1幅；9#墩身4.5m；

### 2、质量目标

全面加强质量管理，以打造“湖南质量，湖南品质”为目标，强化质量责任追究制，明确现场施工各工序、各环节的岗位责任和要求，实行定岗定员定要求，全面完善质量管理体系；加大对技术方案的研究和深化力度，提高工艺水平，使技术交底制度落到实处；确保过程控制程序落实到位，力争克服特大型桥梁工程施工的质量通病，确保工序一次验收合格率100%，分部、分项工程一次验收合格率100%，质量管理责任制落实率100%，钢筋、水泥、沙、石等施工主要原材料抽查合格率100%，隐蔽工程现场检查率100%，砼外观质量满足要求，现场施工记录规范齐全，内业资料整理及时有序。

### 3、安全目标

以创建“平安工地”为目标，严格执行安全生产责任制。认真落实各项安全生产操作规程和安全生产检查制度、隐患整改制度、事故报告制度以及事故查处制度。进一步建立健全“横向到边、纵向到底”各负其责的安全监管网络，建立健全安全预警和应急体系。积极开展应急救援演练活动，大力开展安全隐患排查，重点加强对关键工序进行施工风险评估，切实加强施工现场安全管理。定期开展安全自查，加强现场消防管理，各项安全管理记录、台帐齐全。施工单位项目主要负责人和专职安全管理人员持证上岗率100%，特种作业工种人员持证率100%，杜绝重特大安全事故，努力减少一般安全事故，无人员伤亡，实行“一票否决制”

### 4、文明施工目标

加强现场施工管理，努力创造安全、清洁、文明的现场生产工作环境；讲究卫生，严格执行项目部的疾病预防措施，有效预防各种疾病发生。为了确保环境得到保护，净化空气，降低噪音及粉尘污染，维护市容环境卫生，实行以人为本的管理，使文明施工管理规范化、制度化，有章可循、有法可依，切实加强建设工程现场文明施工管理。

### 5、创新目标

建立工程施工创新工作机制，落实创新工作责任制，提高施工工艺水平；及时总结新技术、新工艺的实践成果；坚持岗位练兵活动，开展岗位技能创新比武活动1次以上，大力培养懂技术、精施工、擅钻研的技术人员，确保创新1项工艺，完成技术论文2篇以上。

### 6、管理目标

按照文明工地标准和环保要求创建标准化工地；健全各项管理制度；保持队伍稳定；维护职工和农民工的合法权益，确保民工工资支付率100%；加强党风廉政建设，强化干部职工队伍思想、纪律、职业道德教育，严格履行《廉政合同》、《党风廉政建设责任书》，打造廉洁班子、廉洁队伍；做好文明施工和环境保护工作，做到施工现场布置规范，场地整洁；加强外部协调工作力度，营造宽松和谐的施工环境。

## 项目部再添新人

7月16日晚，会议室座无虚席，欢迎2011年新员工大会在这里举行，项目部领导班子成员、各部室负责人和新员工参加了会议。

欢迎大会在热烈的气氛中进行，项目书记蔡建桥代表项目部热烈欢迎两位新同事加入赤石大桥建设团队，并勉励新同事尽快融入项目文化氛围，适应项目管理模式，转变角色，理解“规则为先”，努力过“四关”：角色转变关、处事关、心态关、学习关，努力工作，茁壮成长，为百年二航再添锦绣，为赤石大桥建设做出贡献。项目常务经理王磊在讲话中对新员工提出了殷切希望：要拿出激情，拿出干劲，拿出责任感，遵守规章制度，大胆开展工作，努力成为“五好新人”，成为大桥建设的重要力量。

根据分公司统一分配，赤石特大桥项目部今年分配了两名大学毕业生：李力（女），本科学历，专业：工程造价；刘小平（男），本科学历，专业：会计。根据所学专业两名新员工将被分配到合约部和财务部工作。

赤石特大桥项目部高度重视新员工入职引导工作，为新员工指派了师傅，签订师徒协议，做好“传、帮、带”。项目部还结合实际，安排了轮岗实习，九部一室，每个部门实习一天，让新员工主要了解和学习各个部室主要工作内容和工作程序，并亲自参与到具体工作的开展过程。这对新员工短时间内掌握整个项目的基本情况，尽快融入工作十分有利。

（何海洋）

### 六、劳动竞赛考核办法及奖励

1、劳动竞赛领导小组根据二航五分公司《劳动竞赛管理办法》及其补充规定的文件精神及时向分公司劳动竞赛委员会申报奖励资金，并按批复文件规定执行。2、各分部分开独立考核，各部室总体考核。即依据各分部产值完成情况分别对一、二、三分部人员（含分管领导、各部室分派到各分部人员）按相应比例进行奖励，对其余人员按项目部总体产值完成情况按比例进行奖励，个人奖励基数按照分公司劳动竞赛管理办法及其补充规定执行。

3、协作队伍按照公司相关规定奖励。

4、项目部与各分部签订《劳动竞赛责任书》，并按责任书进行考核。

5、凡在竞赛期间出现重大安全事故或质量事故，均实行一票否决。

6、本次劳动竞赛活动结束后，项目部将评出先进集体和先进个人，并颁发荣誉证书，对有突出贡献的人员，将依据项目整体经营情况，由领导班子会议酌情作出奖励决定。

### 七、竞赛要求

1、提高认识，统一思想，振奋精神，激发全体建设者的斗志和干劲。本次劳动竞赛，是大桥建设由地下转为地上后的起步阶段，开好头，起好步十分关键，是确保实现总体工期，按期建成世界第一高墩多塔混凝土斜拉桥的关键施工环节，是为创造世界第一必须打下的坚实基础。全体参建人员要以“创优质工程，建一流大桥”“创最佳形象，建一流队伍”为目标，积极参与到劳动竞赛活动中来，充分发挥二航人敢打敢拼的精神，团结协作，克难攻坚，确保本次劳动竞赛达成计划目标，取得良好效果，推动大桥建设又好又快发展。

2、精心组织，奋力拼搏，坚决打赢本次劳动竞赛战役。各分部、各部室、班组要围绕劳动竞赛目标，进一步细化目标指标，责任落实到人，工作内容细化到天，认真分析生产形势，统筹安排，合理调配各类资源，优化资源配置，充分发掘全体参见人员的潜能，充分吸取去年劳动竞赛的经验教训，严把工序，严把关键环节控制，确保竞赛目标的完成。

3、以人为本，关爱员工，增强凝聚力和战斗力。本次劳动竞赛期间，时值夏季高温季节，要合理安排施工作业时间，避开高温时段；改善员工和工人饮食，确保员工吃得好、吃得饱、睡得安稳；保障前场防暑降温药品及饮料和水源发放和服务到位；保障员工的合法权益和福利，做好工资发放和劳动保护工作；加大安全保障投入和检查力度，落实防范措施，加强对重点部位的检查，防止各类安全事故的发生。

4、安全工作是一切工作的基础，要克服麻痹思想，树立安全风险意识，充分认识到施工现场环境中潜在的各种风险，做好防范措施。要切实做好安全预案，严格技术与安全同步交底。坚决贯彻“安全第一，预防为主”的安全生产方针，执行“谁施工谁负责安全、谁操作谁保证安全、谁出安全事故谁负直接责任”的安全责任追究制，重点做好高空作业，临边防护，钢筋、模板吊装作业，塔吊、电梯安全作业等工作；同时加强防汛、防雷工作。积极开展隐患排查，搞好应急演练，将事故扼杀在萌芽之中，杜绝安全事故的发生。

5、质量是工程的根本。各部室、作业队要以高度的责任感，严把工艺、材料、设备等关口，抓好每一环节、每一道工序、每个岗位的质量控制。牢固树立质量是大桥生命的思想，严守进度服从质量的纪律，以岗位责任制的充分落实确保工程质量，加强工艺、工法研究，形成系统标准化作业，切实消除质量通病。抓好雨季施工和高温天气施工的措施落实，保证单位工程一次验收合格率100%，优良率100%，分项工程一次报验合格，内业资料规范整洁。

6、坚持党建廉政、文明创建与促进工程建设同步推进、协调发展。切实开展创先争优、党员示范岗、文明创建、平安工地建设、工程质量年、青年文明号等活动，实现项目管理上台阶。

本次劳动竞赛意义重大，具有承前启后的重要最用。望全体参建员工充分发扬“争科技领先，创管理一流”的企业精神，立足岗位，尽职尽责，充分发挥各自的聪敏才智，特别是广大党员和团员青年要充分发挥突击队和生力军的作用，以建设世界一流桥梁为目标，全力以赴，勇往直前，奋力拼搏，确保本次劳动竞赛取得圆满成功。

## 赤石特大桥项目的“高考”

2011年6月7日，正值全国高考的第一天，中交二航局汝郴高速赤石特大桥项目部内也进行着一场“特殊”的高考。

由项目部总工程师亲自监考的“特殊”高考于当晚19时30分准时开始。整场考试秩序井然，考生态度严谨，答题认真，较好的展现了项目部青年技术员工的优良风貌。

目前，项目部青年技术人员基础知识较为薄弱，加上工程环境影响，深钻精研意识不够强烈，遇到现场技术难题往往无法独立解决。针对以上问题，项目部决定，通过组织一场技术管理知识考试对项目部全体青年技术员工进行摸底考核，借此增强青年技术人员主动学习的意识，提高对祖国桥梁建设事业的热爱，促使他们不断优化知识结构，把握发展规律，努力提升岗位实践创新能力和水平。

项目技术人员技术管理考试在赤石特大桥作为一项检验现场技术人员能力素质的制度确定下来，每个季度都将采用不同形式进行技术知识考试。本次考试成绩还将列入个人绩效考核范围之内，对考试优秀者予以奖励，对不合格者予以及时帮助。

（李明杰）