

惠兴 15 标劳动竞赛成效显著

工程建设稳步向前推进

本报讯 6月30日,历经90天的惠兴15标第一阶段劳动竞赛以显著成效画上圆满句号。

惠兴15标地处贵州西南部黔西南州贞丰县白层镇,地势偏僻,山高谷深,坡陡路险,自然灾害频发,对外交通闭塞,运输工具原始落后,冬旱夏雨,地质、气象条件都十分复杂,是惠兴高速全线地势最偏僻、施工和生活条件最为艰苦的标段。为确保工程节点,项目报上级批准,开展了

这次劳动竞赛。

在劳动竞赛期间,项目部全体员工在困难面前不低头,克难攻坚,势如破竹,桥梁桥墩,所向披靡。四月项目所在地干旱,施工用水和生活用水成了项目部的一大难题,为解决用水问题项目领导请专家勘察地形,凿井取水,加班加点施工,十多天用水难题就解决了。

五月,国家对基本建设资金调控,项目资金周转困难,面对严峻的形势,项目不消极观望,而是

以积极态度调整思路,寻求对策。紧急出台“快、紧、抢、保”四条措施,应对国家基建资金调控后给项目带来的不利因素,确保项目生产经营活动的顺利进行。

五月底六月初又逢雨季,二十来天的阴雨连绵,暴雨不断,几场大雨下来冲刷了施工便道,材料车不得进场,领导班于带领项目员工冒雨连夜整改施工便道,保证了施工用料顺利进场,没有一丝丝的耽误现场施工。

开工至今技术人员短缺,这些都给施工造成很大难度。经过项目班子认真筹划,根据实际情况,科学、合理地安排人员、施工步骤和区域。如,干旱时,项目不等不靠,抢抓路基土石方施工,在雨季来临之际,抢抓梁场建设及隧道施工,期间合理的安排桥梁基础及下构的施工,劳动竞赛的各项指标顺利实现,有力的推动工程建设稳步向前发展。(周展)

戴胜获分公司优秀共产党员称号

本报讯 在建党90年之际,我项目工程部长戴胜以突出表现,被分公司党委授予“优秀共产党员”称号。

戴胜同志2007年7月参加工作,2007年11月入党,参加工作后,一直从事技术工作。几年来,他坚持理论与实践相结合,刻苦钻研路桥施工技术,不断提高自己的业务技能。四年多,经过众多的国家和省级重点工程的锤炼,戴胜同志成为一个集理论知识、工作能力、施工技术、现场管理都过硬的项目管理人才。并多次荣获分公司“优秀共产党员”、“青年岗位能手”等光荣称号。作为分公司技术骨干,2011年2月,被上级调任惠兴高速公路第15合同段工程部长。

作为一名共产党员,戴胜十分注重培养和提升自身政治素质,政治上始终与党保持一致。在紧张繁忙的工作之余,戴胜充分发扬雷锋的“钉子”精神,挤时间学习时事政治,不断丰富自己的理论知识,从而使自己具有正确的人生观和坚定的理想信念。做到政治素质过硬。

惠兴15标地处贵州西南部偏远山区,无论工作和生活条件多么艰苦,戴胜总是以“严谨求实、爱岗敬业、无私奉献”的精神,真抓实干的工作作风,迅速的履行自己的职责,处处起模范作用,在艰苦的环境中磨砺自己,创造出优秀的工作业绩。惠兴15标仅有7名技术员,要负责整个项目20多公里的路基、1座千米级双洞隧道、1座互通、大小桥梁14座和85座涵洞的技术服务、现场管理和施工资料的整理,工作任务重、劳动强度大,在这种情况下,戴胜明白,党员的引领作用至关重要。在工程部分配工作时,戴胜除负责全项目的技术工作,和工程部的日常管理外,把任务最重、责任最大、工序工艺最为复杂的主线留给了自己,白天上现场,晚上做资料,几乎每天都在半夜后才休息;因为长时间的劳累,戴胜患上了视疲劳综合症,双眼发红,痛痒难忍,流泪不止。但他一直坚持工作,从没有因此为由休息一天。在戴胜的带领下,工程部的员工紧张的情况下,每月出色完成施工生产任务,在业主历次检查中,惠兴15标在全线10个施工单位中,名次名列前茅,深受项目上下的好评。

共产党员先进性在各个不同岗位上的具体表现,就在于政治素质过硬、岗位技能过硬、工作业绩过硬、群众评价过硬。戴胜把“四优”党员作为目标。在政治上,严于律己;在工作中,任劳任怨;模范带头;在生活中,戴胜乐于助人,曾无数次帮助身边有困难的人,数次为灾区人民捐款捐物,以实际行动诠释了一位二航基层党员的风采。

徐宗策

贵州惠兴高速公路15标四措施应对国家基建资金调控

本报讯 国家对基本建设资金调控,在资金上给交通建设项目带来空前压力。面对业主项目建设资金不足,贵州惠兴高速公路15标积极应对,“快、紧、抢、保”四条措施缓解了项目资金压力,保证了项目正常运转。

惠兴至兴仁高速公路西接云南,东连广西,横贯贵州,是《贵州省高速公路网规划》“678”中“5横”的重要组成部分。途经6县市,总长203公里,总投资137.7亿。该路的建成对贵州从东南到西南通达县县通高速标准,对云南北北、贵州西南部地区更好的连接珠江三角洲、北部湾等经济发达地区,开拓云南、贵州两省广阔的旅游市场具有十分重大的战略意义。是贵州省交通建设重点工程。

近期内,由于国家对基本建设实行宏观调控,银行对基本建设项目贷款紧缩,直接影响到惠兴高速公路项目。面对业主建设资金不足,对多建单位计量支付要求越来越高,项目是建是停都是未知的严峻形势,贵州惠兴高速公路15标不消极观望,而是以积极态度调整思路,寻求对策。紧急出台“快、紧、抢、保”四条措施,应对国家基建资金调控后给项目带来的不利因素,确保项目生产经营活动的顺利进行。

“快”:工程计量快,设计变更快,做到当日完工的部分分项工程,竣工验收当日做好计量资料,及时申报工程计量变更,专人公关,跟踪审批,计量上做到日清月结,确保资金回笼快;“紧”:投入大,收效快的辅助性工程紧建,大型设备紧进,确保有限的资金不被占用;“抢”:项目上全面推行材料核销,严控成本。清仓扣,用料,按计划进工程用原材料,检库存;全面清理借借费,精简项目机构,清除可有可无的设备和人员,严控开支;“保”:保险制约工程,保农民工工资,保项目正常运转。

贵州惠兴15标四条措施在项目建设资金紧张的情况下,不仅保障了项目生产经营活动的顺利进行,也确保了项目在任任何情况下发生上下有序、进退自如。

项目党支部积极开展创先争优活动评议

本报讯 根据分公司党委的指示精神,我部分别于2011年6月4日、6月27日进行了年度民主评议党员和群众评议创先争优活动。在评议活动中,项目党支部将年度民主评议党员活动和创先争优活动评议活动有机结合起来,充分运用批评与自我批评这个有力武器,采取党员自评、民主评议、群众评议、支部点评的方法,使评议活动收到明显效果。

为搞好这次评议,项目党十分支部重视。在接到分公司党委关于开展年度民主评议党员活动和创先争优活动评议活动的文件精神后,项目党支部立即对评议活动进行细致的安排,将评议活动的相关文件精神复印张贴,下发全体党员,并要求党员紧密联系自己的工作实际,以实事求是的态度,对

照党员“五带头”的标准和年初公开承诺的内容,写好自我评价小结,认真自评。并在6月4日召开党员会,进行自评、互评,同时按照分公司党委《关于在创先争优活动中切实做好群众评议工作通知》,于6月27日开展了创先争优群众评议活动。真正把年度民主评议党员活动和创先争优活动群众评议活动落到实处,开展的有声有色。

评议中,党员态度端正,支部点评扎实。充分运用自我批评与自我批评的有力武器,认真的开展批评与自我批评。在2011年6月4日开展年度民主评议党员活动和创先争优活动的群众评议活动中,项目共有党员6人,全部参加了点评。评议时,首先由党员自评,按照一分为二的观点,总结一年来的工作,进行自我批评。然后由全体党

员进行评议,开展批评。最后由党支部进行点评,肯定成绩,指出不足,提出希望。评议活动始终在严肃、认真、热烈的氛围中进行,每位党员真正做到了畅所欲言。评议活动达到了增进团结、共同进步、推动工作的目的。

开门纳谏,群众评议。项目党支部将年度民主评议党员活动和创先争优活动的群众评议的重点放在群众评议上,党员、支部的优劣,群众说了算。在评议活动开展前一周,党支部组织“四强”,党员干部“四优”,党员“四优”的评议标准公开张贴,并下发到项目全体员工,由全体员工以无记名方式对党支部、党员干部和全体党员进行了评议。通过一系列评议,项目6名党员、3名党员干部(项目班子成员)和党支部全部合格。

二航局贵州惠兴高速公路15标在安全管理上以思想意识 促行为动机

本报讯 安全发展是一道人人都想做,而且想做好的大题。怎样才能做到安全发展?贵州惠兴高速公路15标项目党支部紧密联系施工生产实际,针对日益严峻的安全生产形势,从员工的思想意识教育入手,以精神力量激励员工讲安全的行为动机,确保安全生产。

贵州惠兴至兴仁高速公路西接云南,东连广西,横贯贵州南部,是《贵州省高速公路网规划》“678”中的重要组成部分“5横”。五分公司承建的第15合同段全长20.2公里,其中千米级分离式双洞隧道1座,互通1座,大小桥梁14座,全部坐落在崇山峻岭之中,线长、面广、点多。具有爆破、人工挖孔、高空作业等诸多高危安全控制难点。

面对复杂的安全生产形势,惠兴15标项目党支部认为:以人为本的安全管理理念,关键在人,在人的思想意识和行为。在建设教育培训、网络、制度、防护、监督、奖惩等安全管理硬软件的同时,项目部把转变员工安全意识、思想观念作为安全生产的大事来抓,从经济、责任、信息三个方面入手刺激员工的行为动机。在经济上奖优罚劣,对在安全管理上遵章守纪的给予奖励,违规操作的给予重罚,以经济利益刺激员工讲安全的行为动机;在责任上,提醒员工在安全生产上时刻保持清醒头脑,不要因自己的一次失误,造成别人的一生痛苦,成了一个对父母、妻儿不负责任的人,以感情、责任的精神为激励员工讲安全的行为动机;在信息上,利用

人的荣辱观念,在公众场合表扬和曝光安全管理奖励信息,用荣辱观念来激励员工自觉遵守规章制度和别人的行为动机。

人性化的安全管理办法,赋予枯燥乏味的安全说教以血肉、情感和人情味,员工乐于接受。党员干部在思想上要安全,会安全,讲安全,人人重视安全的安全生产观念迅速形成,员工安全生产意识和思想观念得到根本转变,在安全生产上,党员干部由原来被动的他人管理迅速转变为主动的自我管理。员工安全意识和自我管理水平的提升,将项目安全生产管理工作推上了一个新台阶,尽管项目安全管理形势日益严峻复杂,但贵州惠兴15标始终保持了开工以来安全生产零事故的最好纪录。(徐宗策)