



安全生产零事故背后的故事

安全教育 教会员工懂得自我防范

俗话说：“磨刀不误砍柴工”。惠兴15标在安全生产中认定了这个理。他们把员工的全员安全教育和劳动技能培训贯穿于项目生产经营的始终，不图形式，不走过场。把教育培训的考核成绩作为员工上岗和定岗定薪标准。自去年9月13日开工至目前止，9个多月时间，惠兴项目已累计开展安全教育培训33场次，参教参训达773人次；进行安全交底28场次，参与人数达543人次（现场带班及直接作业人员），并委托有关单位培训取证各类特种作业人员111人，其中装载机人员32人，其他现场各特种作业人员79人，持证率为100%。员工的安全思想、自我防范意识和劳动技能得到普遍提高，都能胜任所担任工作。

在对员工的安全教育中，惠兴15标针对员工的思想活动意识和对经济需求，安全生产教育从经

济、责任、信息三个方面入手，在物质上重奖重惩，以经济利益激发员工的行为动机；在责任上，提醒员工不要因为自己的一次失误，造成家人的一生痛苦，成了一个对父母、妻儿不负责任的人，以感情、责任的精神力量激发员工的行为动机；在信息上，利用人的荣辱观念，在公众场合表扬和曝光安全管理奖励信息，用荣辱观念来激发员工自觉遵守规章和领导/他人的行为动机。人性化的安全教育，赋予枯燥乏味的安全说教以血肉、情感和人情味，员工乐于接受。安全教育在项目领导者和员工中形成了要安全、会安全、讲安全、人人重视安全的大安全生产观。员工思想观念得到根本转变，全体员工由原来被动的他人管理迅速转变为主动的自我管理。员工安全意识和自我管理水平的提升，将项目安全生产管理工作推上一个新台阶。

安全网络 使安全有了畅通无阻的管理格局

在安全生产上做到令行禁止，靠的是畅通的渠道。从项目管理层、协作队伍到生产作业班组的工人层层签订了安全生产责任书。同时由项目经理和各作业队负责人担任组长，担任安全生产责任人。项目部和各作业队都

配备了专职的安全员，目前，各个作业队共有安全员12人。在安全生产网络上做到了，“专管成线，群管成网”。在安全生产管理上形成了项目行政、党、团、工、群齐抓共管、不留死角的安全管理格局。

安全制度 让员工有了令行禁止的标准

安全生产，制度是保障。建立健全安全管理制度，制定完善的安全生产措施和方案，做到施工组织设计有安全保障措施；机械设施有安全技术措施；分部分项工程实施时有安全技术交底；施工生产有规范的操作规程；特殊工种、特殊岗位操作人员有技术合格证和有相应管理部门核发的上岗证，是我们夯实安全生产基础，杜绝不安全因素的一个有力举措。

开工伊始，项目安全、综合办、工程、设备、质检等各职能部门都结合自身工作性质和特点，有针对性的制定了一系列安全管理措施、制度。对现场施工、机械操作、

一举一动都有明确规定。项目生产经营做到了在标准规范的制度体系下运行，安全管理零隐患在我部已成为现实。据统计，我部共编制施工过程控制专项安全方案13项，其中已审批回正在实施中有13项；编制其它安全专项管理、制度及预案3项，均已审批回复并在实施中。

特别是对隧道的管理，实行了出入洞登记制度、交接班登记制度和出入洞挂牌制度等。在洞口中，严格实行了“五相四线”制，除了按照有关规范进行施工外，还严格按照项目办制定的6项强制性条款进行施工。

“安全发展”是一道人人都想做，而且想做好的课题。怎样才能做到“安全发展”？贵州惠兴高速公路15标项目部紧密联系实际，针对日益严峻的安全生产形势，根据国家上级关于安全生产的相关法律法规，把安全管理贯穿项目生产经营的始终，创造出一个平安安全的工地。

贵州惠兴至兴仁高速公路西线项目，承建广西、贵州贵州南部，是《贵州省高速公路网规划》“678”中的重要组成部分“5横”。二航局五公司承建的第15合同段全长20.2公里，其中千米级分属及双洞隧道1座、单洞1座、大小桥梁14座，全部座落在崇山峻岭之中，线长、弯急、点多。具有地势偏僻、山高谷深、陡坡险峻、交通闭塞、地质条件复杂、自然灾害频发和服役、人工挖孔、高空作业等许多安全控制难点。

面对复杂的安全生产形势，惠兴15标结合项目生产经营的具体实际，实行横向到底，纵向到底的安全管理模式，将项目管理和生产经营的全部内容纳入安全管理范畴，并针对不同岗位、工序、节点，制定不同的安全管理措施。因人制宜、因地制宜、因势制宜，从六个方面做实做细，真正实现安全管理零隐患。

安全防护 为生命画道“护身符”

“艺好不如艺精”的道理给了惠兴项目一个深刻的提示。在安全生产上，员工的安全意识再好，劳动技能再精湛，施工生产再规范标准，但没有好的安全防护，一切都是空。自开工以来，他们就把安全防护作为项目安全生产的大事来抓。按照合同要求，将安全费用用好、用到位、用到施工生产上。给所有的员工发放安全生产防护用品，在施工现场采取防护措施，在施工现场及危险区域设置各种安全标准、危险标志、警示牌和索幅1000多，提醒大家远离危险。

在挖孔桩施工中，安监部总结

了在安全管理实践中的经验，针对人工挖孔的施工特点，发明了人工挖孔“安全罐体”，不仅在惠兴高速公路全线得到广泛推广使用，而迅速的被贵州省高速公路开发总公司其他项目推广使用。小小的“安全罐体”将二航局讲安全、会安全的安全文化传遍贵州。

项目部根据施工实际对初交台车的改装，彻底解决了拱顶锚杆的精确定位及避免斜向施打锚杆，影响拱顶锚杆受力的问题。同时被项目办向惠兴全线推广。据不完全统计，到目前为止，惠兴15标在安全生产上已投入资金270余万元，约占安全总费用的56.6%。

安全监督 为事故隐患带上“紧箍咒”

在安全生产工作中，惠兴项目十分注重安全生产工作的实效，在项目部形成强有力的安全监督机制和奖励体系，实行严格的奖惩制度，使安全生产工作处于有效监控状态；做到横向到边，纵向到底，杜绝了安全事故。项目部安全管理职能部门和班组兼职安全员在施工现场轮流值守，尤其是重点危险区域进行巡视检查，实行安全监督全程跟踪管理，发现问题及时指出和整改，把事故隐患消灭在萌芽状态。开展由安监部牵头、各个部门参与的自行组织安全大检查10

次，进行专项安全检查4次。项目部召开安全专题会议已10次，重点解决了在安全管理中的难点。

每月与项目部相关部门在工地进行月度安全文明施工一体化大检查，对项目部各分部及作业班组进行安全文明施工的评比检查，严查违章，对做得好的和违反操作规程的单位和个人，项目部除给予奖励外，还在施工现场设立了光荣榜和曝光台，予以表扬公布，奖罚分明。开工以来共下隐患整改通知88份，其中整改闭合88项，整改率为100%。

