

防腐细微处 倡廉自然中

——二航局贵州惠兴高速公路 15 标廉政建设纪实

贵州惠兴高速公路第15标把廉政建设工作贯穿于项目生产经营始终,从细微处入手抓廉政教育,拒腐蚀、永不沾已成为干部员工的自然习惯。

惠兴至兴仁高速公路西接云南,横贯贵州,是《贵州省高速公路网规划》“687”中“5横”的重要组成部分。全长6县市,总长203公里,总投资13.77亿。惠兴15标承建工程有主线4.235公里,连接线15.975公里,其中中大型分离式双向四车道1座、互通1座,大小桥梁14座,合同金额约4.7亿元。下桥两个工区,近十个施工单位,其中物资采购、设备租赁、劳务分包等项目经营生动部是十最敏感的问题。在这种严峻的形势下,加强干部员工廉政教育,使干部员工始终保持着清醒的头脑十分重要和必要。在廉政教育中,惠兴15标紧密结合项目生产经营的实际,从细微处入手,做到:

环境健康。建设廉洁执业环境,增强感召力。一方面利用分公司党委组织的“五月党风廉政建设月”活动,一建党、政、工、青、妇各系统,年度班子考核干部述职暨职工民主测评等场合,对廉政建设做专题会议专门讲、班子会议重点讲、其他会议经常讲,弘扬“以廉为荣、以贪为耻”的廉洁文化,营造廉洁执业环境。另一方面在办公室区、职工生活区、施工现场等显要位置,利用宣传橱窗、工地小报、标语、横幅、LED电子显示屏等形式,开展廉洁格言警句的宣传,形成强有力的廉洁活动视觉冲击和立体型廉洁文化氛围。

教育健康,提高廉洁勤政意识,增强拒腐力,按照廉政建设“大宣教”工作部署,项目部党、政、工、团合力开展廉洁教育,共同推动党风廉政建设和反腐败工作深入开展。坚持领导班子里理论中心组学习“三会一课”、党员大会等制度认真学习上级关于反腐倡廉文件精神,并开展廉洁从业规定、党风廉政建设工作会议开始前的10分宣讲与建筑企业关联度高的法律法规和党纪条规以及反腐倡廉各项规章、并认真组织教育的学习。

结合其实,开展正面典型示范教育反面典型警示教育,利用企业内部督查的典型案例进行警示教育,进一步增大党员干部的廉洁勤政意识。引导党员干部树立正确的人生观、权力观和

网络宣传。营造廉洁文化氛围,增强渗透力。利用互联网、公司局域网平台,纪检网页,引导职工参廉议廉,加深对廉洁文化的认识和体会。借助分司党群工作网络,在党委统一领导下发挥宣传、组织、纪委、工会、团委等部门和基层党组织的作用,争取行政领导的支持,形成上下联动、部门互动、优势互补的廉洁文化建设。

谈话速康,提高廉洁谈话效果,增强说服力。坚持干部廉政谈话、诫勉谈话、警示谈话等谈话制度,严格落实廉政谈话本着实事求是、客观公正原则,采取集中(如召开大会)或个别谈话方式,对当事人进行同志式地帮助教育,通过谈话和个人志述,不断增强各级党员干部和重要岗位人员

廉洁自律、依法办事的意识，筑牢思想道德防线，预防和杜绝违法、违纪、违规行为。

作风材庸。实施廉洁素质工程,增强带动力。抓干部员工的个人修炼,提高境界。强化“有作为才有地位”理念,强化责任意识、务实品格、崇好学风、“德为先”原则,帮助干部员工树好“三观”(世界观、价值观、人生观),过好“三关”(权力关、金钱关、美色关)。

定期组织开展干部作风整顿,促进干部队伍廉洁素质提升。纠正违反规定、利用职务之便到协作队伍和供销商经销票据和索、拿、卡、要等不正之风;纠正插手工程分包、干扰劳务队伍选用和物资设备采购、工程结算等不正之风。

文体健康。深化廉洁主题活动,增强凝聚力。围绕反腐倡廉内容,开展廉洁承诺签名仪式,展现出二航践诺诚信的责任企业风采;二航奋发向上的“争”、“创”精神。

积极引导党员干部培养健康的兴趣爱好;组织员工观看反腐影片,用正面的典型激励员工,用反面的典型警示员工,做到警钟长鸣,防微杜渐,促进敬业爱岗、廉洁自律。

制度保障。建立廉洁责任体系,增强约束力。健全建立党风廉政责任制。按照《二航局党风廉政建设责任制实施细则》的要求和分公司签订“党风廉政建设责任状”,将廉政责任层层分解,落实到人。

完善项目部和协作单位签订廉政合同的制度,将廉洁文化延伸、扩展到关联企业。

谈话述廉。坚持以“廉政谈话、廉政宣誓、廉政合同、廉政档案”为主要内容的“四廉”制度，坚持领导干部年终述职

实行“三小组一报告”制度，发挥好党风廉政监督小组、合同监督小组、效能监察自查小组作用，坚持党风廉政建设情况报告制度。

公开考核、推进廉洁阳光管理,增强公信力。坚持推行厂务公开制度,重点落实“厂务公开总体规划书、厂务公开事项登记书、厂务公开重大问题建议书、厂务公开重大问题答复书、厂务公开整改通知书、厂务公开责任追究书”、“规范制度”、“规范决策”、“规范运作”等六书”三规范”制度,对职工关注的“热点”问题,及时公开、公示,自觉接受群众的监督。对工资奖金分配、干部提拔、物资设备招投标、专卖站头等敏感问题,都要在项目部张榜公示7-10天;对职称晋升、发展党员等,公示一月,广泛征求群众意见,严格履行工作程序,确保重要事项公开透明。

发挥厂务公开监督小组作用,加强对厂务公开的机构建立、厂务公开的内容与关键点、厂务公开的过程与决策程序、职工民主权利、民主监督权以及是否在局域网上线运行等方面的内容进行监督。检查

惠兴 15 标把廉政建设工作贯穿于项目生产经营始终,从细微处入手抓廉政教育,效果显著,全体干部员工拒腐倡廉已成自觉行动。项目自开工来,先后有 4 名同志向党支部上交了礼品礼金,没发生一起违规违纪事件。

党员公开承诺 注重实效

惠兴15标在党员公开承诺中紧密结合工程建设实际,承诺突出项目生产经营的重点,从三个方面做好党员公开承诺:

一是明确标准, 承诺突出项目生产经营的重点。项目党支部组织全体党员干部学习分公司年初工作会议精神, 紧紧围绕分公司行政提出一个目标、两个转变、三个确保和分公司党委提出的“一二五”工作思路, 按照分公司党组织“四强”、干部“四先”、党员“四优”、“五带头”的标准, 在承诺中把重点放在推动基层党组织和党员立足本职、发挥作用、促进工作、服务群众上。

二是立足本职,承诺突出党员模范带头作用。在党组织和党员公开承诺中,党支部紧密结合工程建设实际,围绕施工中的节点、难点、关键点和项目管理中的质量、安全、进度、环境保护、技术攻关、人才培养、成本控制等项生产经营目标,承诺做到因人因岗,不讲大话空话,承诺中将责任目标细化量化,真正体现党员的工作任务优于群众,工作效率高于群众,通过党员先锋模范作用,带动全体员工在项目生产经营中攻克工程难点、完成施工节点、呈现管理亮点。

三是精心组织,营造好承诺氛围。在党员、党支部公开承诺活动中,党支部充分注重营造承诺活动的氛围。支部和全体党员的承诺完成后,项目党支部充分利用活动室、宣传橱窗、工地小报、标语、横幅、LED电子显示屏等形式,公开党员、党支部的承诺,使党员公开承诺活动在项目部形成强有力的视觉冲击和立体型的活动氛围,让群众清楚党员承诺内容,监督党支部和党员兑现承诺,巩固活动效果。将党员公开承诺活动引入向党员

在党员公开承诺活动中突出带头作用,在生产经营中显示先锋模范作用。极大的调动全体员工的工作热情,项目部在计划产值,形象进度,安全质量,节能环保,和廉洁合规各个方面都得到同步发展,按时完成了业主和公司下达的各项工作任务。



贵州惠兴高速公路 15 标

每周一课学科技 项目经营创佳绩

本报讯 贵州惠兴高速公路 15 标紧密联系项目生产经营实际,坚持每周一课两小时业务学习,组织员工学习科学技术和经营管理,让所学知识服务施工生产,项目生产经营佳绩不断。

惠水至兴仁高速公路15标是《贵州省高速公路网规划》“678”中“5线”的重要组成部分。合同金额约4.7亿元,其主线长4.235公里、连接线长15.976公里,其中中米级分式大小双洞隧洞1座、互通1座、大桥14座。是公司近年来在西南地区承做的较大项目之一。该合同段地处贵州西南部深山区,地质、气象条件十分复杂,投资方在技术和管理上要求十分严格。为提高全体员工业务素质和管理水平,适应本项目的管理需求,康

兴高速15标开展了每周一课学科技活动。

在每周一课业务活动中,惠兴13标真正把每周两小时业务学习作为提高全体干部员工两个素质,促进企业发展的大事来抓。他们一是教学有组织、有措施、有经费。成立了项目书记为组长,有业务骨干参加的每周一课业务学小组;联系项目实际制定了有针对性的实施方案;并为每周业务学习活动划成了专项经费。二是学习有时间、有内容、有针对性。无论施工多紧张,坚持每周一课两小时,抓住施工中的重点、难点、关键点和项目管理中的质量、安全、环境保护、技术攻关、成本控制等项生产经营管理,有针对性的制定学习计划,内容涉及施工工、民工、现场安全管理。

施工资料收集整理、设计变更、工程计量等项目生产经营范围,做到有针对性。让每一次学习都能为员工解惑释疑,指导施工生产的实践,服务项目生产经营。三是活动有考核、有奖罚、有效果。及时对学习内容进行考核,将考核成绩与工资奖金挂钩,纳入年终项目绩效考核目标。

每周一课科技活动开展后,项目部学习氛围浓厚了,员工学习的积极性高了,通过学习,员工科技知识、业务技能、管理水平得到普遍提高,项目生产经营日新月异,安全质量、计划产值、形象进度、成本控制、环境保护等项目生产经营指标佳績不断,多次受到公司和业主的好评。在2011年3月份第一季度安全、质量综合大检查中,再次名列前茅。