

他乡不是家

目在梅

故乡的歌，是一支清远的笛
总在有月亮的晚上响起
故乡的面貌，却是一种模糊的怅望
仿佛雾里的
挥手别离
离别后
乡愁是一棵没有年轮的树
——胡蝶

冷风瑟瑟而来，为这冬季平添了几分寒意。此时的心情与寂寞有染，落月灯白，心寂寞。

当夕阳的余晖，染红山野；当月亮的温柔，轻抚晨曦的脸颊；当星星的歌，唱响黑夜的寂寞。有一丝的伤感，生于日落，寂于月升，恰如暮春的枝头，寒风抚过，飘落一地的残花。

故乡，春日里的和风，七叶里的虹影，四月流光的晨星，轻风摇曳的桃花，万紫千红喜迎成群的蝴蝶，留给自己一抹如醉的浅笑，让笑容徜徉在无尽的回

忆中，此刻，我只想在仲夏的夜晚，看和风吹拂杨柳面，闻知了林间鸟鸣。在微暖的日暮下，搅乱一池金莲。一踏莲花的妖娆，一品白莲的清幽。只想在深秋寂寂的深夜，感受农家仓里各满仓的喜悦。只想在寒风凛冽的冬日，家人炉前笑颜迎客。

惹人清梦的一片水榭亭，婉转悦耳的一声蝉鸣，吃饭时，妈妈的轻声呼唤，那些诸多意犹未尽的春夏秋冬，那些满目青葱的烟花花开，那些泥巴地里的撒打滚爬，那些青石板路淡淡的清凉，那些白灼的蒲公英连成的回忆，那些翠绿的草叶铺成的时光，那些金色的阳光铺成的岁月，易逝的年华，烟波无痕，岁月苍白。那些日子早已渐渐远去。一夜风雨，一夜苍凉，一夜清幽，一份感伤，一窗清月，一洗低愁。

故乡，你是午夜梦回的咽喉，是我沉醉时低语的浪漫美景，是落在我心海的一声叹息，是惊醒我半夜梦醒时的辗转反侧。

“听说家里下雪了”。面带微笑，沉思冥想，这时的雪花，肯定很美，因为她的飘落是深情的。丰盈的雪花，让我欣

喜，踏在足下的韵律，让我酣然，醉在身上，心底涌现出温暖缱绻。淡淡的梦幻，不愿走出，携一抹永恒的情缘，枕一朵雪花的高洁，沉醉。“踏雪兆丰年”啊，来年又是一个好收成。

曾听说时间可以冲淡一切，我试图努力忘掉故乡的河流。可是岁月的风告诉我，那是妄想。故乡的河流，虽未步步丈量，细品品尝，却历历在目。

午后的阳光，从西边斜照过来，水面波光跃金，牛儿走上堤坝，牛群相依而行，其中有公牛，母牛，小牛，其乐融融。河面牛影，好一幅田园风光图。

听长辈说，这条河本来没有名字，牛儿走的多，也就成“牛儿河”了。于淡淡的笔触，描写故乡昨日的红妆，浅淡的花语，相守季节的轮回，刻下谁的愁丝。幽幽叹息，别尽旧时光，是谁的歌，依旧点缀着苍伤。当微善的思念辗转于流年而漂泊，未来的路，又该延续何方。是谁，在也乡浅吟低唱，“是过客，不是归人”。

如果家乡变成了回忆，那回忆变成了什么？难道变成了虚幻的片段。落叶归以归根，何时才能踏上回家的旅途。

途。当也乡的灯盏都为别人点亮时，我依旧独守属于自己内心深处的那盏灯……

关于理想，我背起了行囊，初次离家，初次出省，初次用自己的劳动成果养活自己。行走，行走，与家的方向背道而驰。所谓“路漫漫其修远兮，吾将上下而求索”。路途遥远，前有巍峨的山峰，深不见底的峡谷，蜿蜒奔流的江河。大学时还留恋李清照的“杨柳岸晓风残月”的浪漫与婉约，工作后便爱上了辛弃疾的“金戈铁马入梦来”的豪迈与不屈。

抬头仰望，数十米高的脚手架上，工人粗糙的双手与天斗，与地斗，走过风穿而过，超负荷，超体力的干，风割露滑，汗水如雨，推开如万山开，逢水架桥，让天堑变坦途，实现通航连四海，路桥通五洲的愿望。

这样的生活大熔炉中，淬炼了我年少时的浮躁，淬炼了少时的迷茫，淬炼了年轻时的年少轻狂，这里的生活有快乐有忧伤，憧憬中有失望，惟有奋进是永恒的乐章。那种淡淡的伤，淡淡的愁，这一刻是美好的……

和谐阳光沐浴农民工

惠兴项目千名农民工争做企业主人翁

——二航局贵州惠兴高速公路15标人性化管理农民工二、三事

本报讯 随着企业生产的发展，管理模式创新，农民工已成了企业作业层的主力军。农民工的教育和管理已不再是善待农民工，保障农民工的权益不受侵害这个最简单、最基本的话题。如何将农民工的教育和管理推向新层次，使他们自信、自尊、自重、自强。中交二航局贵州惠兴高速公路15标项目管理层在工作实践中，通过不断的探索实践，逐步形成了自己的管理方法和经验，让千名农民工真正融入企业争当主人翁。

贵州惠兴至兴仁高速公路西接云南，东连广西，横贯贵州南部，是《贵州省高速公路网规划》“678”中的主要组成部分“5横”。二航局五公司承建的第15合同段全长20.2公里，其中项目部、两个工区、6支大型施工队，共聘用农民工近千名，都具有一定的学历和专业技能。怎样教育好、管理好、使用好农民工，培养农民工企业主人翁意识，让他们真正融入企业，成为项目生产经营的主力军。二航局贵州惠兴高速公路的做法是真心实意的做好三件事：培养了农民工的自信、自尊、自强和企业主人翁精神。

教育培训，让农民工有了一技之长

“磨刀不误砍柴工”。惠兴15标在农民工教育培训上认定了这个理。他们把对农民工的安全教育和劳动技能培训贯穿项目生产经营的始终，不图形式，不走过场。无论施工生产任务多紧张，他们都坚持每月一到两次结合工程建设和施工生产的实际，有针对性的对农民工进行法律法规、思想品德、劳动技能、施工工艺、安全质量体系等方面的培训和教育，增强他们法律法规、思想品德和劳动技能水平，提高他们自我防范意识和工作效率。自去年9月13日开工至目前止，短短半年时间内，惠兴项目已累计开展各类教育培训13场



次，参教参训农民工达800多人次，出资金委托有关单位培训特殊工种人员35人，并都取得了专业资格证书。使农民工在短时间内完成由农民工到产业工人的转变，适应企业的快速发展，胜任所担负的工作。

按时足额发放薪酬，让农民工没了后顾之忧

农民工抛家舍口在外打工，人地两生，辛勤劳累，为的是钱。二航局贵州惠兴高速公路15标抓住农民工最关心的劳动报酬和工资问题，将维权关口前移，切实解决农民工的后顾之忧。项目部针对近年来社会上普遍存在拖欠、克扣农民工工资的难点问题，吸取过去分包商不按时、足额发放农民工工资的教训，建立了农民工工资卡发放制度，由项目财务、人事、合约、安监等部门参

与，在驻地监督指导下发放农民工工资。项目部合约部与各工区、施工队计量时，计量单位必须先提供由农民工审核签字确认的农民工工资单，财务在支付各工区、施工队工程款之前，首先扣留农民工工资，再由项目有关部门发放。确保农民工能够按时足额的拿到自己的劳动报酬。施工队资金周转困难是常事，但在贵州惠兴15标，从来没有因资金短缺而拖欠农民工工资发放。

人性化、人情味，让农民工有了自信、自尊

在对待农民工上，二航局贵州惠兴高速公路15标始终如一地做到一点：不仅不歧视农民工，而且还将他们视为企业的主人。主体员工和农民工在福利待遇上真正实行“五同”。

同提拔任用：项目在选聘管理干部

时唯德、唯贤、唯才、唯能。先后聘任4名农民工担任项目部门主管，占部门主管人数的30%，30余人担任单项技术主管。

同工同酬：主体员工与农民工一样的岗薪标准，不分彼此。

同吃同住同福利：农民工与主体员工每月同样享受300元的生活费，改变了过去在生活上主体员工与农民工分档次、降标准的做法；同住在绿树成荫、环境优美的彩板房内，空调等配置齐全；在劳动保障、医疗保险、休假探亲等方面一视同仁；上级开展送清凉、温暖活动，项目部首先想到的是农民工的冷暖，项目工会组织节假日参观旅游时都按比例给予农民工名额。今年春节年休期间，农民工除工资、节假日补助与主体员工一样外，仅项目本部就出资十多万元，报销农民工往返路费。3.8妇女节，项目部在没有女主体员工的情况下，项目书记专程带领14名农民工和农民工家属游玩了贵州著名风景区龙宫。让农民工享受到了和谐生活。

同活动：职工活动室与“农民工之家”融为一体，文化设施共用共享，工作之余，项目部组织各类文体活动，主动邀请农民工参与，上级组织慰问演出，首先考虑农民工。

同考评：在评先评优时，将农民工纳入项目考评体系，同比例、同标准参与奖励。

二航局贵州惠兴高速公路15标项目部关爱、善待、重用农民工的做法，让农民工感受到了企业的关心呵护的温暖，更进一步的激发了农民工自信心和建设热情，在该项目部工作的850多名农民工处处以主人翁的姿态为企业着想，积极的投入到惠兴高速公路建设，项目部先后多次超额完成各节点目标，安全生产近200天无事故，形成了企业和农民工和谐共赢的局面。（徐正荣）