张文胜在分公司2011年工作会议上的党委工作报告——

塑造团队聚人才 明确责任增活力
创先争优升素质 求实强基稳发展

(摘要)

2011年党委工作基本思路及工作安排

2011年，是实施“十二五”规划的开局起步之年，也是分公司稳步发展的重要一年，这一年，我们将迎来建党90周年。做好今年的各项工作,对于确保分公司持续健康发展态势，为“十二五”打好基础至关重要。

2011年分公司党委工作的指导思想是：以科学发展观为指导，认真学习贯彻党的十七届五中全会、中央经济工作会议和全面贯彻落实二航局年度工作会议精神，把握形势，发挥优势，顺应大势，以文化为先导，以党建作统揽，聚人才，升素质，明责任，增活力，强基础，求实效，为分公司实现“稳健发展、安全发展、惠民发展、和谐发展”提供有力的思想、政治、组织保证。工作思路是：围绕“一个主题”，办好“十件实事”，贯穿“二条主线”，建设“五项工程”（简称“一十二五”工作思路）。即：以科学发展为主题，为职工办好增加收入、拓展帮扶、荣誉疗休、体检增项、聘用专家、培训派遣、海外休假、维权服务、关爱离退、小家建设等10件实事，围绕庆祝中国共产党成立90周年和召开分公司第七次党代会两条主线，积极推进“堡垒给力”工程、“团队塑造”工程、“文化引领”工程、“廉政强基”工程、“素质提升”工程。

一、认真学习中央五中全会和经济工作会议精神，深入研判经济形势新变化、新特点，统一思想和行动。

“十二五”时期是我国经济社会发展承前启后的关键时期，经济社会领域的重大改革进入攻坚阶段，如何有效应对一些重大挑战和问题，加快经济结构调整和发展方式的转变是必由之路。正确研判经济形势的发展变化，将有利于引领企业抓住机遇、规避风险、有效发展。

新的一年，我们既要认清当前全球经济复杂多变、经济前景谨慎乐观的发展态势，又要“紧紧抓住和用好重要战略机遇期”、顺应国家继续保持交通运输基础设施建设适度规模和速度的发展大势，在全力稳固传统市场、重点开发新疆市场、回闯做强历史市场、积极开拓新兴市场、大力拓展海外市场、力争更多铁路市场、关注参与投资市场的同时，仍要争取得到局总部的强力支持，以期在特大型桥梁、铁路市场、海外市场、投资市场得到足够的施工份额。

二、以科学发展为主题，突出实现“四大发展”；以惠及职工为重点，扎实办好“十件实事”。

以科学发展为主题，就是要把科学发展观贯穿到经济社会发展的各方面各领域。在企业内，突出科学发展这个主题，就是要以实现企业富强、职工富裕为目标，聚精会神搞经营，一心一意抓生产，坚定不移推进公司又好又快发展。实现科学发展，首先是要发展，要一年更比一年好，没有发展，其他一切将无从谈起。2011年及至“十二五”期间，坚持科学发展就是要特别注重稳健发展、安全发展、惠民发展、和谐发展。

三、明确党员责任，增强组织活力，积极推进以“四先”、“四强四优”为核心内容的创先争优“堡垒给力”工程。

1、深入推进创先争优活动，进一步掀起创先争优活动热潮。

以“创建先进基层党组织、争当优秀共产党员”为主要内容的创先争优活动，正在分公司广泛开展。根据上级党委安排，2011年6月以前，以加强党支部建设为重点，以“明确党员责任，活跃基层组织”主题活动为载体，结合纪念建党90周年深入开展创先争优活动；从2011年7月开始，以建立健全企业科学发展的长效机制为重点，以“带头建功立业，争做一流员工”主题活动为载体，围绕迎接党的十八大胜利召开深入开展创先争优活动。按照年底前局党委印发的“明确党员责任，活跃基层组织”主题活动实施方案，这一期间的主题活动以公开承诺、领导点评、群众评议为主要内容，同时与争创“四强”党组织、争做“四优”共产党员活动有机结合起来。分公司各级党组织要按照上级党委要求，开展好不同时期的不同主题活动，做到全部基层党组织和在岗党员全覆盖。在活动期间，各单位必须向分公司创先争优活动领导小组办公室每月至少报送1次活动信息。要通过创先争优活动的深入开展，进一步掀起创先争优活动的热潮，营造出“组织创先进、党员争优秀、企业上水平、职工提素质”的浓厚氛围。

2、深入推进创先争优活动，着力开展“堡垒给力”工程建设。

“堡垒给力”就是基层党组织作为战斗堡垒，基础要牢固，工作要发力，活动要有影响力，党员形象要“很棒”，推动发展要“真牛”。创先争优活动，目标在“先”字，要体现先进性，要通过开展“堡垒给力”工程建设，使党员领导干部做到“四先”：学习率先、创新领先、奉献当先、绩效争先。创先争优活动，要在“优”字上下功夫，要通过开展“堡垒给力”工程建设，使党组织做到“四强”：政治引领力强、推动发展力强、改革创新力强、凝聚保障力强；共产党员做到“四优”：政治素质优、岗位技能优、工作业绩优、群众评价优。要通过开展“堡垒给力”工程建设，把党组织真正打造成为引领科学发展的旗帜，把党员塑造成推动科学发展的标杆。

2011年，适逢建党90周年，分公司各级党组织要以迎接纪念中国共产党成立90周年为契机，热情讴歌中国共产党的光荣历史和丰功伟绩，唱响共产党好、社会主义好、改革开放好、伟大祖国好、各族人民好的时代主旋律。

3、深入推进创先争优活动，着力创建学习型、创新型党组织。

创先争优活动，关键在“创”字，核心在“争”字，要在“创”中求新，在“争”中求进，不断彰显党组织的生机和活力。基层党组织要结合落实“三会一课”制度和“每周2小时”业务学习制度，着力推进学习型党组织建设，不断创新活动方式和工作机制。要通过创“号”“党员先锋号”、“工人先锋号”、“青年文明号”，立“岗”“党员示范岗”、“五一劳动岗”、“青年安全生产示范岗”，建“区”、“家”、“屋”“党员责任区”、“职工之家”、“青年读书屋”，开展好“党建带工建、带团建”、“工建、团建促党建”工作，“擦亮”党建品牌。要结合《全国党员教育培训工作规划》，制订分公司年度党员教育计划，充分利用电教、网络等形式，开展党员教育活动；试行党员目标管理，引导党员立足岗位，贴近实际，努力地强素质、创业绩、长技能；分片区举办入党积极分子培训班，不断提高入党积极分子的思想认识和政治素质。

四、注重协同合作，发挥整体优势，积极推进以“四好”、“四化四型”为核心内容的领航精英“团队塑造”工程。

现代社会是团队力量竞争的社会。有效的工作团队如同一支成功的足球队，全体队员要各就其位，各司其职，更要密切配合，发挥整体效能。我们要通过推进“团队塑造”工程，建设一支支协同合作、发挥优势的“1+1+1>3型”团队；我们还要持续改造貌合神离、问题成堆的“0<1+1+1<3型”团队；坚决压缩矛盾激化、互相拆台的“1+1+1<0型”团队和因个人利益而结盟的“小圈子型”团队的生存空间。

不断完善教育培训机制，努力满足职工持续学习的愿望。干部的知识水平，仅靠个人的积累，远远赶不上社会的进步水平，因此，定期教育培训，是提升干部水平的重要途径。要科学设置培训课程和安排培训对象，力争在十二五期间，对全体中层干部至少轮训一次，2011年要重点抓好资金管理信息管理系统运行操作知识培训和二航局即将开发的办公自动化OA系统应用知识培训；抓好主体员工关键岗位、工种的培训；在重视分析外聘人员素质结构的基础上，将相关外聘人员纳入分公司教育培训体系。认真落实“2小时”业务学习制度，继续开展“导师带徒”传帮带活动，不断提升青年职工综合素质和业务能力，使优秀工法、优秀施工工艺、“五小成果”和各工种高技能人才的高招、绝技及工作经验得到推广应用。

五、立足新的起点，站在更高层次，积极推进以“四为”、“四个创造”为核心内容的旗舰公司“文化引领”工程。

企业文化建设要内化于心、外化于形、固化于制、聚化于气。近几年来，分公司在后三方面已取得一些成效，但内化于心的工作力度还不够，新的一年，上下要在这个方面多下些功夫。先进的企业文化只有通过先进的文化理念升华并内化于心，才能融入职工观念之中。内化于心的重点就是将二航局核心文化理念，与时俱进进行培育、阐释、引领、践行，进一步明确企业发展的宗旨为顾客创造精品、为员工创造福祉、为股东创造回报、为社会创造财富（“四个创造”），促使企业及干部职工树立规则为先、诚信为本、和谐为道、创新为魂（“四为”哲学）的价值观和行为准则。

要把建设先进的企业文化作为加强和改进思想政治工作的有效途径和主要内容，把弘扬企业精神、培育核心价值观和项目团队文化建设作为2011年企业文化建设工作的重点，坚持经营理念的倡导、员工素质的提高和企业形象的塑造；把企业文化的基本理念和价值追求体现在制定各项制度上，渗透到经营生产管理的各个环节，转化为员工的工作动力和自觉行为。组织学习安全、质量、廉洁文化手册知识内容，归纳、编写《和谐文化手册》，促进分公司子文化向更多专业领域发展。继续做好项目文化策划工作，不断打造分公司品牌形象。召开分公司两年一度的企业文化与宣传工作总结表彰会，积极探索适应新形势的宣传思想工作新机制、新方法，保持宣传报道工作强势，提高企业舆论引导水平。进一步学习掌握突发危机事件的新闻处置与应对知识，改进传播手段，联手上级宣传部门建立科学有效的突发危机事件媒体应对机制。

六、加强纪律教育，维护制度威严，积极推进以“四进”、“四责一体”为核心内容的拒腐防变“廉政强基”工程。

新的一年，分公司纪检监察工作，要继续坚持“标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防”的方针，着重工作的实效性和创新性，在监督维护党员权利法规、职工利益政策、企业管理规章等制度执行的同时，进一步维护责任追究制度的威严，最终实现企业廉洁风险可控、促进企业管理效能提高的目标。

1、加强廉政纪律、廉洁从业和廉洁风险教育，筑牢拒腐防变的思想防线。组织从业人员学习贯彻《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》、《湖北省腐败风险预警防控暂行办法》等文件要求，学习掌握分公司《廉洁文化手册》知识内容，保证“四进”廉洁文化建设落地。以编印分公司《基层单位党风廉政建设工作指南》为抓手，以总结提炼武汉二七长江大桥项目部预防职务犯罪的“检企共建”经验为契机，继续拧紧反腐倡廉“螺丝”，强化廉政建设基础。

2、严格落实党风廉政建设责任制和廉洁风险防控工作。建立健全以“班子党政主要领导对所在单位党风廉政建设负总责，班子副职对分管部门和部门负责人对本系统党风廉政建设负主要责任，重点部位、关键岗位有关人员对自身廉洁行为负责，纪检监察部门对全公司党风廉政建设工作负组织协调和督查责任”的“四责一体”党风廉政建设责任体系。建立健全以“责任分解为基础、责任考核为动力、责任追究为重点”的责任运行机制，有效传递责任与压力。开展以安全生产管理制度落实为重点内容的执行力情况调研，维护制度威严，重点关注二航局《领导干部和管理人员职务过错行为责任追究办法》、《项目经理生产安全事故责任追究规定（试行）》等文件在分公司的落实情况。2011年，要把廉洁风险防控工作纳入党风廉政建设责任制和领导班子绩效考核范围。

3、借助信息化管理手段，深入推进效能监察工作。要结合推进网上运行、加强网上监督，积极开展企业完善内控管理、优化业务流程等专项监察，重点围绕工程分包、资金支付、大宗物资采购、设备租赁等重点环节，总结推广西宝铁路项目混凝土综合管理专项效能监察工作中的有益经验，切实发挥效能监察在降本增效和促进企业提升管理的作用，推动企业管理创新。

4、坚持从严治企的方针，保持惩治腐败的高压态势。严肃查处工作人员违纪违法案件和有悖社会道德行为，坚决打击以权谋私行为。通过查办案件，寻找和督促弥补企业管理漏洞，促进企业管理效能提高，挽救和教育走偏方向的干部职工，形成风清气正的良好氛围。

七、凝聚职工智慧，激发创造活力，积极推进以“四有”、“四个一流”为核心内容的职工队伍“素质提升”工程。

没有一流的职工，难有一流的企业。建设“四个一流”（一流职业素养、一流业务技能、一流工作作风、一流岗位业绩）职工队伍，是国务院国资委新近在中央企业中部署的一项重要工作。强调将“四个一流”与“四有”（有理想、有道德、有文化、有纪律）职工队伍结合起来打造，是在新的形势下，引导职工树立正确的世界观、人生观、价值观，引导职工巩固和发展中国特色社会主义崇高事业，引导企业朝着正确的发展轨道前进，成就百年二航伟业。

1、加强职工队伍思想道德建设。2011年，要结合分公司实际深入开展社会主义核心价值体系学习活动，有针对性地开展形势政策教育，引导广大职工牢固树立中国特色社会主义共同理想，坚定搞好国企、报效国家、振兴中华的信心。

2、加强职工队伍业务技能建设。开展以青年职工为主体的“书香伴我成长”读书、讲书、赠书、评书、评读活动，鼓励职工结合岗位特点和要求，不断提高自身科技文化水平、改善知识结构、提升技能等级，增强对新技术、新工艺、新知识的掌握和运用能力。

3、加强职工队伍工作作风建设。大力倡导“三老四严”（对待事业，要当老实人，说老实话，办老实事；对待工作，要有严格的要求、严密的组织、严肃的态度、严明的纪律）等中央企业的优良工作作风，以岗位责任制为基础，以自主自律、自我管理为手段，加强基层建设。

4、加强职工队伍绩效体系建设。加强职工绩效管理，建立完善职工业绩考核办法，坚持正面激励为主，激励职工为实现企业发展目标创造良好业绩。2011年，分公司将组织有关部门深入基层调研职工绩效考核运行情况，协同项目部及时查找制约职工业绩提升的因素，帮助职工寻求改进业绩的方法，努力营造比学赶帮超的发展氛围，促进每位职工高质量的完成工作目标。

5、加强群团组织服务职能建设。强化工会服务职能，尝试建设职工维权帮扶中心。加强对职工代表的培训和指导，有效发挥好职工代表紧密联系群众的作用。坚持和完善厂务公开制度，探索信息公开的新方式。建立职工诉求表达机制，关注员工心理状态，重视员工“心酬”管理，及时进行沟通、解压辅导。鼓励项目部根据职工的兴趣爱好成立各种兴趣小组或者协会，不定期开展有益身心健康的活动，使职工在紧张工作后，身心能得到放松。在传统“冬送温暖、夏送清凉、金秋助学、扶贫帮困”的基础上，要提升慰问活动的内涵，以送文化、送知识、送健康等形式，注重给包括海外项目在内的职工送去精神、文化层面的人文关怀。

(节选)

项目精神、艰苦奋斗的创业精神、精益求精的敬业精神、精诚合作的团队精神、追求卓越的创新精神

抢抓发展机遇 夯实发展基础 提升发展质量
为把五分公司打造成为最具品质的二航旗舰而努力奋斗
——王世峰在分公司2011年工作会议暨八届三次职代会上的报告

(摘要)

2011年是“十二五”开局之年，抢抓机遇、夯实基础非常重要。不断深化精细化管理的理念，推动标准化、专业化、信息化向纵深发展，形成良好的风险防范机制，保持稳定的发展态势，实现企业经济效益和员工收入的双增长是2011年的工作重点。

总体思路：以党的十七届五中全会和中央经济工作会议精神为指导，深入学习实践科学发展观，全面贯彻落实公司2011年工作会议精神和“新四化”战略，紧紧围绕分公司“158”这个奋斗目标，实现营销方式向深层次转变和项目管理向精细化转变，确保发展干劲不松懈，发展势头不减速，发展质量不降低（简称一个目标，两个转变，三个确保），为“十二五”开篇布局。

2011年重点工作：

一、理清发展思路，正确认识规模扩张，努力克服不利影响。

“十一五”期间分公司抢抓机遇、加快发展，成功迈入二航局第一集团军行列，实现了企业和员工的和谐共赢。“十二五”是分公司发展的关键时期。在后经济危机时代我国的国民经济将继续保持平稳较快发展，保障和改善民生的基建投资是主旋律；全球经济的持续复苏为海外市场的拓展带来新契机。纵观集团和二航局的总体形势，主要经济指标翻番是大势所趋，我们必须抢抓机遇，稳扎稳打，确保分公司综合实力始终位于局内前列。

面对企业的快速扩张，我们必须提高企业成本控制意识、经济效益意识。为此，分公司要贯彻“有效发展”的理念，围绕“效益”二字做文章，向经营要效益、向管理要效益，兼顾社会效益和相关方效益，创造品牌效益。同时，要理顺各项管理要素间的关系，推动“信息化、标准化、专业化和社会化”建设，使企业的管理能力跟上经济发展步伐；而且必须认真做好安全质量风险管控，“水能载舟，亦能覆舟”，要坚持安全和质量两手抓，两手都要硬，确保企业可持续发展。

二、强化“有效经营”理念，突出主营业务，形成多元营销格局。

当前，我们必须顺应时局的变化，紧盯国家投资的重点板块和热点地区，紧跟国际形势，快速反应占领市场。在新的一年里，一定要抓住机遇，弥补缺口，发挥产能，争创经营合同额的历史新高。一要继续坚持“有效经营”，按照“效益兼顾规模”的经营思路，充分调动营销人员的积极性，发挥片区经营和项目辐射经营的优势，抢夺高质量的工程项目；二要积极开拓新市场、新领域，大胆突破单一经营模式，向BT、设计施工总承包等模式积极迈进；三要努力构建“主营业务(国内突出桥梁，海外突出港航)保持行业领先水平，公路项目稳扎稳打，铁路及轨道交通领域实现快速发展，大型水利水电工程获得较大突破，海外市场得到稳步开拓，BT、BOT项目撬取一定份额”的营销格局，确保全年经营目标的实现。

三、深入推进专业化施工，全面推行标准化管理，保障支撑生产体系。

坚定不移地走专业化道路。今年公司把钢筋集中供应作为突破口，实施源头集中采购，这将是对原有物资供应模式的突破性变革，我们必须高度重视、统一思想，从企业发展的大局出发，全力抓好此项工作，实现更高平台上的规模效应和专业化服务。加大物资、设备、测量、试验专业人才的培养，逐步形成一批技术好、素质高的核心团队，更好地服务于项目施工生产。

全面推行项目标准化管理。按照“管理制度标准化，人员配备标准化，现场管理标准化，过程控制标准化”的要求，通过严格的质量、安全管理流程，实现项目管理工作的制度化、程序化、规范化、精细化。同时，实施标准化管理，也有利于实现项目管理复制，达到节省施工成本和规范项目运作的目的。狠抓安全生产和质量工作。安全是企业的生命。2011年分公司承建的重点工程多，各项目部必须强化安全措施，要把安全生产摆在第一位，项目经理是安全生产的第一责任人，项目班子成员要亲手抓，专兼职安全员重点抓，全体员工具体抓，形成人人重视安全，个个认真负责，切实把施工安全落到实处。

四、大力开展科技创新，树立学习新风，增强企业核心竞争力。

分公司之所以在较短的时间里能得到迅速的发展与壮大，得益于在桥梁技术领域的突出优势。在建筑市场竞争日益激烈的情况下，只有不断加强技术革新，形成差异优势，开辟更多的经济增长点，才能保证企业长盛发展的好势头。今年的重点工作一是要完善分公司技术中心职能，加强对关键技术的研究，为重点项目和施工难点提供技术支撑；二是要建立分公司专家人才库，发挥资深专家的优势，加强对本领域、本专业的研究，更好地指导服务项目；三是要在年内举办一次技术交流会，总结近两年的技术成果，挖掘一批技术苗子；四是要大兴学习新风，鼓励员工加强业务学习，提高学历和专业素养，特别是获取建造师、造价师等紧缺人才的从业资格；五是要加大在建工程项目的技术革新、技术改造，利用“五小”活动，不断提升技术更新、工艺改造，及时解决施工生产中出现的技术难题，保质保量地完成各项施工生产任务；六是要依靠科技提高安全生产和节能增效，积极开展有效规避环境风险的技术措施研究，大力推广应用新技术、新工艺、新设备，通过技术创新，努力实现安全发展、环保发展和节约发展。

五、加强本部职业化建设，培育项目品牌团队，改善人力资源结构。

职业化是一种工作状态的标准化、规范化、制度化，即在合适的时间和地点，用合适的方式，说合适的话、做合适的事。要全面提高本部员工的职业素养，进一步强化“忠诚、守信、敬业、勤奋”的价值观，大力开展职业化培训和作风建设，持续改进分公司本部员工的思想作风和工作作风，不断提高工作绩效。要完善大本营的各项管理职能，实行更加科学的本部部门目标管理考核；要狠抓全员绩效考核和职业生涯规划设计，使每个员工既有动力也有压力。要充分发挥本部的监督、指导、服务职能，实实在在为项目部服好务，每个部门都要加强执行力建设，对每月定期召开的经理办公会决定的事项要认真落实，在基层开展检查工作后必须有总结、有汇报、有改进措施，对发现的问题屡教不改后要加大惩处力度。纪检监察部门要重点开展对本部执行力建设的效能监察活动。人力资源是实现企业可持续发展的命脉。近几年，随着分公司的快速发展，今年要以培育项目品牌团队为目标，着眼于分公司的可持续发展，全面加强人才队伍建设。

六、全面推行资金管理软件系统，加强财务共享中心建设，狠抓成本控制提升管理效率。

推行财务资金管理软件上线和共享中心“两大工程”，提升管理效率。2011年公司将依托软件，全面开发、应用与日常业务核算相接的资金管理软件，这将促使项目预算管理在2011年提高到一个更高的层次。加强成本控制，提高经济效益。要努力营造关注成本、开源节流、争创效益的浓郁氛围。要通过抓好变更索赔、铁路项目二次经营，促进项目效益提升；要加强损耗管理，避免效益流失；要推进大宗物资、设备的集中采购，实现规模效益。各项目部要严格按照成本核算责任制要求，从精打细算、增产节约、增收节支的实际出发，全面推行项目责任成本核算管理，要把责任成本纳入到施工生产的每一个环节，建立全方位、全员参与、全过程控制的目标成本管理体系。要加强对项目大临设施投入的审核和现场管理费的控制，分公司相关部门要全面参与，杜绝管理中的浪费和效益流失。要大力开源节流，严格控制非生产性支出，努力挖掘降低成本的潜力，切实提高项目盈利水平。

七、完善风险管控体系，加快信息化建设步伐，实现管理方式的变革。

建立全面风险管控体系是杜绝管理中的习惯性违章，防范和化解各种风险的有效手段，也是依法治企、严格管理的必然要求。要本着从实际出发、务求实效的原则，全面推动风险管理工作。一是进一步完善分公司的风险评估系统和预警体系，建立一套严密有效的监督和约束机制，实现对企业管理过程的全方位控制。二是今年重点加强对经营风险的识别和施工过程中安全质量风险的管控，把风险防范提高到一个更高的层次。此外，分公司上下要高度重视信息化建设，今年重点做好资金管理系统和办公自动化系统的推广，全力推动综合业务信息平台的使用，各基层单位要加强软硬件建设，确保有1~2名专兼职信息化管理员，项目领导要带头使用腾讯通和综合业务平台，积极营造“人人都懂信息化，个个参与信息化”的氛围。要借助信息化平台的推广使用，提升分公司各项管理能力，实现分公司管理方式的变革。

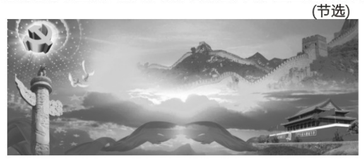
八、把握正确舆论导向，用先进文化引导人，增强企业凝聚力。

企业文化建设是一个继承并不断发展的过程。党政工团各级组织要进一步加强企业精神、经营理念、价值观的宣传教育，开展丰富多彩的文化活动，增强企业凝聚力和发展活力。“十二五”期间，我们要努力培育“至信、至诚、至尚”的文化理念，大力推动“三个文化”建设，要努力建设和谐文化，提倡和谐思维，倡导和谐理念，养成和谐行为，促进内部工作关系、劳动关系、利益关系、人际关系和企业与社会资源、环境关系的和谐，推进和谐企业建设；努力建设企业创新文化，大力提倡勇于竞争、敢于创造、敢为人先的创新精神，营造强烈的创新氛围，建设创新型企业；努力建设健康工地文化，引导职工开展有益身心健康的文体活动，从自己的一言一行、一举一动上自觉践行优秀的企业文化，共同为提升企业影响力、增强企业竞争力做出贡献。

九、坚持以人为本，为职工谋福祉，创建和谐关系企业。

职工是企业的主人，是创造企业财富的力量。要切实解决职工群众最关心、最直接、最现实的利益问题。今年要重点为职工办“十件实事”，做好困难职工帮扶工作，建立企业内部困难职工基本情况档案，积极开展“送温暖”、“金秋助学”、“和谐家园”等活动，加大帮扶力度，完善帮扶机制，拓展帮扶范围，确保困难职工生活有保障，心里有依靠，感情有寄托；依法按时缴纳养老、医疗、失业、工伤、失业保险费和住房公积金；积极开展职工健身活动，项目部要把开展职工体检和全民健身活动有效结合起来，提高职工的生活质量；继续关心离退休老同志的思想和生活，落实好各方面待遇，共享企业发展成果。

(节选)



救火记

本报讯“快！快！上车！”“赶快出发救火”一阵阵紧张的叫喊声冲破了中交二航局湖南汝郴高速赤石特大桥项目部晚饭时的宁静，赤石特大桥九号主墩告急！引桥告急！施工现场告急！

2011年3月29日傍晚6时41分，赤石特大桥九号墩及引桥附近山林突发大火，火势熊熊，火借风势，风助火威，大火转瞬间就映红了半座大山，并向引桥主电缆和堆放物资材料的临时驻地蔓延开来。

火！火！火！十万火急！中交二航局赤石特大桥项目部书记接到告急电话后，扔下刚端起的饭碗，火速通知各部室人员，立马上山救火！

火情紧急！小轿车、皮卡车、货车、搅拌车、摩托车，项目部所有车辆全部出动！所有人员纷纷带上消防灭火用具和拖把、扫把，火速赶往着火地点！

6时41分，经理、书记、总工身先士卒，率领项目部人员抢先登上离火势最近的九号墩施工现场，运用灭火器、铁锹、铁铲奋力扑救，锹砍手拔，迅速开辟出一条十几米的隔离带，防止火势继续蔓延。

7时11分，猛烈的山火继续肆虐地燃烧，腾空而起的“火龙”四处乱窜，到处都是被烈焰烤焦的树枝、杂草。熊熊的火苗肆无忌惮地舔舐着一寸寸土地！大火离现场越来越近，随时危及到引桥施工现场的安全，面对突如其来的危险和大火，项目部所有人员没有丝毫畏惧和退缩，在书记的带领下，个个奋勇争先，挥舞着拖把扫把，全力进行扑救。

7时20分，搅拌站、实验室、包括项目部的后勤员工都纷纷赶至现场增援！大型的搅拌罐车通通暂停运作，火速从山下装载满满一车水上山增援！项目部员工在救火现场来回穿梭，身上的衣服被山上的荆棘刺了几个大洞，好多员工的手上都被划破了，滚滚的浓烟呛得人根本喘不过气来，热浪卷起的烟尘像旋风一样肆虐着，树枝在火海里爆燃噼啪作响。

7时25分，面对险情，项目部所有人员团结一致，协同作战，纷纷用手中的铁锹、拖把拼命对火势进行扑打，上山的道路车轮滚滚，灭火器材被源源不断的运送上山。

8时55分，经过二百多员工的持续作战，燃烧了几个小时的大火终于得到控制，明火被扑灭，通往引桥的主电缆保住了，引桥施工现场的物资材料保住了。为防止余火复燃，项目部经理助理、安全部长带领部分人员全副武装，镇守着火现场，确保施工现场物资材料和人员的绝对安全。

此次山林大火，经了解，是由于当地村民烧山引起的。

赤石特大桥项目部面对山林大火，冷静谋划，科学组织，短时间内成功扑灭大火，在火情最为严重的时刻，领导干部始终不惧危险，亲自在第一线坐镇指挥；在火情最为危急的时候，项目部全体共产党员，不畏险阻，始终冲在前面，用实际行动践行了“创先争优”的承诺；项目部全体员工，凭借顽强的意志和团结的力量，成功地控制了一场突如其来的火灾，保护了国家财产免遭损失，用实际行动，再一次向世人证明了中交二航是一支敢打能战的英雄铁军！

(明杰)