

长沙市福元路湘江大桥项目部扎实推进标准化管理

——掀起决战三月的大干快上施工高潮

威虎辞岁，玉兔迎春。长沙市福元路湘江大桥项目参建员工放弃春节长假，迅速贯彻落实公司工作会精神，紧紧抓住汛期来临前的黄金施工期，扎实推进标准化管理，掀起决战三月的高潮。

长沙市福元路湘江大桥项目部，自2010年8月进场以来，始终把“让习惯符合标准、让标准成为习惯”作为行为标尺，项目部领导班子带领项目部员工，大力弘扬“争科技领先、创管理一流”的企业精神和“科学决策、精细管理、优质服务、和谐发展”的管理方针以及“思而进取，敢为人先”的项目精神，以企业精神提出20周年、建局60周年等大型活动为契机，狠抓文明施工建设、标准化管理，项目部施工现场多次在长沙市委领导亲临检查、大型观摩团参观观摩、兄弟公司学习交流中被誉为“长沙市重点形象工程中的样板工地”。

福元路湘江大桥项目工程路线全长工程全长约3574.89m，由正桥、岸上引桥及接线道路组成。其中跨越湘江段为大桥正桥，全长1430m，设有4个主墩，7个副主墩，大桥位于银盆岭大桥、三汊矶大桥居中偏北位置，合同工期为26个月。

据长沙水文记载，湘江桃花汛一般在三月底或四月初来临，汛前能否完成桥墩水下基础施工，关系着全桥建设的成败，其重要程度不言而喻。工期紧，压力大是无可厚非的事实，如果参建员工没有统一的标准和较强的责任心，就不能确保汛期来临前施工生产的顺利进行。为此，项目领导班子以开展的基础管理、标准化建设为切入点，狠抓标准化管理，项目部认真贯彻让每个部门、每位员工领会并熟悉工作标准和业务流程，明确何时、何地该做什么、做到什么程度、达到什么标准，让“标准”理念深入人心，在工作中成为自觉行动。

管理制度标准化：管理制度标准化是各项开展的基础，项目部首先从建立健全项目管理办法和制度上入手，从“管理制度标准化、人员配备标准化、现场管理标准化、过程控制标准化”等4个方面入手建立标准化管理体系，健全完善各类管理制度，福元路湘江大桥参加人员大部分来自铁路和桥梁建设工地，项目理由五公司副总经理施志勇、总工由五分公司黄海欧担任，实施标准化有建设的组织基础和领导保障，管理都是高标准、严要求、不怠慢的理念下所洗礼的。所以，在项目部成立之初，项目领导班子就高度重视管理制度的建立，根据《中交二航局五分公司工程项目管理标准》，整章建制，结合高标准、严要求的管理经验，制定实施健全了一套较为完整，并与福元路湘江大桥项目综合管理相适应的制度体系，形成“实施有规范、操作有程序、过程有控制、结果有考核”的项目管理制度体系，下一步就是深化落实，结合施工生产，推进各项工作，按规矩办事，“让习惯符合符合标准，让标准成为习惯”。使项目管理工作全过程有序可控，最终达到标准化。

人员配备标准化：项目部自8月正式进场以来，为了建设一座高标准、高质量的湘江明珠福元路桥，从各项目抽精兵、调强将，充实到福元路湘江大桥项目。组建之后的项目部，迅速开展项目管理人员、技术人员以及广大农民工各种业务知识培训，积极响应公司倡导的精神，先后组织“每周两小时学习”、组织“现场安全质量培训”、组织“施工技术专项培训班”、创建“农民工学校”组织“农民工对安全质量技术专项培训”。通过多种复合式培训从而提高管理岗位以及作业人员的管理水平和业务素质。项目部让员工与企业共同发展，增强企业发展凝聚力。针对管理人员大部分是刚毕业不久的大学生，一线作业人员来自四面八方特点，项目部党支部书记于海、常务副经理关成元等领导班子成员经常主动找员工谈心，了解每个人的特点，安排适当的岗位，确保每个人的才能都不被浪费；项目部以培养人才为目标，开展了“1+2”导师带徒结对子活动，加快人才锻炼和培养。今后在培养人才方面将加大力度，实现建一座大桥，育一批人才的最终目的。

现场管理标准化：项目部加强文明施工建设宣传，营造标准化管理氛围。严格按照形象工程硬化、绿化的要求，不断强化工地文明施工建设的自觉意识，并在项目部组建了有专职清洁人员和洒水车的“保洁班”，专门负责文明施工及环境保护工作并做到良性循环常态化。

项目部重视环境保护，由党支部书记于海亲自带头抓，施工现场设置专门的洗车池，坚持每天对进出场地的混凝土罐车等一切掉渣车进行冲洗。控制用电情况，坚决杜绝一切不必要的用电，晴天绝不开灯办公、暖天绝不开空调上班、上班期间寝室绝对要断电等一系列措施，并制定了奖惩制度，做到了施工生产低碳化。

项目部注重以人为本管理理念，从项目经理部驻地到现场驻地，从职工宿舍到职工食堂，处处体现人性化管理。项目部还通过不断加强现场管理，注重过程控制等手段，规范员工行为，用行为育人，使习惯符合标准。推进生产管理信息化。项目部投资过万元，分别在河东、河西各个工作区、生活区安装了电子监控管理系统，规范参建员工的安全质量行为，加快了生产管理信息化建设的进程。

项目部还注重企业宣传，根据公司企业文化部的VI理念，在项目施工现场各个工点悬挂标语、标牌。确保形象展示标准化。在各个工点设置整齐划一的标志、标识以及悬挂展示企业形象的标语和横幅，在施工现场，除按标准化管理制度规定设立9牌3图外，还在工地门机、钢栈桥两旁设立了安全宣传标语，并在栈桥进口处设立了一块长9米、高6米的大型展板展示工程项目实施情况。

在项目文化建设上，项目部一直把关心员工生活、完善福利待遇作为项目部的头等大事来抓。建浴室，安空调，设置开水房、洗衣房等设施，食堂后勤人员更是千方百计变换伙食花样，改善职工生活。

过程控制标准化：项目部每月依据行办制定的《员工审核评分标准表》对照自评，坚定不移地执行绩效考核办法，做到绩效管理实行。每月从员工的职业道德、工作态度、能力和遵章守纪等方面进行考核，从而实现了运行流程、执行标准、绩效考核相结合来提高项目部的执行力和执行效果。

项目部坚持日常检查，促进现场管理制度化。为适应创建文明样板工地要求，在安全管理上组织培训，安环部特配备了5名“专职安全生产监督员”的认真履责，确保了项目部的安全生产。项目部会在每月25日前后组织月度安全质量大检查，还定期对施工中突发安全质量问题举行专题质量分析会，对存在的问题进行有力整改。

项目部注重项目策划先后分别组织开展了“项目技术策划会”和“项目管理策划会”。对技术的创新，推进技术管理科学化。按策划再先、预想到位、方案优化、过程控制、应变及时的原则，以每一步的超前预想、方案优化为重点，不断分析阶段性节点的特点，扬长避短。保证工程质量的同时，降低安全风险，缩短工期。各工区、各部门，特别是工程技术、安全、质量部门要注重“过程”落实。

在各级领导的关心和支持下，项目部的施工正有条不紊的进行着，按照项目标准化管理要求，积极开展标准化管理活动，成立监督检查小组，由项目经理任组长，各职能部门协调配合为组员，深入施工一线进行项目管控，使得每个工序、每个环节、整个施工过程始终处于监控之中。同时加强全员责任心建设，将加强责任心落实到各项具体业务工作中去，从细节入手，不断改进，进一步提高施工过程控制标准化管理水平。

目前，项目部以“文明施工争第一、标准化管理树榜样”为己任，为确保汛期来临前做全力冲刺决战三月。

(徐尧)



项目部精心策划认真组织开展正月十五猜灯谜主题活动

伴随着浓郁的节日气氛，为了使大家能够度过一个和谐、愉快、有意义的节日，项目部除了在春节期间组织了丰富多彩的活动中外，又一次在正月十五元宵佳节将新春节目推到了新高潮。

正月十五元宵节是我国的传统节日，元宵节猜灯谜也是我们传统的文化活动，为了充分体现传统节日的喜庆氛围，让项目部员工共同欢度一个有趣、有意义的传统佳节，长沙市福元路湘江大桥项目部团支部在2月17日正月十五元宵佳节进行了精心的策划并认真组织开展了“正月十五闹元宵 项目部里猜灯谜 人人兔年乐逍遥”的元宵佳节猜灯谜主题活动，晚饭后，猜灯谜活动拉开了序幕，此项活动吸引了项目部众多员工前来参加，大家带着兴奋的情绪来到大会议室，三个一群、两个一伙围在一起激烈的探讨，欢声笑语充满了整个活动现场，现场洋溢着喜庆、祥和的节日气氛。

此次活动挂出灯谜谜面近两百来条，项目部员工对猜灯谜活动兴趣十足、热情高涨，虽然天气有点冷，但是在会议室放出的“八星贺喜贺贺喜”的欢快喜庆的歌曲中，员工们个个都踊跃参加猜谜活动，短短时间内几乎所有的谜语都被猜中，参与人员兑换了项目部精心准备的小礼物后满载而归。

项目部元宵佳节猜灯谜活动增进了员工之间的相互交流，拉近了彼此间的距离，也丰富了员工的业余文化生活，受到了项目部员工的一致好评，为元宵节增添了浓墨重彩的一笔。



猜灯谜活动现场

(徐尧)