



把科学发展观落实到施工实际中

■ 李亚东

通过前一段时间的学习，我认为，深入学习实践科学发展观活动，关键是看企业的整体工作水平是否得到了不断的提升，是看党员干部在综合素质方面是否得到提高，本职工作是否得到促进；在学习实践科学发展观的过程中，主要改变自己日常工作中不适应科学发展观的思想观念和工作作风。结合到我们一个具体项目，就是要优质高效的完成工程建设任务，为企业争得效益。

作为一名基层的工程技术人员来说，就是将学校学习得到各项书本理论运用到实际工作当中去，同时在工程实践中，总结成功和失败的经验再反馈，举一反三，就积累了丰富的实践经验。学习实践科学发展观，就是要将科学发展观运用在日常具体工作中，解决工作中的各项工作困难，理顺各种工作关系，才能取得实效。

那么，作为一名现场管理人员该如何去落实科学发展观呢。第一，节约资源，杜绝浪费。工作中，对于原材料的使用严格要求施工作业队按设计施工，比如钢绞线、钢筋的下料，按照设计或者技术人员根据实际材料情况定出的尺寸进行，避免产生过多的边角料，造成浪费。第二，加强设备管理。设备的进场、使用、维修、保养要有记录。施工前，要求相关人员对设备进行检查，至少准备多一件易损、易坏零部件，以免施工过程发生机械故障，导致误工，造成材料、人力浪费。第三，提高现场管控水平。科学合理地组织现场施工，人员、机械调配到位，各负其责，提高工作效率，减少不必要的设备及人力资源浪费，以达到节约成本提高效益的目的。第四，严把质量、安全关。现在的桥梁建设，基本要求使用寿命为一百年，所以质量上现场技术员一定要把好关，严格要求施工队按设计及规范施工，杜绝偷工减料。保证桥梁质量，就是保证国家财产，人民安全。此外，科学发展观强调以人为本，在现场我们也得保证各相关人员的安全。安全措施布置到位，安全隐患解决及时，安全意识时刻保持。

通过学习实践科学发展观，使自己坚定了对公司发展的信念；同时结合开展学习实践科学发展观活动，结合我个人的工作岗位，自己主要存在的不足和需要改进的地方具体体现为：现场管理能力有待加强，分析问题与解决问题的能力不够，组织协调能力欠缺；业务知识不全，由于刚从大学毕业

不久，很多施工方面的知识不足，还需要在今后的工作中不断学习、提高。



从“一日三餐”做起

■ 宋文健

掰指一算，到项目部上班将近一个月了。计算着时间，也计算着这一个月时间里自己的收获，同时为自己做一个评估，做个小结。

作为一个新手，刚踏入社会参加工作；作为项目部的一份子，刚加入这个集体。因此，工作的一切、一切的工作都是从零开始学起，从“学生”做起。到项目部初步适应了一周后，我的主要工作是负责项目部的后勤事务，而其中职工食堂的管理是一个大头。这“一日三餐”成为我工作中重要的一部分，也是项目部管理的一个重点，不可忽视，不能小看。我的工作也就从“一日三餐”开始做起。

每天，这“一日三餐”的工作，我需要和食堂的厨师等工作人员协调，安排好每餐的食物，并进行购买，亲自到菜市场去体验生活，用心做好购买工作，同时收集饭菜可口与否等相应信息，及时予以协调解决相关问题。

这一切，若没有平常心，会感觉到：自己作为一个大学本科毕业生，怀着创一番事业的热情来到这，却做这般工作，真是浪费自己的才华，而且作为一个“大男生”与菜贩讨价还价云云。如此的心态，也许我们无可厚非。但是，仔细想想，认真分析，对于刚参加工作的毕业生来说，并非“心有多大，舞台就有多大”，而应该是“手有多大，舞台就有多大”，且要懂得“不积跬步，无以至千里；不积小流，无以成江海”的道理。因此，我告诉自己，这就是自己的工作，上了四年大学后来管理食堂，并不可耻，相反应该踏实的做好这份工作，从中去洞察、学习在学校没有学到的知识，这项工作不仅可以亲历社会大众基本生活的变化情况，而且可以锻炼各方协调能力和交际能力，在真实的基层生活中去感悟社会。因此，要用平常心对待，用平常心去做好，而不可浮躁，草率为之。每当和同学、好友聊天时，我会很坦然的说出自己现在的工作状况，而不是难以启齿。

平常心，这是我最好的收获。用平常心对待自己的工作，用平常心接纳、适应项目部的生活、工作环境。当然，平常心并非是自己消沉、消极地对待生活、对待工作，并非是持对一切无所谓的心态来工作。平常心，是要求自己把那颗炙热的工作新手的心给平稳下来，使自己能冷静、客观的看待自己，找准自己现在的位置，踏实、认真的去做好工作。

从“一日三餐”做起，这看似平凡的工作，用心、努力做好，会取得不凡的成绩，“民以食为天”，项目部的同事只有吃好了，才能更好的投入到施工生产中，更好的完成项目工程。从“一日三餐”做起，平淡却不乏味。从“一日三餐”做起，平凡却不简单。从“一日三餐”做起，我努力着……

乘势而上 再接再厉 确保年度目标实现



中国交通建设

鄂東連線

2009 年 8 月 28 日

第三期

总第七期

中交第二航务工程局有限公司鄂东大桥 D 合同段项目部 主办

项目部实现时间任务「双过半」

践行科学发展

激发员工斗志

本报讯 2009 年来，项目部以年内完成主体工程为目标，以学习实践科学发展观为动力，以开展劳动竞赛为抓手，认真落实安全质量进度管理，超额完成施工任务。上半年完成施工产值 5087 万元，是全年计划产值 9000 万元的 57%。实现了时间过半，任务过半，受到业主好评。

一、确保施工平稳推进，努力实现“开门红”

一季度里有元旦春节的重大节日，施工难免受到影响。项目部根据实际情况，本着施工、休假两不误，把春节等节日的休假影响降低到最低限度。

春节刚上班，该项目部就认真清理各协作队伍，加大对农民工的管理力度，强势打造分包链，做诚信守法的施工企业。首先，整顿协作队伍，落实合同条款，规避风险。严格按照劳务分包合同的要求，逐项落实甲乙应该履行的责任和义务，强化责任意识和法律意识；其次，对农民工进行重新造册登记，严格审核，实施有效的动态管理，农民工工资由项目部统一发放；再次，规范中期结算，提高结算的可追溯性，把风险消灭在萌芽状态；最后，就是要提前做好离场队伍的摸底工作，掌握其收支状况，特别是农民工工资的发放情况，做好应对措施，未雨绸缪，为稳定施工创造了良好的内环境。

加强安全管理，确保施工安全，是坚持以人为本的重要举措。由于施工工序的转换，施工人员流动性增大，对特种作业人员的管理带来了很大的困难。今年，各施工队的特种作业人员和去年相比流失达到了 40%。为此，项目部及时组织施工队对特种作业人员进行了严格的检查、登记，对新的特种作业人员由湖北省安监局进行培训，经过考试，有 32 人取得了特种作业人员操作证。目前，施工的特种工种达到了 62 人，新增加的特种设备也取得了安全准用证，安监部门全部重新进行了详细登记造册，为和谐施工打下了良好的基础。

二、围绕节点目标，开展劳动竞赛，调动员工积极性

劳动竞赛是发挥员工积极性和首创精神的群众性社会实践活动，对提高劳动生产率，调动员工的劳动积极性、推动经济发展起到了重要而积极的作用，同时也是促进企业各项管理的一种有效形式。项目部根据业主对项目部的考核周期，以季度完成产值、实物工程形象为竞赛双考核目标，组织实施劳动竞赛，促进了施工生产又好又快的发展，同时，对提高员工自身业务技能水平，培养选拔人才提供了良好的平台。

第一，加强对竞赛工作的领导，签订责任状，制定奖惩措施。项目部成立了以项目经理为组长的劳动竞赛领导小组，全面领导落实竞赛目标，并通过动员大会、宣传标语等形式，创造良好的竞赛氛围。为确保任务的实施，项目部对各工作片区分派责任领导，强化对施工的领导。项目部还与各作业队签订了施工协议，明确目标，（下转第二版）

项目部开展廉洁从政工作总结

本报讯 根据分公司纪委的安排，项目部党支部组织班子成员认真开展廉洁从政工作总结，项目班子就收入情况、重大事项等方面的问题进行了认真汇报。并填写了《廉政档案》要求的相关内容。



纪委书记工会主席龚远军来我部慰问调研

本报讯 八月二十一日，分公司纪委书记工会主席龚远军一行冒着酷暑来到项目部送“清凉”，看望在一线坚持高温生产的员工，带来了分公司党政工组织的关怀。



期间，龚书记还与部分班子成员、职能部门主管进行座谈，听取了干部员工对搞好效能监察工作的意见和建议，检查了项目部开展的成本控制效能监察开展的情况。

宋文健摄



项目部抓好夏季安全生产

本报讯 连日来，项目部采取多项措施，确保夏季施工安全。

加强对特种设备的检查。特种设备技术性能要求高，发生事故影响大，是设备安全的重点。夏季由于温度高，设备使用性能会发生一些变化，而操作人员往往又疏于检查保养，会造成事故隐患。项目部召开专题会议，研究布置相关工作，并对龙门吊、起重机、架桥机等进行拉网式检查，消除隐患。

及时与业主监理沟通，对作息时间进行重大调整。上午十一时到下午四时之间，严禁协作队伍预制场、桥面露天作业，晚上加班时间可以延长，确保了施工进度。

加强后勤保障工作。免费提供绿豆汤，加大菜的品种，主食增加了馒头和稀饭，并适当延长饭菜供应时间，保证了员工需求。

主桥与引桥贯通后，鄂东大桥的雄姿



落实精细化管理。既要抓大，还要抓小，大到钢筋水泥，小到墨水纸张等，都要有严格的消耗控制措施，并落实；推行预算化管理。定期进行成本分析，评价管理流程运行的质量，肯定成绩，查找问题，限期整改；加强成本意识教育。在员工中开展“爱厂如家”的主题教育活动，形成节约的习惯，并推广到协作队伍，以制度和经济手段予以约束，把学习实践活动落到实处。

四、做好节能降耗工作，提高项目的经济效益

在项目竞争激烈，效益普遍下降的情况下，加强现场管理，对内挖潜，合理配置、节约各种资源，降低生产过程中的各种消耗，不失为一个强劲的经济增长点。

物资材料成本在整个项目中比重最大，一般可达 60%左右，而且有较大的节约潜力，往往其它成本项目（如人工费、机械费）出现亏损时，要靠材料成本的节约来弥补。因此，材料成本的节约，是降低项目成本的关键。除了在物资采购上节约成本外，还要在验货上严把质量关。特别是施工现场的材料管理，是节约的关键环节，材料丢失、浪费现象在项目管理上还普遍存在。无论是按照图纸用量进行物资核算，还是采用包工不包料的形式管理物资，控制消耗是项目顺利实施的关键。因此，通过限额领料，严格执行材料消耗定额，正确核算材料消耗水平，坚持余料回收，以及改进施工技术、使用新工艺、新材料等都是降低消耗的重要举措。

大型桥梁施工，需要大量的施工设备，每月的船机租金有时高达百万。合理组织机械施工，提高机械利用率，节约机械使用费，也是最直接的增效办法。选择的机械要选合项目特点，做到既实用又经济，科学安排工序、合理组织施工，最大限度发挥机械效能；对机械操作人员的技术要有一定要求，防止因不规范操作或操作不熟练影响正常施工，降低机械利用率；做好机械维修保养工作，使之始终处于完好状态，随时都能运转；根据施工需要，及时办理设备的进退场等，最大限度地减少租金的支付等。

随着架桥机首架提前完成，并于 6 月 26 日掉头架设大桩号方向的箱梁，跨线桥的相继完工，桥面调平层、防撞护栏的顺利推进。都为今年鄂东大桥南引桥提前贯通奠定了良好的基础。

（上接第一版）制定奖惩办法。第二，根据项目施工的实际，结合地方协调的进展情况，认真排查施工点，调整施工计划，加大资源配置力度。项目部对设备分布进行了科学安排，提高了设备的利用率。建立以施工为主体的设备配属体系，改过去根据设备组织生产为根据施工要求配置设备，放宽了临时租赁设备的尺度，确保施工进度。

三、围绕项目管理，学习实践科学发展观活动突出实践性

二季度初，该项目部就以橱窗的形式，介绍了科学发展的主要内容，及时下载了集团、公司网站关于学习实践科学发展观的内容，并作了专题宣传。分公司部署会议召开后，该项目部结合项目实际积极落实，制定了学习计划，并以文件形式下发学习组成员，就学习中应该注意的问题进行了强调。在动员讲话中，该项目部结合实际学习，提出了二点要求。一是，结合学习科学发展观，就进一步提高项目的管控能力，每位学员撰写一篇心得体会；二是，结合践行科学发展，调查了解项目管理中存在的共性及个性的问题，提出合理化建议。

作为项目来说，科学发展就是要高效、优质、安全的完成合同任务，为企业创造效益。项目实体就是要完成订单，提供产品或者服务。保持良好的生产状况和盈利能力，这是项目追求的目标。但我们提供的产品和服务又具有社会性。坚持以人为本，就是要杜绝生产中的安全和质量事故，建设和谐项目。加强资源节约和环境保护，是落实科学发展观、实现人与自然和谐发展的必然要求。节约资源，是项目盈利的重要直接手段，保护环境，是企业履行社会责任的重要内容。没有效益的企业是一个失败企业，同样，没有环保意识的企业也是一个不成功的企业。

认真落实科学发展观 又好又快建设鄂东桥



项目部认真开展物资管理效能监察

本报讯 近年来，项目部物资部门积极开展效能监察活动，认真总结以往的经验教训，加大物资管控力度，收到了较好的成效。

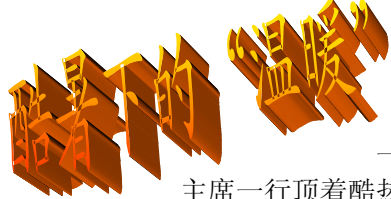
组织物资人员认真学习相关物资管理制度，确立职责意识，杜绝领料代签现象发生。由于项目人员变更，现项目物资人员已全部更换，在项目经理、书记的组织下，物资部重新对其人员进行分工，确立职责；并针对相关人员相关岗位认真学习公司、分公司相关物资管理制度，加强工作责任心。严格按照管理制度的流程要求进行管理，坚决杜绝领料代签等不负责任的行为。

严格物资发料手续，完善收、发料记录，定期盘库。物资部积极吸取以往的经验教训，在收料时必须要求物资部与协作队伍委托材料管理人员共同验收，对材料数量进行确认，现场办理收料手续；在协作队伍进行领料时必须其公司委托领料人到场，先按照要求现场办理领料手续，然后发料。杜绝单方验收情况以及收、领料手续滞后而引起纠纷的现象发生。为了及时了解各分包队伍材料使用库存情况，在每月 25 日协作队伍办理计量时，物资人员与各协作队伍共同对其库存材料进行盘点，并对其数据进行分析以达到材料控制的目的。

加强分包工程物资的日常核算工作，对协作队伍物资使用情况及时清账，做到物资台账与财务台账核对一致，账目清楚。对各协作队伍已完工程材料及时进行核算，并将其领用材料集中汇总，签认。物资部与财务部门合作，核对物资相关单据是否有缺失、代领或手续不完善情况存在，发现问题及时解决，完善。并每月材料账务及时入财务帐，每月核对，每月清算。严格按公司管理制度要求做到月清月结。

改进对物资档案资料的整理、保管工作。物资部对其相关原始资料进行重新整理、装订、归档，并指定专人负责按照类别存放入柜，上锁并制定查阅制度。杜绝原始资料存放混乱、丢失等现象再次发生。

六月份，物资部与协作队进行材料盘点，发现该队的钢绞线领用量超标。物资部立即会同工程部以及现场技术主管与协作队伍一道，分析情况，查找原因，及时堵塞了协作队伍在现场管理和材料使用中的漏洞，避免了协作队伍更大的损失。项目部按照规定，对领用的全部材料款及时从中期计量中予以了扣除，降低了项目管理中的风险。



8 月 21 日，在“秋老虎”炙烤之下的鄂东 D 标项目部全体员工收获了一份酷暑之下的别样“温暖”——分公司送来的“清凉”。分公司工会龚远军主席一行顶着酷热的烈日来到项目部，为项目部全体职工送来了慰问金。送来了分公司对生产一线员工的关心和慰问。并在项目部黄书记的陪同下，到施工现场了解了职工的作业条件及施工情况。

秋后的东楚大地没有丝毫的凉意，笼罩在“秋老虎”的淫威之下，酷热无比。然而，第三季度是施工的黄金时节，为抢抓施工进度，项目部各部门顶着烈日，积极开展施工生产。分公司工会的“送清凉”活动，让在烈日下工作的职工获得了一份解暑的“温暖”，感受到了分公司对一线职工的关心。同时，“送清凉”活动的到来，展示了工会对员工的关怀，体现了分公司对一线工作人员的关心，彰显“以人为本”的管理理念。

酷热之时，这别样的“温暖”收获，使项目部员工感受了夏日清凉之爽，提高了员工的工作积极性，项目部全体员工将以饱满的工作热情投入到施工生产中，掀起施工高潮。

■文健

项目部选举局党代表

本报讯 8 月 20 日下午，项目部召开全体党员大会。选举五分公司出席二航局第九次党代会代表。

项目部开展员工思想调研

本报讯 近一个时期以来，根据分公司党委的的部署，项目部认真组织开展了员工思想状况调研活动。针对员工普遍关注的热点、焦点、难点问题，围绕企业在坚持以人为本工作方针过程中，如何培养和引导职工在思想素养、理想信念、价值取向等方面所体现出的核心价值观，分别采取无记名问卷、集体座谈和个案访谈等形式，在收集了第一手材料的基础上，经过认真分析、思考，形成了调研报告，力求为分公司提供有价值的信息。

通过调查，从总体看，员工队伍的思想主流是好的，绝大部分员工的思想是健康的，精神面貌、精神状况是积极向上的。可以看出，2008 年分公司取得了经营合同额超过 40 亿元，产值达到了 23.6 亿元的历史最好成绩，实现了跨越式发展，这些成绩是非常鼓舞人心的！员工作为推动企业发展进步的核心力量，主流倾向具有明显的时代特点，那就是倾力“打造百年二航”。

项目部召开迎新座谈会

本报讯 7 月 14 日，项目部召开迎新座谈会。项目经理艾佑元在会上致辞，项目副总工陈明秋介绍了项目施工生产情况，项目书记黄明山主持会议并讲话。他希望新分配到项目部的见习生，能安心，要虚心，有耐心，成为合格的人才。

项目部处理一批废旧物资

本报讯 近日，项目部按照废旧物资处理流程，处理废旧钢材 114.58 吨。