



学习宣传贯彻分公司工作会职代会工代会精神

王世峰总经理在工作会的行政报告中，提出了 2009 年的主要目标。

确保新合同额不低于 40 亿元，力争 45 亿元。板块任务：海外工程项目 5 亿元；铁路项目（含地下工程、城市轨道交通工程）15 亿元；传统项目（含桥梁、水工、高速公路）15 亿元；投融资项目 10 亿元；

确保完成企业总产值 28 亿元，力争 30 亿元；

确保资金集中率达到 70%以上，项目全面推行预算管理，合同财务联动支付率达 90%以上；

合同履约率 100%，项目完工结算率≥80%；

工程合格率 100%，单位工程优良品率 90%以上，争创省（部）级优质工程 1 项，集团、公司优质工程 1-2 项；

加强分公司采购交易中心建设，采购项目在分公司交易平台的公开交易率达到 100%，合同交易数据入库率 100%，钢筋集中采购率≥70%；

设备完好率≥90%，利用率≥75%；

引进各类人才（含大中专毕业生），优化人才结构，稳定人才队伍，人才流失率<1%（工程师、技师以上职称），强化劳动合同管理，企业适应性减员率>1%，在岗员工人均收入有所增长；

信息化建设达到资质就位及上线要求；

体系建设与运行率 100%，按照《管理手册》要求，全面完成质量、安全、环保各项控制指标。

为了圆满完成主要经济指标，必须认真做好以下几方面的工作：

一、进一步解放思想、转变观念，全面提升企业发展品质。二、进一步抢抓机遇、调整策略，努力开创经营工作的新局面。

三、进一步抓好资源配置和技术创新，干好在建工程。进一步加大海外项目管控力度，促进海外市场发展。

四、进一步深化分包链打造，开展不同项目管理模式下的分包商培育工作。

五、进一步推进全面预算管理，有效控制财务风险。进一步梳理分公司、项目部两级管理流程，完成体系再造任务。

六、进一步盘活资产、理顺关系，深入推进物资设备专业化改革。

七、进一步加强企业文化建设，促进企业科学、稳健、和谐发展。

党委张文胜书记在工作会上指出，2009 年分公司党委工作的总体思路是：认真做好“九个三”（简称九三工作思路）：正确把握“三大态势”；积极追求“三个有效”；精心做好“三个策划”；努力保持“三个稳定”；着力抓好“三项教育”；健全完善“三大机制”；突出抓好“三个监督”；深入进行“三个调研”；深化开展“三项活动”。

一、正确把握“三大态势”—— 扑朔迷离的国际金融危机形势，中央保经济平稳较快增长的宏观调控大势，企业风险不断增多与自身抵御风险能力不断增强的发展态势。

二、积极追求“三个有效”—— 市场开发追求“有效经营”，工程项目追求“有效管控”，企业指标追求“有效增长”。

三、精心做好“三个策划”—— 项目前期策划、项目文化策划、项目党建策划。

四、努力保持“三个稳定”—— 保持生产经营发展态势稳定，保持现行好的运营机制基本稳定，保持企业员工队伍相对稳定。

五、着力抓好“三项教育”—— 社会主义市场经济理论教育，马克思主义世界观、人生观和社会主义道德价值观教育，风险与危机意识教育。

六、健全完善“三大机制”—— 选人用人机制，激励约束机制，协调处理机制。

七、突出抓好“三个监督”—— 重大管理事项工作流程的监督，重点工程过程管理工作的监督，效能监察（自查）的日常监督。

八、深入进行“三个调研”—— 员工思想状况调研，党建工作状况调研，效能监察（自查）工作状况调研。

九、深化开展“三项活动”—— “四好”、“五好”领导班子创建活动，深入学习实践科学发展观活动，群众性“争”、“创”竞赛活动。

坚持科学发展 提升项目管控能力

3 月 5 日，五分公司第八届职工代表大会暨第九次工会会员代表大会在武汉隆重召开。大会听取审议了龚远军同志代表第八届工会委员会作了题为《突出维护职能 激发创造活力 在共建共享中推动分公司和谐发展》的工作报告。会议听取审议了王文忠代表八届工会经费审查委员会所作的工作报告。

大会选举产生了由龚远军、张靖、黄明山、程海涛、余小平、郑秉顺、邢建春、李桂秋、郭金龙等九位同志组成的第九届工会委员会。龚远军同志当选为工会主席、张靖同志为工会副主席。

大会选举产生了新一届工会经费审查委员会。通过了职代会四个专门委员会议事会代表名单。



中国交通建设

鄂東連線

2009 年 3 月 31 日

第一期

总第五期

中交第二航务工程局有限公司鄂东大桥 D 合同段项目部 主办

项目部学习实践科学发展观活动突出实践性

围绕项目管理出题目 学员结合学习找答案

本报讯 3 月 26 日，鄂东大桥 D 标项目部组织全体党员、非党领导干部共 13 人，集中学习了《科学发展观重要论述摘编》等文献，传达了分公司学习实践科学发展观活动工作部署会议的精神，全文学习了分公司党委书记、学习实践活动领导小组组长张文胜在部署会议上的讲话，全面拉开了项目部学习实践活动的帷幕。

在月初，该项目部就以橱窗的形式，介绍了科学发展的主要内容，及时下载了集团、公司网站关于学习实践科学发展观的内容，并作了专题宣传。分公司部署会议召开后，该项目部结合项目实际积极落实，制定了学习计划，并以文件形式下发学习组成员，就学习中应该注意的问题进行了强调。在动员讲话中，该项目部结合实际学习，提出了二点要求。一是，结合学习科学发展观，就进一步提高项目的管控能力，每位学员撰写一篇心得体会；二是，结合践行科学发展，调查了解项目管理中存在的共性及个性的问题，提出合理化建议。

作为项目来说，科学发展就是要高效、优质、安全的完成合同任务，为企业创造效益。项目实体就是要完成订单，提供产品或者服务。保持良好的生产状况和盈利能力，这是项目追求的目标。但我们提供的产品和服务又具有社会性。坚持以人为本，就是要杜绝生产中的安全和质量事故，建设



春节前夕，分公司党委书记张文胜、党办主任游弋、组织部副部长夏俊芳等来项目部考核班子，检查党建及精神文明建设情况，代表分公司慰问一线员工。图为张书记在桥面施工现场。

和谐项目。加强资源节约和环境保护，是落实科学发展观、实现人与自然和谐发展的必然要求。节约资源，合理利用资源是项目盈利的重要直接手段，保护环境，是我们生存的需要，也是企业履行社会责任的重要内容。没有效益的企业是一个失败企业，同样，没有环保意识的企业也是一个不成功的企业。

项目部第一战役 劳动竞赛圆满结束

本报讯 项目部“大战一季度，实现开门红”第一战役劳动竞赛在全体员工的努力下，圆满结束。形象进度、施工产值均超过业主要求。

其中，除受武黄高速改线影响外，下构全部完成；箱梁安装至第 58 号墩（比业主要求多安装 20 榀）；全部完成 K10+253 跨线桥右幅节段混凝土施工（比业主要求多完成 5 个节段）；完成单幅 1 联桥面混凝土铺装施工。累计完成箱梁预制 498 榀（超额 38 榀）。

项目部加强农民工管理早动手

本报讯 春节刚上班，项目部就认真清理各协作队伍，加大对农民工的管理力度，切实维护农民工权益，强势打造分包链，做诚信守法的施工企业。

首先，整顿协作队伍，落实合同条款，规避风险。严格按照劳务分包合同的要约要求，逐项落实甲乙应该履行的责任和义务，强化责任意识和法律意识；其次，对农民工进行重新造册登记，严格审核，实施有效的动态管理，农民工工资由项目部统一发放；第三，做好中期结算，提高结算的可追溯性，把风险消灭在萌芽状态。



春天是一个多动的季节，也是一个播种希望的季节。我们在一起欢庆的时候，也是在述说冬天的美丽。

下面一组照片，就是为您讲述着春天的故事。

三八节女员工游春



拔河胜利的喜悦



篮球友谊赛



双升比赛

项目部学习科学发展观活动动员讲话

3月26日晚，项目部召开全体党员、班子成员大会。项目部书记黄明山作了学习实践科学发展观活动动员讲话。他说，3月23日，分公司召开了学习实践科学发展观活动工作部署会。分公司党政领导、各单位项目部书记、党群部门负责人等参加了会议。学习领导小组组长张书记讲话，副组长兼办公室主任龚书记主持会议，组织部夏副部长就工作流程进行了讲解。

这次学习实践科学发展观活动从3月份开始，到6月份结束。对象是党员、非党领导干部。那么，项目部怎么学，学什么，他谈了三点意见。

一、学习原文，弄懂科学发展观指的是什么东西。

一个国家坚持什么样的发展观，对这个国家的发展会产生重大影响，不同的发展观往往会导致不同的发展结果。在当今新的时代条件下，应该坚持以人为本，实现全面、协调、可持续发展。

科学发展观的第一要义是发展，核心是以人为本，基本要求是全面协调可持续，根本方法是统筹兼顾。

二、为什么要提出“科学发展观”

改革开放30年的高速发展，使我国综合国力极大增加。这些都是有目共睹的，但我们付出的代价也十分巨大。环境污染、社会资源的浪费，“黄赌毒”重新泛滥，违法案件增多，假冒伪劣产品充斥市场等。以前所谓的“靠山吃山、靠水吃水”，先污染后治理，过度开垦等都不是一种不健康的发展道路。特别是资源，是非常有限的，我们所在的黄石市已经被国家列为资源枯竭城市。这些对某个个体来说，好像没什么，但对于一个社会，问题就严重了。道路拥挤不堪，空气混浊等，将严重影响我们的健康。大家辛辛苦苦挣的钱后，不是在享受生活，而是花在治病上，那就得不偿失了。一个不计成本和代价的经济模式肯定不是一个完善的经济模式。一个不懂得计算成本和代价的经济理论肯定不是一个存在缺陷的理论。因此，提出全面发展、协调发展、可持续发展的科学发展观就具有重大的意义。

三、项目部如何落实科学发展观

作为项目来说，就是要高效、优质、安全的完成合同任务，为企业创造效益。要发展是针对一个国家、一个企业来讲的，项目实体就是要完成订单，提供产品或者服务。保持良好的生产状况和持续的盈利能力，是企业生存和发展的基础，也是项目追求的目标。

我们从事的活动，就是不断提高产品和服务质量，为社会提供优质安全健康的产品和服务。坚持以人为本，就是要注重生产中的安全 and 质量。施工人员安全得不到保障，就无从谈施工，同样，产品和服务的质量出现问题，就会对社会造成危害，威胁人的生存。

加强资源节约和环境保护，是落实科学发展观、实现人与自然和谐发展的必然要求，也是企业履行社会责任的重要内容。项目树立“绿色建筑”理念，完善节能降耗组织体系。

坚持以人为本 实现可持续发展



湖北省交通厅督导组一行在大桥指挥部陈良华副经理的陪同下，检查了项目部的进度质量和文明施工的情况。督导组一行在现场听取了项目部领导的汇报，对项目部的前期工作给予了肯定。

上图为督导组检查预制场的情景

项目简讯

★在厂务公开栏中，公开分公司职代会通过的王世峰总经理所作的《关于2007—2008年分公司职工代表提案处理意见的报告》。

★项目部召开职工大会，传达分公司2009年工作会议、职代会和工代会精神。

★项目部制定2009年文明创建规划和宣传思想工作责任目标。

★项目部出橱窗，宣传工会精神，学习科学发展观纲要。



项目部浇筑第一联调平层

效能监察与项目管理

企业效能监察是按照行政监察“保证政令畅通，维护行政纪律，改善行政管理，提高行政性能”的基本任务和工作要求，结合企业生产管理的实际，对企业管理组织和管理人员在管理活动中的行为能力、运转状态及产生的作用、效果和经济效益、社会效益等进行监察。并在必要的时候，修改原先制定的计划和目标，或者修订相关的规章制度，以使企业的管理更加符合实际、更加适应形势的变化。它既是企业管理活动中的一个重要的监督环节，更是促进企业管理、提高企业效益切实有效的手段。开展企业效能监察工作有利于加强企业管理，及时发现管理中的薄弱环节，建立健全规章制度，改变制度不严、有章不循、违章不纠等现象。通过完善的效能监察可以节约投入，降低成本，减少风险，提高效益，促进企业发展。效能监察是企业管理的再管理，同时，也是纪检监察

部门履行和深化职能的重要体现，是从源头上预防腐败、治理腐败的重要手段。

2006年，分公司承接了某桥梁工程，为了确保工程的顺利实施，该项目部在项目管理上，制定了一系列行之可行、行之有效的管理办法，并取得了一定的成绩。但在工程的实施中，发现现场材料管理仍存在不少漏洞，直接影响了项目的正常实施。因为物资材料占该项目的成本60%以上，物资的制度化、规范化管理显得尤为重要。因此，为了完善项目部物资核销管理办法，加强施工过程中的材料管理，减少浪费，节约成本，明确有关人员在物资管理中的责任与义务，项目部制定了《物资核销管理办法》。为了确保这项工作能顺利开展，促进管理到位，项目部把该项工作列为效能监察的立项项目。

在活动中，将核销过程分为二部分，首先是每个月相关部门摸底，了解物资材料的现场消耗情况，保证材料消耗在受控中。其次，就是三个月一盘点，用数据说话，检验过程控制的成绩，及时发现管理中的漏洞和薄弱环节，梳理管理流程。

（待续）